Datos Personales

EVALUACIóN DE DESEMPEñO 2018 - NATUPERU

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	42400959
Nombres :	CESAR
Apellidos :	POZZO
Dirección :	APARICIO ROBLES 226, SAN MIGUEL
Teléfono :	
Celular :	979106133
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA
Departamento :	COMERCIO EXTERIOR
Cargo :	ASIST. DE EXPORT.
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	MILAGROS SALAS
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1984-03-31

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

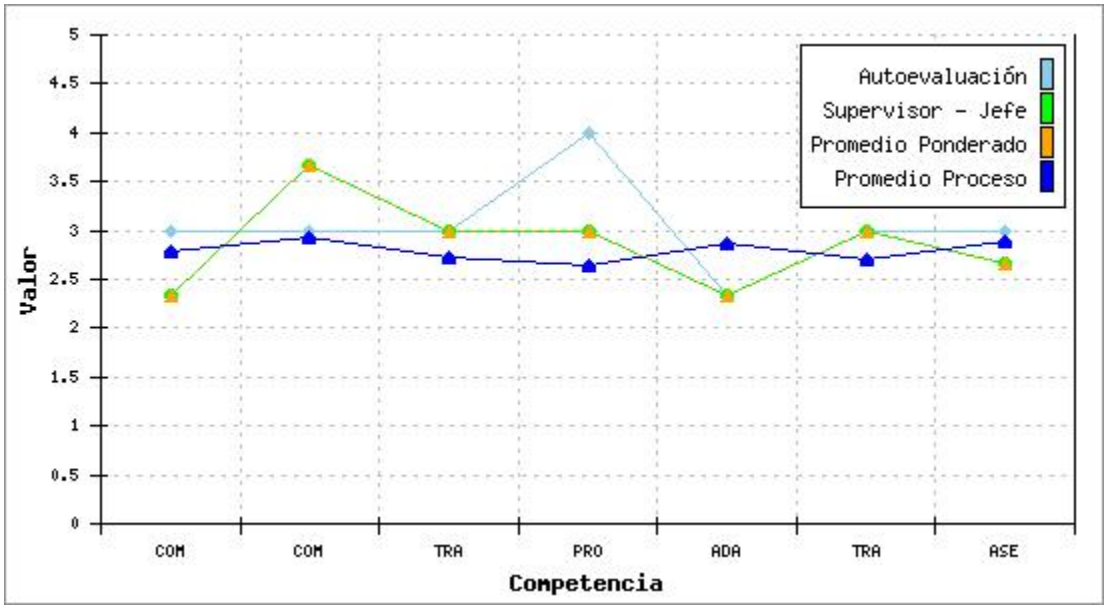
Resumen General

EVALUACIóN DE DESEMPEñO 2018 - NATUPERU

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.05
Supervisor - Jefe	2.86
Promedio Ponderado	2.86
Promedio Proceso	2.94

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor - Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	2.33	2.33	2.78
2	COMPROMISO	3.00	3.67	3.67	2.93
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.00	3.00	3.00	2.72
4	PROACTIVIDAD	4.00	3.00	3.00	2.65
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.33	2.33	2.33	2.86
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	3.00	3.00	2.70
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.67	2.67	2.88



COMUNICACIÓN EFICAZ

1.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.84

2.- Es abierto al dialogo con todo tipo de personas y alienta a tener una comunicación abierta (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.84

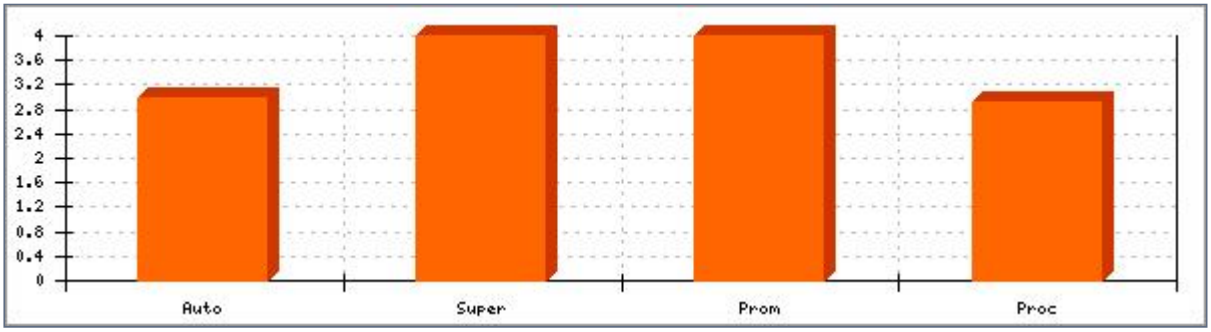
3.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.66

COMPROMISO

4.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.92

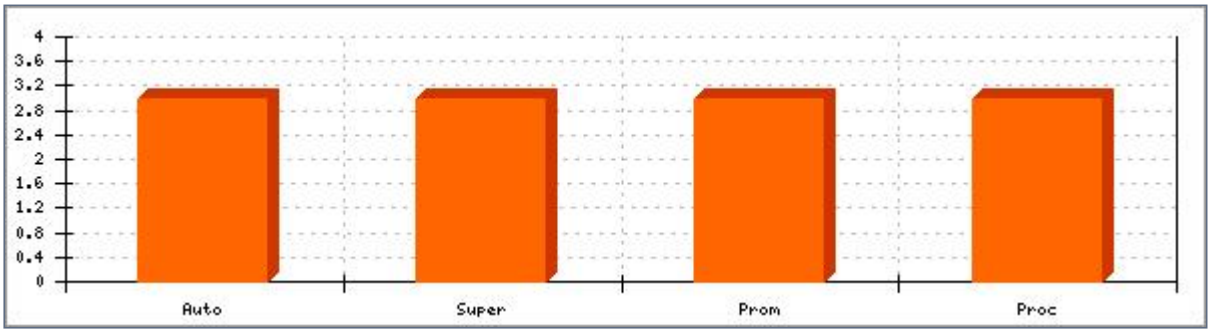


5.- Disfruta su permanencia en la organización, motiva y contagia a sus compañeros de una buena actitud para el logro de los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.89

6.- Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa siendo participe activamente en ella. (3.00)

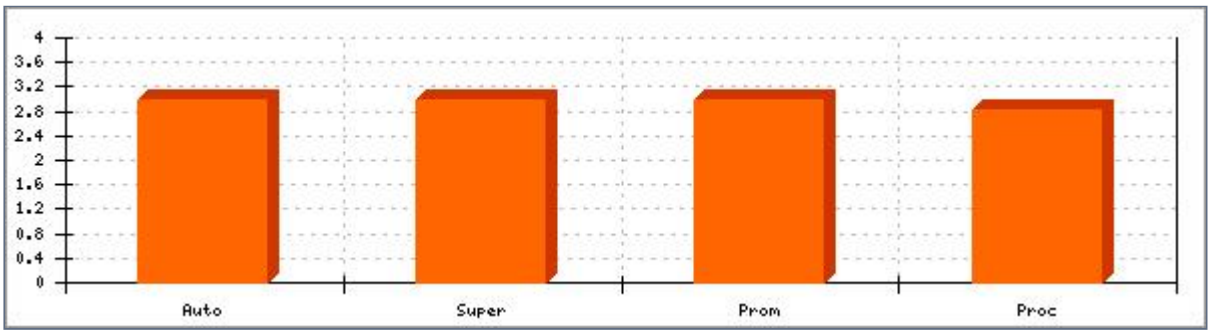
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.97



TRABAJO EN EQUIPO

7.- Aporta soluciones a las tareas asignadas al equipo de trabajo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.82



8.- Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.65

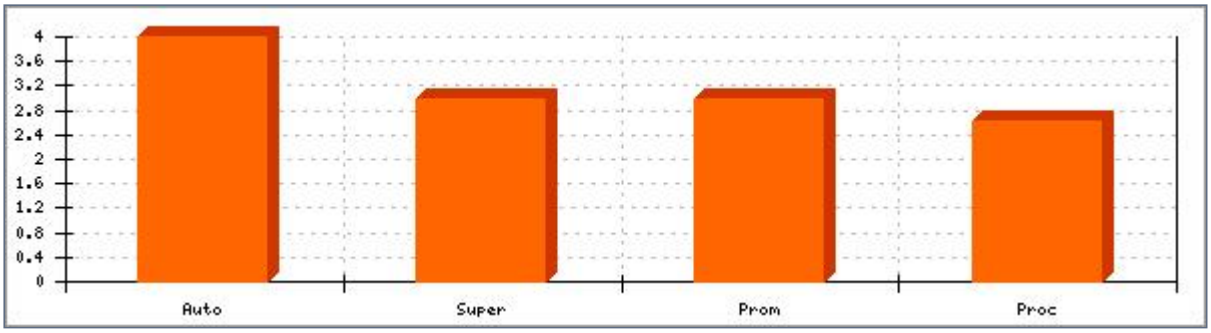
9.- Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.69

PROACTIVIDAD

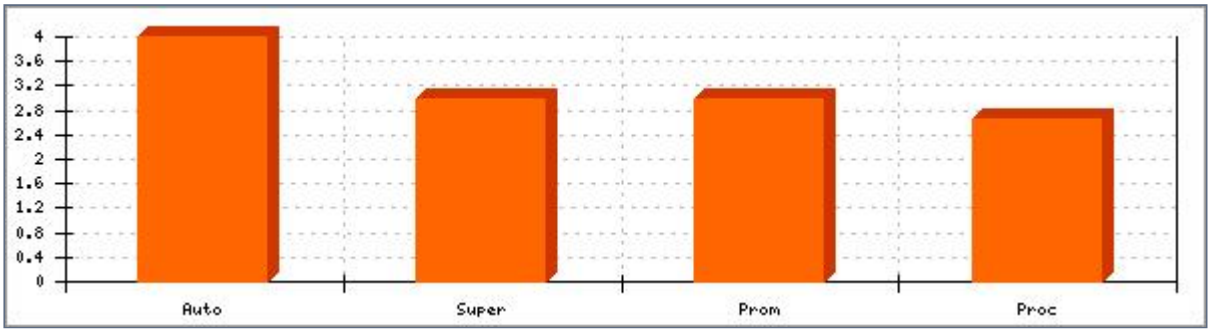
10.- Evidencia capacidad para prever problemas que puedan surgir en el corto plazo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.61



11.- Se encuentra en la capacidad de ofrecer diversas alternativas de solución orientadas hacia la resolución de un mismo problema, con la finalidad de hallar la más eficiente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.66



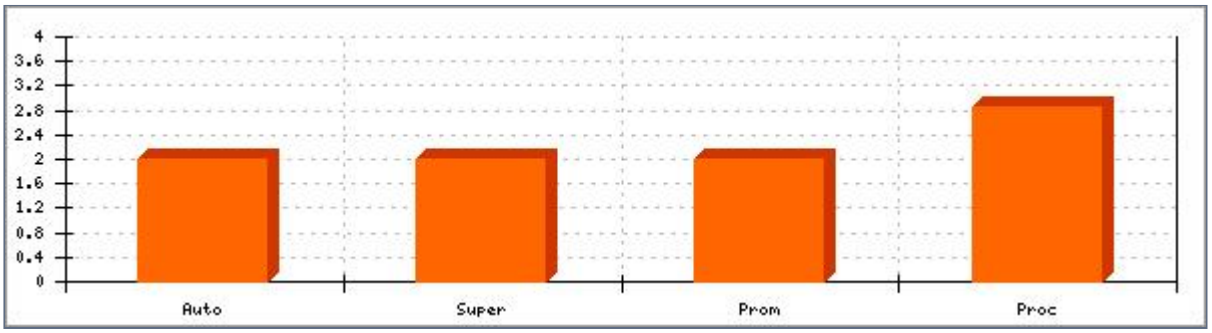
12.- Brinda sugerencias a sus superiores respecto a acciones a seguir para evitar problemas potenciales, en relación a las actividades que le han sido asignadas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.68

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

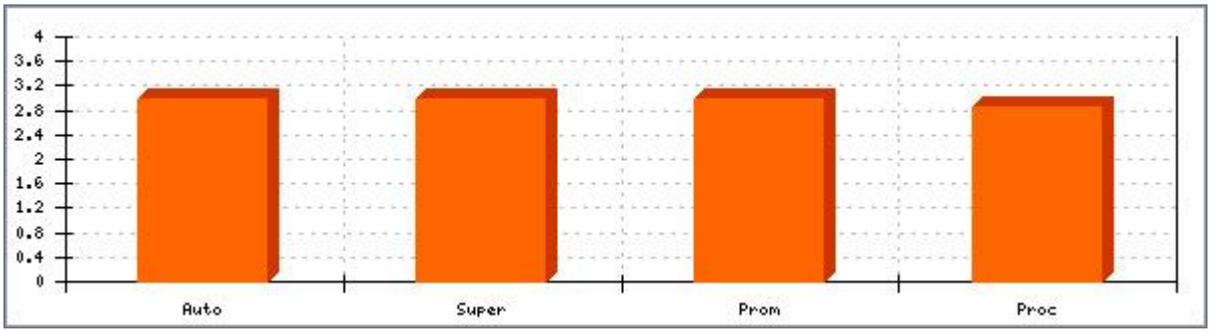
13.- Acepta los comentarios y sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor - Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.85



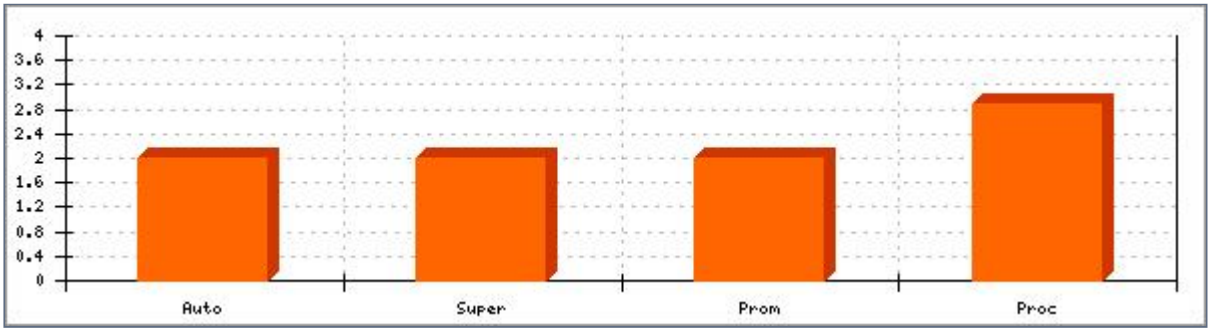
14.- Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.85



15.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor - Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.87



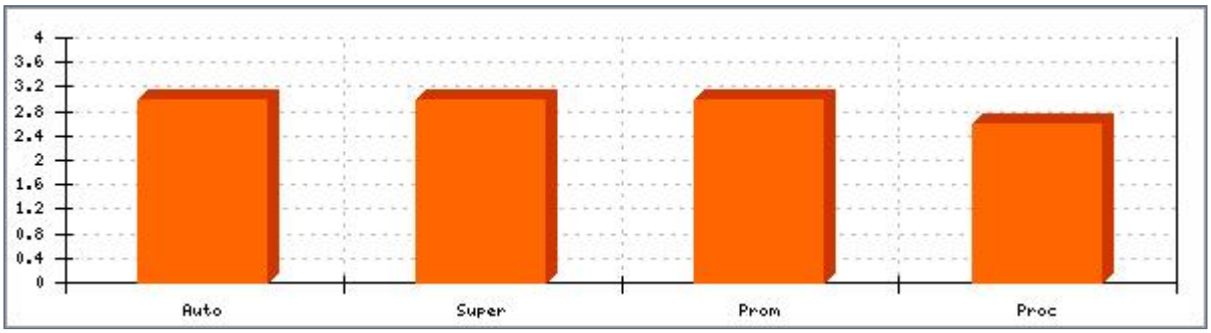
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

16.- Cumple con los objetivos asignados a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.83

17.- Identifica formas nuevas o innovadoras que le permiten cumplir sus objetivos de la mejor manera. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.58



18.- Supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas de mejora para alcanzar sus metas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.69

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

19.- Es abierto a conocer nuevas personas con quienes procura establecer vinculos duraderos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.88

20.- Sabe escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.89

21.- Respeta y tolera todas las ideas que se le comparten. (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor - Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.87

Análisis GAP

EVALUACIóN DE DESEMPEñO 2018 - NATUPERU

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.33	-0.67

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	3.00	0.00

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor - Jefe	3.00	-1.00

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.33	--
Supervisor - Jefe	2.33	0.00

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	3.00	0.00

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.67	-0.33

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

fortaleza: soluciono problemas. oportunidad de mejora: mas tolerancia y paciencia.

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Fortaleza: Liderazgo. Su nivel de autocrítica y autoexigencia es innegable. Debe trabajar en su autogestión académica y mayor preparación a nivel de conocimiento. Ha mejorado altamente sus habilidades de comunicación, empatía e interrelación de 1 año hasta ahora. Aún debe trabajar la apertura en temas de autoconocimiento, visión de procesos integrados a nivel de la compañía y respuestas adecuadas en situaciones de crisis.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**