

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	10319558
Nombres :	ALONSO
Apellidos :	ROGGERO BUSTAMANTE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	100.00%	8	8

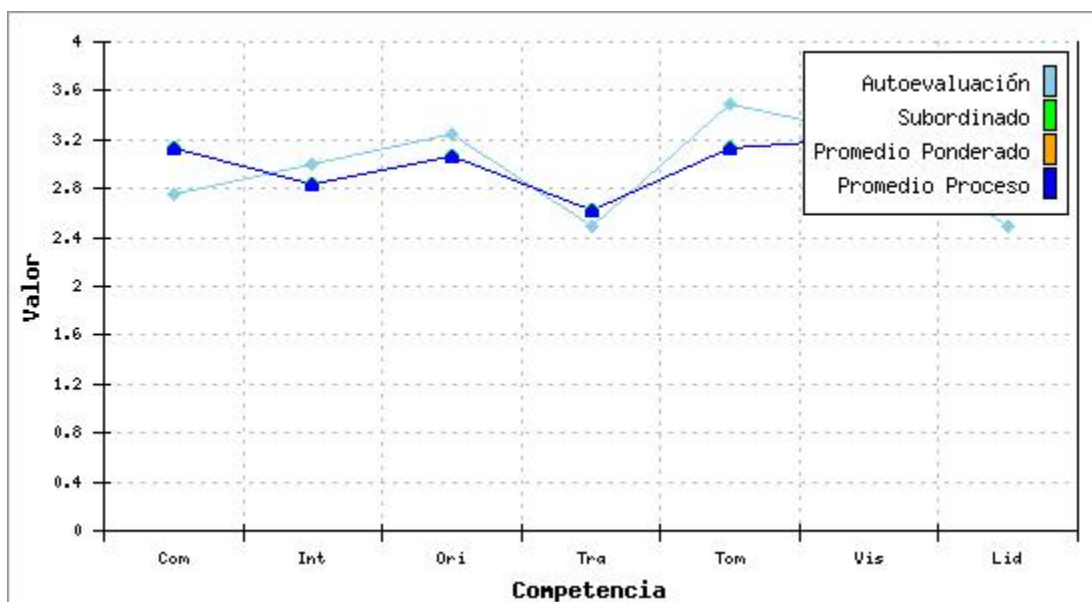
EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.96
Subordinado	2.96
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	2.96



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación	2.75	3.13	3.13	3.13
2	Integridad	3.00	2.84	2.84	2.84
3	Orientación a resultados	3.25	3.06	3.06	3.06
4	Trabajo en equipo	2.50	2.63	2.63	2.63
5	Toma de decisiones	3.50	3.13	3.13	3.13
6	Visión de negocio	3.25	3.22	3.22	3.22
7	Liderazgo	2.50	2.69	2.69	2.69

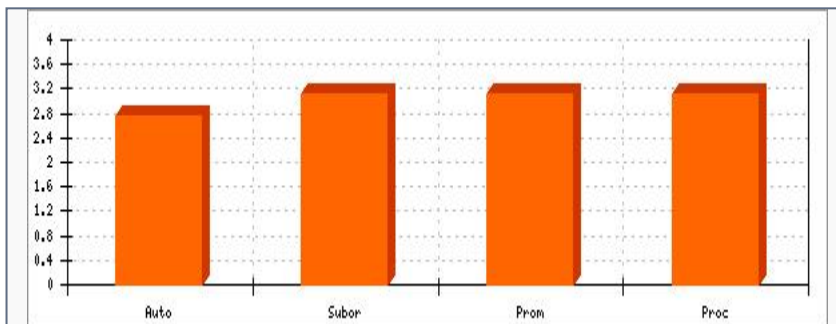


EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Subordinado	3.13
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.13



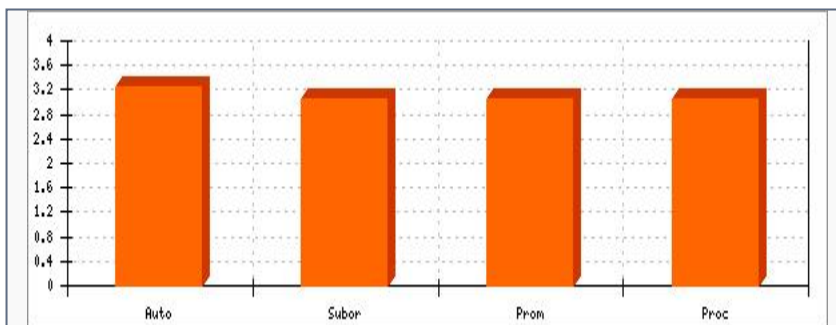
Integridad (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	2.84
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	2.84



Orientación a resultados (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.06
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.06



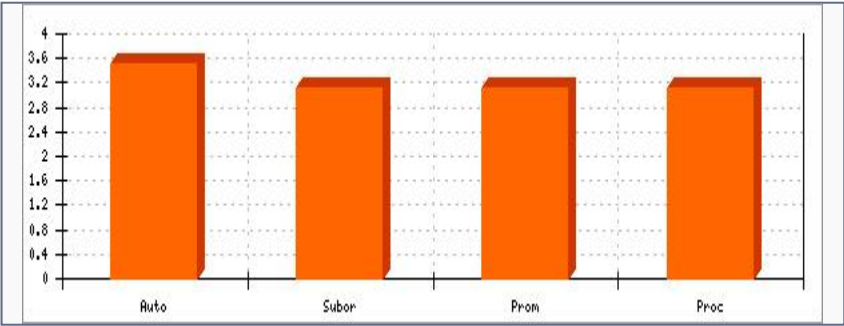
Trabajo en equipo (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Subordinado	2.63
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.63



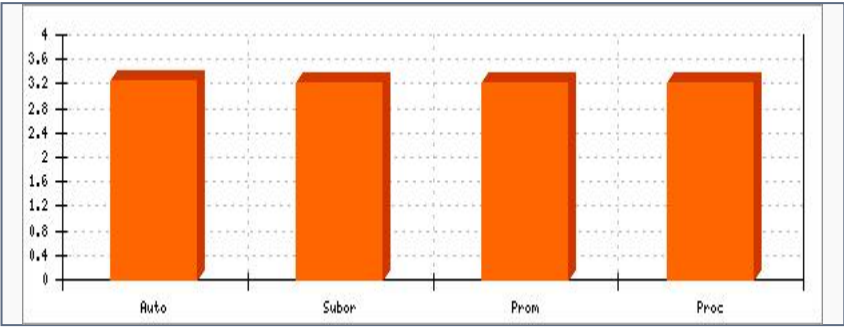
Toma de decisiones (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	3.13
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.13



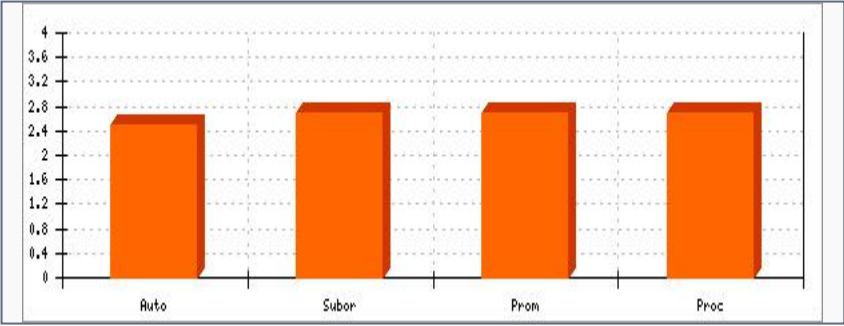
Visión de negocio (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.22
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.22



Liderazgo (2.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Subordinado	2.69
Promedio Ponderado	2.69
Promedio Proceso	2.69



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Subordinado	3.13	0.38

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	2.84	-0.16

Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.06	-0.19

Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Subordinado	2.63	0.13

Toma de decisiones

Planea soluciones o alternativas consistentes y a tiempo, basadas en su conocimiento de la organización y del negocio. Capacidad de pensar estratégicamente y tomar decisiones correctas, aún en situaciones de tensión y en aquellas no previstas en la rutina del trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	3.13	-0.37

Visión de negocio

Capacidad para anticiparse a las necesidades futuras con criterios estratégicos, simulando nuevos escenarios de actuación en mercados y productos, formulando los pasos que se deben seguir a medio y largo plazo, con la finalidad de encontrar oportunidades de negocio que supongan para la organización una ventaja competitiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.22	-0.03

Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Subordinado	2.69	0.19

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Visión de negocio) Demuestra capacidad para entender los aspectos clave del negocio y mercado.	87.50%
•(Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que benefician a todas las partes involucradas.	79.17%
•(Comunicación) Muestra apertura para compartir información y conocimientos útiles con otras áreas y su equipo de trabajo.	75.00%
•(Orientación a resultados) Promueve y desarrolla, comportamientos orientados al logro de los resultados esperados fijando estándares retadores de calidad.	75.00%
•(Toma de decisiones) Identifica las diferentes alternativas que puedan presentarse para solucionar un problema actual o futuro	75.00%
•(Visión de negocio) Se mantiene informado constantemente sobre temas relacionados al negocio, tendencias del mercado, tecnologías y otros que benefician a la organización.	75.00%
•(Visión de negocio) Se anticipa a necesidades futuras propios del mercado para seguir haciendo crecer la organización.	75.00%
•(Comunicación) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo y demás interlocutores.	70.83%
•(Comunicación) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	70.83%
•(Orientación a resultados) Participa activamente en el logro y mejora altos niveles de rendimiento que agregan valor al negocio.	70.83%
•(Toma de decisiones) Capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización.	70.83%
•(Toma de decisiones) Resuelve de manera efectiva problemas de gran relevancia para la organización.	70.83%
•(Comunicación) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	66.67%
•(Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para la organización en su conjunto.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	66.67%
•(Toma de decisiones) Ejecuta y supervisa las opciones elegidas el momento de tomar decisiones de manera oportuna.	66.67%
•(Integridad) Se compromete con los valores de la organización y busca replicarlo en los demás.	62.50%
•(Orientación a resultados) A través de su ejemplo, fomenta en sus colaboradores y en toda la organización su misma orientación a resultados.	62.50%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	62.50%
•(Liderazgo) Es un referente dentro de la organización por su liderazgo y su capacidad para lograr el desarrollo de todos los integrantes.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

