Datos Personales

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	09898929
Nombres :	ANTONIO FERNANDO
Apellidos :	MORALES GALVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MIDIS
Departamento :	UNIDAD TERRITORIAL
Cargo :	JEFE DE UNIDAD TERRITORIAL
Nivel Jerárquico :	GERENTE PúBLICO
Jefe Inmediato :	JUSTA NOHEMI VARGAS HERENCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

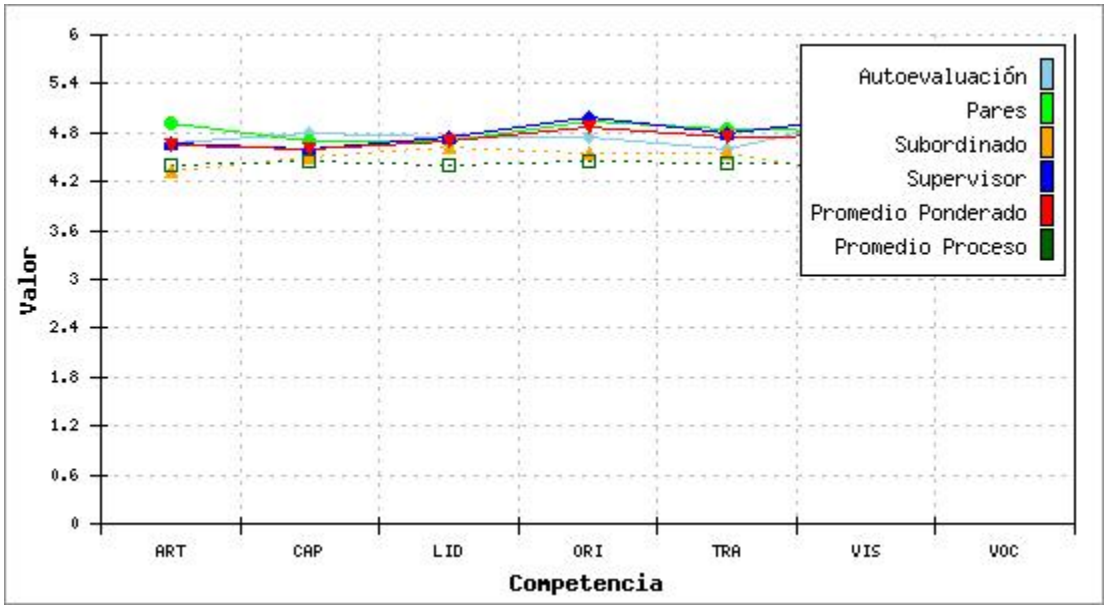
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	25.00%	4	4
Subordinado	25.00%	4	4
Supervisor	45.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.70
Pares	4.85
Subordinado	4.51
Supervisor	4.78
Promedio Ponderado	4.73
Promedio Proceso	4.43

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO	4.67	4.92	4.33	4.67	4.65	4.41
2	CAPACIDAD DE GESTIÓN	4.80	4.70	4.50	4.60	4.61	4.44
3	LIDERAZGO	4.75	4.69	4.63	4.75	4.70	4.40
4	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	4.75	4.94	4.56	5.00	4.86	4.45
5	TRABAJO EN EQUIPO	4.60	4.85	4.55	4.80	4.74	4.43
6	VISION ESTRATEGICA	5.00	4.83	4.25	5.00	4.77	4.41
7	VOCACION DE SERVICIO	4.33	5.00	4.75	4.67	4.75	4.49

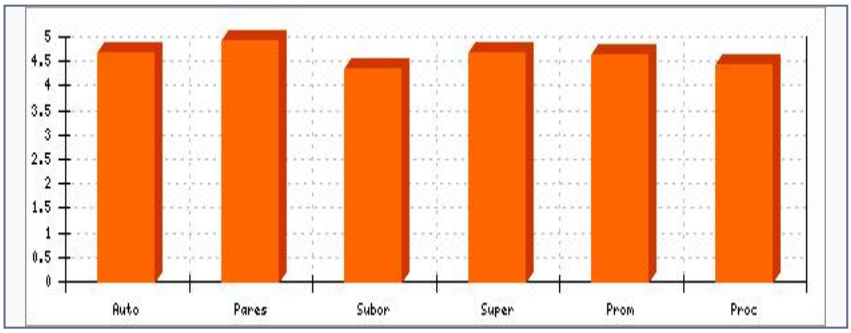

6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Valor
ART
CAP
LID
ORI
TRA
VIS
VOC
Competencia
Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso

Análisis por Competencia

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

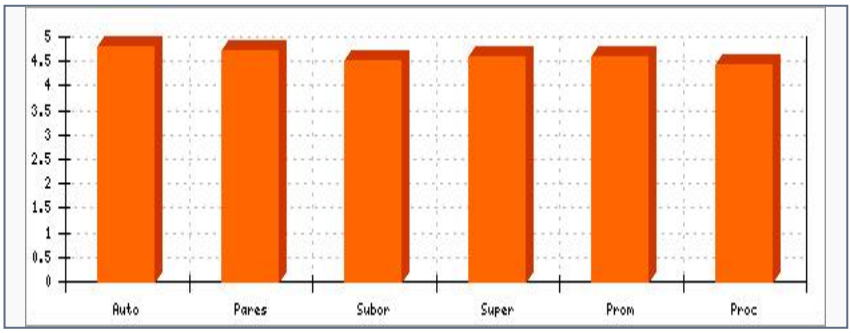
ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.92
Subordinado	4.33
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.41



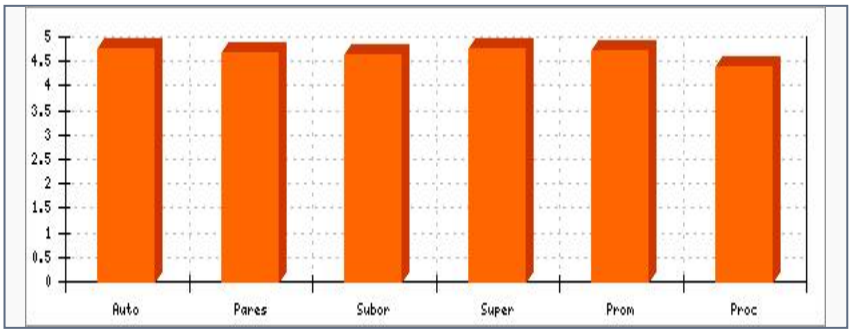
CAPACIDAD DE GESTIÓN (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.70
Subordinado	4.50
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.44



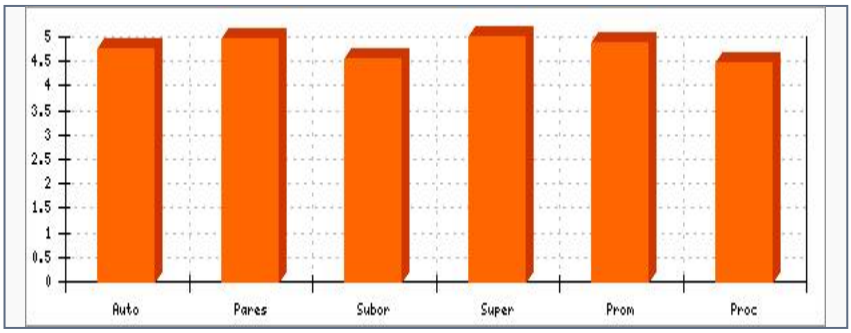
LIDERAZGO (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.69
Subordinado	4.63
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.40



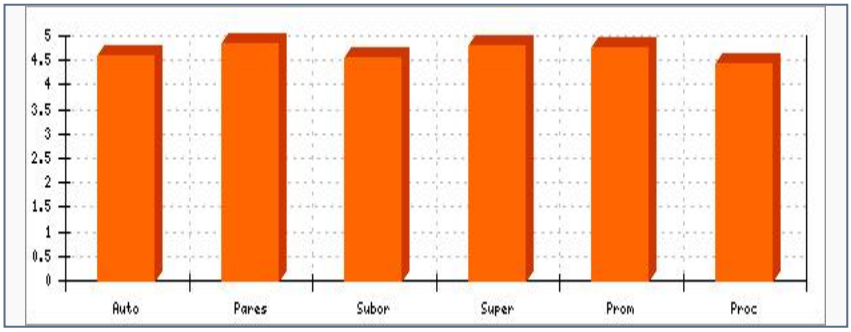
ORIENTACIÓN A RESULTADOS (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.94
Subordinado	4.56
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.45



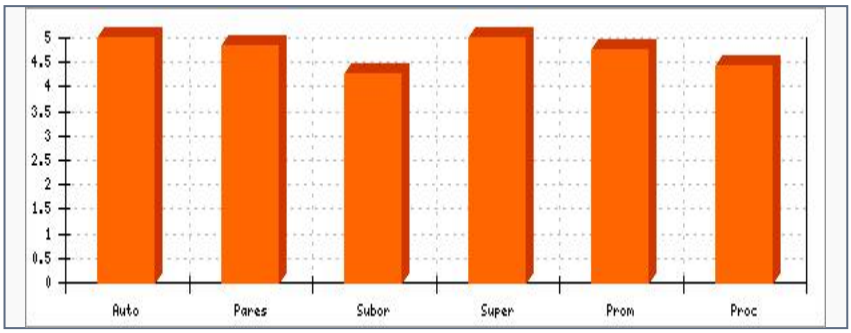
TRABAJO EN EQUIPO (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.85
Subordinado	4.55
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.43



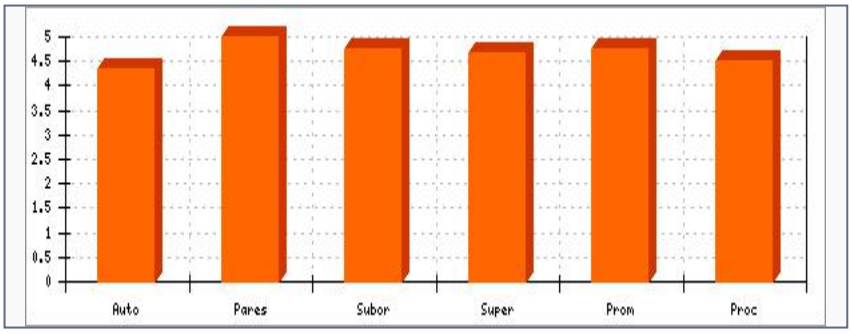
VISION ESTRATEGICA (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.83
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.41



VOCACION DE SERVICIO (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.49



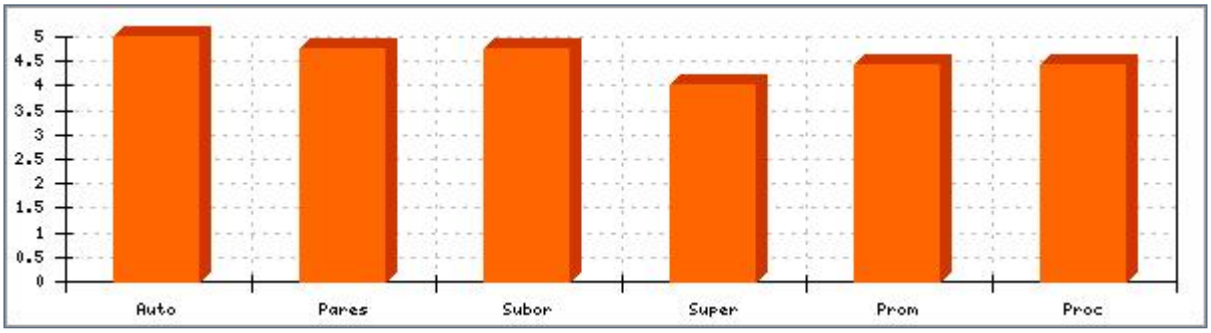
Análisis por Pregunta

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

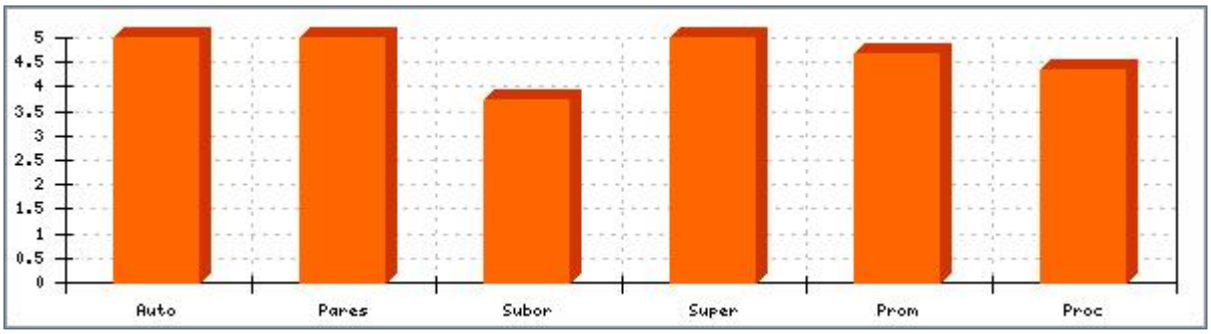
1.- Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña. (4.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.43
Promedio Proceso	4.44



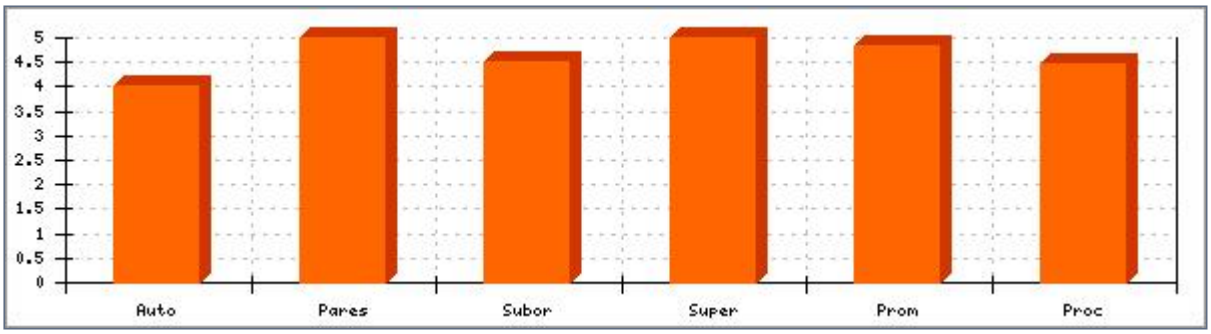
2.- Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde). (4.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.69
Promedio Proceso	4.33



3.- Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades (4.83)

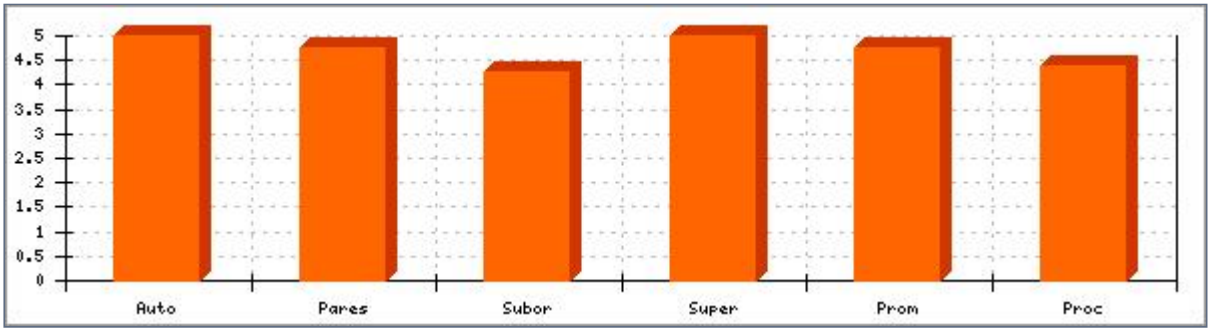
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.46



CAPACIDAD DE GESTIÓN

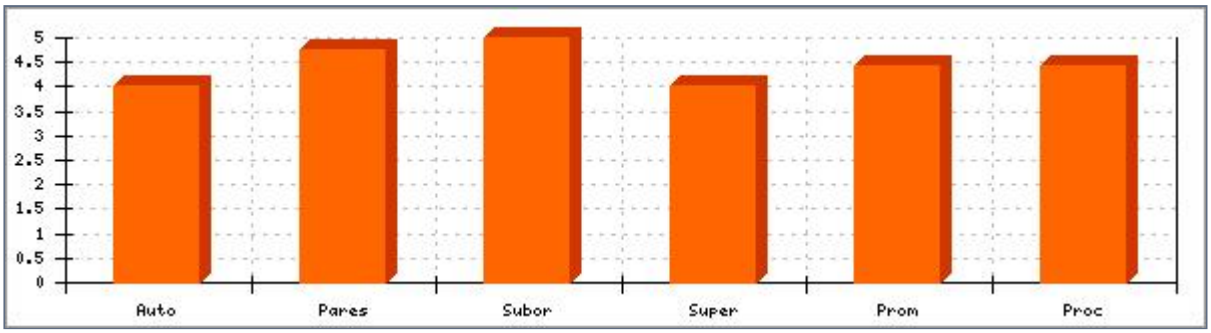
4.- Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.37



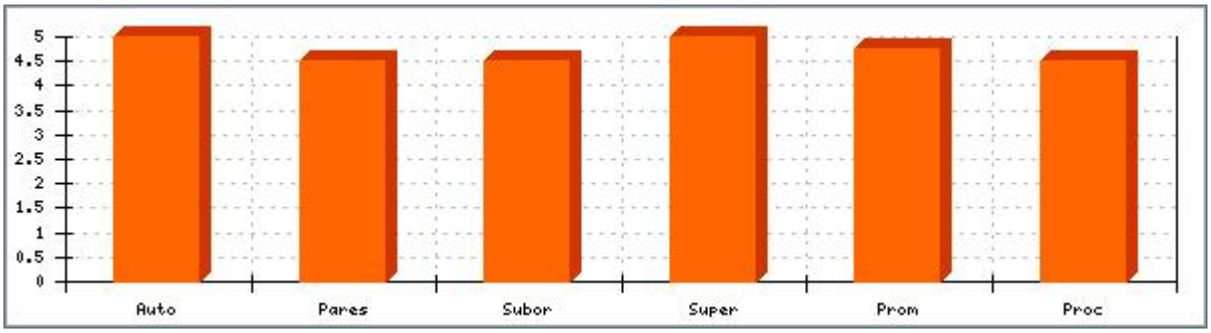
5.- Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.44



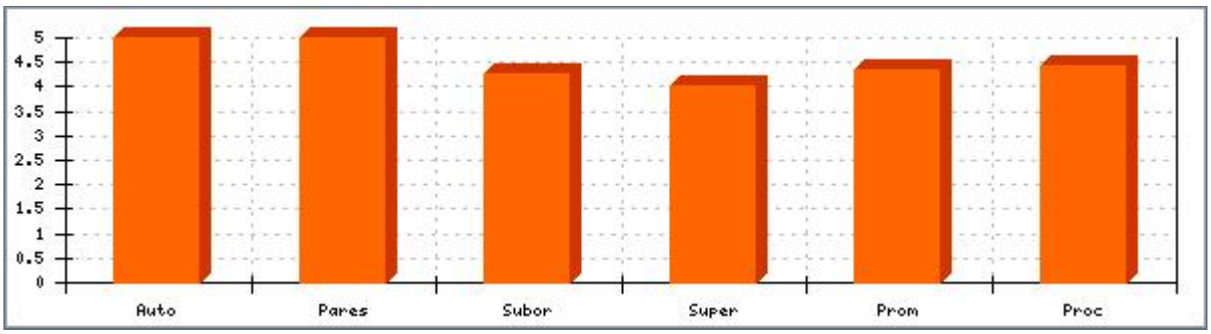
6.- Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.52



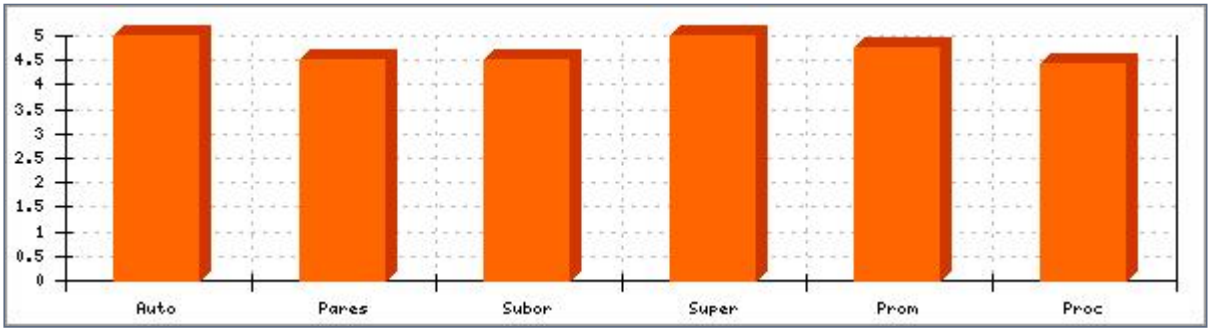
7.- Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.43



8.- Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos. (4.75)

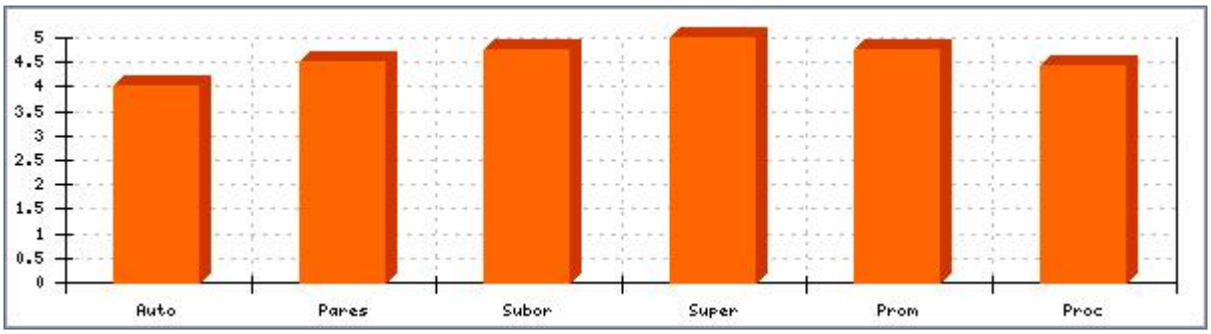
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.44



LIDERAZGO

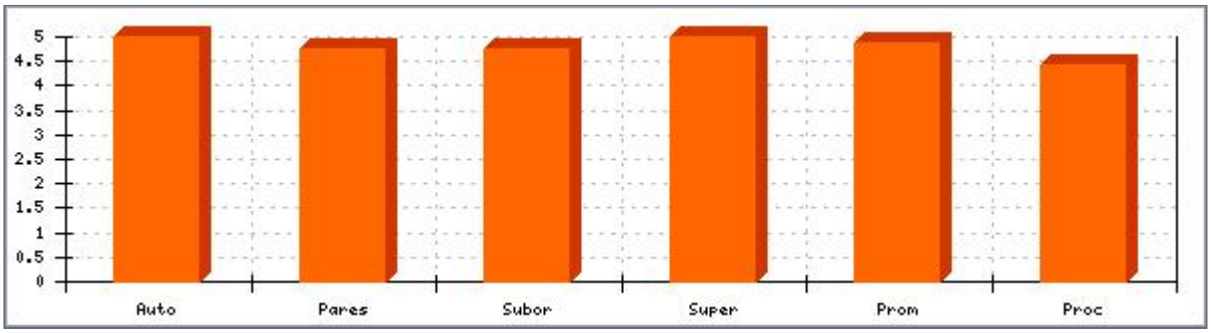
9.- Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño. (4.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.76
Promedio Proceso	4.41



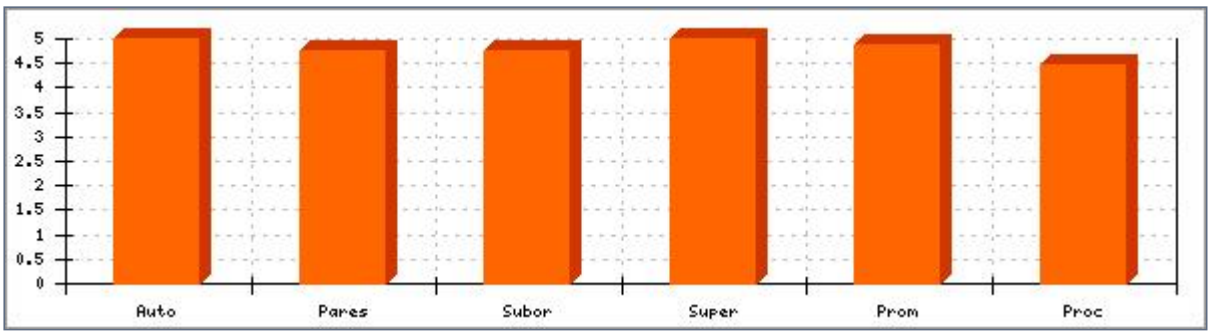
10.- El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad. (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.41



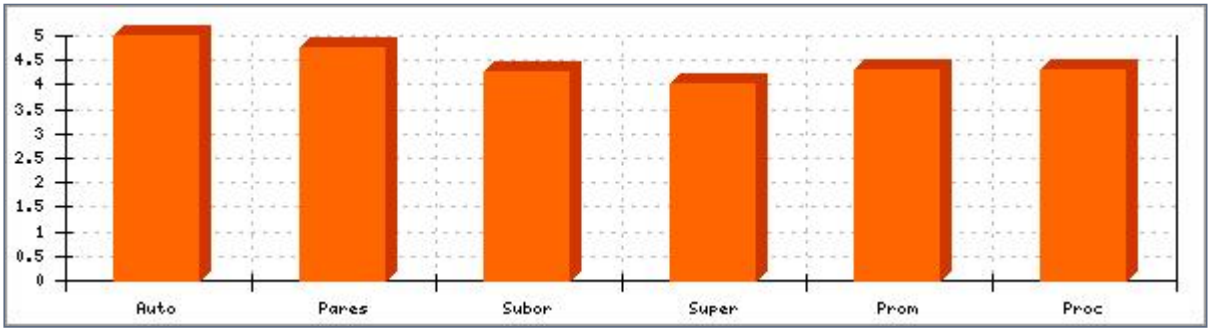
11.- Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias. (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.47



12.- Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores. (4.30)

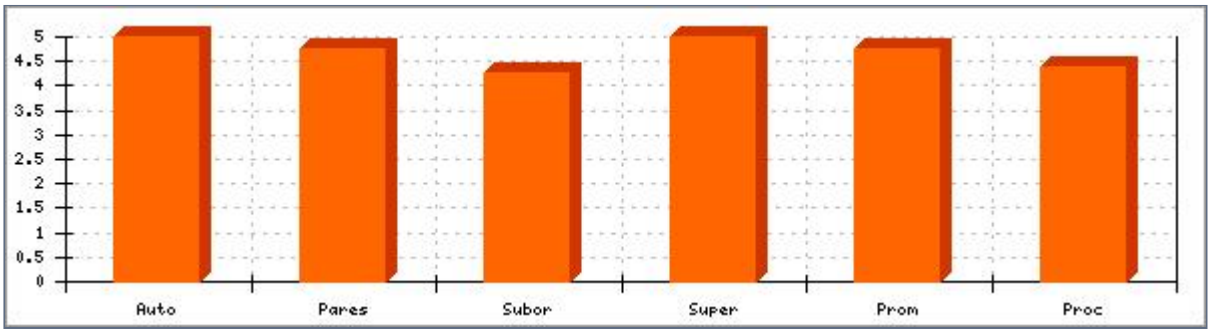
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.31



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

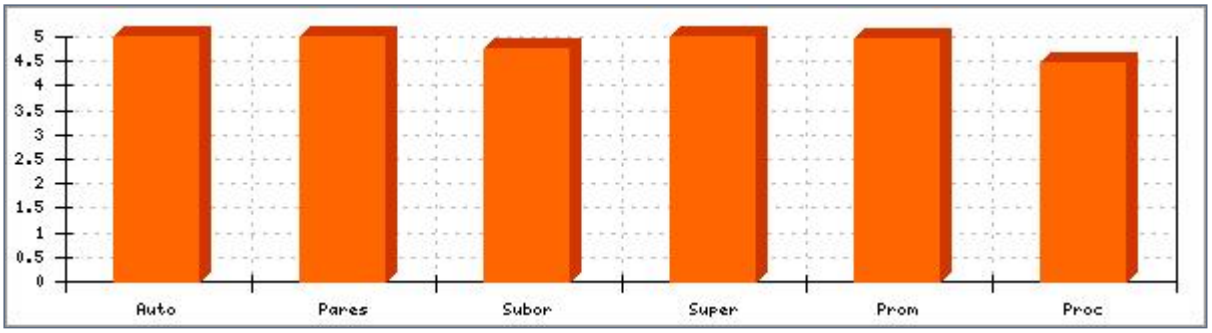
13.- Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.38



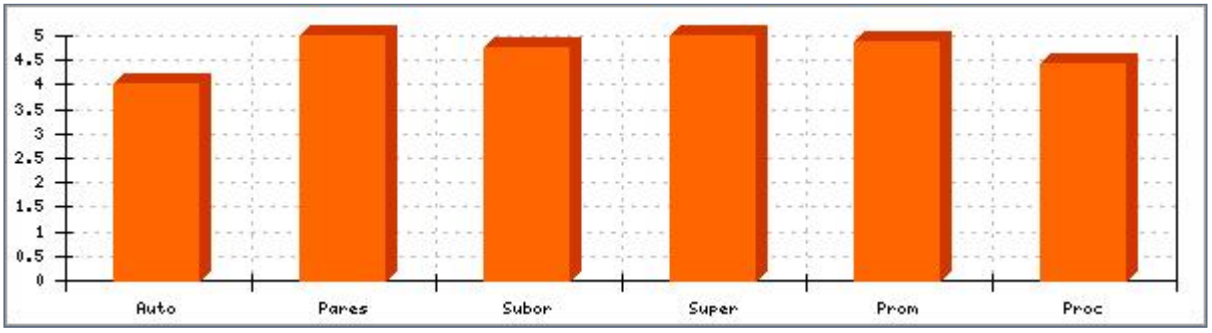
14.- Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos. (4.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.48



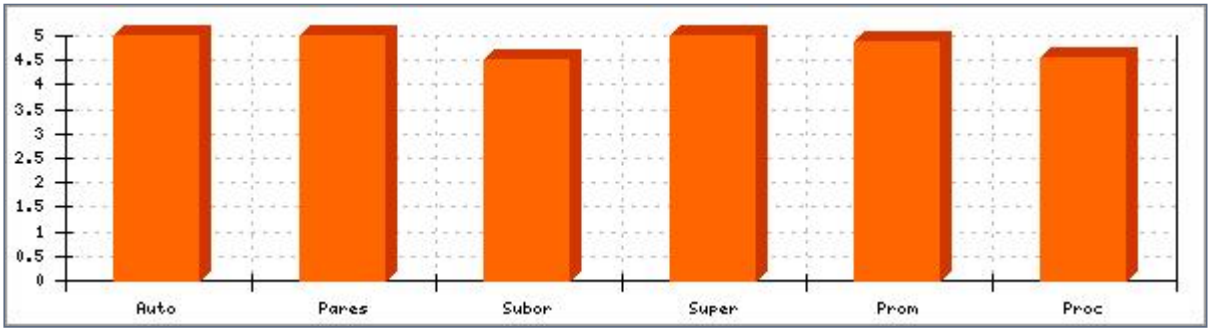
15.- Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido. (4.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.89
Promedio Proceso	4.42



16.- Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos. (4.88)

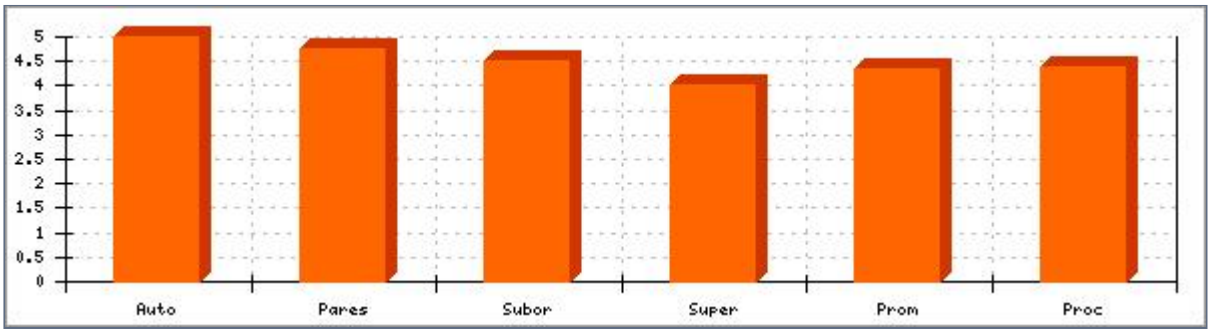
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.55



TRABAJO EN EQUIPO

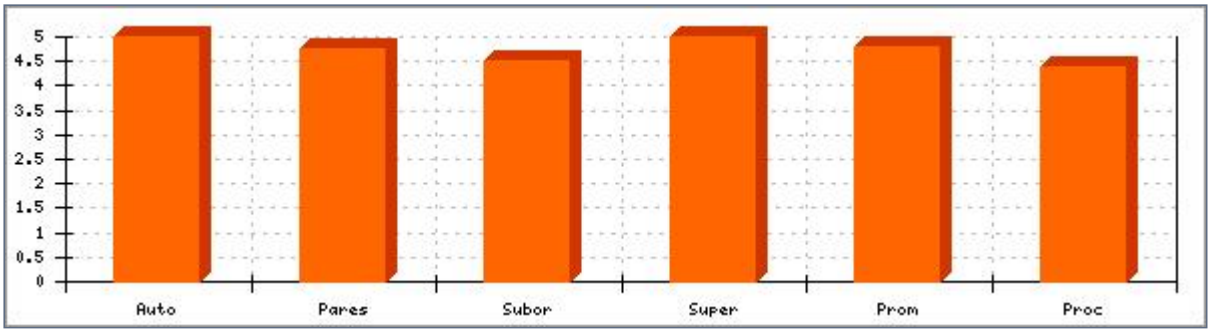
17.- Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos. (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.37



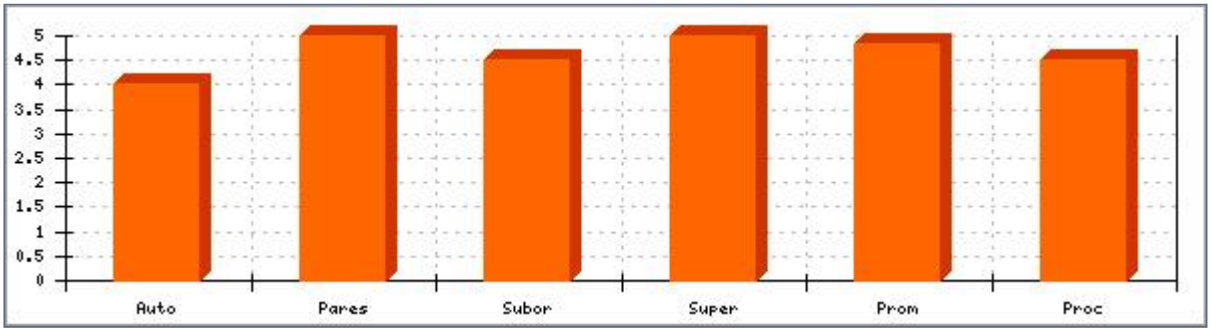
18.- Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo. (4.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	4.40



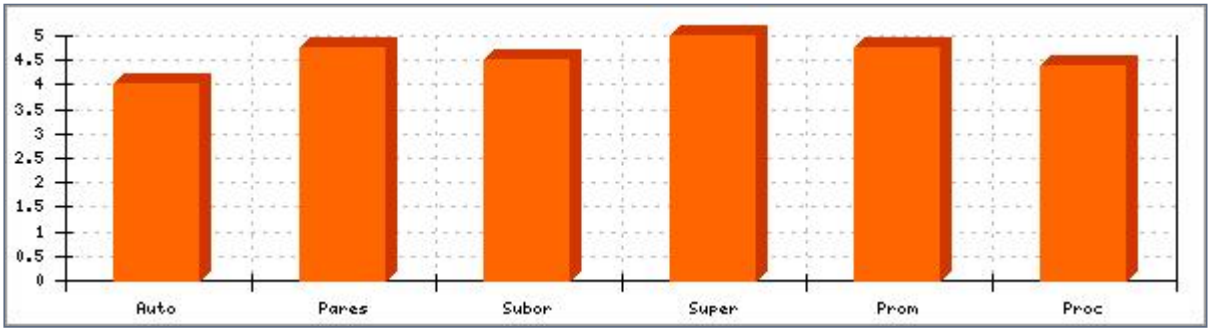
19.- Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.50



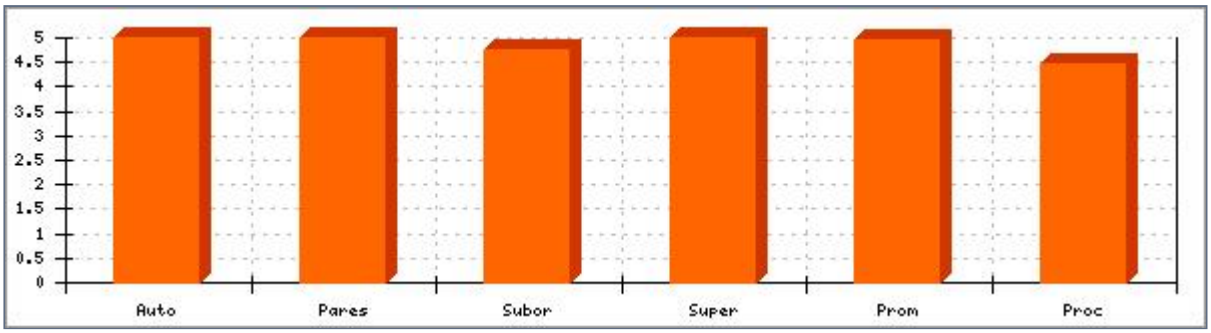
20.- Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa. (4.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.76
Promedio Proceso	4.40



21.- Fomenta la integración del equipo. (4.94)

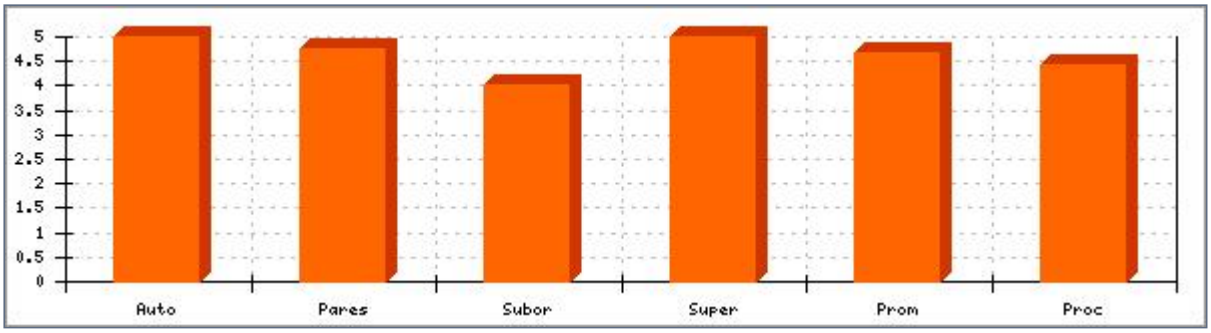
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	4.48



VISION ESTRATEGICA

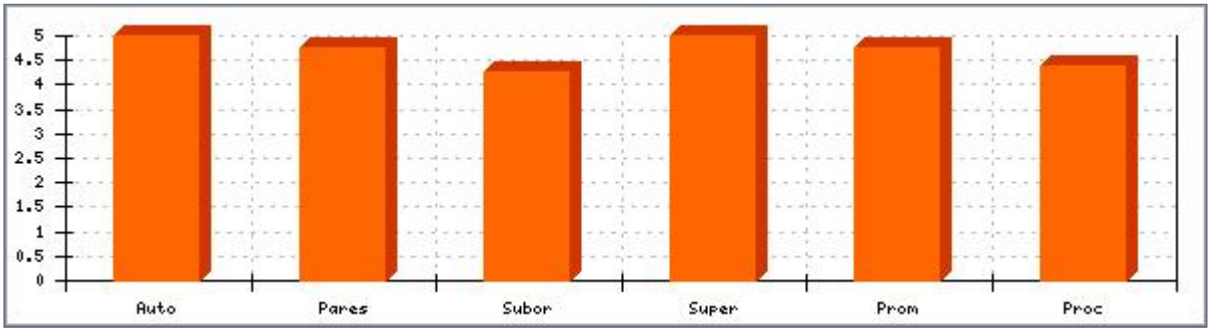
22.- Propone estrategias en base a las necesidades del entorno. (4.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.69
Promedio Proceso	4.41



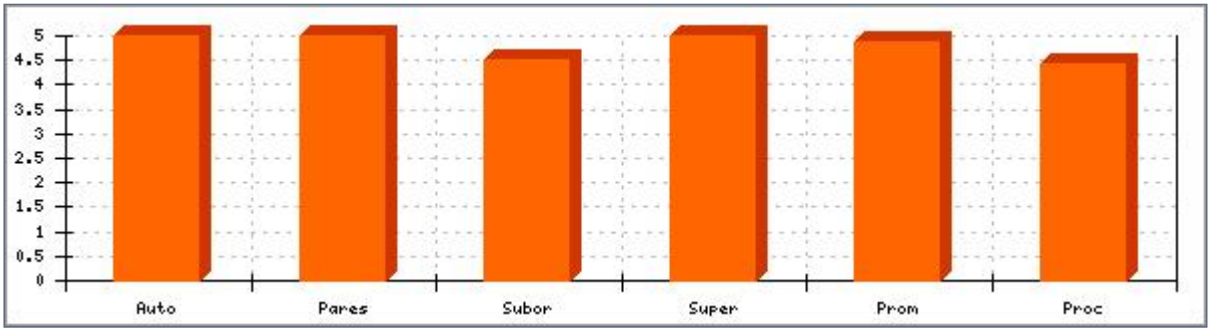
23.- Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.75
Subordinado	4.25
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.39



24.- Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras. (4.88)

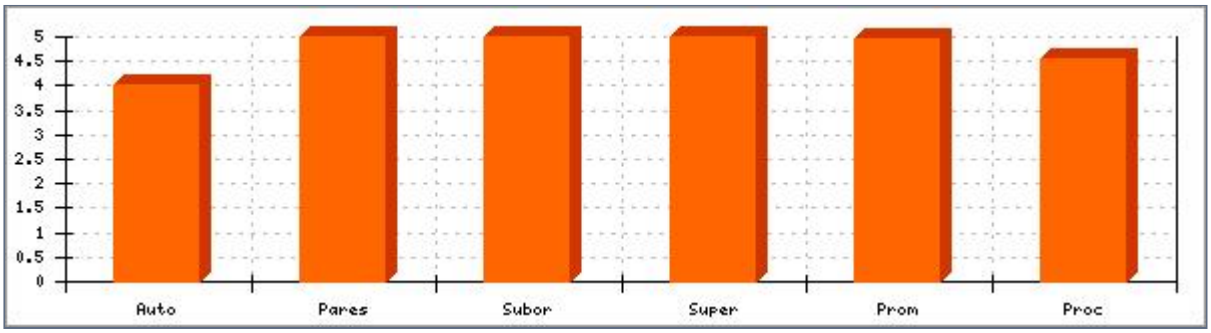
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.41



VOCACION DE SERVICIO

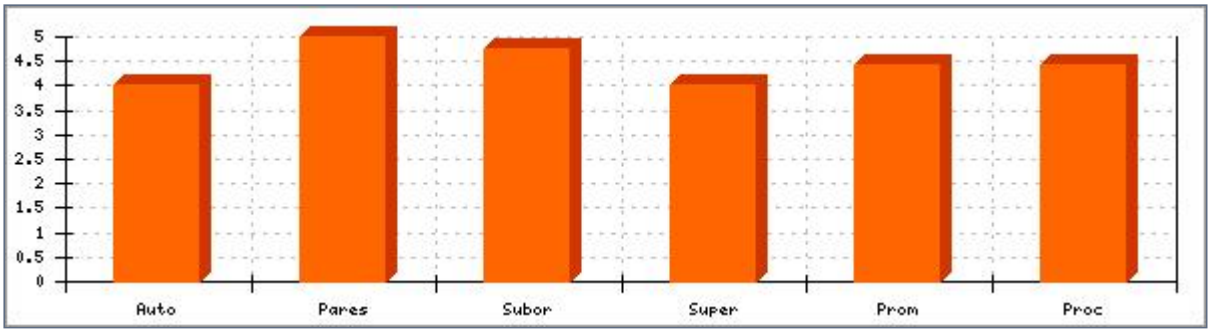
25.- Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno. (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.54



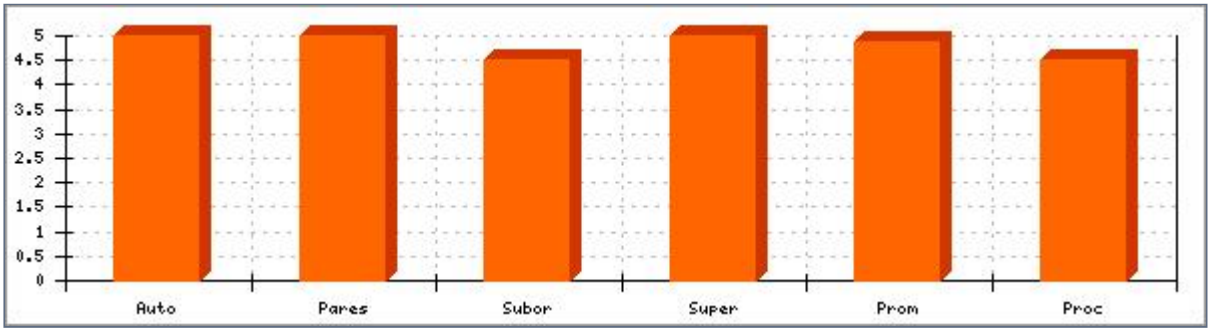
26.- Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.42



27.- Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten. (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.51



Análisis GAP

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.92	0.25
Subordinado	4.33	-0.34
Supervisor	4.67	0.00

CAPACIDAD DE GESTIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.80	--
Pares	4.70	-0.10
Subordinado	4.50	-0.30
Supervisor	4.60	-0.20

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.69	-0.06
Subordinado	4.63	-0.12
Supervisor	4.75	0.00

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	4.94	0.19
Subordinado	4.56	-0.19
Supervisor	5.00	0.25

TRABAJO EN EQUIPO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Pares	4.85	0.25
Subordinado	4.55	-0.05
Supervisor	4.80	0.20

VISION ESTRATEGICA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.83	-0.17
Subordinado	4.25	-0.75
Supervisor	5.00	0.00

VOCACION DE SERVICIO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	5.00	0.67
Subordinado	4.75	0.42
Supervisor	4.67	0.34

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(VOCACION DE SERVICIO) Muestra compromiso y responsabilidad frente a las necesidades de su entorno.	98.75%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Realiza sus funciones cumpliendo con los estándares de calidad establecidos.	98.44%
(TRABAJO EN EQUIPO) Fomenta la integración del equipo.	98.44%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone acciones de mejora durante el desarrollo del plan establecido.	97.19%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Administra los recursos necesarios para cumplir sus metas y objetivos.	96.88%
(LIDERAZGO) El Gerente Público con su ejemplo inspira un mayor compromiso con la entidad.	96.88%
(LIDERAZGO) Asesora a los miembros del equipo trasmitiendo conocimientos y/o experiencias.	96.88%
(VISION ESTRATEGICA) Toma decisiones evaluando riesgos y relaciones de costo-beneficio considerando las condiciones futuras.	96.88%
(VOCACION DE SERVICIO) Escucha y ofrece apoyo con amabilidad y respeto aún cuando no se lo soliciten.	96.88%
(TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a enseñar y aprender de los demás miembros del equipo.	95.63%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica el contexto sociopolítico y evalúa las posibles alternativas de acción para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades	95.63%
(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el intercambio de información solicitando ideas y opiniones del equipo.	95.31%
(LIDERAZGO) Influye por medio del ejemplo motivando a los miembros de su equipo a mejorar su desempeño.	94.06%
(TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el consenso en el equipo empleando una comunicación abierta, transparente y respetuosa.	94.06%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Supervisa y controla las estrategias planteadas en las actividades haciendo uso de indicadores.	93.75%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza una gestión eficaz y eficiente de las actividades que son de su competencia.	93.75%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento programado a las actividades con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos.	93.75%
(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Propone planes de acción que le permitan lograr los objetivos.	93.75%
(VISION ESTRATEGICA) Prioriza las estrategias contemplando posibles cambios y oportunidades.	93.75%
(VISION ESTRATEGICA) Propone estrategias en base a las necesidades del entorno.	92.19%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Toma en cuenta los efectos de las alternativas o propuestas en los actores clave/stakeholders (quién gana / quién pierde).	92.19%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Realiza seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y/o procedimientos establecidos.	85.94%
(VOCACION DE SERVICIO) Evalúa diferentes alternativas para hacer frente a las demandas y/o necesidades del entorno.	85.94%
(ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO POLÍTICO) Identifica los actores clave/stake holders en el contexto en el que se desempeña.	85.63%
(CAPACIDAD DE GESTIÓN) Establece medidas correctivas para asegurar el cumplimiento de los objetivos.	84.06%
(TRABAJO EN EQUIPO) Integra los esfuerzos del equipo y el de otras áreas con la finalidad de cumplir los objetivos.	84.06%
(LIDERAZGO) Brinda retroalimentación sobre el trabajo que realizan sus colaboradores.	82.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo