



Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO -NIVEL TECNICO - C NIVEL ASISTENTE - TECNICO MITSUI



Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-11-22 05:35:06** hasta el **2018-11-22 11:37:48**



Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO -NIVEL TECNICO - C EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

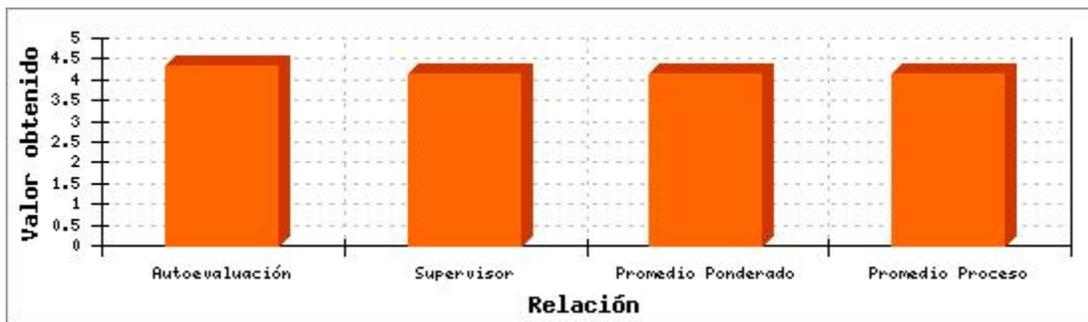
No. Identificación :	75255196
Nombres :	ANDRES
Apellidos :	MICHILOT SHIMAZU
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CANADA
Departamento :	GERENCIA DE SERVICIO
Cargo :	TÉCNICO MECÁNICO
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS ASUNCION DIAZ GRANADOS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

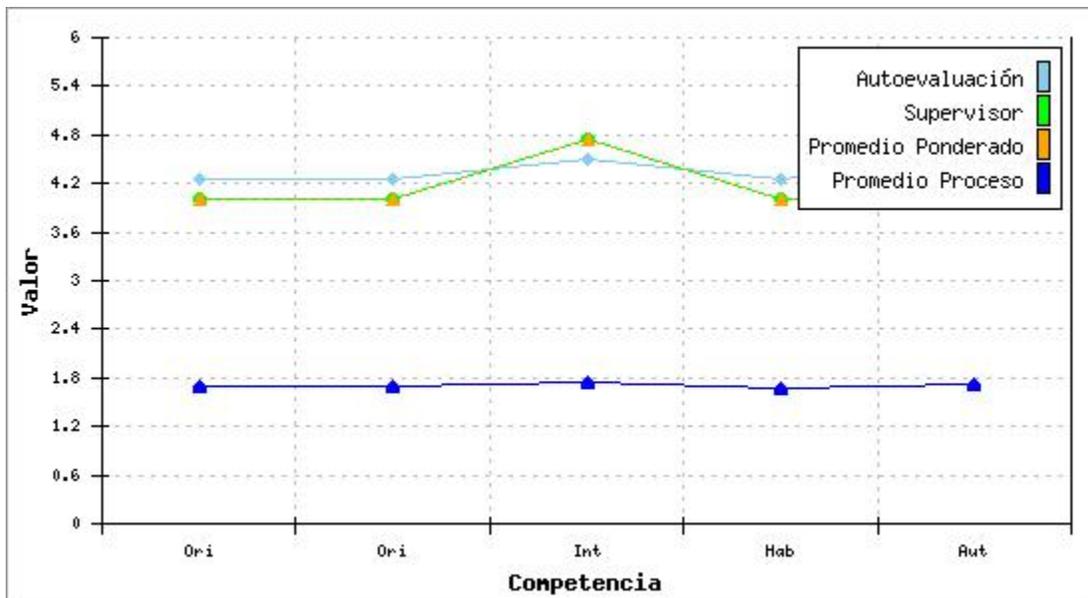
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO -NIVEL TECNICO - C EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.35
Supervisor	4.15
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.15



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)	4.25	4.00	4.00	1.70
2 Orientado a la acción	4.25	4.00	4.00	1.70
3 Integridad y Confianza (Autodisciplina)	4.50	4.75	4.75	1.75
4 Habilidad para relacionarse con los demás	4.25	4.00	4.00	1.66
5 Autodesarrollo (Kaizen)	4.50	4.00	4.00	1.73

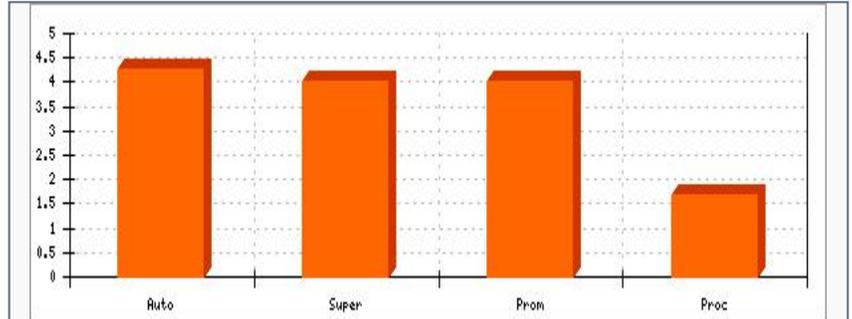


EVALUACION DE DESEMPEÑO -NIVEL TECNICO - C

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

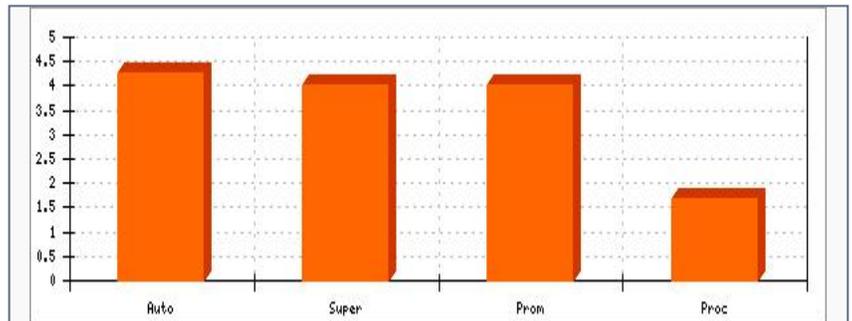
Orientación hacia el cliente (Cliente Primero) (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.70



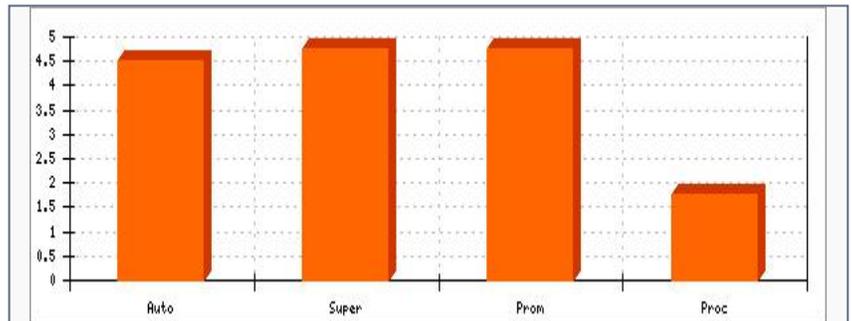
Orientado a la acción (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.70



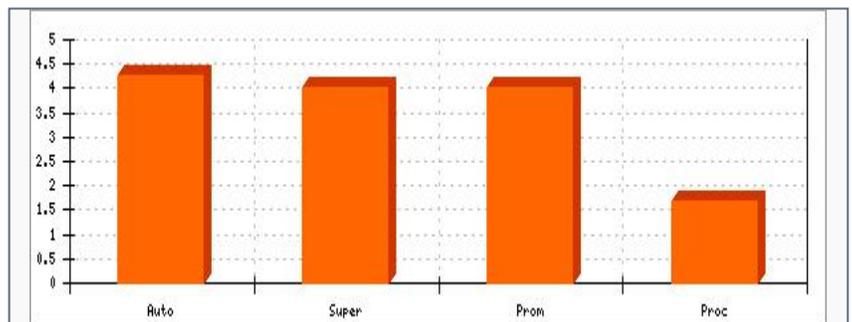
Integridad y Confianza (Autodisciplina) (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	1.75



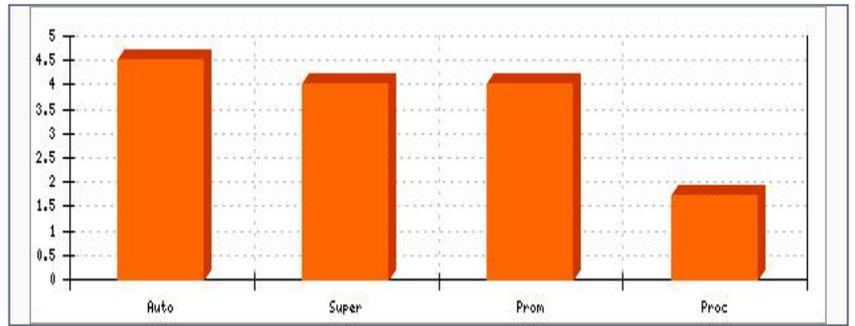
Habilidad para relacionarse con los demás (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.66



Autodesarrollo (Kaizen) (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.73

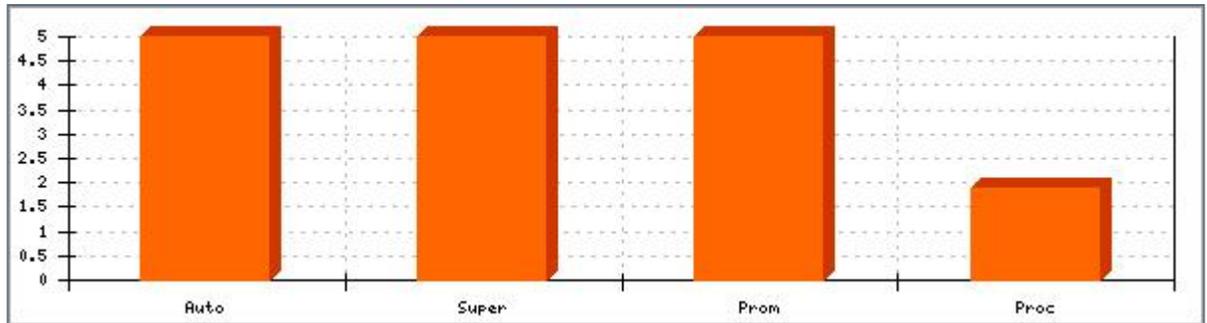




Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)

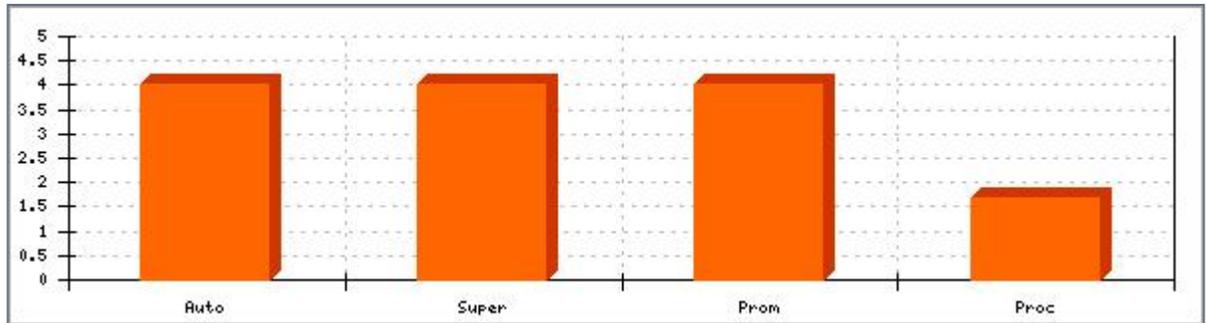
1.- Se esfuerza por cumplir las expectativas y satisfacer las necesidades de cliente internos y externos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.88



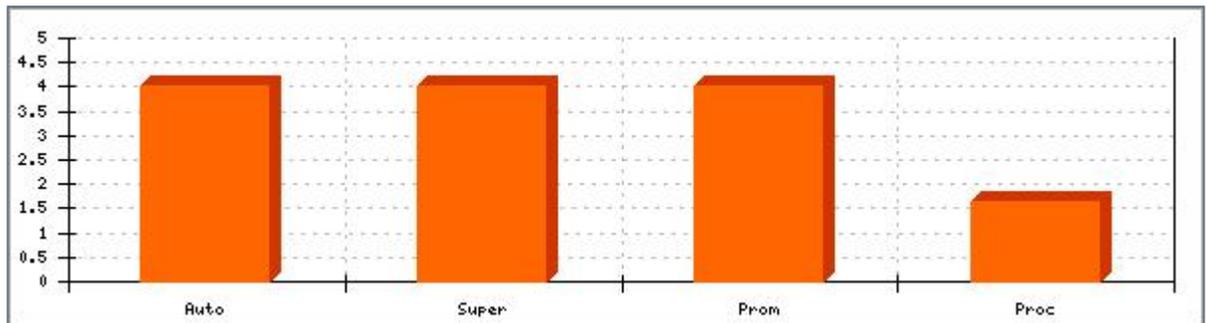
2.- Obtiene información de los mismos clientes y la utiliza para mejorar los productos y los servicios. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.69



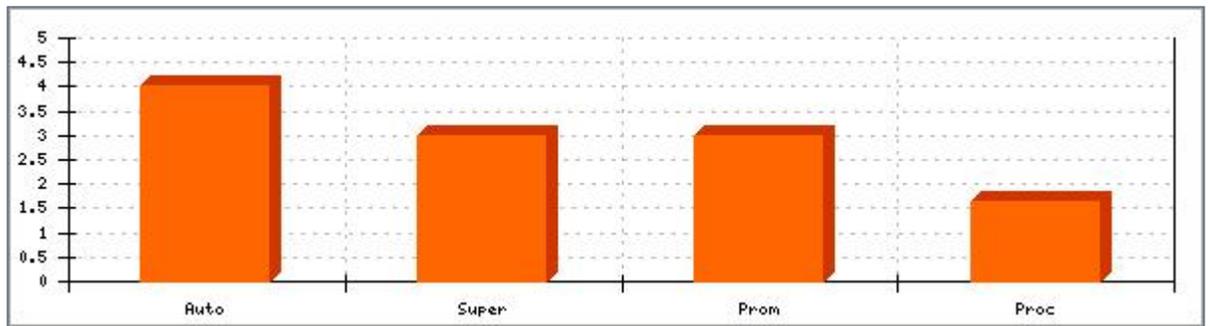
3.- Habla y toma decisiones pensando en los clientes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.63



4.- Establece y mantiene buenas relaciones con los clientes y logra que ellos le brinden su confianza y respeto. (3.00)

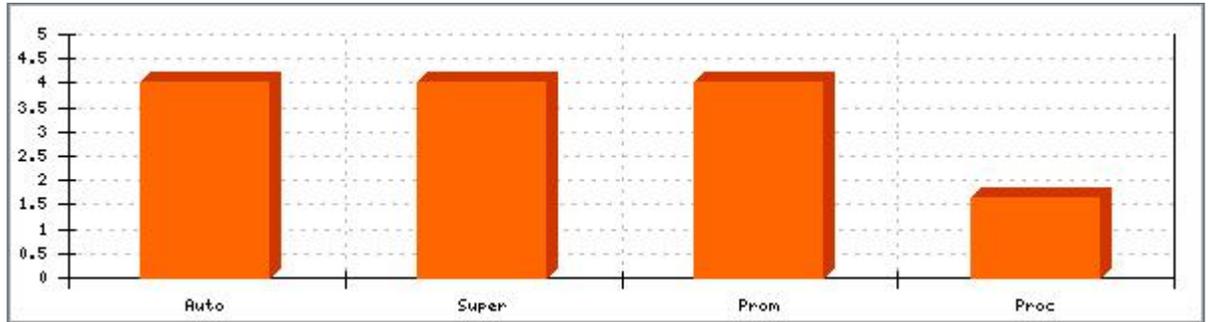
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.63



Orientado a la acción

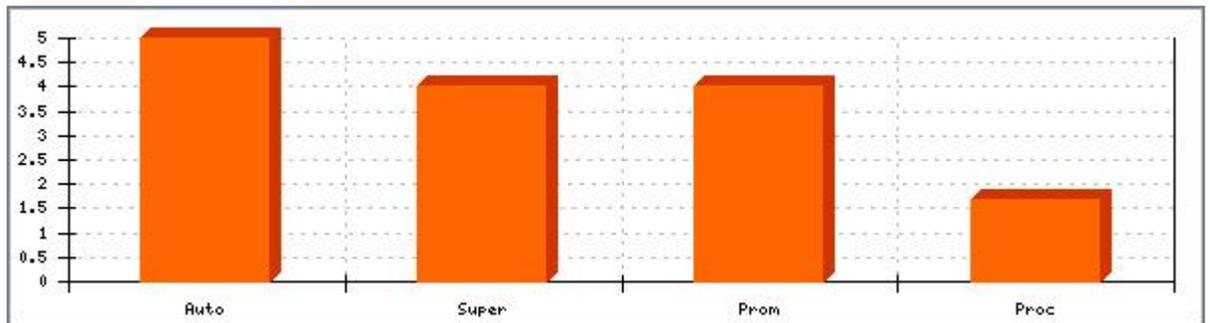
5.- Le gusta trabajar intensamente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.63



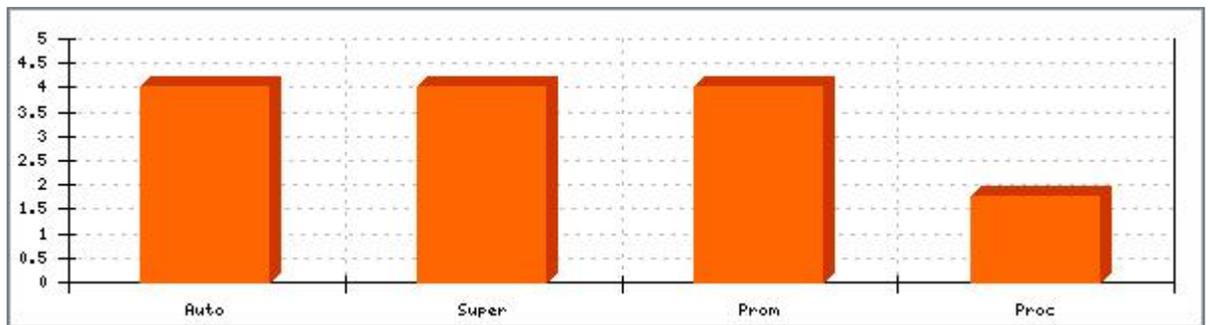
6.- El tomar acción es importante para él o ella y enfrenta los desafíos con mucha energía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.69



7.- Toma acción frente a cualquier escenario retante que se presente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.75



8.- Aprovecha las oportunidades que se presentan mejor que otros. (4.00)

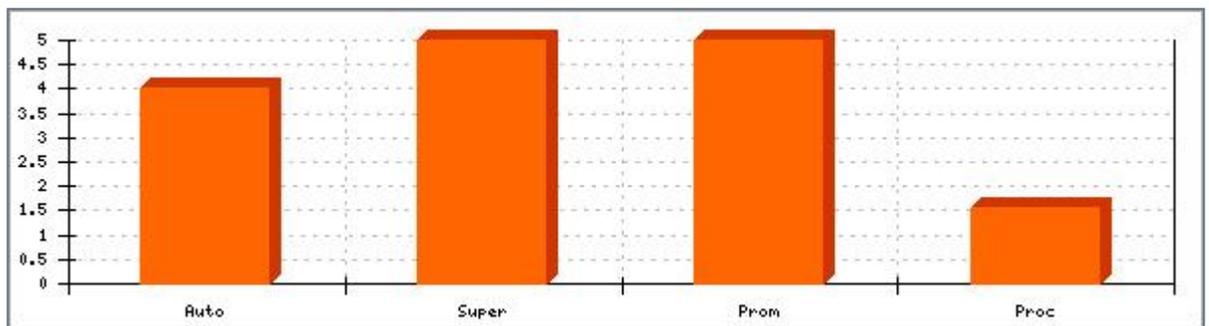
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.75



Integridad y Confianza (Autodisciplina)

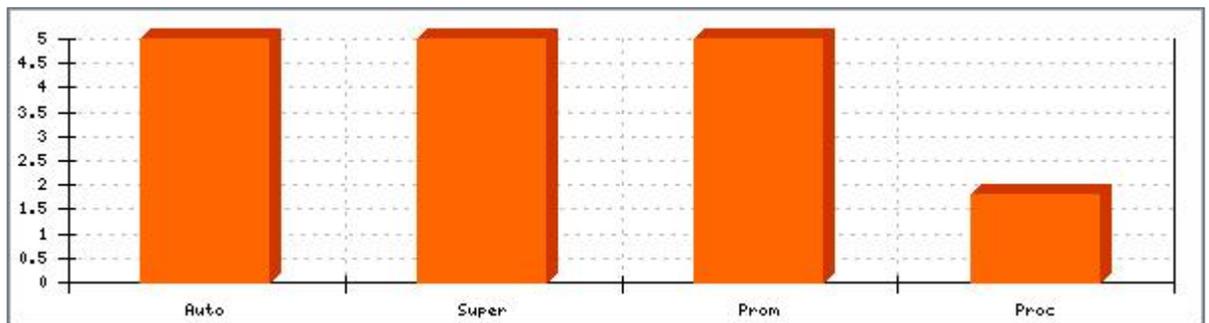
9.- Se confía plenamente en él o ella. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.56



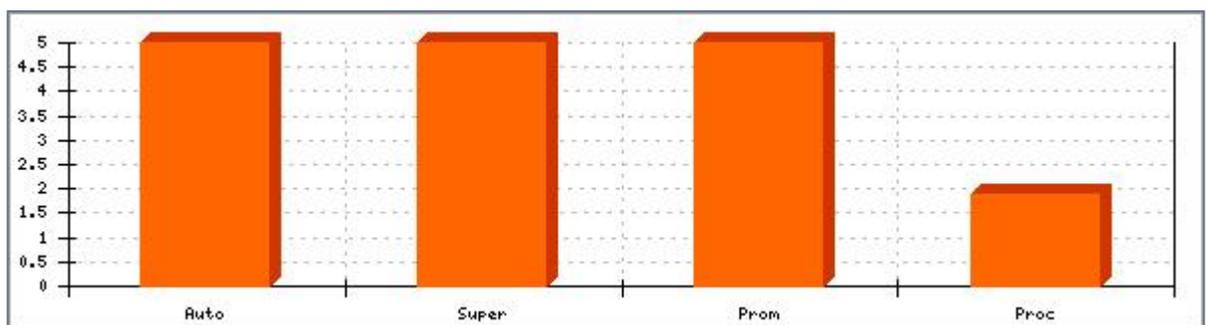
10.- Puede presentar una verdad sin adornos de forma apropiada y útil. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.81



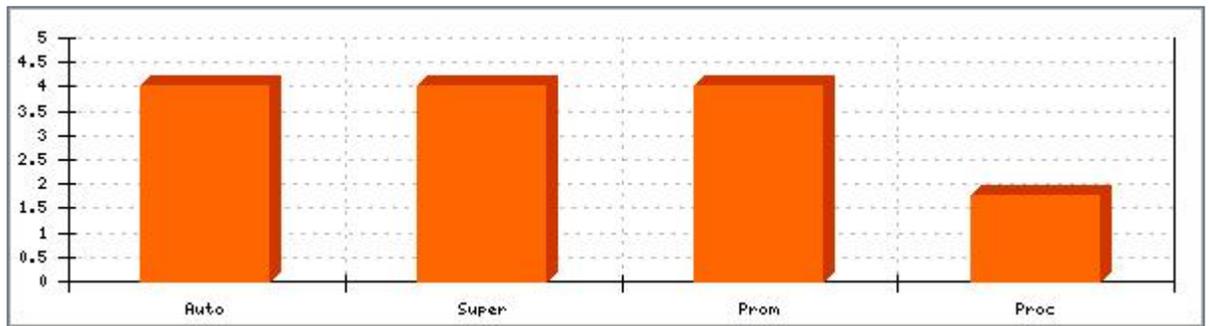
11.- Mantiene las confidencias en secreto. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.88



12.- Reconoce sus errores y no finge para obtener beneficios personales. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.75



Habilidad para relacionarse con los demás

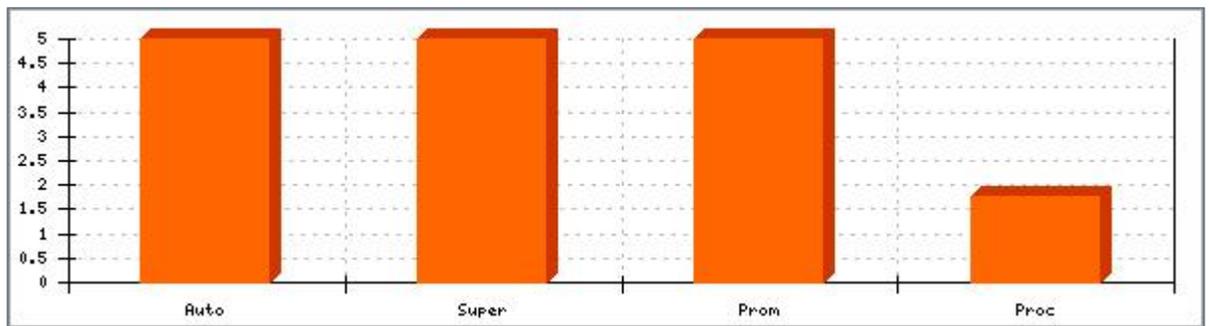
13.- Puede encontrar fácilmente puntos en común y resolver los problemas para el bien de todos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.56



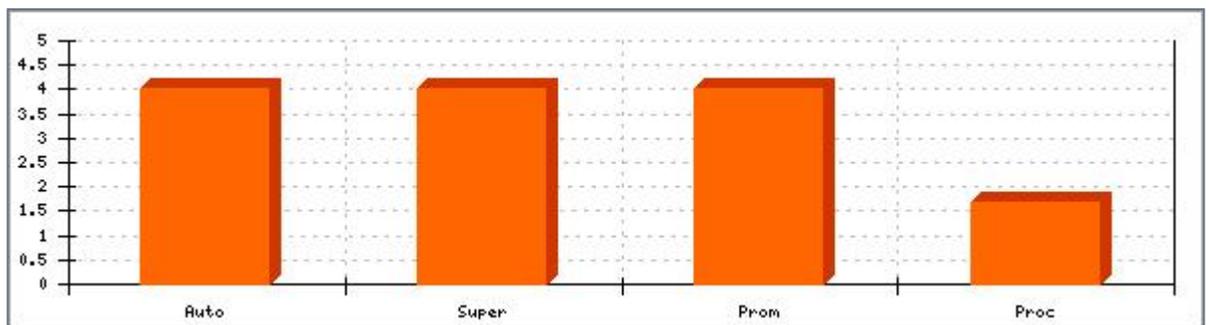
14.- Puede buscar sus propios intereses y sin embargo ser leal con los demás grupos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.75



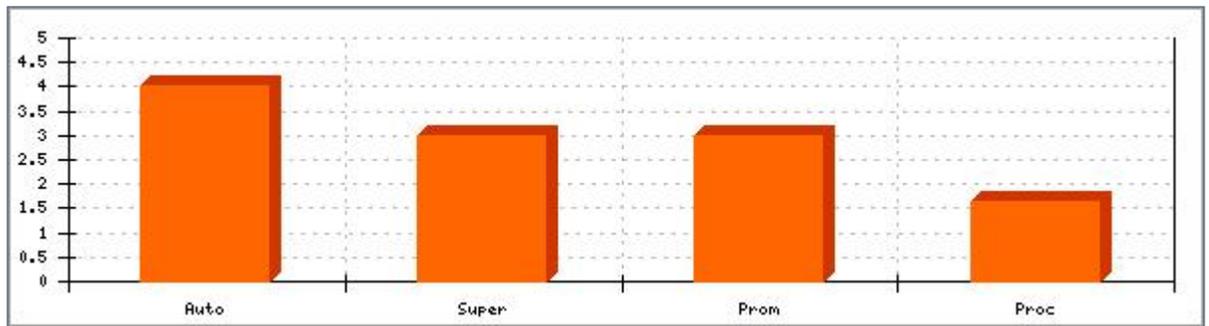
15.- Se le considera una persona que trabaja en equipo y que coopera con él. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.69



16.- Promueve la colaboración. (3.00)

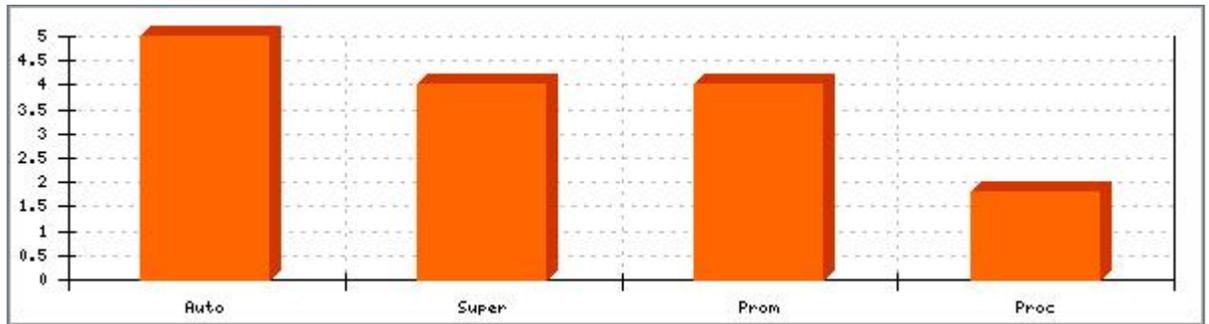
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.63



Autodesarrollo (Kaizen)

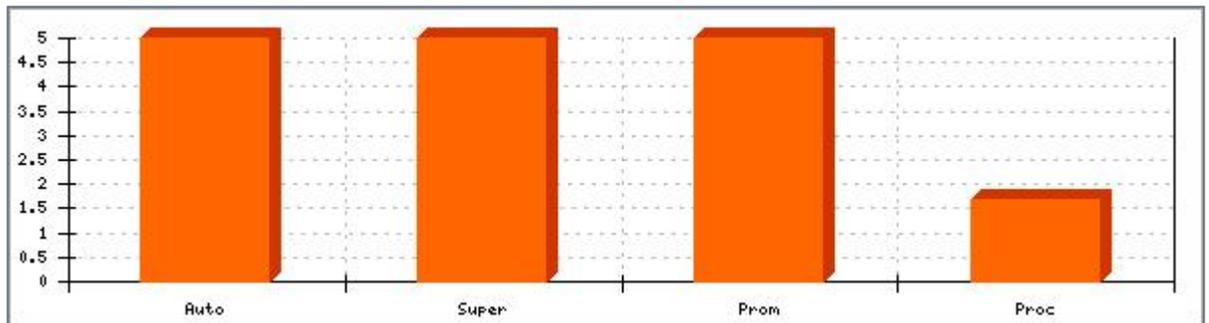
17.- Está dedicado(a) activamente a superarse. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.81



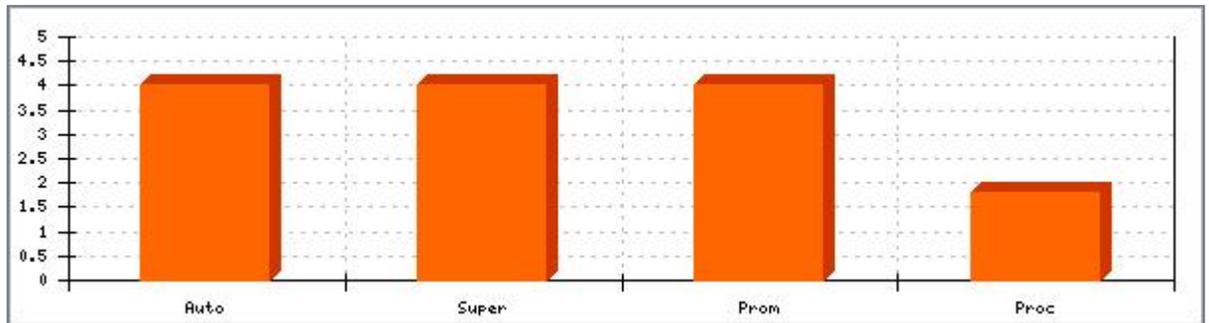
18.- Comprende que diferentes situaciones y niveles pueden requerir diferentes habilidades y enfoques. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	1.69



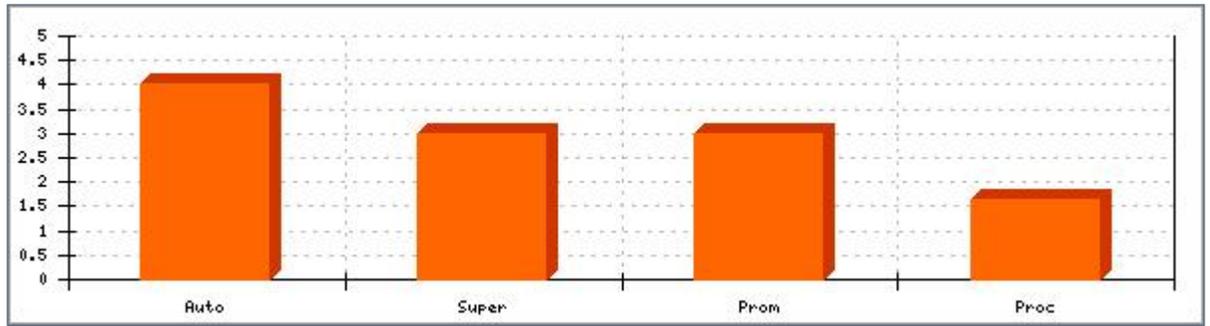
19.- Trabaja para mejorar sus capacidades. (4.00)

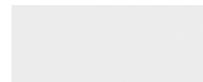
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	1.81



20.- Se esfuerza por superar sus debilidades y limitaciones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	1.63





Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Supervisor	4.00	-0.25

Orientado a la acción

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Supervisor	4.00	-0.25

Integridad y Confianza (Autodisciplina)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.75	0.25

Habilidad para relacionarse con los demás

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Supervisor	4.00	-0.25

Autodesarrollo (Kaizen)

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.00	-0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Se esfuerza por cumplir las expectativas y satisfacer las necesidades de cliente internos y externos.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Se confía plenamente en él o ella.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Puede presentar una verdad sin adornos de forma apropiada y útil.	100.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Mantiene las confidencias en secreto.	100.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Puede buscar sus propios intereses y sin embargo ser leal con los demás grupos.	100.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Comprende que diferentes situaciones y niveles pueden requerir diferentes habilidades y enfoques.	100.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Obtiene información de los mismos clientes y la utiliza para mejorar los productos y los servicios.	75.00%
(Orientación hacia el cliente (Cliente Primero)) Habla y toma decisiones pensando en los clientes.	75.00%
(Orientado a la acción) Le gusta trabajar intensamente	75.00%
(Orientado a la acción) El tomar acción es importante para él o ella y enfrenta los desafíos con mucha energía.	75.00%
(Orientado a la acción) Toma acción frente a cualquier escenario retante que se presente.	75.00%
(Orientado a la acción) Aprovecha las oportunidades que se presentan mejor que otros.	75.00%
(Integridad y Confianza (Autodisciplina)) Reconoce sus errores y no finge para obtener beneficios personales.	75.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Puede encontrar fácilmente puntos en común y resolver los problemas para el bien de todos.	75.00%
(Habilidad para relacionarse con los demás) Se le considera una persona que trabaja en equipo y que coopera con él.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Está dedicado(a) activamente a superarse.	75.00%
(Autodesarrollo (Kaizen)) Trabaja para mejorar sus capacidades.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO -NIVEL TECNICO - C EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



AUTOEVALUACIÓN

Por favor, agregar los comentarios que considere oportunos sobre la persona a quien está evaluando en relación a las competencias descritas.

Considero que aún hay muchos aspectos personales que tengo que mejorar, y espero lograrlo con la ayuda de mi compañeros, estas encuestas y la de mi jefe inmediato.

SUPERVISOR

Por favor, agregar los comentarios que considere oportunos sobre la persona a quien está evaluando en relación a las competencias descritas.

arriesgar mas en las oportunidades que se presenta, mejorar la comunicación con todo sus compañeros, dar mas importancia a sus retos en su puesto de trabajo.

EVALUADO

EVALUADOR

