



## Introducción



### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ DEMO DESEMPEÑO FERNANDEZ

---

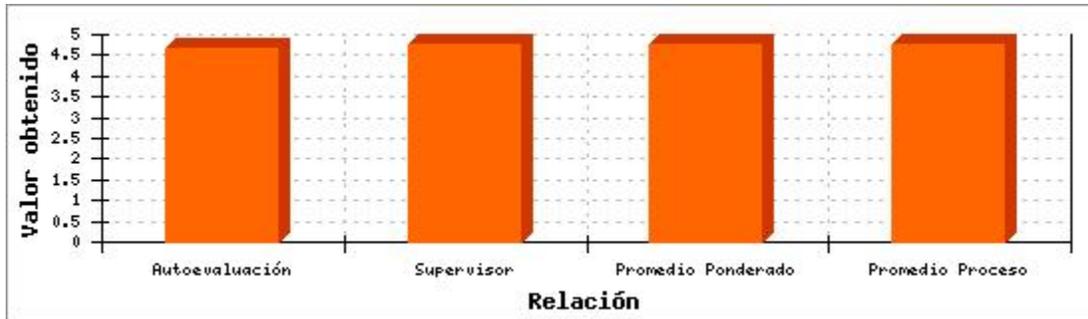
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2018-11-14 11:00:44** hasta el **2018-11-14 11:02:58**



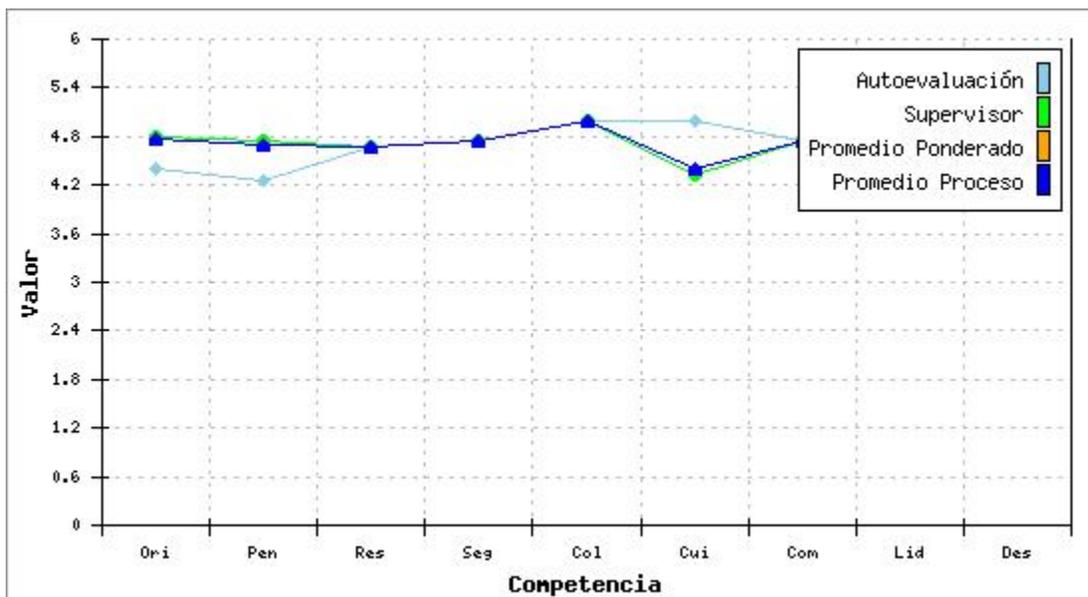
### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 4.65           |
| Supervisor         | 4.76           |
| Promedio Ponderado | 4.74           |
| Promedio Proceso   | 4.74           |



| Competencia                             | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Orientación a Resultados y Eficiencia | 4.40                 | 4.80             | 4.76                     | 4.76                   |
| 2 Pensamiento Innovador                 | 4.25                 | 4.75             | 4.70                     | 4.70                   |
| 3 Responsabilidad                       | 4.67                 | 4.67             | 4.67                     | 4.67                   |
| 4 Seguridad y gestión de riesgos        | 4.75                 | 4.75             | 4.75                     | 4.75                   |
| 5 Colaboración                          | 5.00                 | 5.00             | 5.00                     | 5.00                   |
| 6 Cuidado del cliente                   | 5.00                 | 4.33             | 4.40                     | 4.40                   |
| 7 Comunicación Efectiva                 | 4.75                 | 4.75             | 4.75                     | 4.75                   |
| 8 Liderazgo e Influencia                | 5.00                 | 4.75             | 4.78                     | 4.78                   |
| 9 Desarrollo de Personas                | 4.00                 | 5.00             | 4.90                     | 4.90                   |

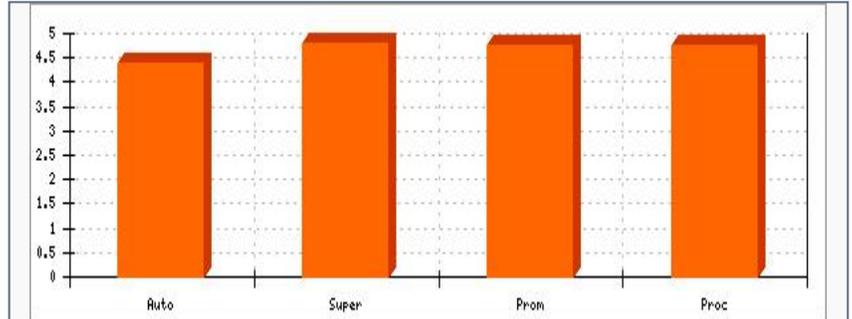


### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

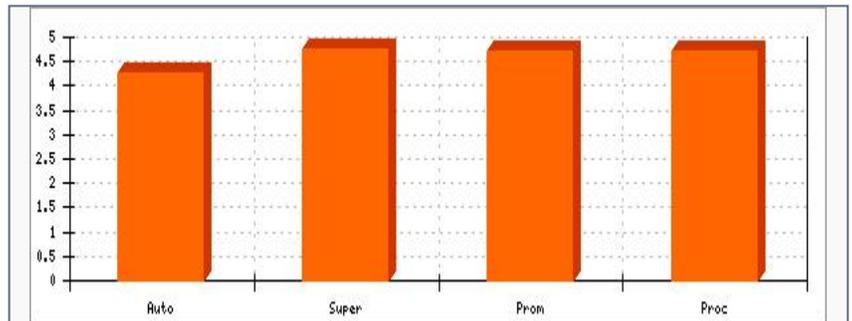
#### Orientación a Resultados y Eficiencia (4.76)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.40  |
| Supervisor         | 4.80  |
| Promedio Ponderado | 4.76  |
| Promedio Proceso   | 4.76  |



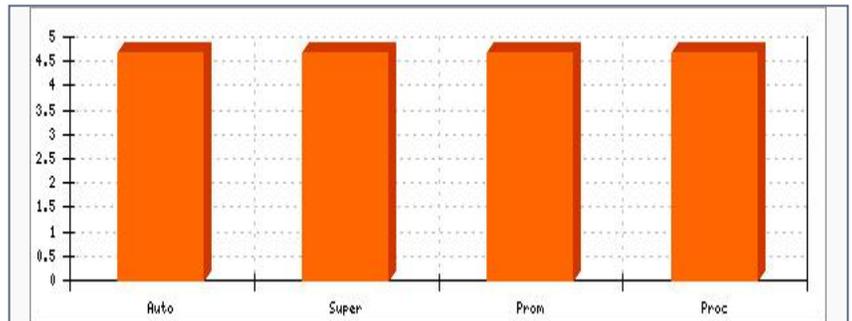
#### Pensamiento Innovador (4.70)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.25  |
| Supervisor         | 4.75  |
| Promedio Ponderado | 4.70  |
| Promedio Proceso   | 4.70  |



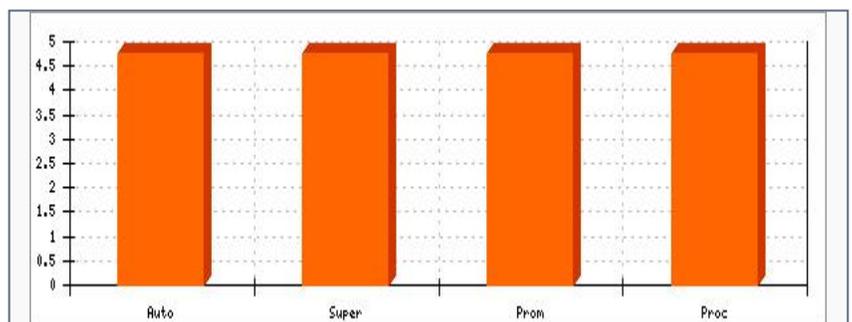
#### Responsabilidad (4.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.67  |
| Supervisor         | 4.67  |
| Promedio Ponderado | 4.67  |
| Promedio Proceso   | 4.67  |



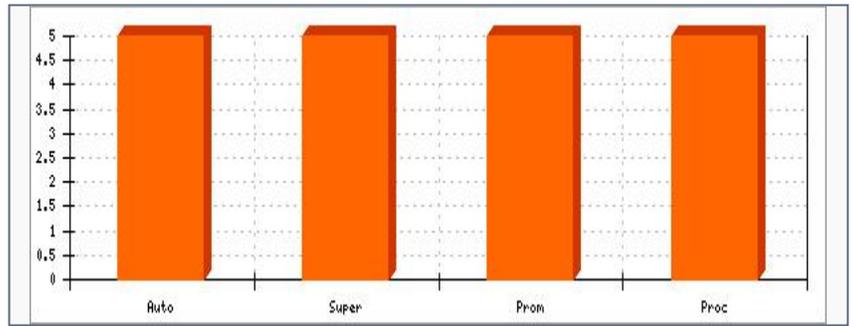
#### Seguridad y gestión de riesgos (4.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Supervisor         | 4.75  |
| Promedio Ponderado | 4.75  |
| Promedio Proceso   | 4.75  |



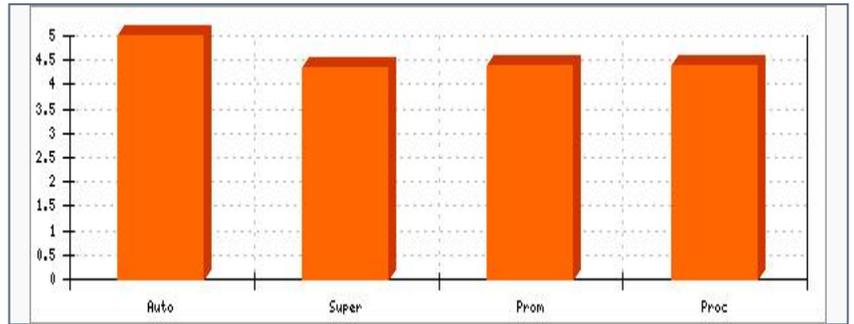
#### Colaboración (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



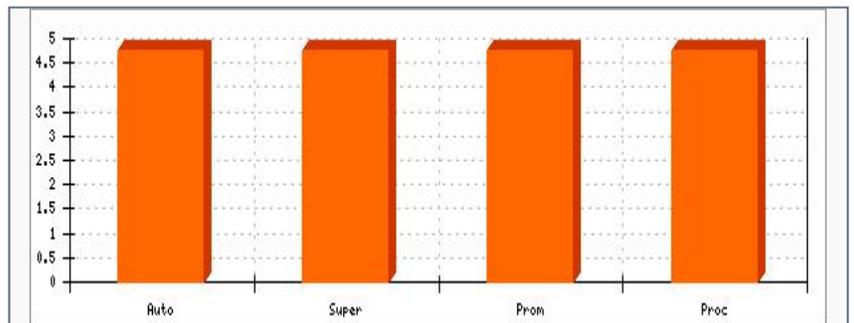
#### Cuidado del cliente (4.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.33  |
| Promedio Ponderado | 4.40  |
| Promedio Proceso   | 4.40  |



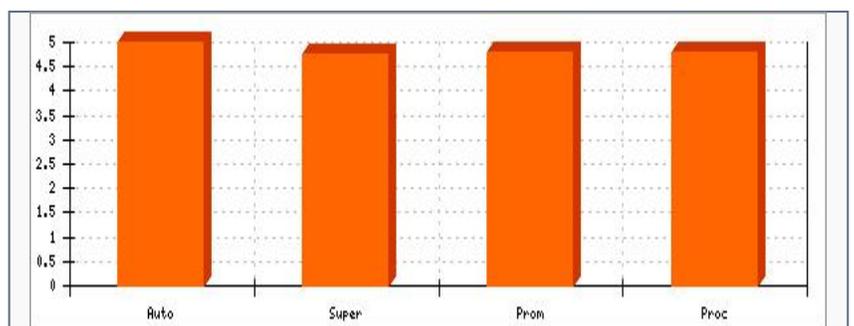
#### Comunicación Efectiva (4.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.75  |
| Supervisor         | 4.75  |
| Promedio Ponderado | 4.75  |
| Promedio Proceso   | 4.75  |



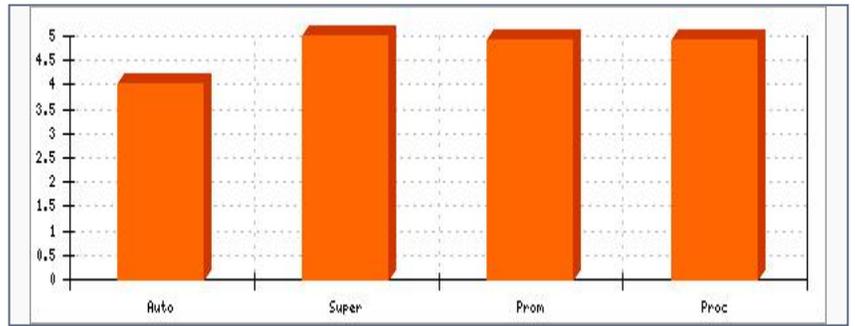
#### Liderazgo e Influencia (4.78)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.75  |
| Promedio Ponderado | 4.78  |
| Promedio Proceso   | 4.78  |



#### Desarrollo de Personas (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



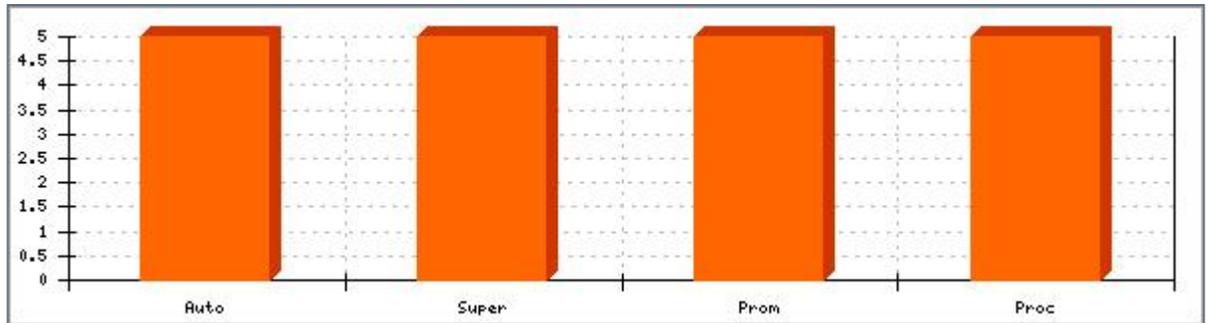
### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Orientación a Resultados y Eficiencia

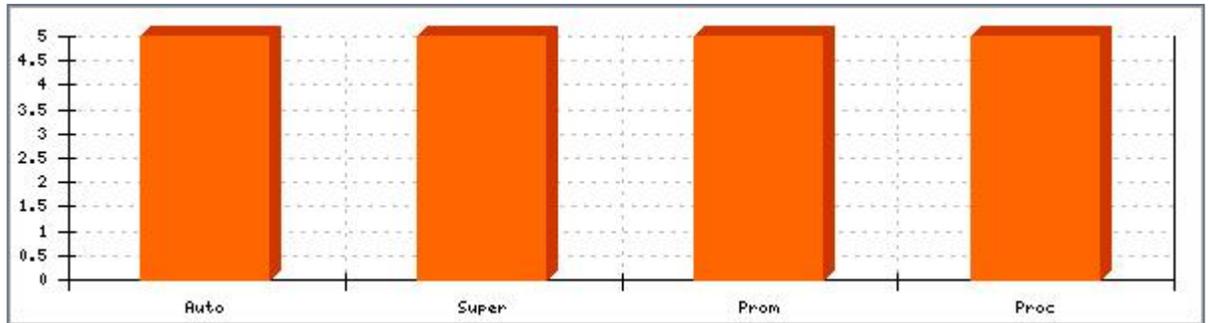
1.- Muestra interés en contribuir y aportar más allá de sus funciones (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



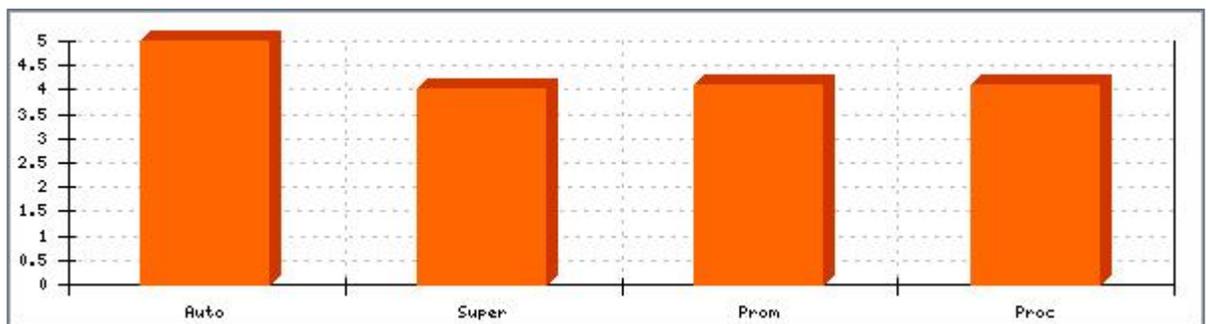
2.- Es proactivo, recursivo y logra cumplir con sus objetivos propuestos en tiempo y forma. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



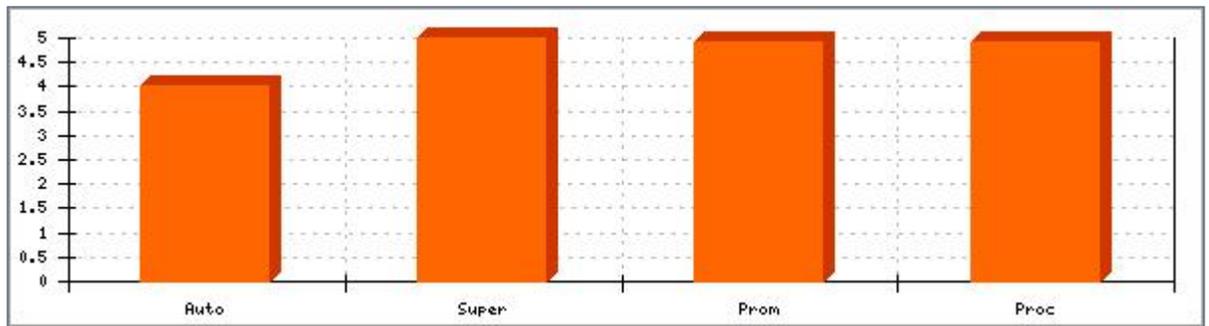
3.- Tiene foco en los resultados, costos, rentabilidad (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



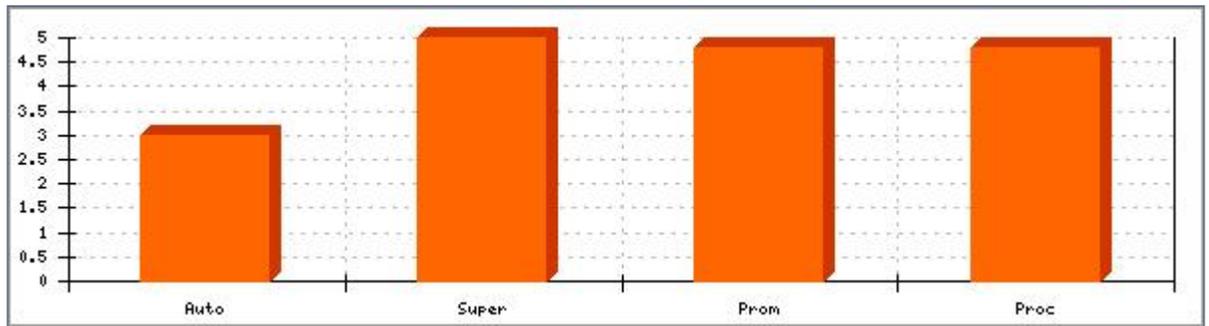
4.- Hace bien las cosas desde el inicio (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



#### 5.- Cuida los detalles (4.80)

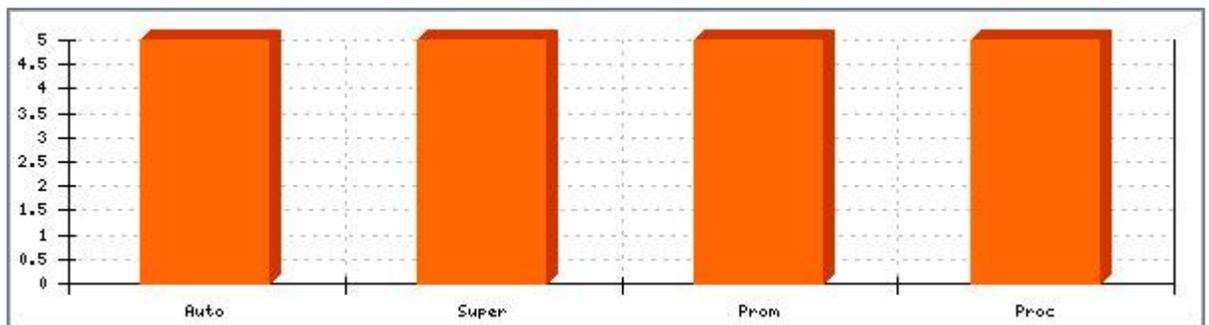
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.80  |
| Promedio Proceso   | 4.80  |



#### Pensamiento Innovador

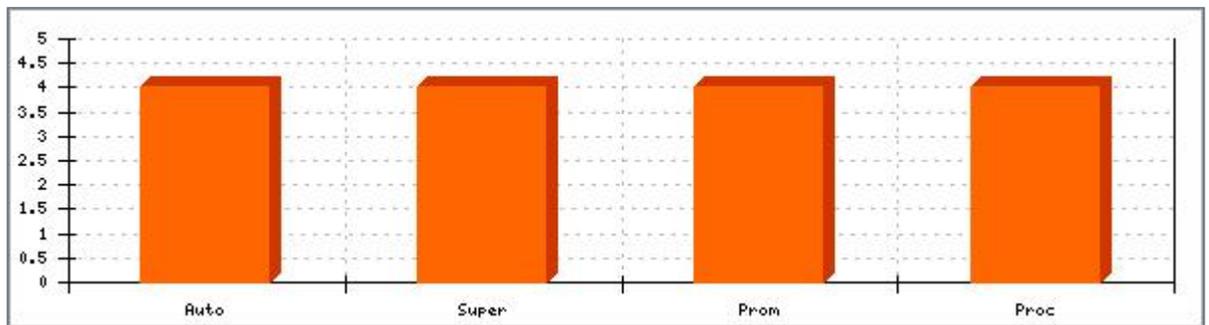
#### 6.- Busca la causa raíz de los problemas. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



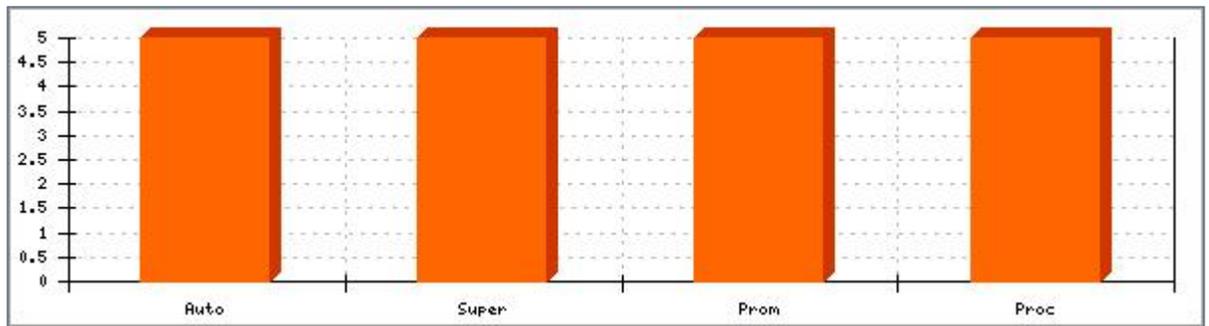
#### 7.- Propone ideas para hacer mejor su trabajo (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



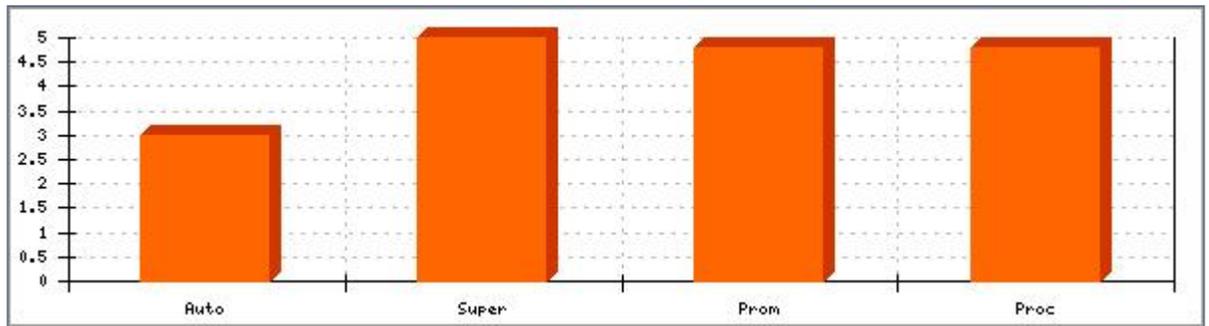
#### 8.- Investiga, busca soluciones (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



9.- Hace simple lo complejo. (4.80)

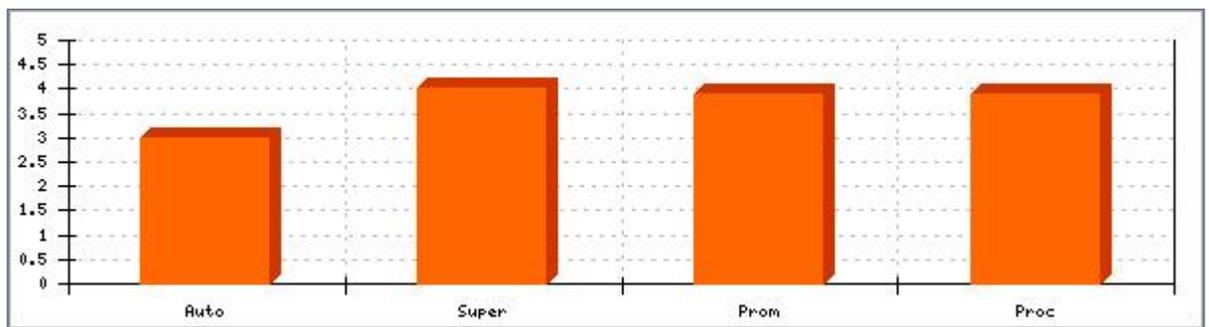
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.80  |
| Promedio Proceso   | 4.80  |



### Responsabilidad

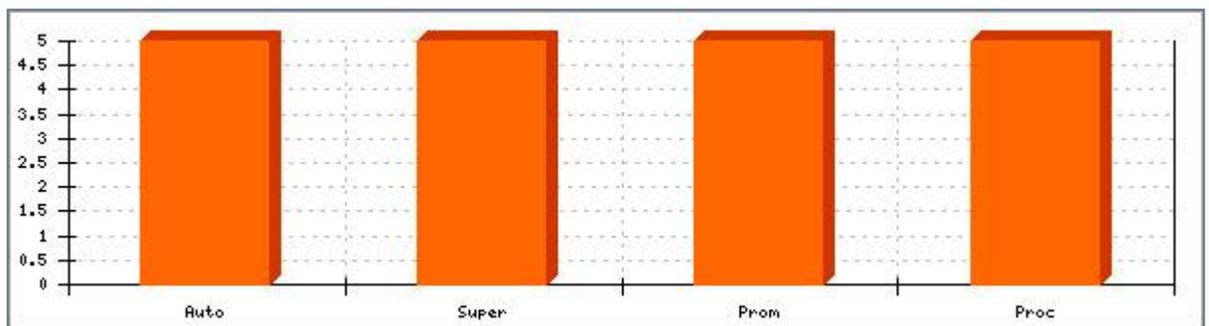
10.- Cumple con las fechas o plazos definidas (3.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.90  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



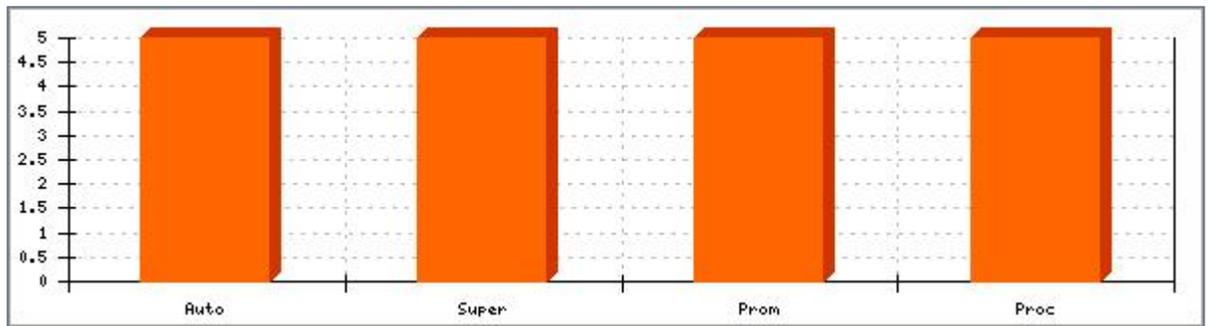
11.- Sus palabras tienen coherencia con sus acciones. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



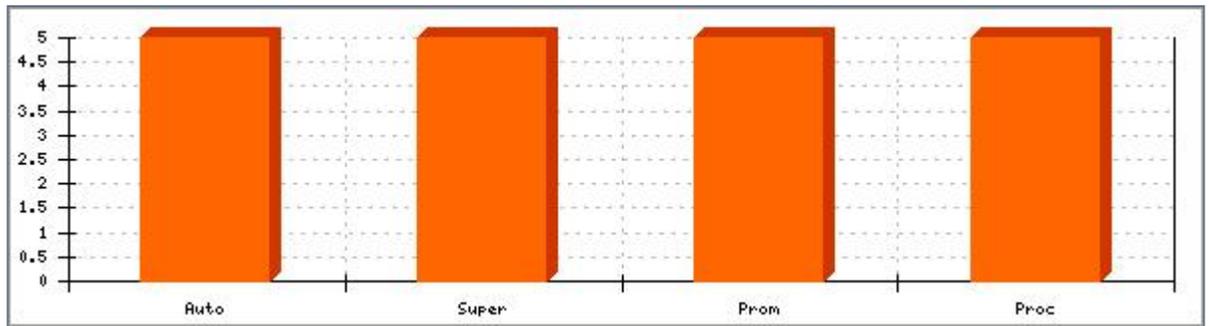
12.- Busca la forma de solucionar los problemas sin faltar a la ética e integridad. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



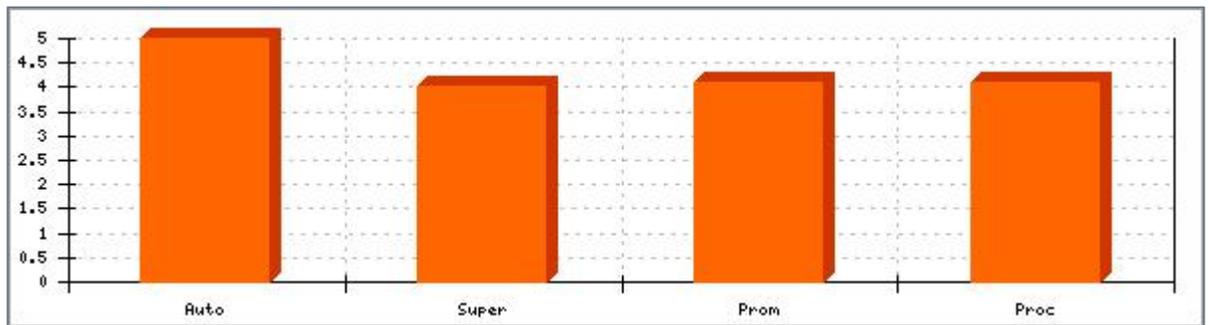
13.- Se comportan de forma honesta y transparente (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



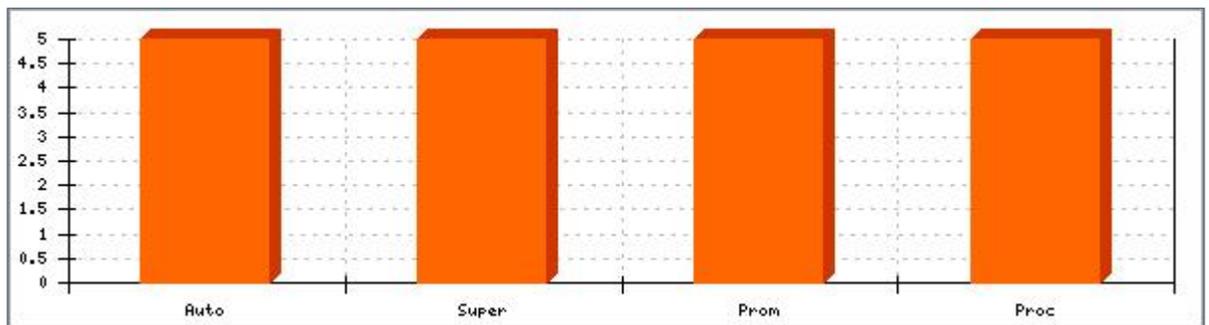
14.- Asume con responsabilidad sus errores. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



15.- Vela por el cumplimiento, resultado o producto final (5.00)

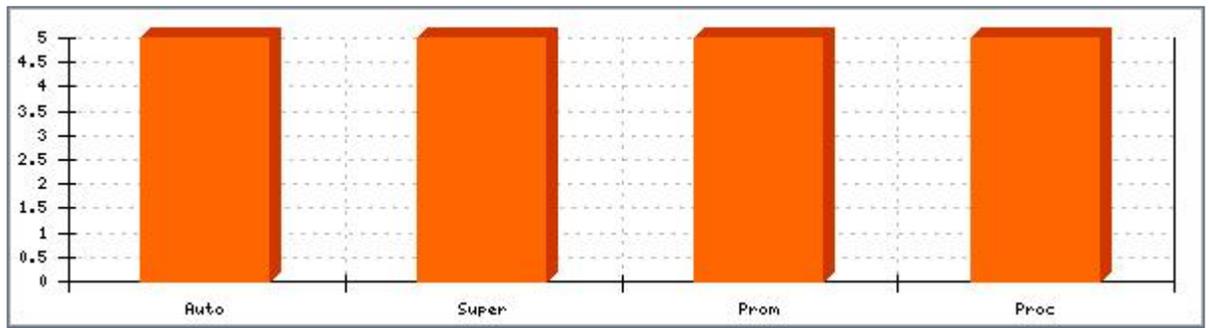
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



### Seguridad y gestión de riesgos

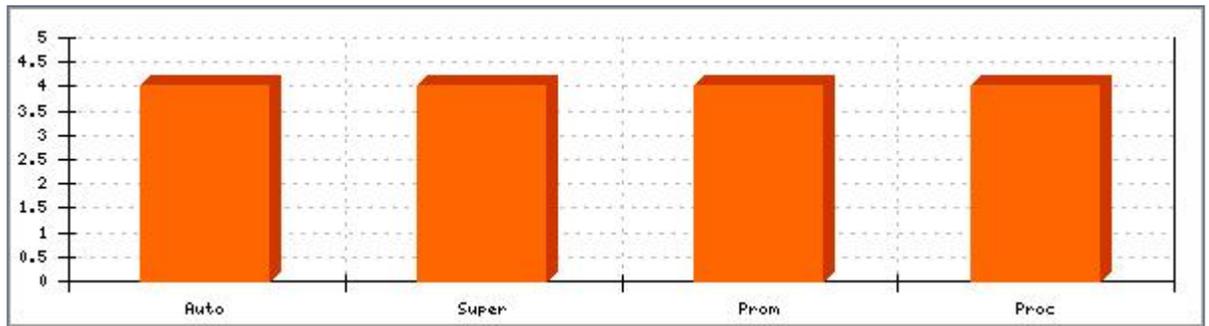
16.- Cumple con las normas de seguridad (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



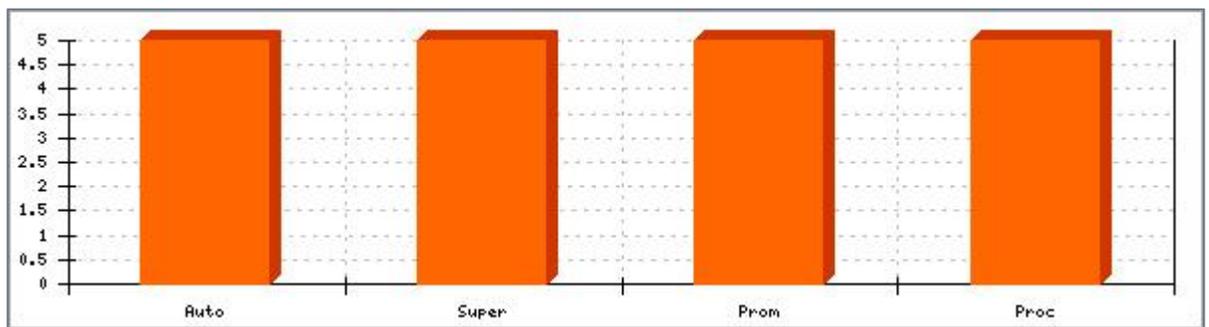
17.- Identifica potenciales riesgos (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



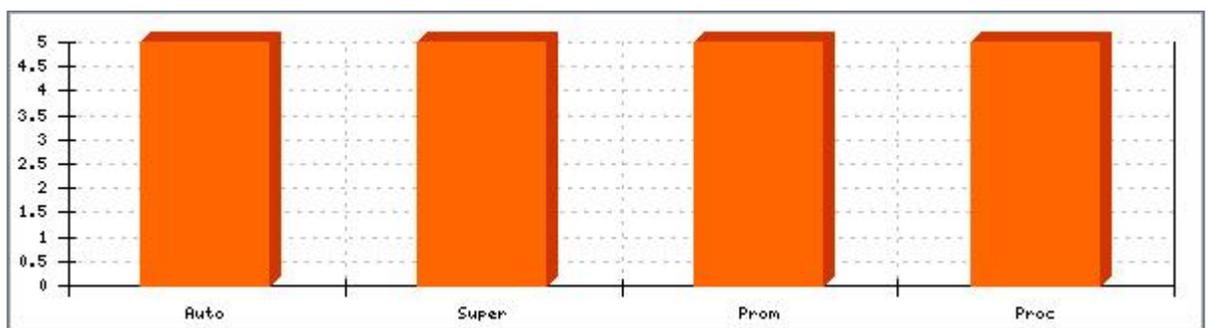
18.- Reporta situaciones inseguras y propone planes de acción. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



19.- Maneja con confidencialidad información de la compañía. (5.00)

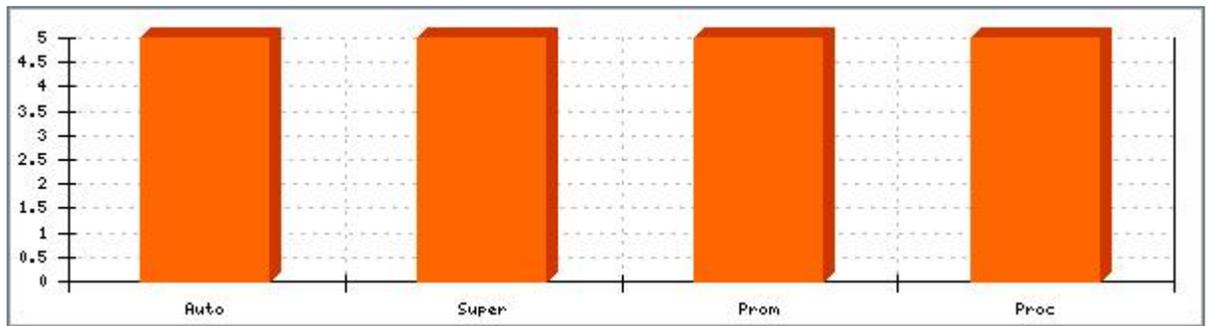
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



Colaboración

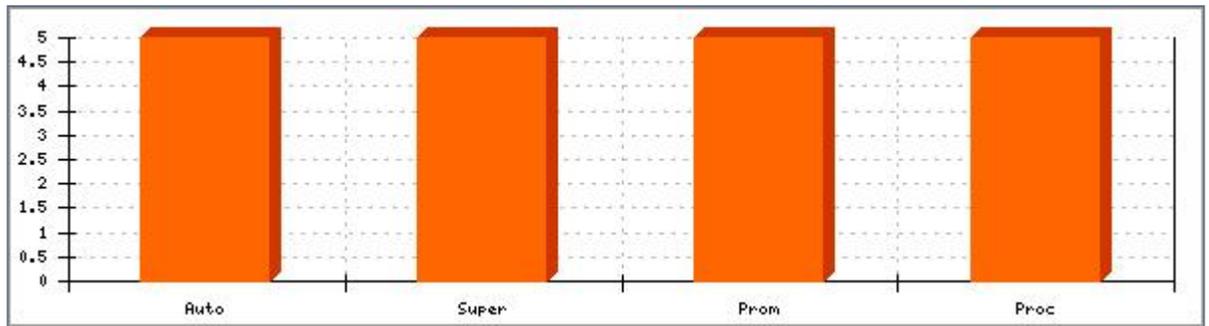
20.- Tiene un trato cordial tanto con sus compañeros como con personas de otras áreas. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



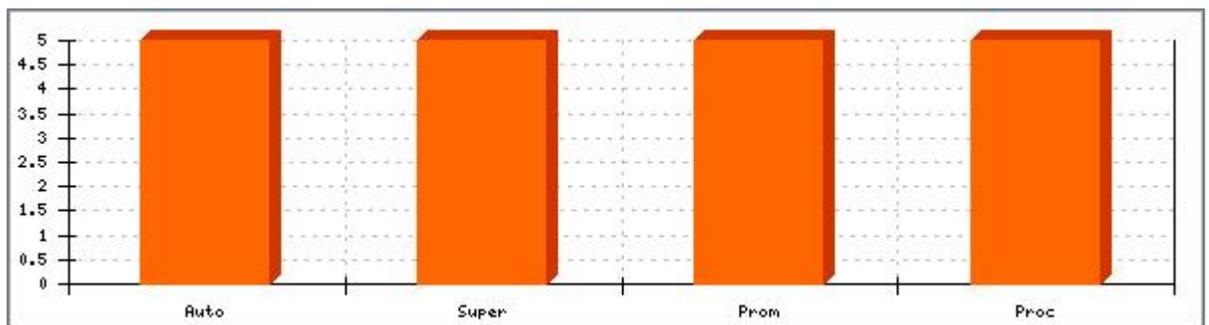
21.- Es respetuoso y respetado por los demás. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



22.- Entiende su rol dentro de la cadena de valor y prioriza los intereses de la empresa vs los intereses individuales o de su área. (5.00)

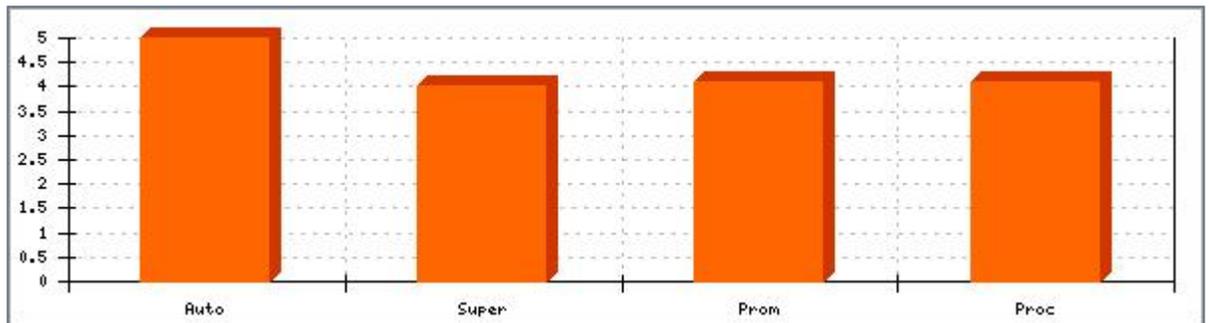
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



### Cuidado del cliente

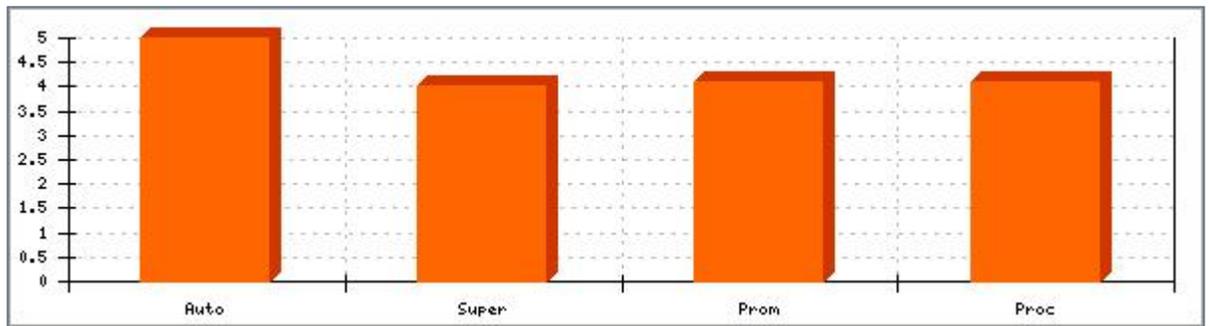
23.- Identifica las necesidades del cliente y se esfuerza por brindar soluciones que estén a su alcance. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



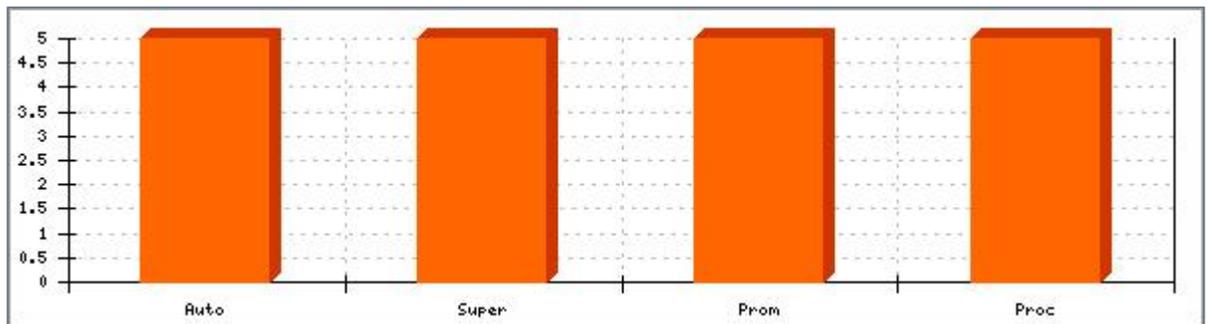
24.- Tiene una actitud respetuosa y amable. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



25.- Entiende su rol dentro de la cadena de valor y comprende el impacto de sus acciones o no acciones en los demás ya sean otros compañeros, áreas o externos como proveedores o clientes. (5.00)

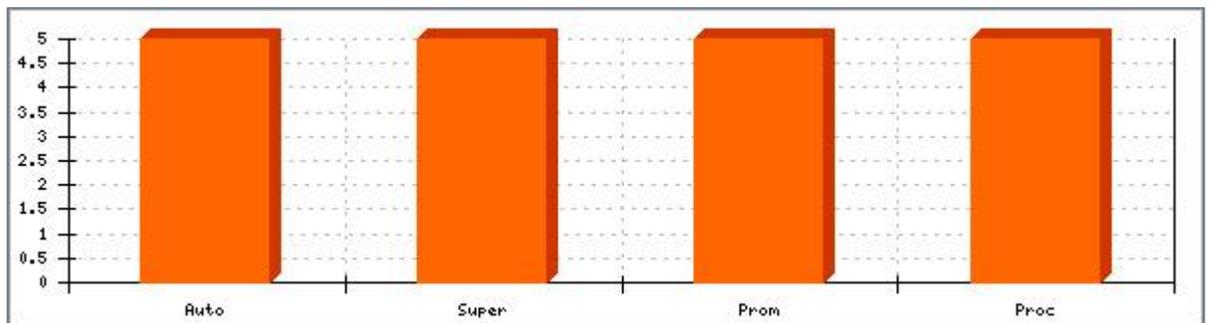
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



### Comunicación Efectiva

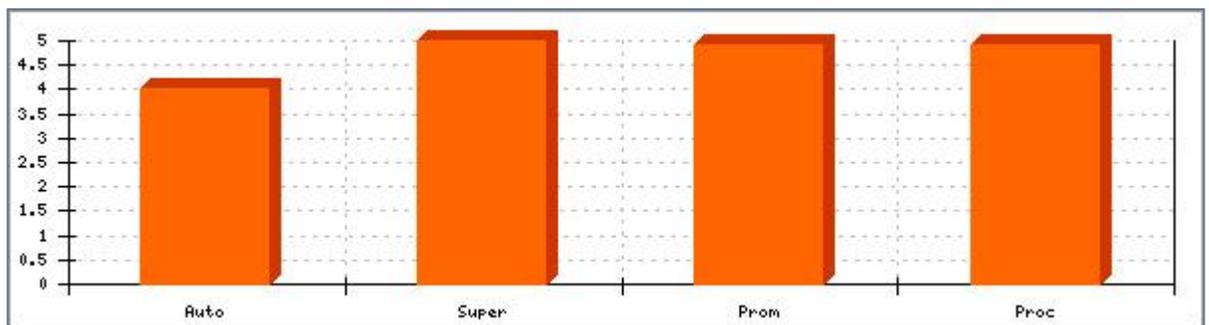
26.- Es claro al expresar su punto de vista. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



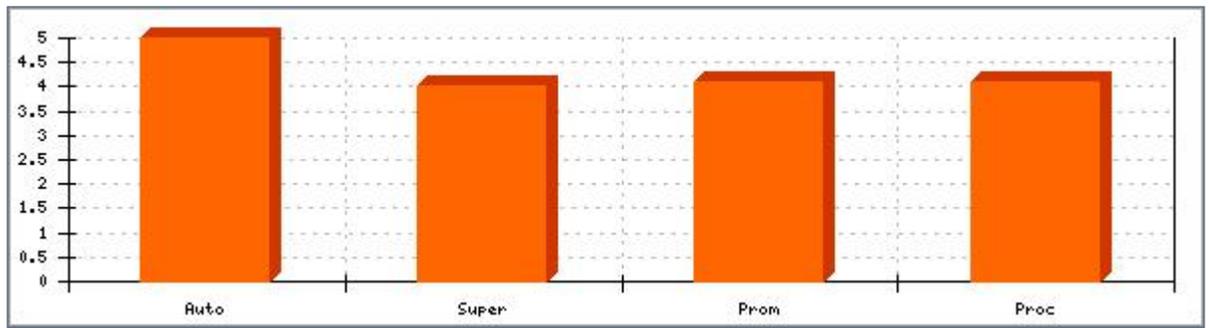
27.- Se asegura de que su mensaje sea comprendido por otros. (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



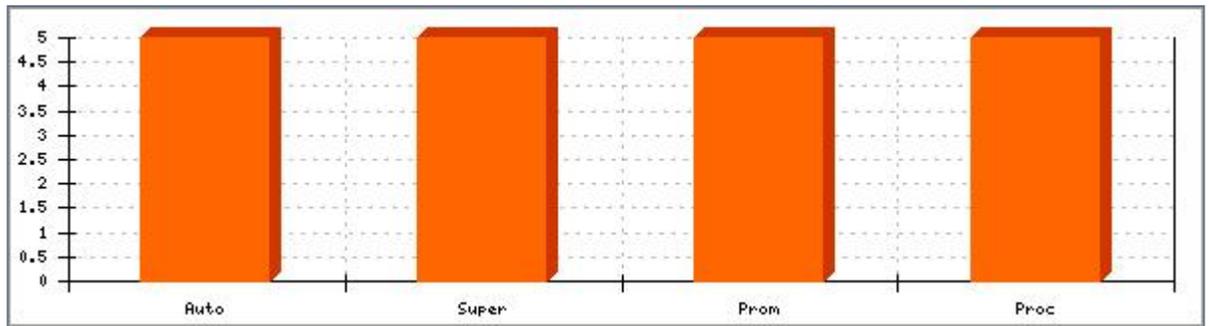
28.- Escucha activamente. (4.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



29.- Su comunicación escrita es respetuosa, directa y concisa. (5.00)

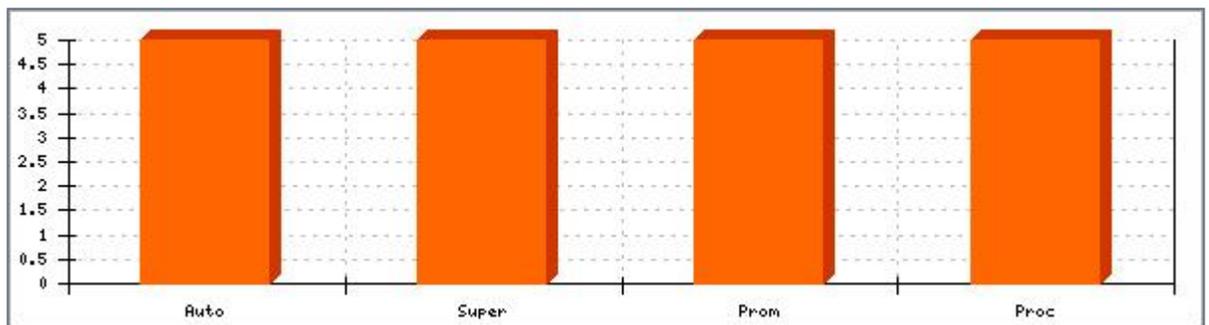
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



### Liderazgo e Influencia

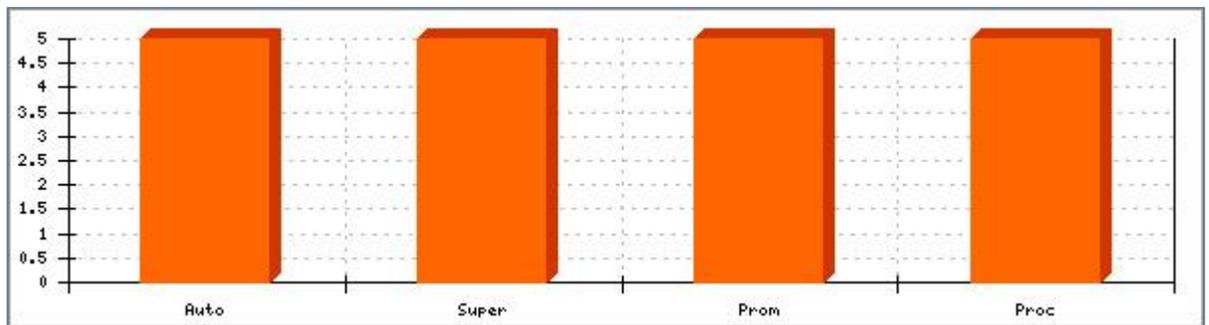
30.- Transmite la visión y objetivos de la empresa y busca comprometer al equipo para la consecución de los mismos (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



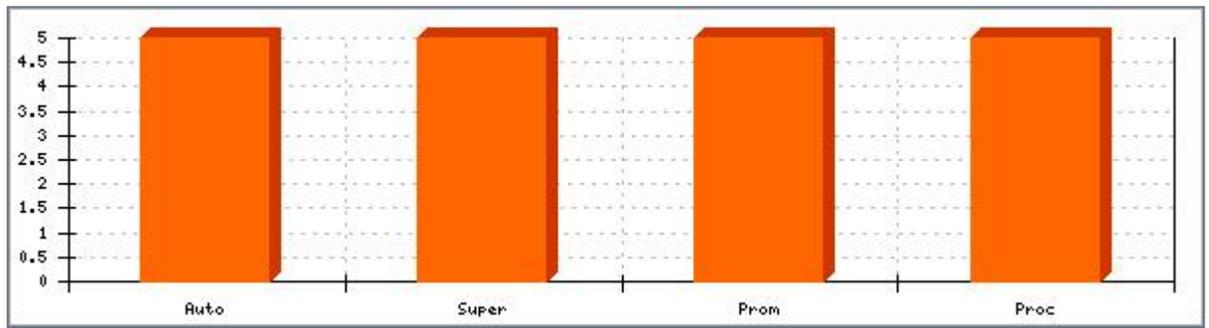
31.- Delega responsabilidades, da autonomía y brinda apoyo (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



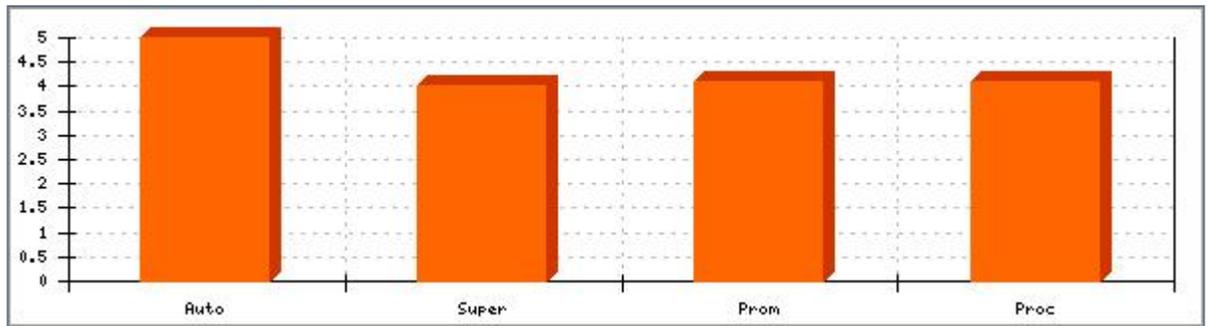
32.- Hace seguimiento, mide y evalúa resultados de forma permanente. (5.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 5.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



### 33.- Influencia, convence y moviliza a su equipo (4.10)

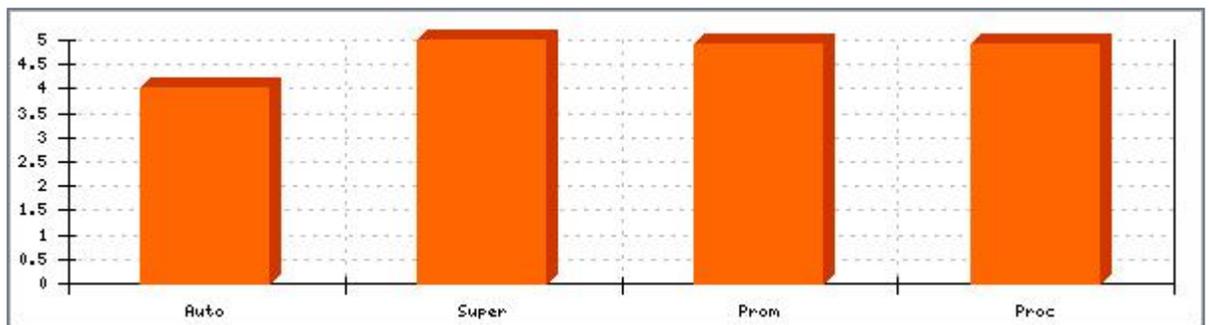
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 5.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.10  |
| Promedio Proceso   | 4.10  |



### Desarrollo de Personas

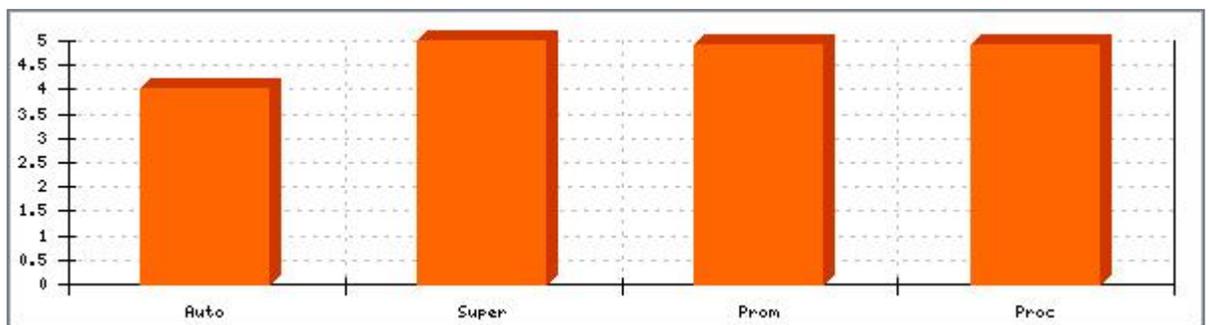
### 34.- Entrega regularmente feedback positivo y negativo a las personas. (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



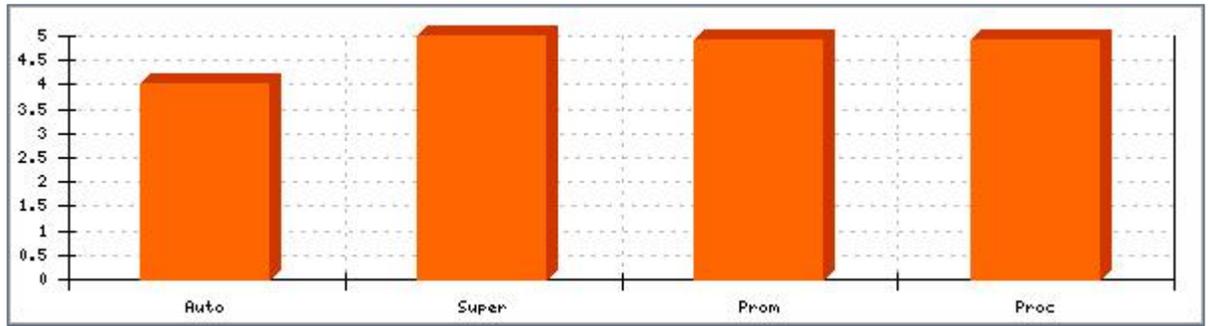
### 35.- Hace la evaluación y feedback a su equipo. (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



### 36.- Invierte tiempo de su agenda para el desarrollo de habilidades de su equipo. (4.90)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 5.00  |
| Promedio Ponderado | 4.90  |
| Promedio Proceso   | 4.90  |



### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Orientación a Resultados y Eficiencia

Está alineado y comprometido con los objetivos de la compañía y del área y cumple con su trabajo de una manera efectiva, cuidando siempre la calidad de sus tareas.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40  | --     |
| Supervisor     | 4.80  | 0.40   |

#### Pensamiento Innovador

Busca de forma permanente la mejor manera de hacer las cosas, analiza las situaciones, resuelve los problemas con creatividad y propone ideas innovadoras para hacer mejor su trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.25  | --     |
| Supervisor     | 4.75  | 0.50   |

#### Responsabilidad

Se empodera y se hace cargo de las acciones y resultados esperados. Cumple con los acuerdos en tiempo y forma.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67  | --     |
| Supervisor     | 4.67  | 0.00   |

#### Seguridad y gestión de riesgos

Identifica posibles riesgos o impactos en sus tareas o procesos y buscar la forma de mitigarlos, reducirlos o eliminarlos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Supervisor     | 4.75  | 0.00   |

#### Colaboración

Colabora, coopera con otros (dentro y fuera de su equipo de trabajo), priorizando el bien común sobre el resultado individual.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Supervisor     | 5.00  | 0.00   |

#### Cuidado del cliente

Busca satisfacer y sobrepasar las necesidades de sus clientes (internos y externos) y considera el impacto que tienen sus acciones y decisiones sobre ellos. Muestra una actitud permanente de servicio.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Supervisor     | 4.33  | -0.67  |

#### Comunicación Efectiva

Se comunica de forma clara y concisa tanto verbal como por escrito y escucha activamente a otros

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.75  | --     |
| Supervisor     | 4.75  | 0.00   |

---

### Liderazgo e Influencia

Direcciona a su equipo en torno a la aspiración y a la estrategia de la compañía, empoderándolos y delegándoles responsabilidades. Ejerce una influencia positiva para movilizar hacia el logro de objetivos.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00  | --     |
| Supervisor     | 4.75  | -0.25  |

---

### Desarrollo de Personas

Se hace responsable por mejorar el desempeño de su equipo dando retroalimentación y contribuyendo activamente al desarrollo de sus colaboradores.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 5.00  | 1.00   |

---

### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|  |         |
|--|---------|
| (Orientación a Resultados y Eficiencia) Muestra interés en contribuir y aportar más allá de sus funciones  | 100.00% |
| (Orientación a Resultados y Eficiencia) Es proactivo, recursivo y logra cumplir con sus objetivos propuestos en tiempo y forma.  | 100.00% |
| (Pensamiento Innovador) Busca la causa raíz de los problemas.  | 100.00% |
| (Pensamiento Innovador) Investiga, busca soluciones  | 100.00% |
| (Responsabilidad) Sus palabras tienen coherencia con sus acciones.   | 100.00% |
| (Responsabilidad) Busca la forma de solucionar los problemas sin faltar a la ética e integridad.   | 100.00% |
| (Responsabilidad) Se comportan de forma honesta y transparente   | 100.00% |
| (Responsabilidad) Vela por el cumplimiento, resultado o producto final   | 100.00% |
| (Seguridad y gestión de riesgos) Cumple con las normas de seguridad  | 100.00% |
| (Seguridad y gestión de riesgos) Reporta situaciones inseguras y propone planes de acción.   | 100.00% |
| (Seguridad y gestión de riesgos) Maneja con confidencialidad información de la compañía.   | 100.00% |
| (Colaboración) Tiene un trato cordial tanto con sus compañeros como con personas de otras áreas.   | 100.00% |
| (Colaboración) Es respetuoso y respetado por los demás.  | 100.00% |
| (Colaboración) Entiende su rol dentro de la cadena de valor y prioriza los intereses de la empresa vs los intereses individuales o de su área.   | 100.00% |
| (Cuidado del cliente) Entiende su rol dentro de la cadena de valor y comprende el impacto de sus acciones o no acciones en los demás ya sean otros compañeros, áreas o externos como proveedores o clientes. | 100.00% |
| (Comunicación Efectiva) Es claro al expresar su punto de vista.  | 100.00% |
| (Comunicación Efectiva) Su comunicación escrita es respetuosa, directa y concisa.  | 100.00% |
| (Liderazgo e Influencia) Transmite la visión y objetivos de la empresa y busca comprometer al equipo para la consecución de los mismos   | 100.00% |
| (Liderazgo e Influencia) Delega responsabilidades, da autonomía y brinda apoyo   | 100.00% |
| (Liderazgo e Influencia) Hace seguimiento, mide y evalúa resultados de forma permanente.   | 100.00% |
| (Orientación a Resultados y Eficiencia) Hace bien las cosas desde el inicio  | 97.50%  |
| (Comunicación Efectiva) Se asegura de que su mensaje sea comprendido por otros.  | 97.50%  |
| (Desarrollo de Personas) Entrega regularmente feedback positivo y negativo a las personas.   | 97.50%  |
| (Desarrollo de Personas) Hace la evaluación y feedback a su equipo.  | 97.50%  |
| (Desarrollo de Personas) Invierte tiempo de su agenda para el desarrollo de habilidades de su equipo.  | 97.50%  |
| (Orientación a Resultados y Eficiencia) Cuida los detalles   | 95.00%  |
| (Pensamiento Innovador) Hace simple lo complejo.   | 95.00%  |
| (Orientación a Resultados y Eficiencia) Tiene foco en los resultados, costos, rentabilidad   | 77.50%  |
| (Responsabilidad) Asume con responsabilidad sus errores.   | 77.50%  |
| (Cuidado del cliente) Identifica las necesidades del cliente y se esfuerza por brindar soluciones que estén a su alcance.  | 77.50%  |
| (Cuidado del cliente) Tiene una actitud respetuosa y amable.   | 77.50%  |
| (Comunicación Efectiva) Escucha activamente.   | 77.50%  |

|  |        |
|--|--------|
| (Liderazgo e Influencia) Influencia, convence y moviliza a su equipo | 77.50% |
| (Pensamiento Innovador) Propone ideas para hacer mejor su trabajo    | 75.00% |
| (Seguridad y gestión de riesgos) Identifica potenciales riesgos      | 75.00% |
| (Responsabilidad) Cumple con las fechas o plazos definidas           | 72.50% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### DEMO EVALUACIÓN DESEMPEÑO FERNANDEZ EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

