



Introducción



PRUEBA CUESTIONARIO FINAL EVALUACION DESEMPEÑO GCZ INGENIEROS 2018

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-11-29 05:54:05** hasta el **2018-11-29 05:54:05**



Datos Personales



PRUEBA CUESTIONARIO FINAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

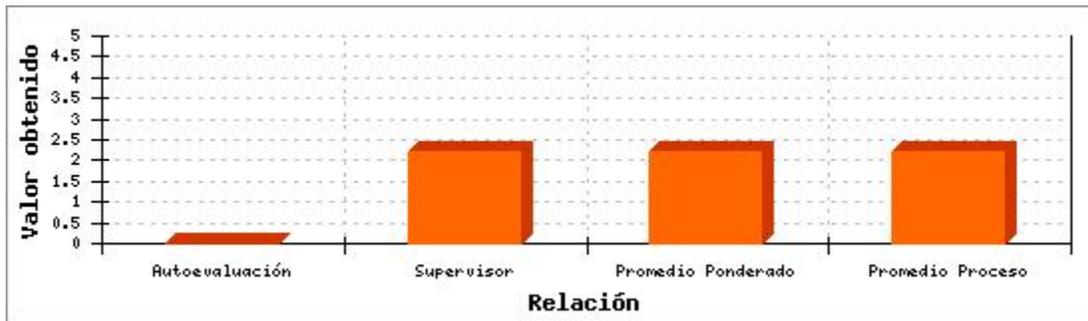
No. Identificación :	46201705
Nombres :	CARLA
Apellidos :	ESCALANTE
Dirección :	AV. JOSE CARLOS MAREATEGUI #730, SAN GABRIEL - VILLA MARIA DEL TRIUNFO
Teléfono :	2833131
Celular :	966424410
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	RRHH
Departamento :	RRHH
Cargo :	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	SUSAN SALINAS
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-07-17

Peso de las Evaluaciones:

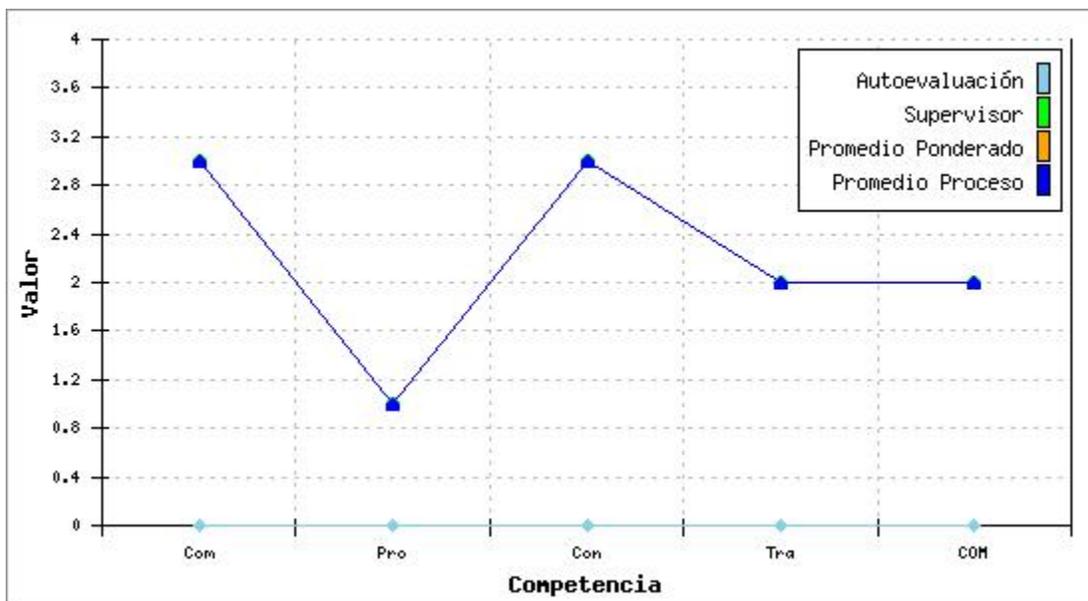
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	2	1

PRUEBA CUESTIONARIO FINAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso con los resultados	0.00	3.00	3.00	3.00
2 Proactividad	0.00	1.00	1.00	1.00
3 Congruencia	0.00	3.00	3.00	3.00
4 Trabajo en Equipo	0.00	2.00	2.00	2.00
5 COMENTARIOS	0.00	2.00	2.00	2.00



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Trabajo en Equipo)

Valores Relacionados

- Ahorro
- Respeto

NC	CP	CE	SE	R
<p>Trabaja de manera individual pese a que su posición requiere lo contrario, no logra colaborar y cooperar con los demás para alcanzar objetivos comunes.</p>	<p>Presenta dificultades para integrarse, colaborar y seguir las reglas de juego establecidas del equipo, áreas y/o gerencias, por lo general solo realiza y se siente satisfecho cubriendo solo las funciones que específicamente le corresponden.</p>	<p>Asume el rol que le es asignado en el equipo, aportando ideas y propuestas que mejoran los procesos. Se mantiene alineado al logro u objetivo común.</p>	<p>Genera un ambiente de trabajo cooperativo y amistoso. Anima y motiva la participación de los demás miembros del equipo y en caso de conflictos suele intervenir para resolverlos.</p>	<p>Apoc... de s... de la... la pr... mej... infor... para...</p>

- (Proactividad)

Valores Relacionados

-Excelencia

-Integridad

NC	CP	CE	SE	R
<p>No logra anticiparse a los requerimientos o necesidades de su área y/o empresa, ni prevé los riesgos asociados. Requiere permanente guía y supervisión.</p>	<p>Realiza sus funciones de forma reactiva y poco oportuna, sin lograr reducir por completo los riesgos asociados a sus labores. Requiere supervisión adicional.</p>	<p>Realiza sus funciones de manera oportuna y acertada, minimizando el riesgo asociados, logrando los objetivos del área.</p>	<p>Planifica y organiza constantemente sus labores, anticipándose a las posibles contingencias o urgencias que se puedan presentar, asegurando el logro de los objetivos del área y de la empresa.</p>	<p>Planifica y organiza constantemente sus labores, anticipándose a las posibles contingencias o urgencias que se puedan presentar, asegurando el logro de los objetivos del área y de la empresa.</p>

PRUEBA CUESTIONARIO FINAL
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

SUPERVISOR

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Compromiso con los resultados

Comentario

Comentario

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Proactividad

Comentario

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Integridad

Comentario

Brinde mayor detalle de la calificación realizada en la competencia: Trabajo en equipo

comentario

Agrega los comentarios que consideres oportunos sobre la persona a quien estas evaluando en relación a las competencias descritas.

Comentario.

Evalúa según las siguientes definiciones, si el evaluado es un potencial sucesor:

Conceptos	Definición
Sucesor	Persona que puede reemplazar permanentemente a su Jefe Directo o puede ocupar una posición de mayor jerarquía o en su defecto puede ampliar su posición actual a una de mayor jerarquía debido a sus habilidades, desempeño, compromiso y aspiración.
Habilidades	Aptitud o talento para llevar a cabo con éxito una actividad determinada.
Compromiso	Promesa o motivación interna que se manifiesta en nuestro involucramiento, influencia, contribución y resultados.
Aspiración	Deseo por alcanzar o conseguir un objetivo específico.

Tiene suficientemente desarrolladas sus habilidades, compromiso y aspiración para ser un sucesor de forma casi inmediata.

Brindamos cualquier sugerencia o oportunidad de mejora

Comentario

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



PRUEBA CUESTIONARIO FINAL
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

