

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL V

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|-------------------|
| No. Identificación : | 45094822 |
| Nombres : | EDSON |
| Apellidos : | VARGAS |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | CUSCO |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo : | TRASLADISTA CUSCO |
| Nivel Jerárquico : | ASISTENTE |
| Jefe Inmediato : | ROSALINE TAPIA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

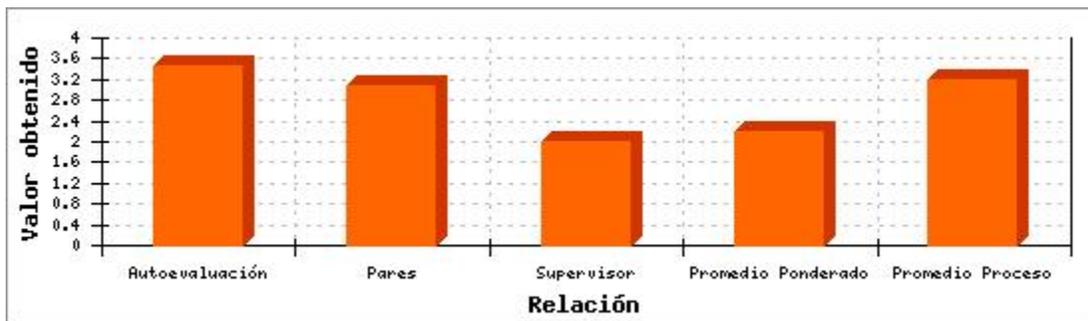
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 4 | 4 |
| Supervisor | 80.00% | 1 | 1 |

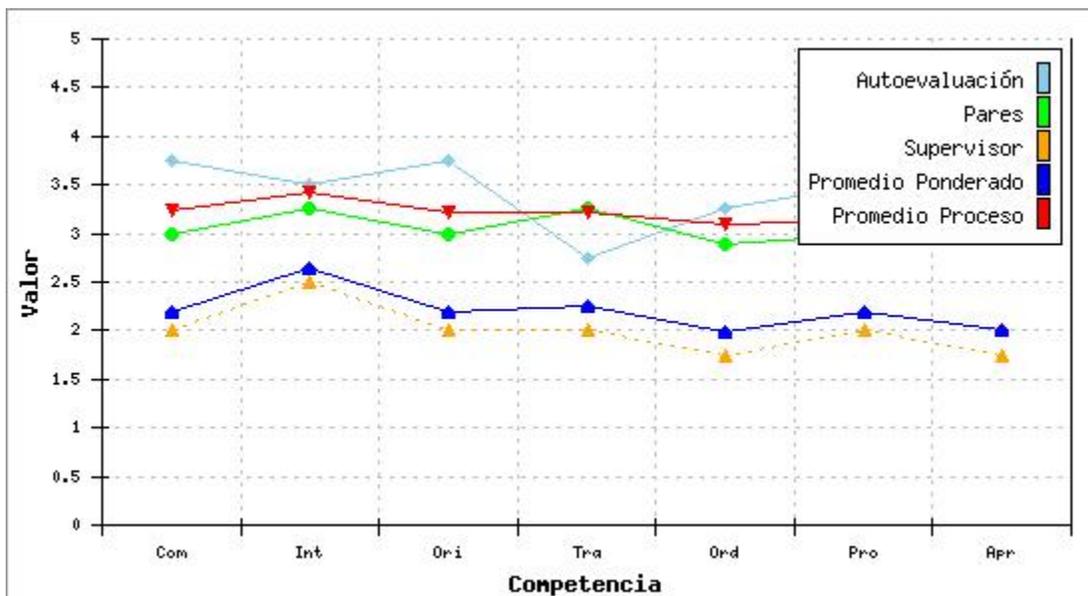
EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL V

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.46 |
| Pares | 3.06 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.21 |
| Promedio Proceso | 3.18 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Comunicación | 3.75 | 3.00 | 2.00 | 2.20 | 3.24 |
| 2 Integridad | 3.50 | 3.25 | 2.50 | 2.65 | 3.43 |
| 3 Orientación a resultados | 3.75 | 3.00 | 2.00 | 2.20 | 3.22 |
| 4 Trabajo en equipo | 2.75 | 3.25 | 2.00 | 2.25 | 3.21 |
| 5 Orden y calidad | 3.25 | 2.88 | 1.75 | 1.98 | 3.10 |
| 6 Productividad | 3.50 | 3.00 | 2.00 | 2.20 | 3.13 |
| 7 Aprendizaje continuo | 3.75 | 3.06 | 1.75 | 2.01 | 2.96 |



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL V EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.75 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 3.24 |



Integridad (2.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Pares | 3.25 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.65 |
| Promedio Proceso | 3.43 |



Orientación a resultados (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.75 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 3.22 |



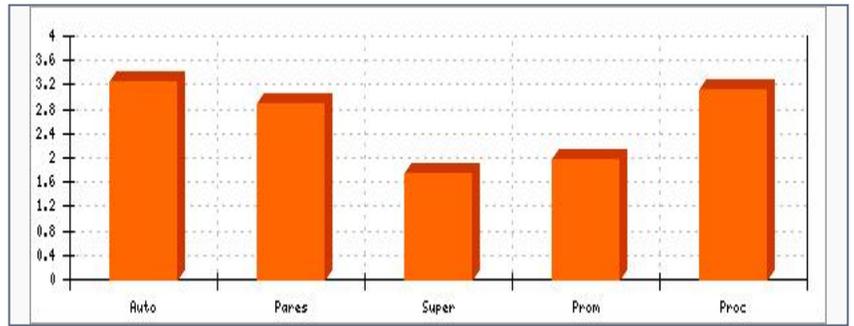
Trabajo en equipo (2.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 2.75 |
| Pares | 3.25 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.25 |
| Promedio Proceso | 3.21 |



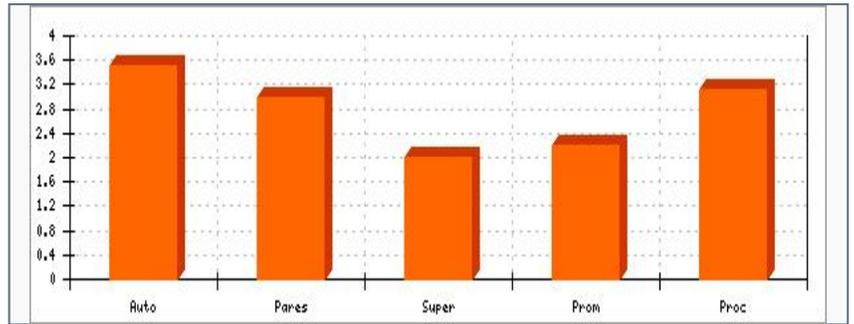
Orden y calidad (1.98)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.25 |
| Pares | 2.88 |
| Supervisor | 1.75 |
| Promedio Ponderado | 1.98 |
| Promedio Proceso | 3.10 |



Productividad (2.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.50 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.20 |
| Promedio Proceso | 3.13 |



Aprendizaje continuo (2.01)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.75 |
| Pares | 3.06 |
| Supervisor | 1.75 |
| Promedio Ponderado | 2.01 |
| Promedio Proceso | 2.96 |



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL V

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75 | -- |
| Pares | 3.00 | -0.75 |
| Supervisor | 2.00 | -1.75 |

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Pares | 3.25 | -0.25 |
| Supervisor | 2.50 | -1.00 |

Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75 | -- |
| Pares | 3.00 | -0.75 |
| Supervisor | 2.00 | -1.75 |

Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 2.75 | -- |
| Pares | 3.25 | 0.50 |
| Supervisor | 2.00 | -0.75 |

Orden y calidad

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas. Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.25 | -- |
| Pares | 2.88 | -0.37 |
| Supervisor | 1.75 | -1.50 |

Productividad

Capacidad para conseguir los objetivos trazados tanto por la organización como los propios con un trabajo constante. Alta capacidad para poder hacer varias tareas al mismo tiempo, logrando los resultados esperados por la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50 | -- |
| Pares | 3.00 | -0.50 |
| Supervisor | 2.00 | -1.50 |

Aprendizaje continuo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo. Asimismo, es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de negocios, utilizando todo el potencial de sus conocimientos y de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75 | -- |
| Pares | 3.06 | -0.69 |
| Supervisor | 1.75 | -2.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Integridad) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales. **70.00%**
- (Integridad) Se rige a las políticas y normas dadas por la organización. **66.67%**
- (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo; sea con sus compañeros directos o de otras áreas. **66.67%**

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orden y calidad) Administra sus tiempos de respuesta y sus tareas de manera eficiente. **36.67%**
- (Trabajo en equipo) Participa activamente en las decisiones de su área. **13.33%**
- (Orden y calidad) Es autónomo en las decisiones que toma sobre su trabajo; cumpliendo con los estándares de calidad. **13.33%**
- (Aprendizaje continuo) Busca y comparte información útil para la solución de problemas. **13.33%**

