

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	46061362
Nombres :	MARIA
Apellidos :	SALGADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	MARKETING
Cargo :	JEFE DE MARKETING
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALONSO ROGGERO BUSTAMANTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

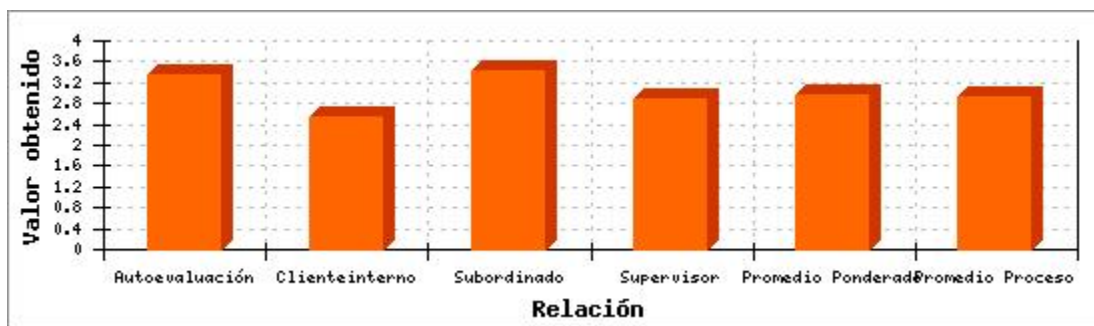
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	23.53%	1	1
Supervisor	58.82%	1	1
Cienteinterno	17.65%	2	2

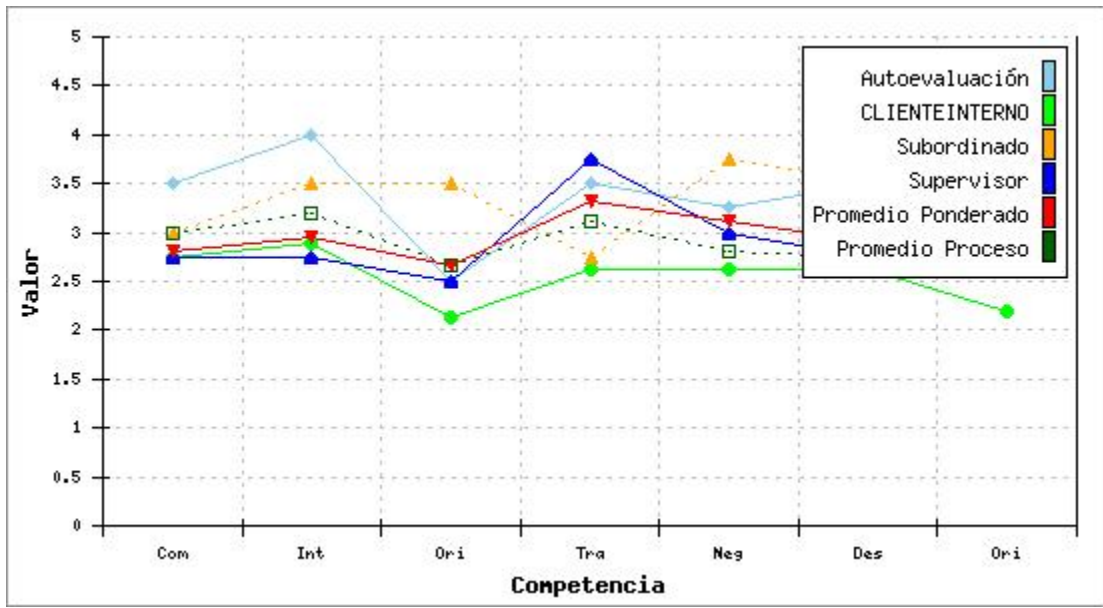
EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.35
Cliente interno	2.55
Subordinado	3.43
Supervisor	2.90
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	2.92



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación	3.50	2.75	3.00	2.75	2.81	2.99
2	Integridad	4.00	2.88	3.50	2.75	2.95	3.19
3	Orientación a resultados	2.50	2.13	3.50	2.50	2.67	2.67
4	Trabajo en equipo	3.50	2.63	2.75	3.75	3.32	3.12
5	Negociación	3.25	2.63	3.75	3.00	3.11	2.81
6	Desarrollo de personas	3.50	2.63	3.50	2.75	2.90	2.75
7	Orientación al cliente interno / externo	3.20	2.20	4.00	2.80	2.98	2.93

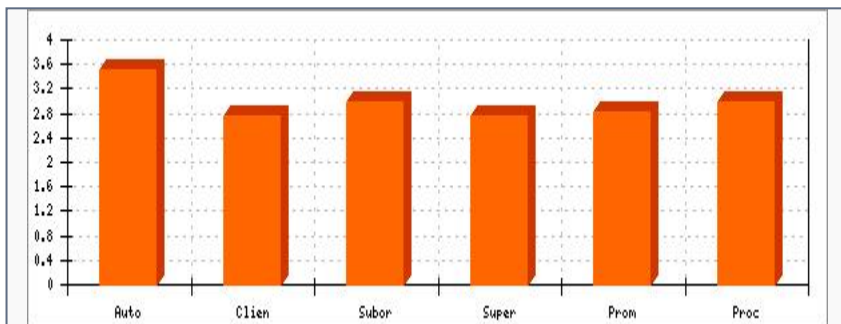


EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

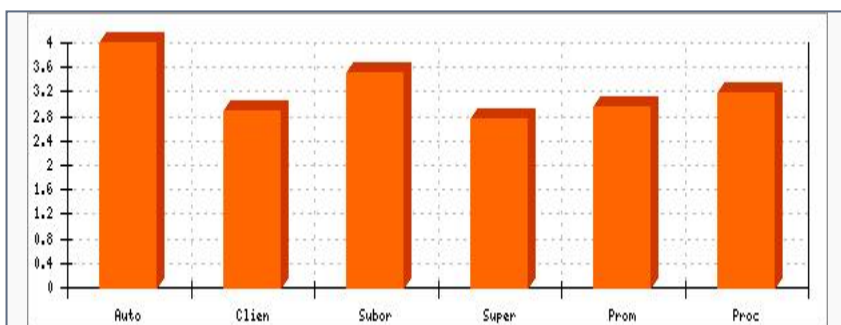
Comunicación (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Cliente interno	2.75
Subordinado	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	2.99



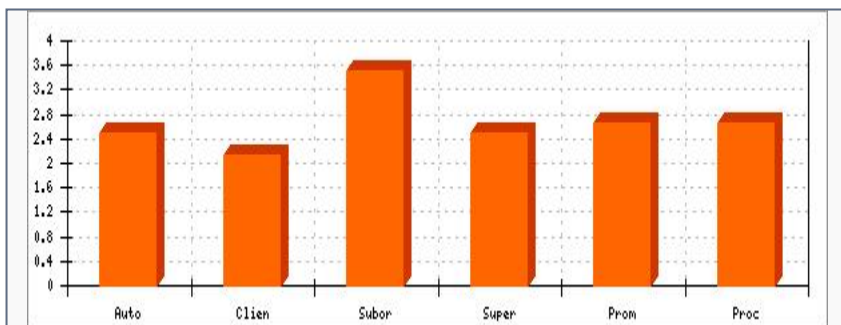
Integridad (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente interno	2.88
Subordinado	3.50
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.19



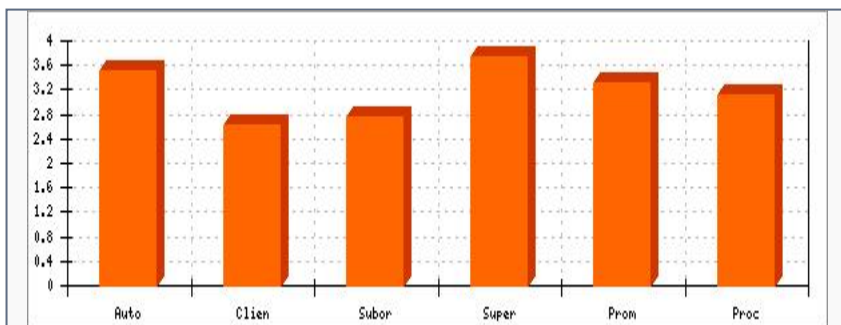
Orientación a resultados (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Cliente interno	2.13
Subordinado	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



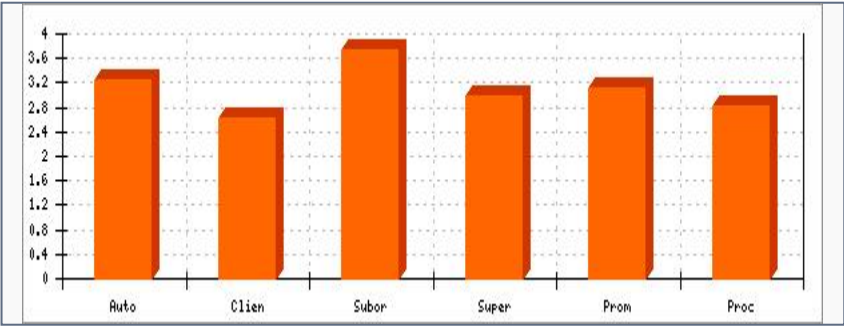
Trabajo en equipo (3.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Cliente interno	2.63
Subordinado	2.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.12



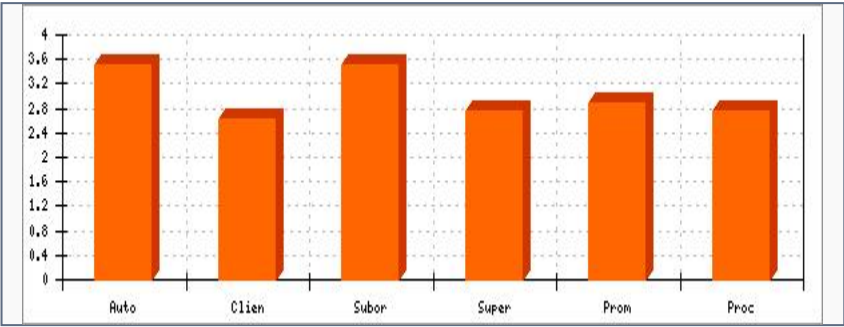
Negociación (3.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	2.63
Subordinado	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	2.81



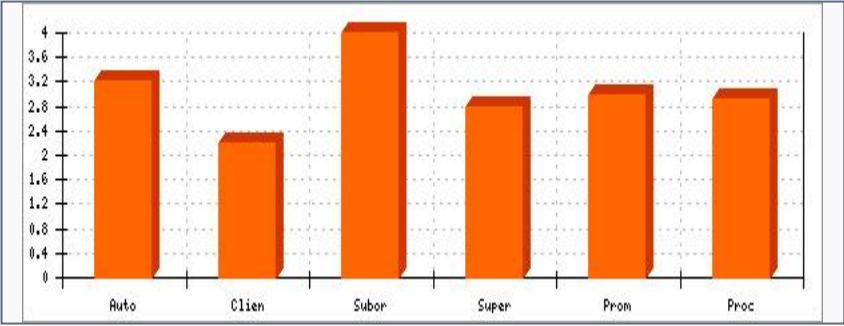
Desarrollo de personas (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Clienteinterno	2.63
Subordinado	3.50
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.75



Orientación al cliente interno / externo (2.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Clienteinterno	2.20
Subordinado	4.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.93



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Cliente interno	2.75	-0.75
Subordinado	3.00	-0.50
Supervisor	2.75	-0.75

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Cliente interno	2.88	-1.12
Subordinado	3.50	-0.50
Supervisor	2.75	-1.25

Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Cliente interno	2.13	-0.37
Subordinado	3.50	1.00
Supervisor	2.50	0.00

Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Cliente interno	2.63	-0.87
Subordinado	2.75	-0.75
Supervisor	3.75	0.25

Negociación

Capacidad para llegar a acuerdos ventajosos en una situación con disparidad de interés, a través del intercambio de información, debate de ideas y utilización de estrategias efectivas con personas o grupos que puedan representar de alto interés para la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Cliente interno	2.63	-0.62
Subordinado	3.75	0.50
Supervisor	3.00	-0.25

Desarrollo de personas

Capacidad para construir y potenciar el capital humano de la organización, facilitando el desarrollo profesional de las personas y la aplicación práctica de sus habilidades en áreas donde puedan aportar mayor valor a la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Cliente interno	2.63	-0.87
Subordinado	3.50	0.00
Supervisor	2.75	-0.75

Orientación al cliente interno / externo

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes externos o internos. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.20	--
Cliente interno	2.20	-1.00
Subordinado	4.00	0.80
Supervisor	2.80	-0.40

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y entusiasmo con el equipo de trabajo.	94.12%
•(Trabajo en equipo) Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto.	75.49%
•(Trabajo en equipo) Está dispuesto a compartir información con otros colaboradores o pares de su área.	75.49%
•(Integridad) Respeta las normas de seguridad establecidas.	74.51%
•(Negociación) Apoya al equipo de trabajo en la generación de propuestas competitivas para los clientes actuales y/o potenciales.	74.51%
•(Negociación) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	71.57%
•(Desarrollo de personas) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	71.57%
•(Desarrollo de personas) Compromete a su equipo de trabajo con el fin de que logre los objetivos del negocio.	71.57%
•(Orientación al cliente interno / externo) Logra que los clientes reconozcan a la organización, aprecien el valor agregado que les brinda y la recomienden a otros.	71.57%
•(Negociación) Cuenta con las habilidades necesarias para cerrar negocios importantes para la organización.	68.63%
•(Orientación al cliente interno / externo) Se anticipa a los pedidos de los clientes tanto internos como externos y busca permanentemente la forma de resolver sus necesidades.	68.63%
•(Orientación al cliente interno / externo) Demuestra habilidades para establecer relaciones a largo plazo con los clientes.	68.63%
•(Orientación al cliente interno / externo) Propicia trabajar brindando un valor agregado a los clientes internos y externos, y se asegura de que sus colaboradores actúen de igual forma.	68.63%
•(Comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	66.67%
•(Comunicación) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	66.67%
•(Integridad) Expresa clara y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales.	66.67%
•(Negociación) Demuestra capacidad para convencer a los demás de la certeza de sus ideas.	66.67%
•(Comunicación) Escucha y comprende las opiniones de otros; tanto de compañeros de trabajo como de clientes.	63.73%
•(Integridad) Establece relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad.	63.73%
•(Orientación a resultados) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del equipo a cargo.	63.73%
•(Trabajo en equipo) Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás.	63.73%
•(Desarrollo de personas) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	63.73%
•(Orientación a resultados) Participa proactivamente en la fijación de metas desafiantes para sus colaboradores.	60.78%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

