

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

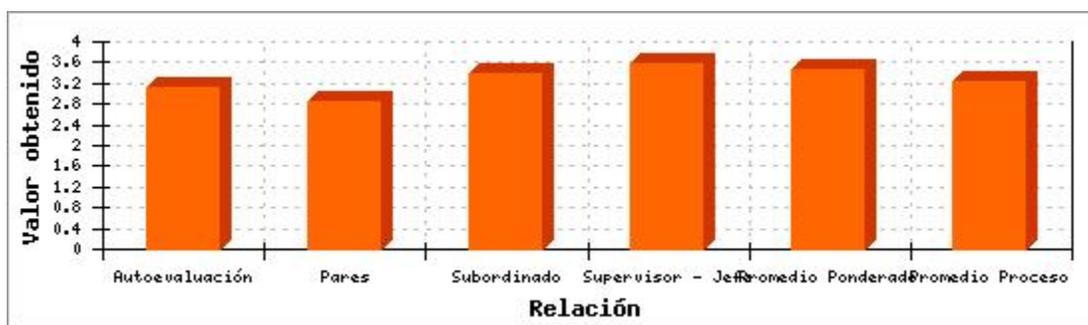
No. Identificación :	10545288
Nombres :	ARMANDO
Apellidos :	BEJARANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	GERENCIA
Cargo :	GTE. ADM. Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	STEFAN KRAMER
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

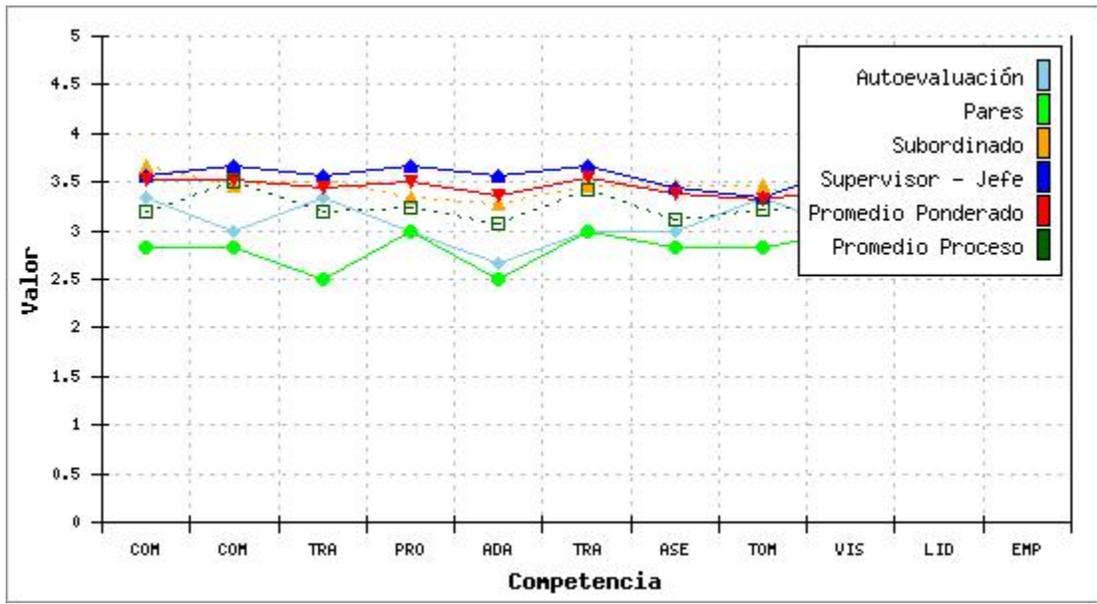
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	10.00%	2	2
Subordinado	30.00%	5	5
Supervisor	60.00%	3	3

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.11
Pares	2.85
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.59
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.22



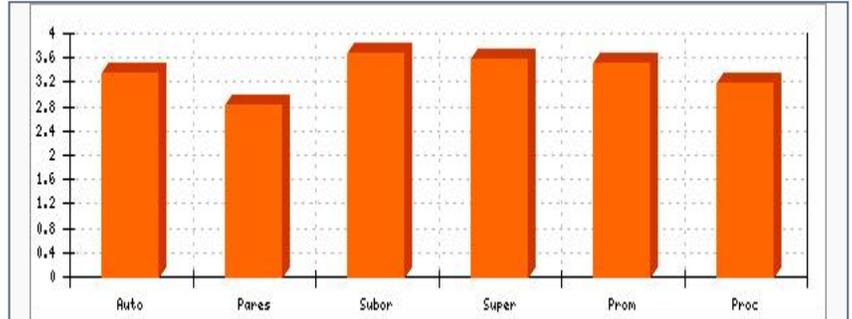
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor - Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN EFICAZ	3.33	2.83	3.67	3.56	3.52	3.19
2	COMPROMISO	3.00	2.83	3.47	3.67	3.52	3.51
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.33	2.50	3.53	3.56	3.44	3.19
4	PROACTIVIDAD	3.00	3.00	3.33	3.67	3.50	3.24
5	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	2.67	2.50	3.27	3.56	3.36	3.08
6	TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS	3.00	3.00	3.47	3.67	3.54	3.42
7	ASERTIVIDAD Y EMPATIA	3.00	2.83	3.47	3.44	3.39	3.11
8	TOMA DE DECISIONES	3.33	2.83	3.47	3.33	3.32	3.21
9	VISION DE NEGOCIO	3.00	3.00	3.13	3.67	3.44	3.25
10	LIDERAZGO	3.00	3.00	3.13	3.67	3.44	3.05
11	EMPOWERMENT	3.50	3.00	3.50	3.75	3.60	3.14



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

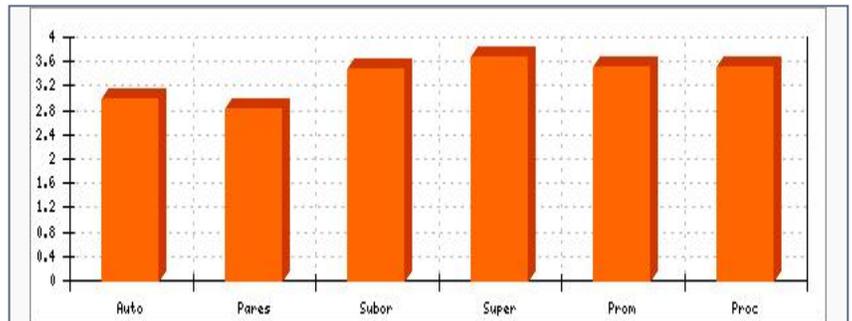
COMUNICACIÓN EFICAZ (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.83
Subordinado	3.67
Supervisor - Jefe	3.56
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.19



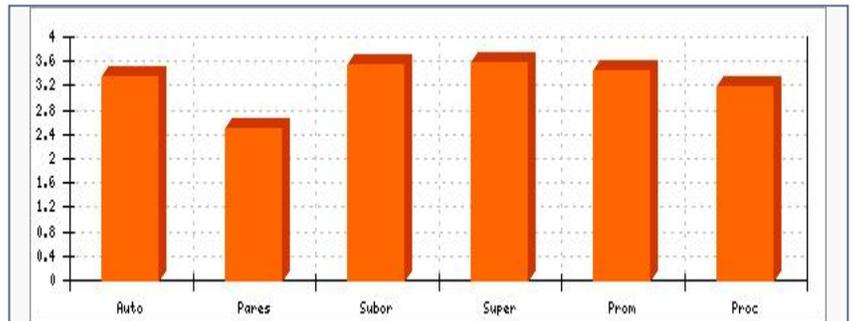
COMPROMISO (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.83
Subordinado	3.47
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.51



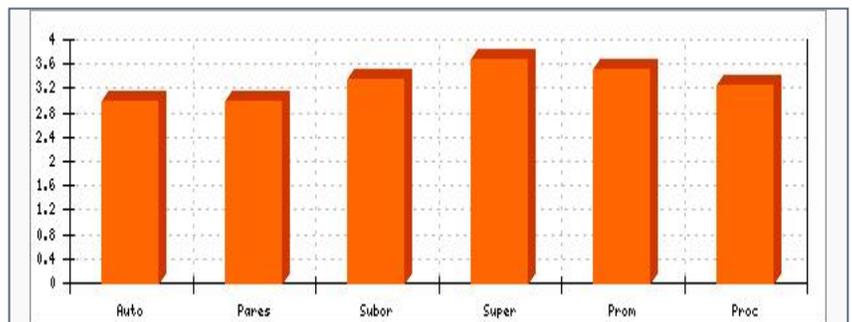
TRABAJO EN EQUIPO (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.50
Subordinado	3.53
Supervisor - Jefe	3.56
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.19



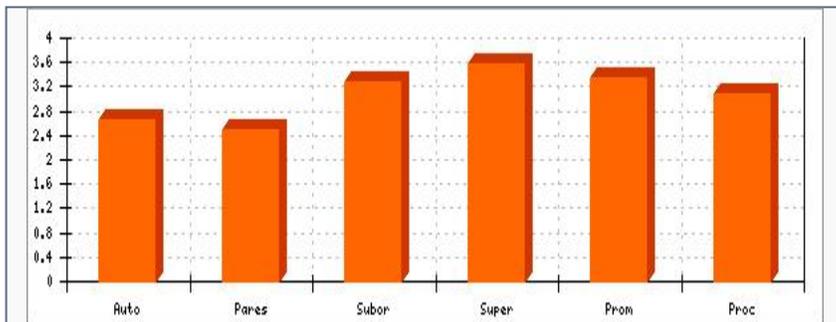
PROACTIVIDAD (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.24



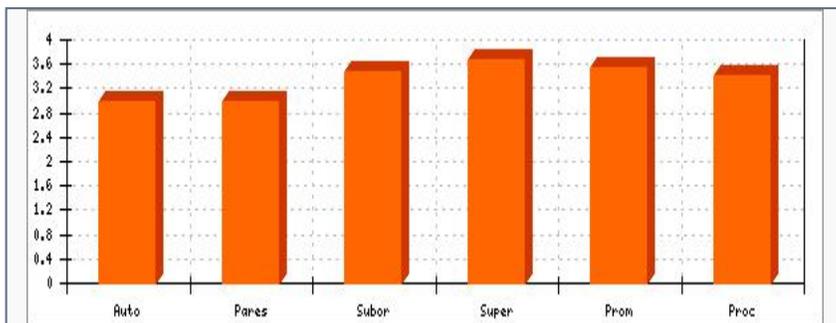
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Pares	2.50
Subordinado	3.27
Supervisor - Jefe	3.56
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.08



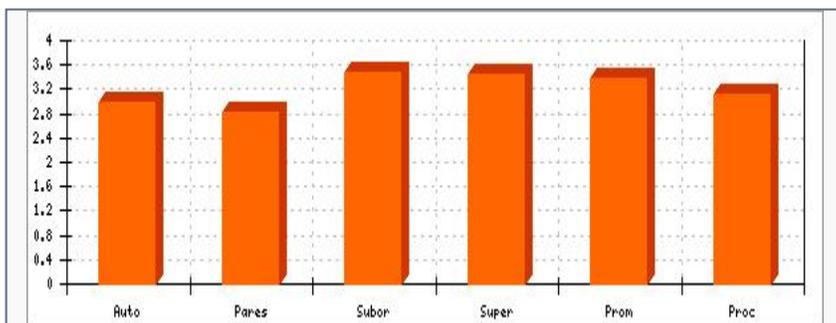
TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.47
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.42



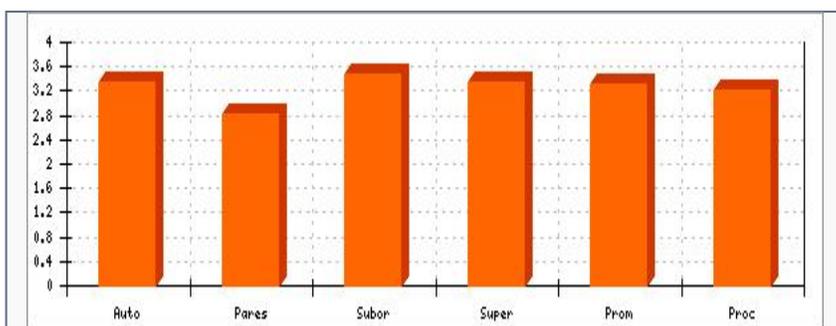
ASERTIVIDAD Y EMPATIA (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.83
Subordinado	3.47
Supervisor - Jefe	3.44
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.11



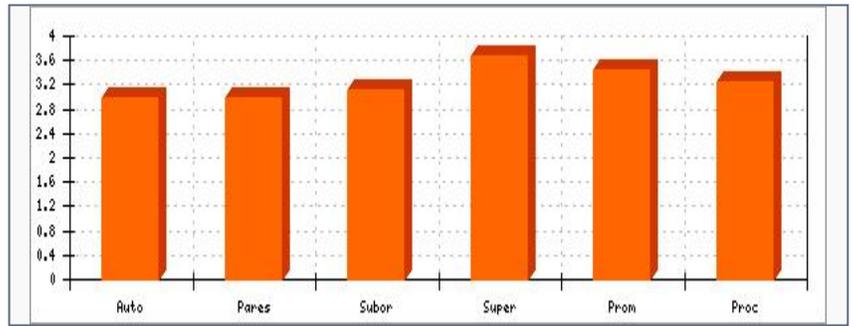
TOMA DE DECISIONES (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.83
Subordinado	3.47
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.21



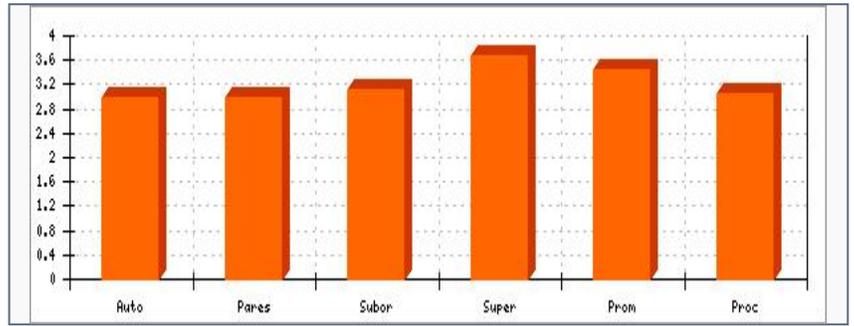
VISION DE NEGOCIO (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.13
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.25



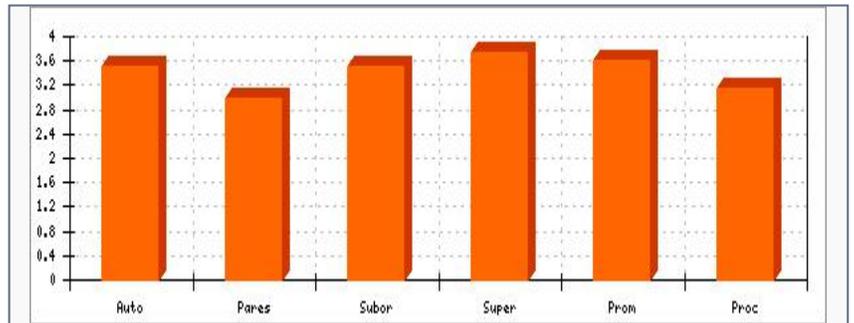
LIDERAZGO (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.13
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.05



EMPOWERMENT (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor - Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.14

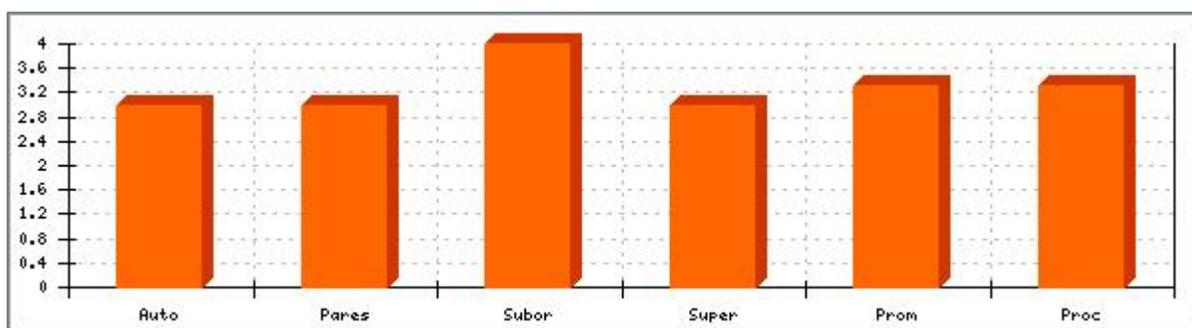


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

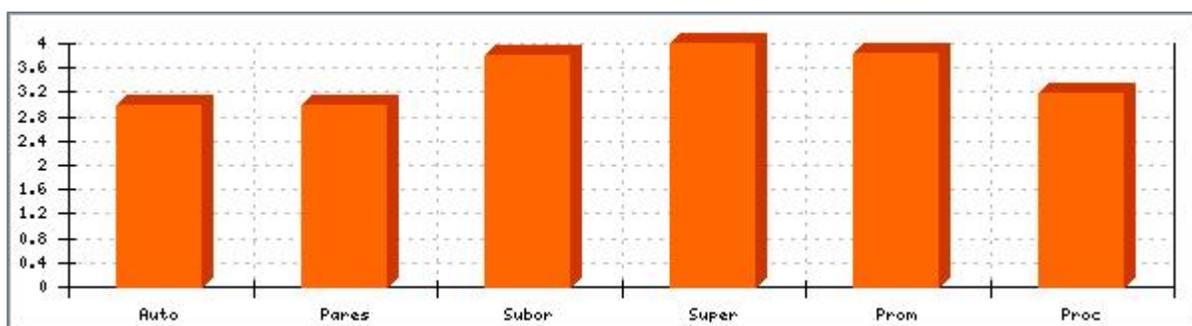
1.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor - Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.32



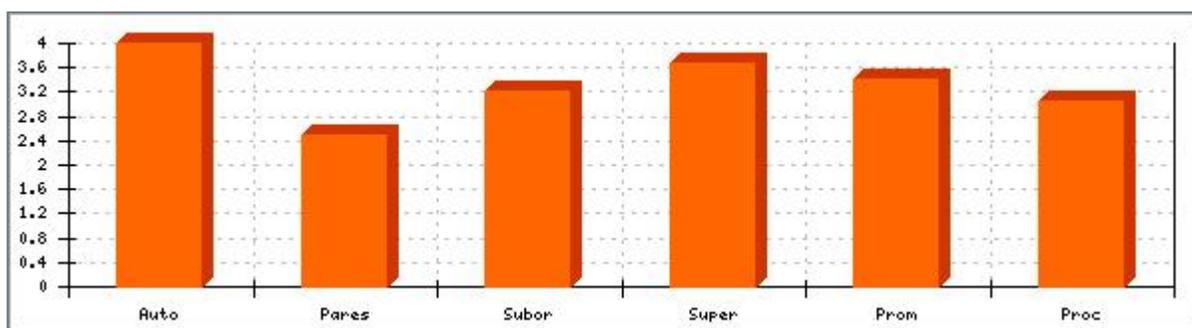
2.- Es abierto al diálogo con todo tipo de personas y alienta a tener una comunicación abierta (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.80
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.18



3.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (3.41)

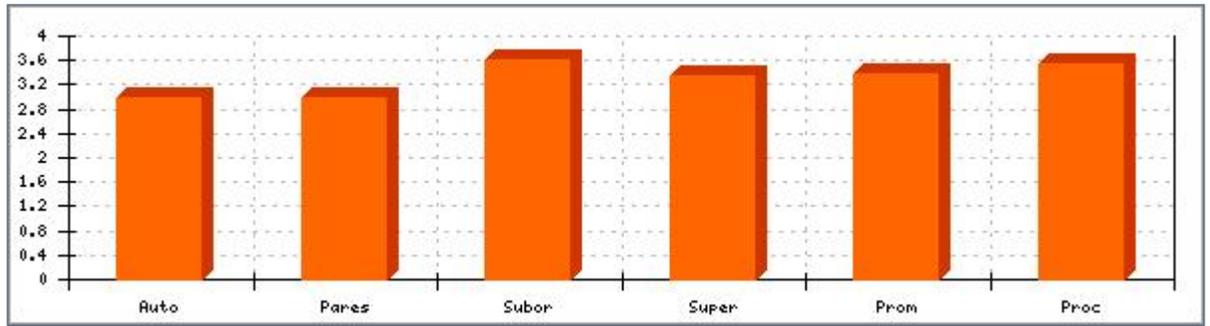
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.05



COMPROMISO

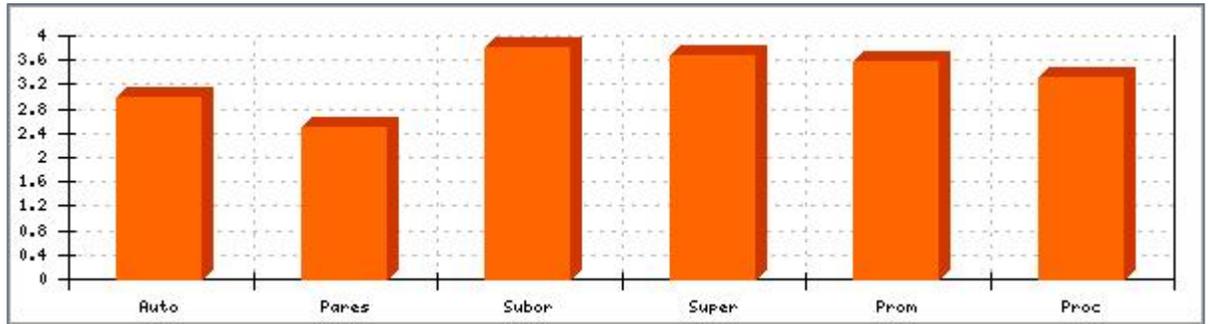
4.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.54



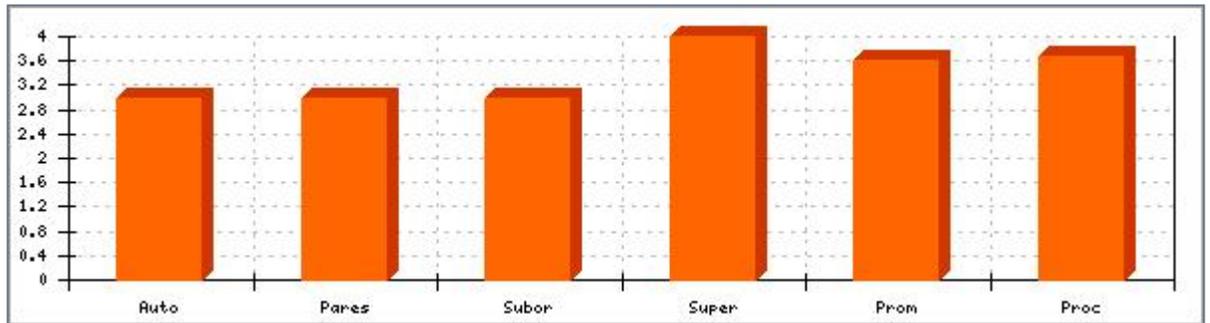
5.- Disfruta su permanencia en la organización, motiva y contagia a sus compañeros de una buena actitud para el logro de los objetivos. (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.80
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.32



6.- Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa siendo participe activamente en ella. (3.60)

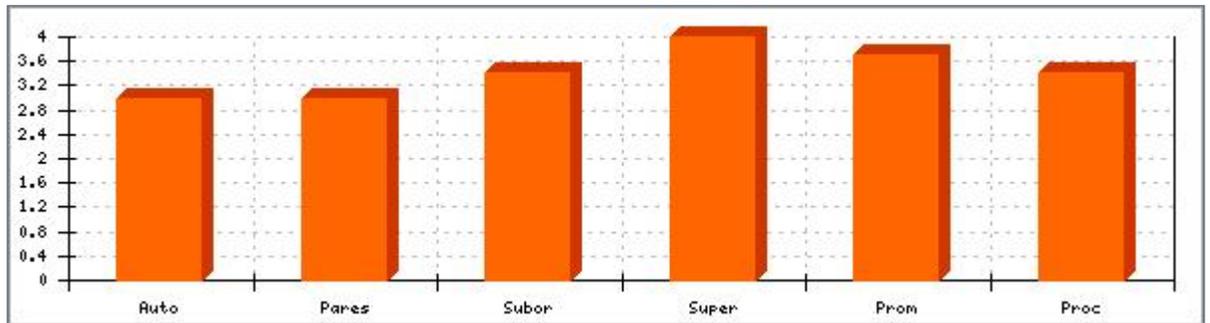
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.66



TRABAJO EN EQUIPO

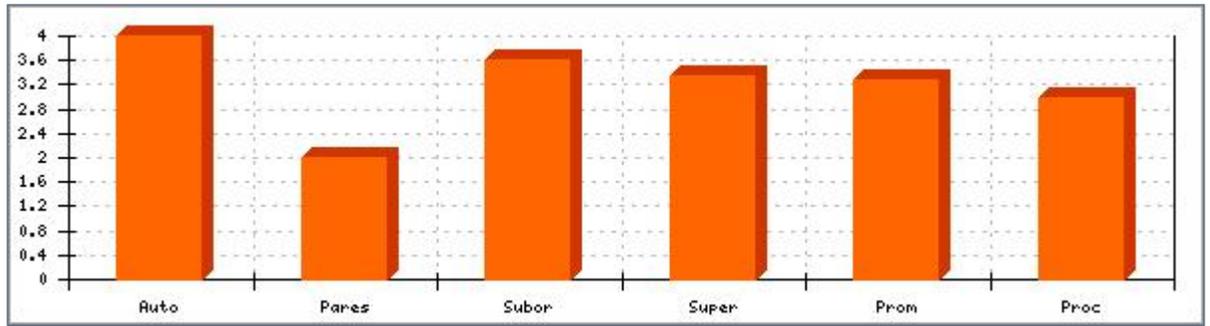
7.- Aporta soluciones a las tareas asignadas al equipo de trabajo (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.42



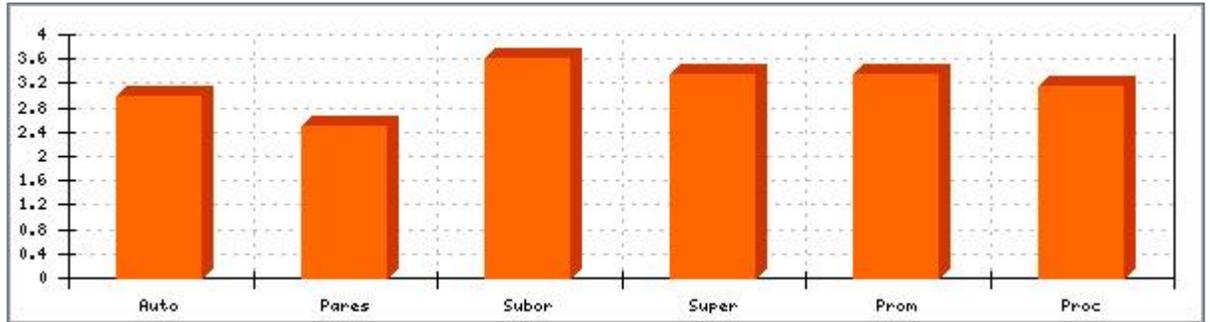
8.- Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de trabajo. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.00



9.- Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo. (3.33)

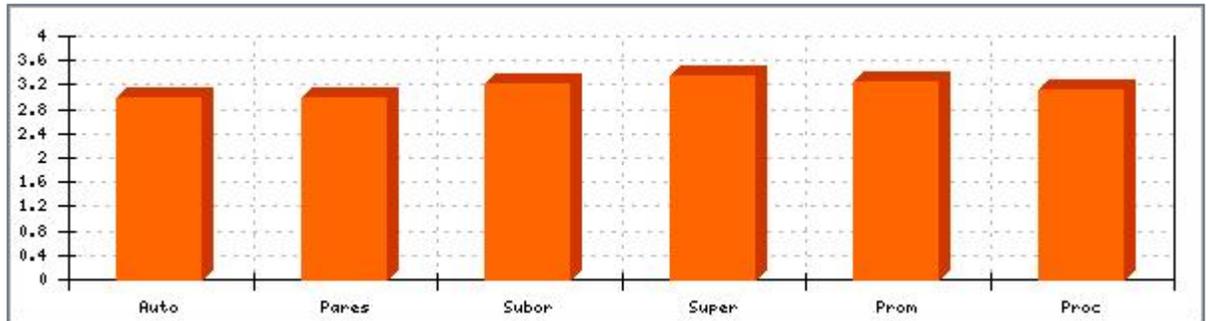
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.16



PROACTIVIDAD

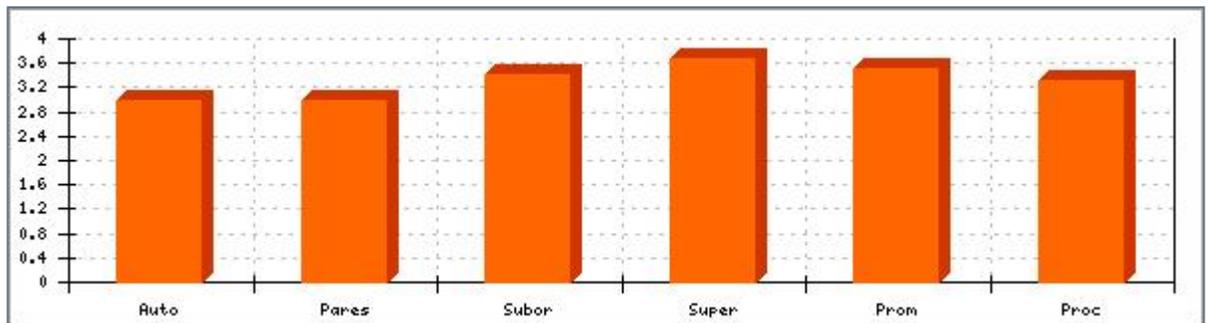
10.- Evidencia capacidad para prever problemas que puedan surgir en el corto plazo. (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.12



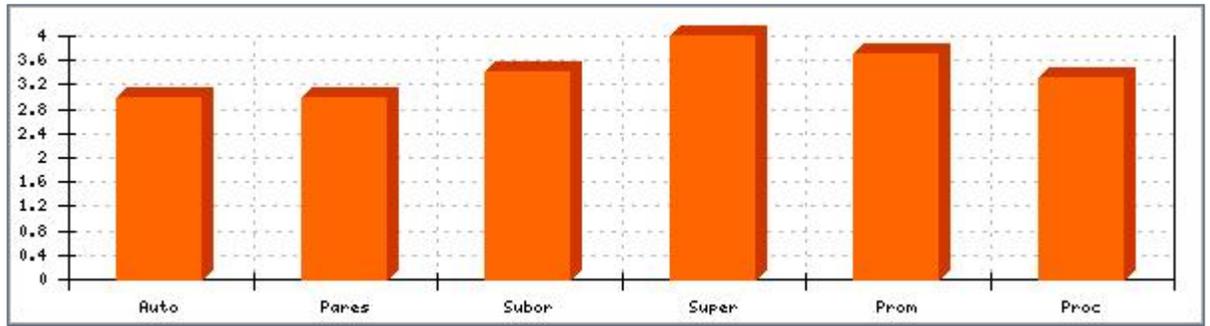
11.- Se encuentra en la capacidad de ofrecer diversas alternativas de solución orientadas hacia la resolución de un mismo problema, con la finalidad de hallar la más eficiente. (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.30



12.- Brinda sugerencias a sus superiores respecto a acciones a seguir para evitar problemas potenciales, en relación a las actividades que le han sido asignadas. (3.72)

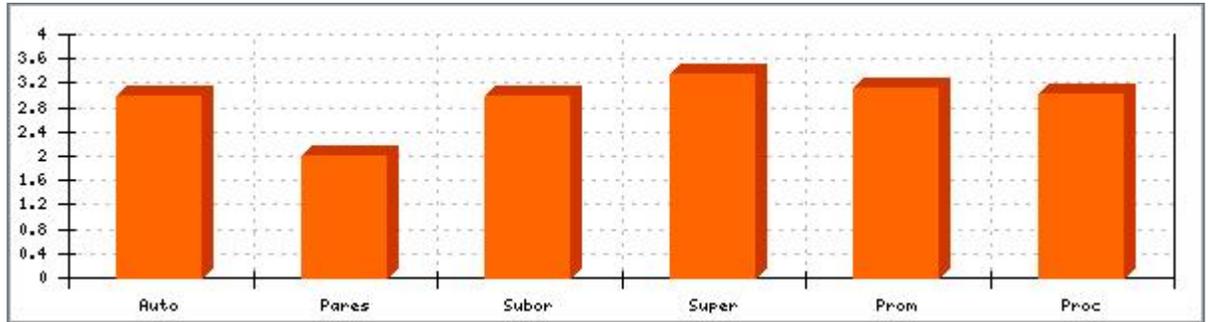
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.31



ADAPTACIÓN AL CAMBIO

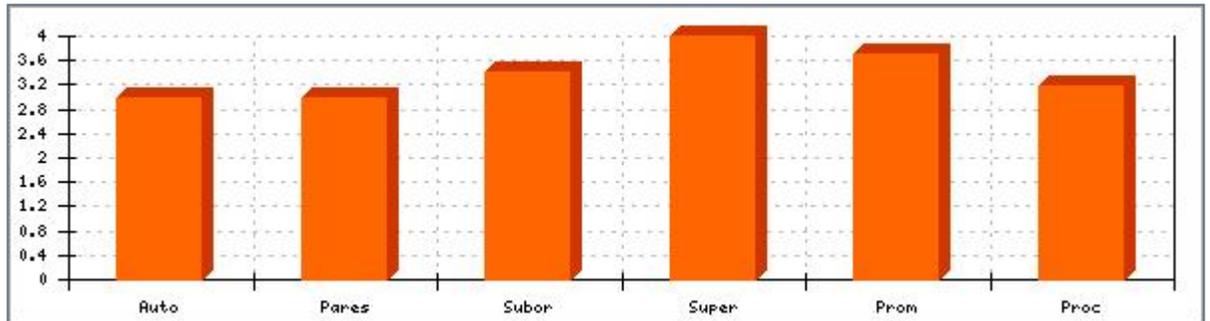
13.- Acepta los comentarios y sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.00
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.02



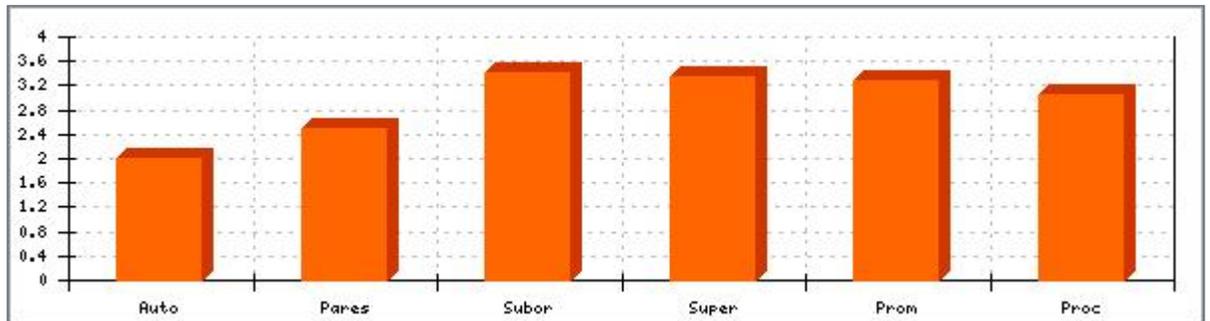
14.- Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria. (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.18



15.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (3.27)

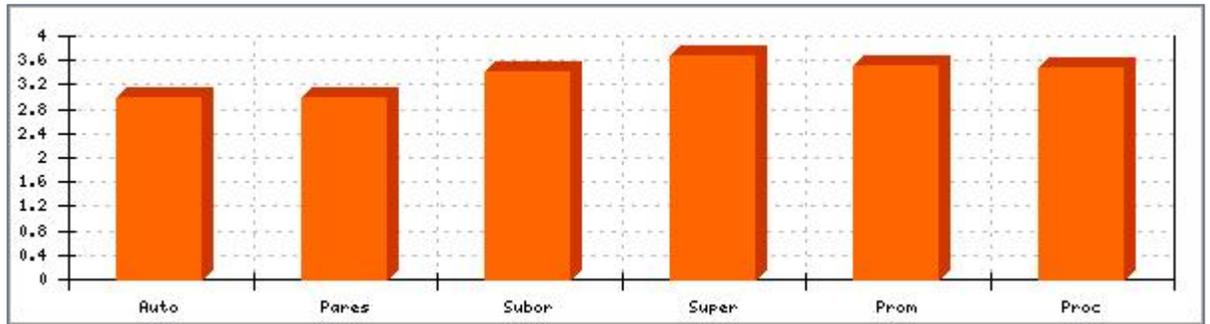
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.50
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.04



TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

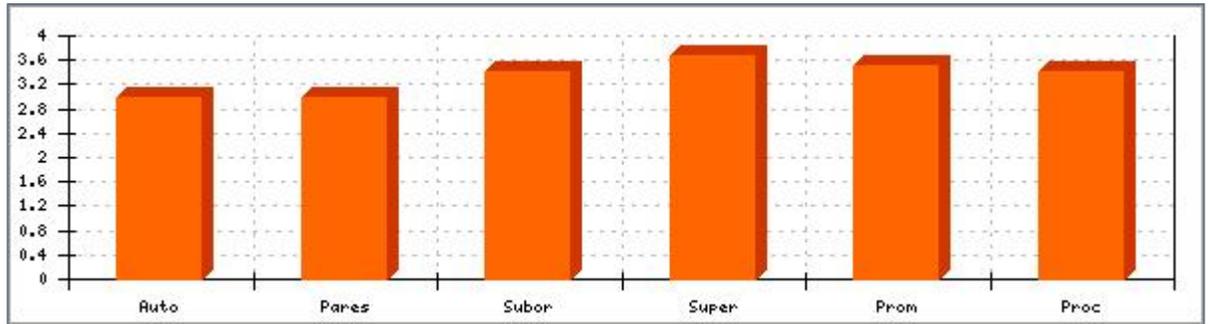
16.- Cumple con los objetivos asignados a su cargo. (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.48



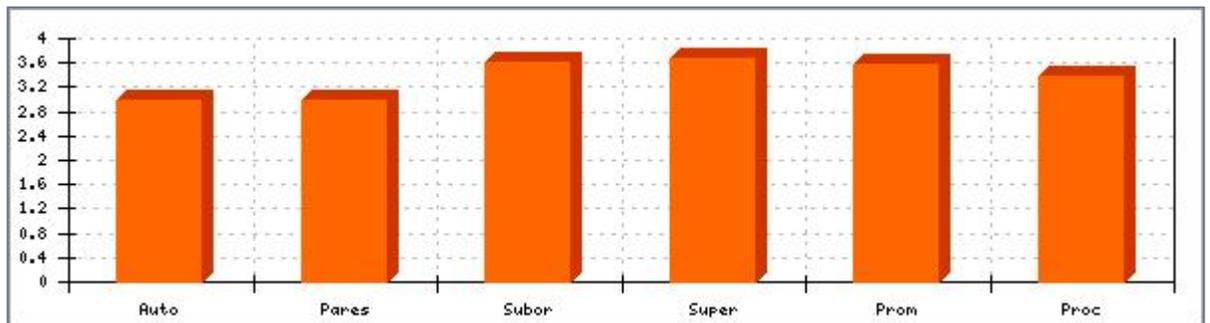
17.- Identifica formas nuevas o innovadoras que le permiten cumplir sus objetivos de la mejor manera. (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.41



18.- Supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas de mejora para alcanzar sus metas. (3.58)

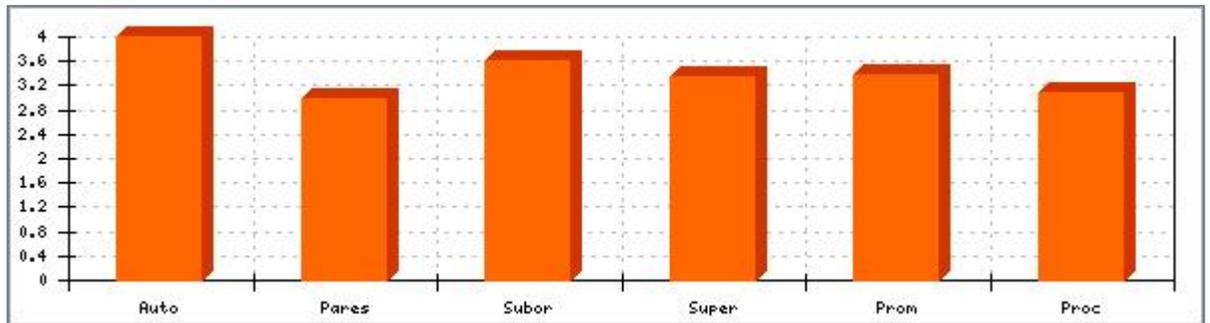
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.38



ASERTIVIDAD Y EMPATIA

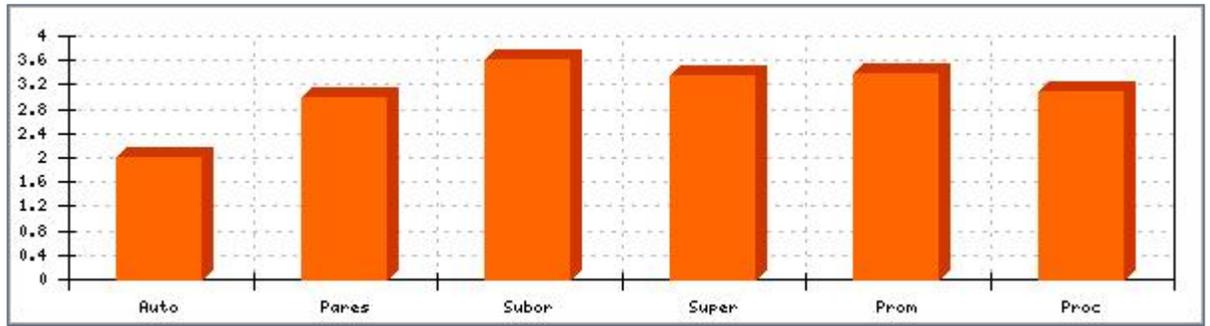
19.- Es abierto a conocer nuevas personas con quienes procura establecer vinculos duraderos. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.08



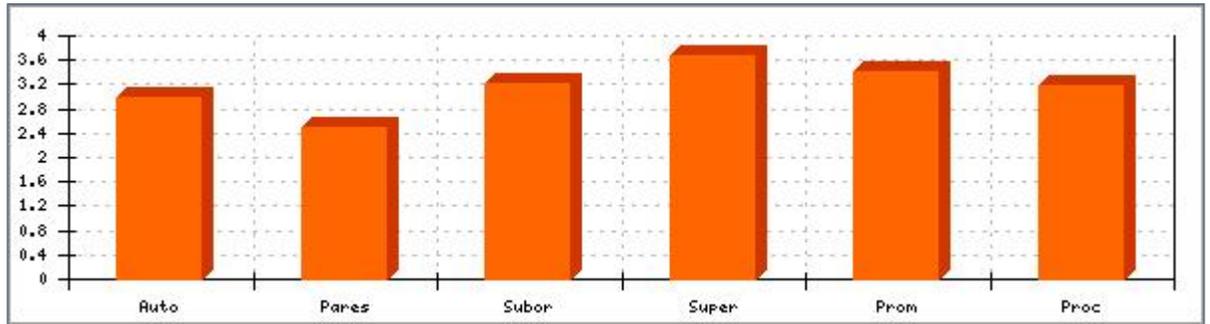
20.- Sabe escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.09



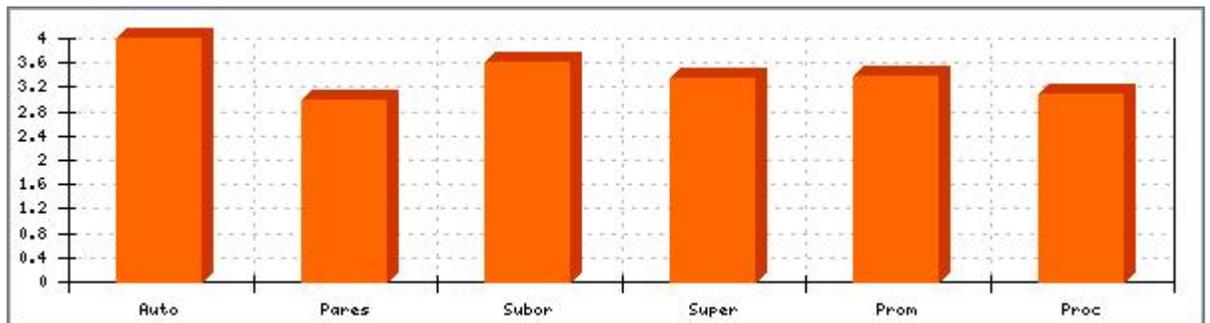
21.- Respeta y tolera todas las ideas que se le comparten. (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.17



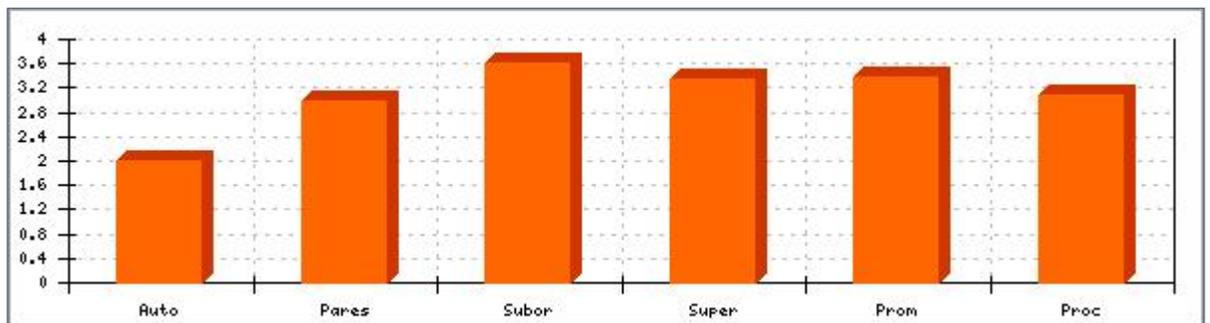
22.- Es abierto a conocer nuevas personas con quienes procura establecer vínculos duraderos. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.08



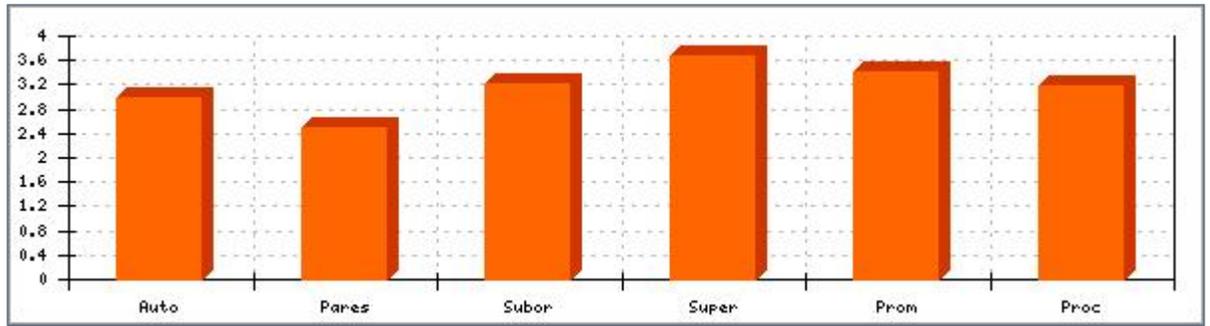
23.- Sabe escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.09



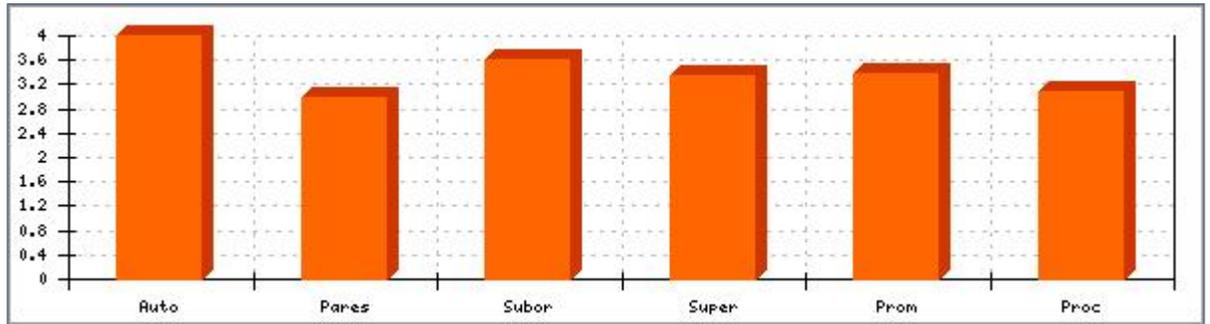
24.- Respeta y tolera todas las ideas que se le comparten. (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.17



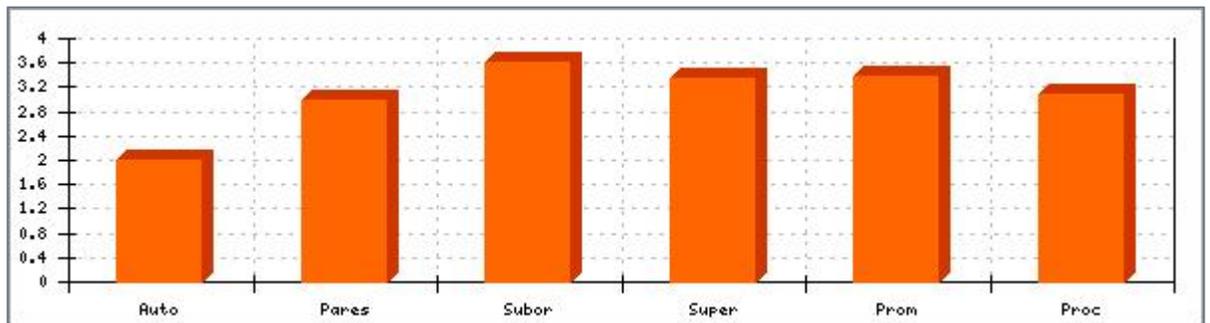
25.- Es abierto a conocer nuevas personas con quienes procura establecer vínculos duraderos. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.08



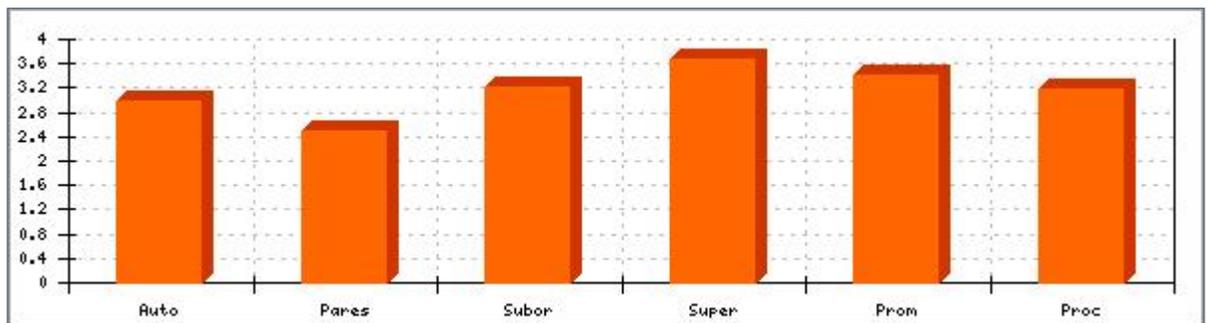
26.- Sabe escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.09



27.- Respeta y tolera todas las ideas que se le comparten. (3.41)

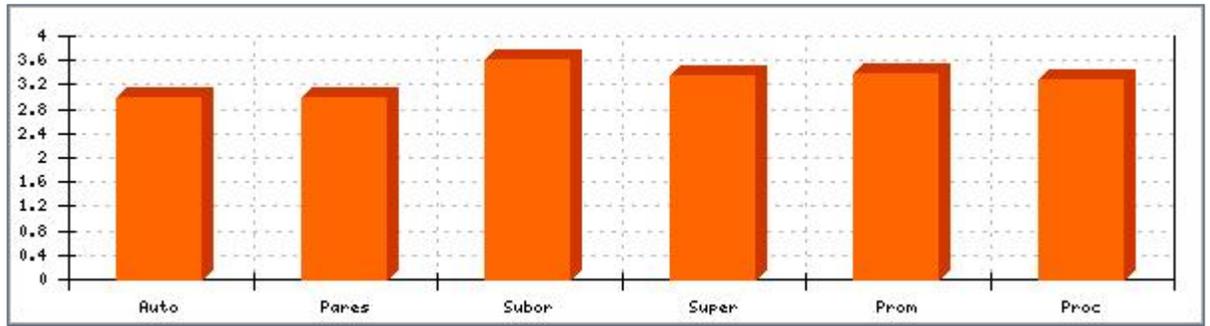
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.17



TOMA DE DECISIONES

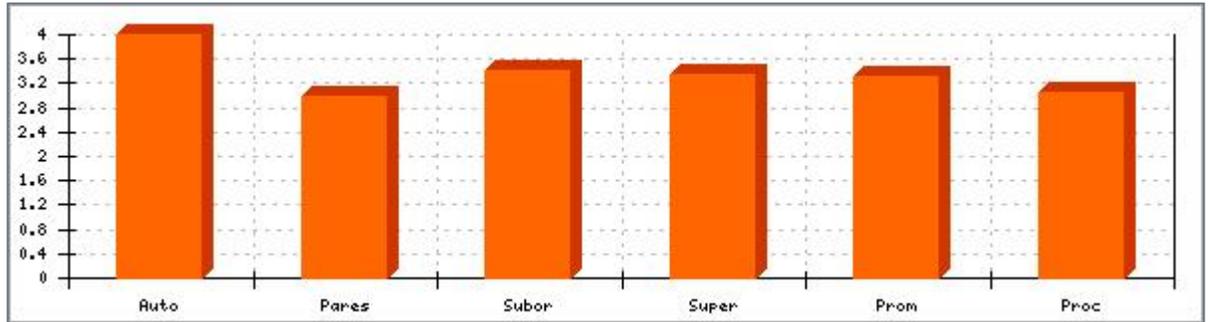
28.- Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes y su impacto en el negocio. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.28



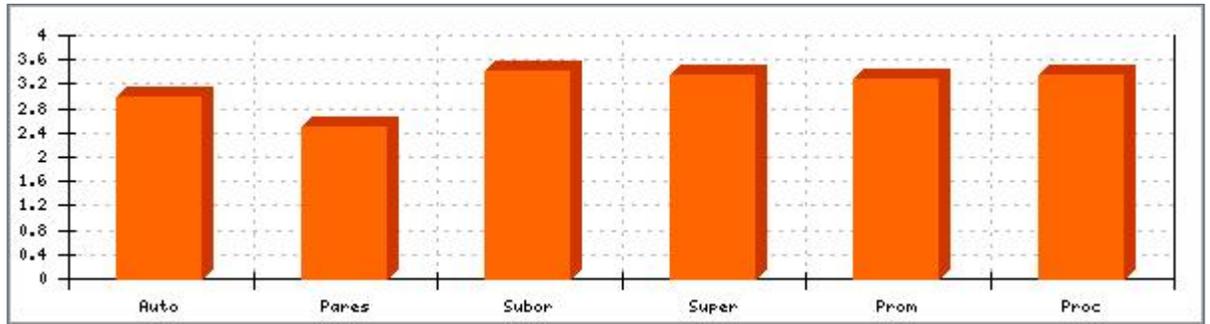
29.- Anticipa y prevé el alcance y profundidad del impacto que sus decisiones pueden tener en el cumplimiento de la estrategia y los objetivos organizacionales. (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.04



30.- Actúa con celeridad a la hora de resolver situaciones del día a día. (3.27)

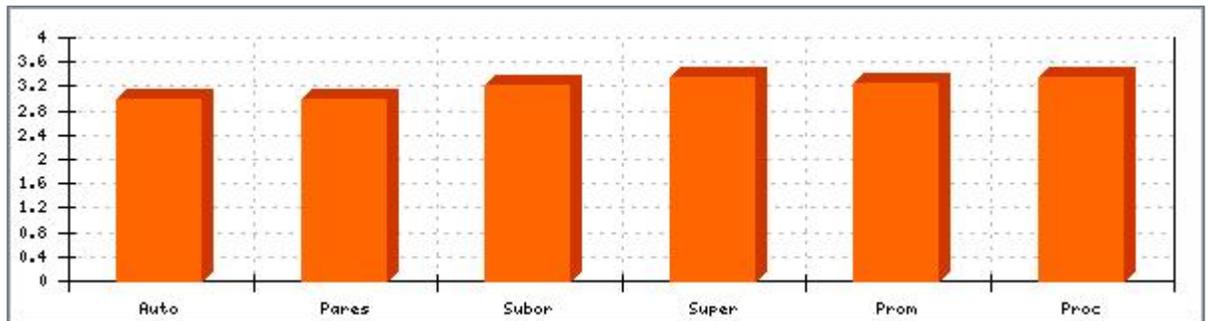
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.33



VISION DE NEGOCIO

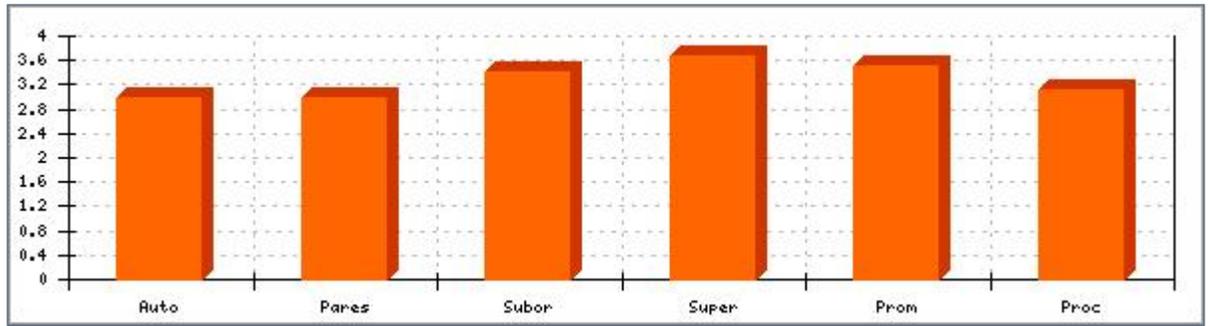
31.- Fija la visión de la institución y conduce a esta como un sistema integral para lograr objetivos y metas retadores asociados a la estrategia corporativa. (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.34



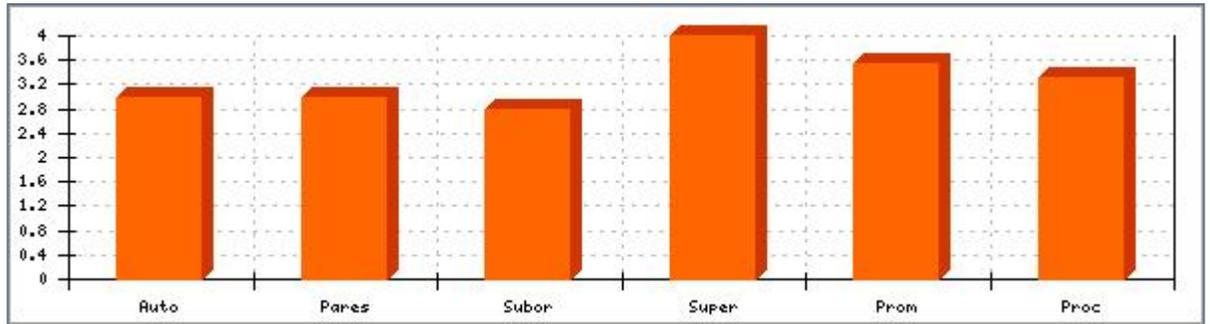
32.- Visualiza el impacto de los cambios a corto, mediano y largo plazo (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.12



33.- Diseña políticas y procedimientos que beneficien a la organización en el logro de los objetivos. (3.54)

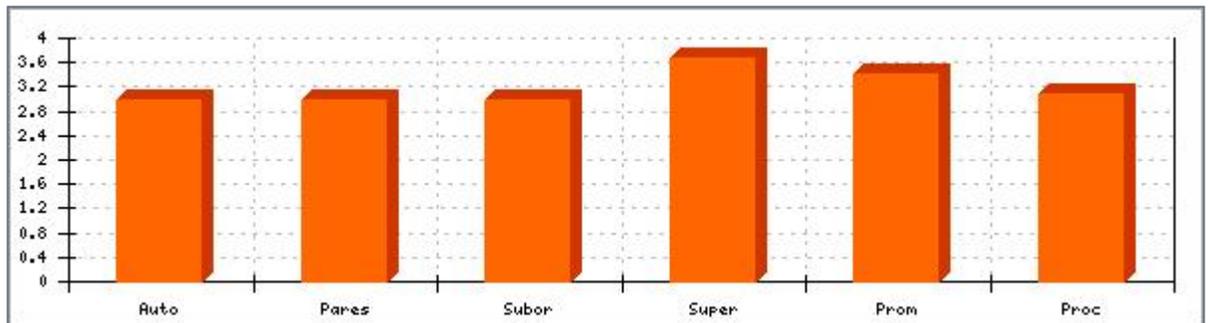
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.80
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.30



LIDERAZGO

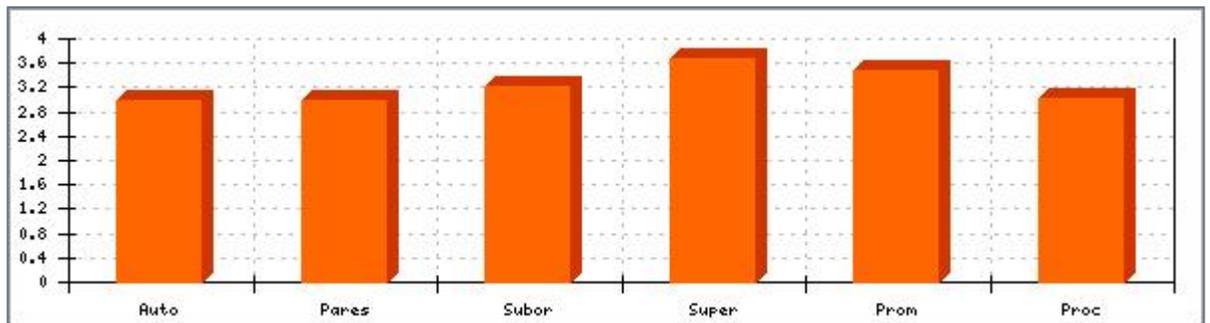
34.- Determina objetivos para la organización o su equipo de trabajo, los difunde y realiza el seguimiento personalizado de los mismos, brindando coaching y recogiendo el feedback de sus colaboradores. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.07



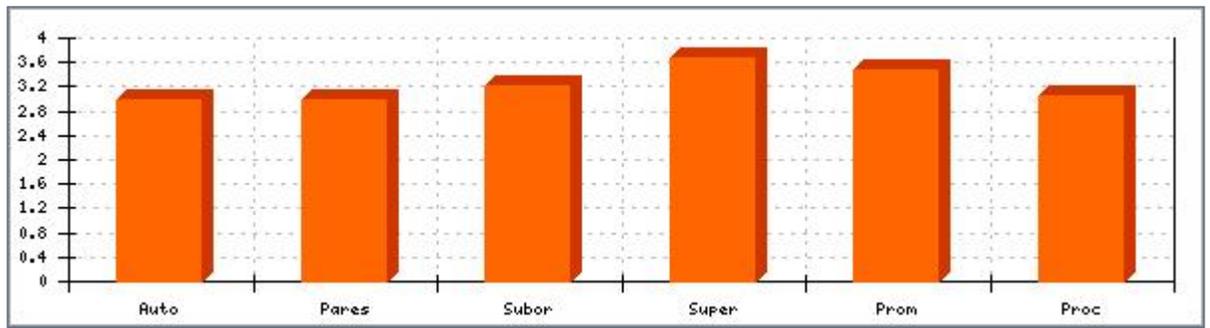
35.- Conoce a sus colaboradores y los sabe motivar conforme a sus necesidades, siendo flexible en cuanto al estilo de liderazgo que representa, adecuándolo a las condiciones, circunstancias y personas con las que trabaja. (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.03



36.- Se anticipa a posibles escenarios y desarrolla planes de acción para su equipo, orientando sus actividades en la dirección necesaria para no perjudicar el logro de objetivos. (3.46)

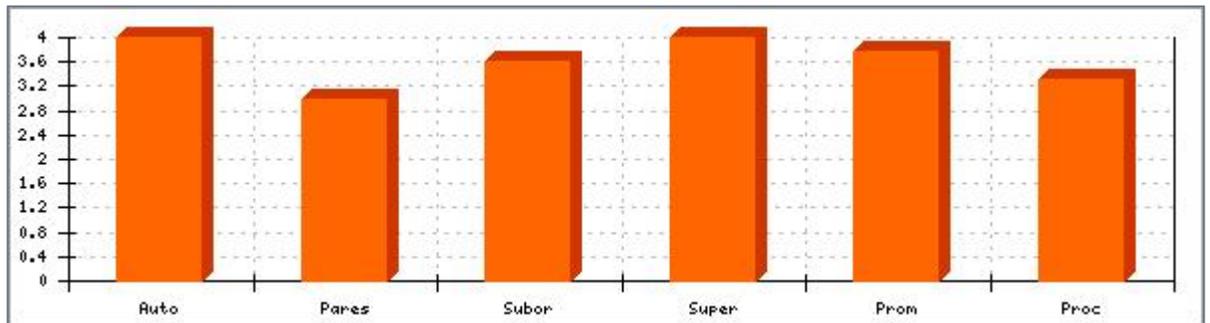
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.05



EMPOWERMENT

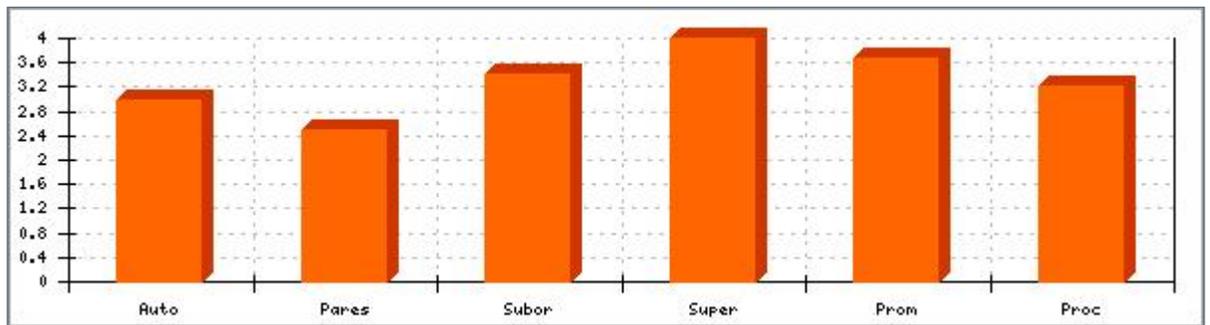
37.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.30



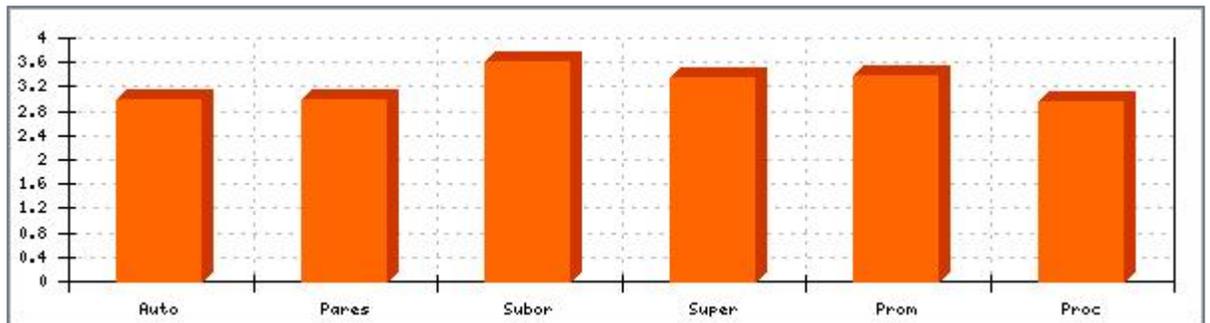
38.- Se apoya en la diversidad de los equipos para crear sinergias entre ellos con talentos, intereses y antecedentes diferentes. (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.21



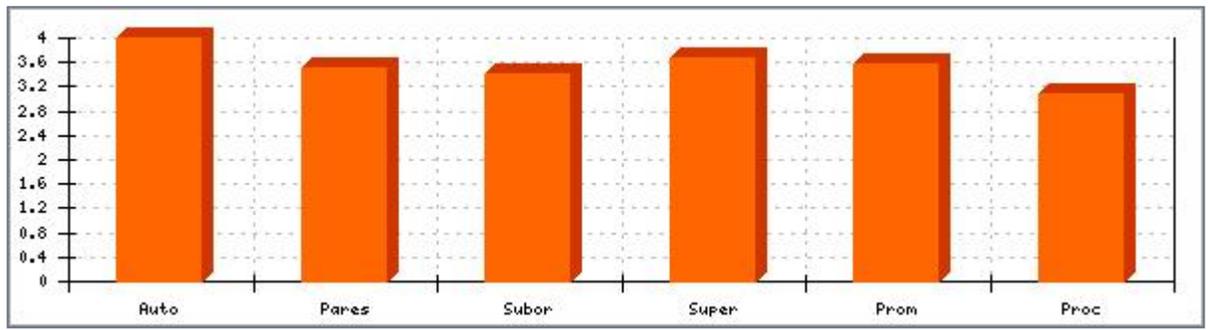
39.- Explica lo que se espera de cada miembro del equipo. (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor - Jefe	3.33
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	2.96



40.- Provee oportunidades de aprendizaje para su equipo (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.40
Supervisor - Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.07



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.83	-0.50
Subordinado	3.67	0.34
Supervisor - Jefe	3.56	0.23

COMPROMISO

Habilidad de actuar conforme a los valores corporativos, de manera tal que sea posible conseguir los objetivos de la organización. Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.83	-0.17
Subordinado	3.47	0.47
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.50	-0.83
Subordinado	3.53	0.20
Supervisor - Jefe	3.56	0.23

PROACTIVIDAD

Actitud permanente de adelantarse a los demás en su accionar. Es la predisposición a actuar de forma proactiva (antes de que ocurra el problema) y no de forma reactiva (una vez ocurrido). Involucra la capacidad de prever y actuar a fin de afrontar riesgos, solucionar problemas y aprovechar oportunidades que nos permitan asegurar el logro de los objetivos organizacionales planteados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Pares	2.50	-0.17
Subordinado	3.27	0.60
Supervisor - Jefe	3.56	0.89

TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS

Capacidad para orientar los comportamiento propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.47	0.47
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

ASERTIVIDAD Y EMPATIA

Habilidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas. Implica saber ponerse en el lugar del otro, tomando en consideración todos los escenarios en donde se puedan haber presentado situaciones complejas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.83	-0.17
Subordinado	3.47	0.47
Supervisor - Jefe	3.44	0.44

TOMA DE DECISIONES

Capacidad para analizar diversas variantes u opciones, considerar las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio, para luego seleccionar las alternativas adecuadas, con el fin de lograr el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. Implica capacidad para ejecutar las acciones con calidad, oportunidad y conciencia acerca de las posibles consecuencias de la decisión tomada.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Pares	2.83	-0.50
Subordinado	3.47	0.14
Supervisor - Jefe	3.33	0.00

VISION DE NEGOCIO

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación en mercados y productos, formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con la finalidad de encontrar oportunidades de negocio que supongan para la empresa una ventaja competitiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.13	0.13
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

LIDERAZGO

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás, creando un clima de energía y compromiso, comunicando la visión de la empresa. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.13	0.13
Supervisor - Jefe	3.67	0.67

EMPOWERMENT

Se trata de la capacidad de otorgar las herramientas necesarias para que otra persona se haga cargo y asuma el liderazgo de un proyecto, proceso o área, en función al potencial y el desempeño evidenciado, logrando su crecimiento personal y profesional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	3.00	-0.50
Subordinado	3.50	0.00
Supervisor - Jefe	3.75	0.25

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (COMUNICACIÓN EFICAZ) Es abierto al dialogo con todo tipo de personas y alienta a tener una comunicación abierta	94.67%
• (EMPOWERMENT) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	92.67%
• (TRABAJO EN EQUIPO) Aporta soluciones a las tareas asignadas al equipo de trabajo	90.67%
• (PROACTIVIDAD) Brinda sugerencias a sus superiores respecto a acciones a seguir para evitar problemas potenciales, en relación a las actividades que le han sido asignadas.	90.67%
• (ADAPTACIÓN AL CAMBIO) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria.	90.67%
• (EMPOWERMENT) Se apoya en la diversidad de los equipos para crear sinergias entre ellos con talentos, intereses y antecedentes diferentes .	89.00%
• (COMPROMISO) Muestra una actitud dedicada y comprometida con la empresa siendo participe activamente en ella.	86.67%
• (COMPROMISO) Disfruta su permanencia en la organización, motiva y contagia a sus compañeros de una buena actitud para el logro de los objetivos.	86.33%
• (TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS) Supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas de mejora para alcanzar sus metas.	86.00%
• (EMPOWERMENT) Provee oportunidades de aprendizaje para su equipo	85.67%
• (VISION DE NEGOCIO) Diseña políticas y procedimientos que beneficien a la organización en el logro de los objetivos.	84.67%
• (PROACTIVIDAD) Se encuentra en la capacidad de ofrecer diversas alternativas de solución orientadas hacia la resolución de un mismo problema, con la finalidad de hallar la más eficiente.	84.00%
• (TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS) Cumple con los objetivos asignados a su cargo.	84.00%
• (TRABAJO ORIENTADO A OBJETIVOS) Identifica formas nuevas o innovadoras que le permiten cumplir sus objetivos de la mejor manera.	84.00%
• (VISION DE NEGOCIO) Visualiza el impacto de los cambios a corto, mediano y largo plazo	84.00%
• (LIDERAZGO) Conoce a sus colaboradores y los sabe motivar conforme a sus necesidades, siendo flexible en cuanto al estilo de liderazgo que representa, adecuándolo a las condiciones, circunstancias y personas con las que trabaja.	82.00%
• (LIDERAZGO) Se anticipa a posibles escenarios y desarrolla planes de acción para su equipo, orientando sus actividades en la dirección necesaria para no perjudicar el logro de objetivos.	82.00%
• (COMUNICACIÓN EFICAZ) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	80.33%
• (ASERTIVIDAD Y EMPATIA) Respeto y tolera todas las ideas que se le comparten.	80.33%
• (LIDERAZGO) Determina objetivos para la organización o su equipo de trabajo, los difunde y realiza el seguimiento personalizado de los mismos, brindando coaching y recogiendo el feedback de sus colaboradores.	80.00%
• (COMPROMISO) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	79.33%
• (ASERTIVIDAD Y EMPATIA) Es abierto a conocer nuevas personas con quienes procura establecer vinculos duraderos.	79.33%
• (ASERTIVIDAD Y EMPATIA) Sabe escuchar a los demás, entender sus problemas y emociones.	79.33%
• (TOMA DE DECISIONES) Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes y su impacto en el negocio.	79.33%
• (EMPOWERMENT) Explica lo que se espera de cada miembro del equipo.	79.33%
• (TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	77.67%
• (TOMA DE DECISIONES) Anticipa y prevé el alcance y profundidad del impacto que sus decisiones pueden tener en el cumplimiento de la estrategia y los objetivos organizacionales.	77.33%
• (COMUNICACIÓN EFICAZ) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	76.67%
• (TRABAJO EN EQUIPO) Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de trabajo.	76.00%

- **(ADAPTACIÓN AL CAMBIO)** Muestra apertura para comprender la posición de los demás. **75.67%**
- **(TOMA DE DECISIONES)** Actúa con celeridad a la hora de resolver situaciones del día a día. **75.67%**
- **(PROACTIVIDAD)** Evidencia capacidad para prever problemas que puedan surgir en el corto plazo. **75.33%**
- **(VISION DE NEGOCIO)** Fija la visión de la institución y conduce a esta como un sistema integral para lograr objetivos y metas
•retadores asociados a la estrategia corporativa. **75.33%**
- **(ADAPTACIÓN AL CAMBIO)** Acepta los comentarios y sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades. **70.00%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Natu

PARES

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Facilidad y habilidad para comunicarse, buen conocimiento en el manejo de las finanzas. Necesita entender mas el proceso productivo para conocerlo y valorarlo. Requiere generar confianza y sinergia entre los diferentes equipos de trabajo con un mensaje claro y transparente.

Fortalezas: Organizado, Visión de negocios, Pro activo Debilidades: Trabajo en equipo (Pares), Interacción.

SUBORDINADO

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

xxx

Fortaleza, alto nivel de liderazgo, empoderando al equipo de trabajo.

FORTALEZAS: Simplificador, enfocado en el logro de objetivos, pensamiento crítico y planificación OPORTUNIDADES DE MEJORA: Entregar feedback a tiempo, generar espacios de conversación entre áreas y estar presente en la sede Callao.

Toma de decisiones y manejo de situaciones críticas es demostrado de manera bastante desarrollada.

Confianza, Optimismo, Liderazgo

SUPERVISOR

Indique las principales fortalezas y oportunidades de mejora del evaluado como empleado y parte del equipo de trabajo.

Armando ha logrado crear un grupo afianzado de trabajo, en el cual delega responsabilidades de diversa índole. Logra sortear con destreza la mayoría de los obstáculos que se le presentan y ha desarrollado una relación cada vez mas cercana con sus superiores

Es un gran articulador de equipos de trabajo Es ordenado y metódico. Sabe ordenar y organizar los recursos disponibles para el logro de objetivos. Debe buscar la forma de que sus pares confíen más en el.

Excelente profesional. Trabajar un poco más la empatía y feedback positivo hacia sus pares.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2018 - NIVEL GERENTES EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

