

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NATUPERU

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	32544969
Nombres :	ABELARDO
Apellidos :	MONTERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PIURA
Departamento :	RIEGO GENERAL
Cargo :	SUPERVISOR DE RIEGO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	JUAN ARDILES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

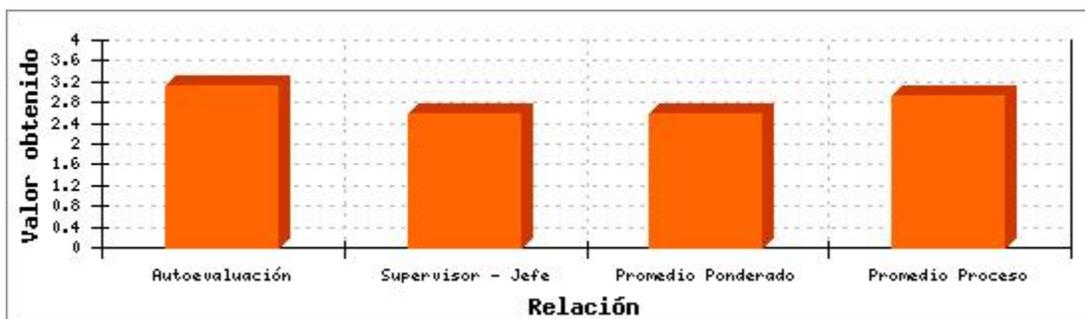
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

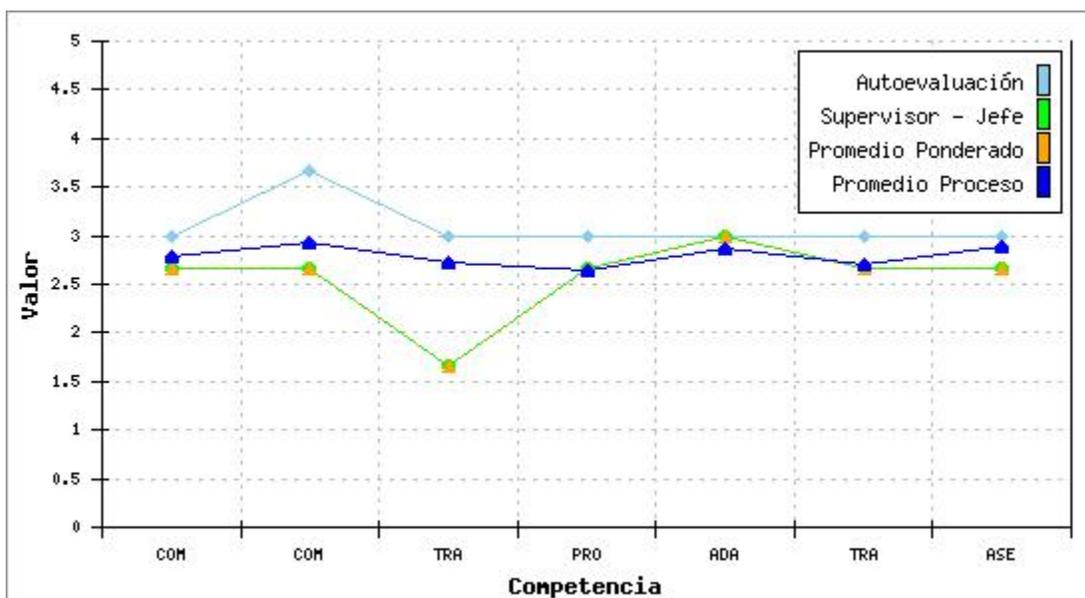
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NATUPERU

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.10
Supervisor - Jefe	2.57
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	2.94



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor - Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN EFICAZ	3.00	2.67	2.67	2.78
2 COMPROMISO	3.67	2.67	2.67	2.93
3 TRABAJO EN EQUIPO	3.00	1.67	1.67	2.72
4 PROACTIVIDAD	3.00	2.67	2.67	2.65
5 ADAPTACIÓN AL CAMBIO	3.00	3.00	3.00	2.86
6 TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	2.67	2.67	2.70
7 ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.67	2.67	2.88



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NATUPERU

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.67	-0.33

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor - Jefe	2.67	-1.00

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	1.67	-1.33

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.67	-0.33

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	3.00	0.00

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.67	-0.33

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor - Jefe	2.67	-0.33



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NATUPERU EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

trabajo en equipo que demuestre resultados en la empresa existe muchas oportunidades de mejora tanto en lo laboral como crecimiento personal considerando que la empresa siempre apuesta por nuestro desempeño

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Es una persona confiable, tiene experiencia en el desarrollo de su trabajo, no pone obstáculos, brinda soluciones cuando hay problemas, comprometido. Hace lo que se le pide, si bien sabe escuchar, no comunica de forma oportuna los problemas, carece de pro actividad, necesita alguien que lo guíe.

EVALUADO

EVALUADOR

