Datos Personales

EVALUACION DESEMPEñO 2018 - NIVEL V

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	72925069
Nombres :	WENDY
Apellidos :	TORPOCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	EJECUTIVA COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	EJECUTIVO
Jefe Inmediato :	LEIDY MORI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

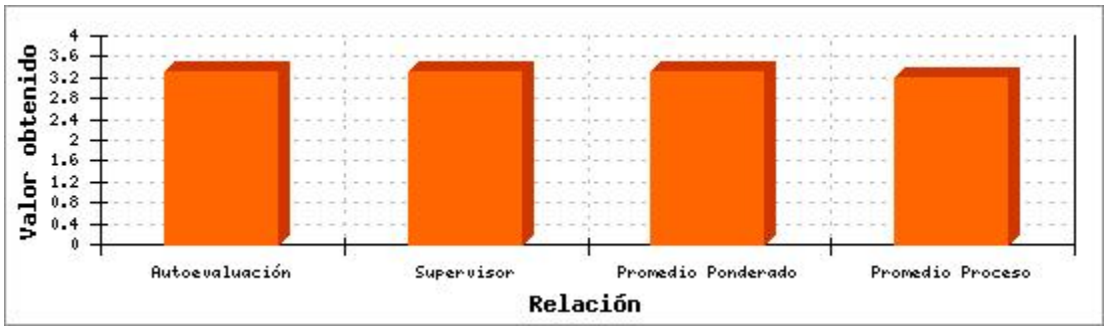
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

Resumen General

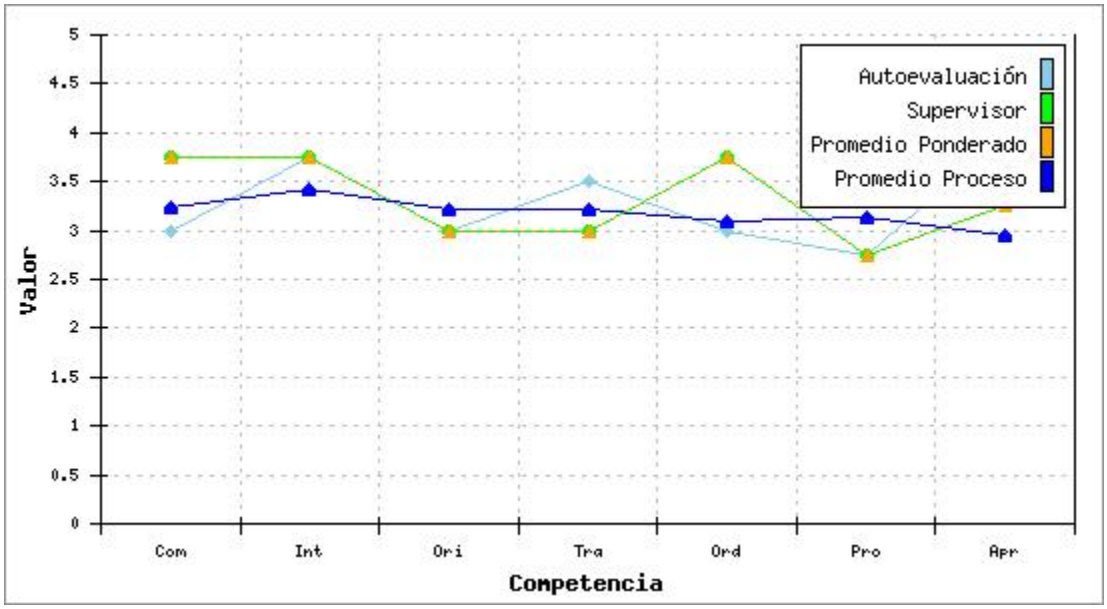
EVALUACION DESEMPEñO 2018 - NIVEL V

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.29
Supervisor	3.32
Promedio Ponderado	3.32
Promedio Proceso	3.18



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación	3.00	3.75	3.75	3.24
2	Integridad	3.75	3.75	3.75	3.43
3	Orientación a resultados	3.00	3.00	3.00	3.22
4	Trabajo en equipo	3.50	3.00	3.00	3.21
5	Orden y calidad	3.00	3.75	3.75	3.10
6	Productividad	2.75	2.75	2.75	3.13
7	Aprendizaje continuo	4.00	3.25	3.25	2.96



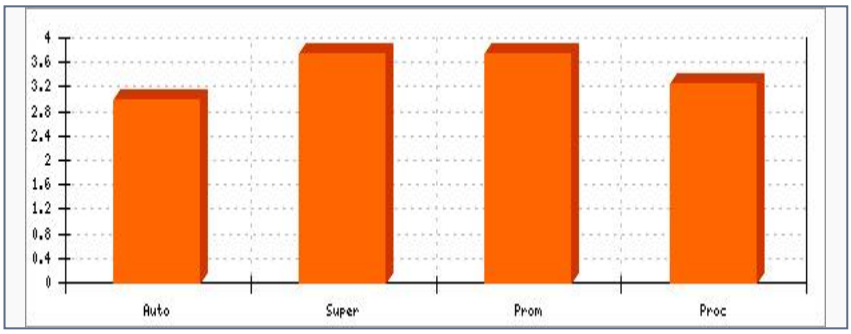
Análisis por Competencia

EVALUACION DESEMPEñO 2018 - NIVEL V

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

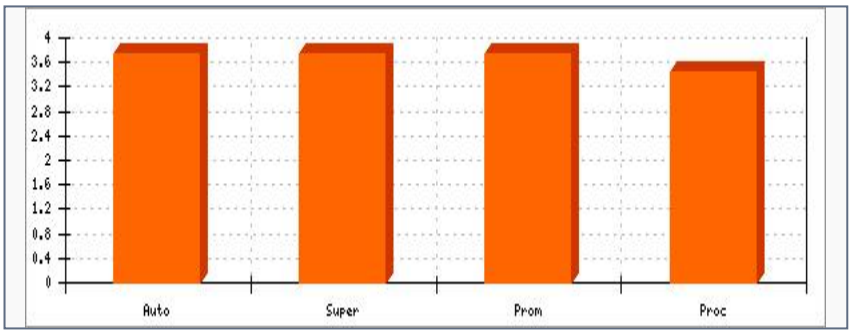
Comunicación (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.24



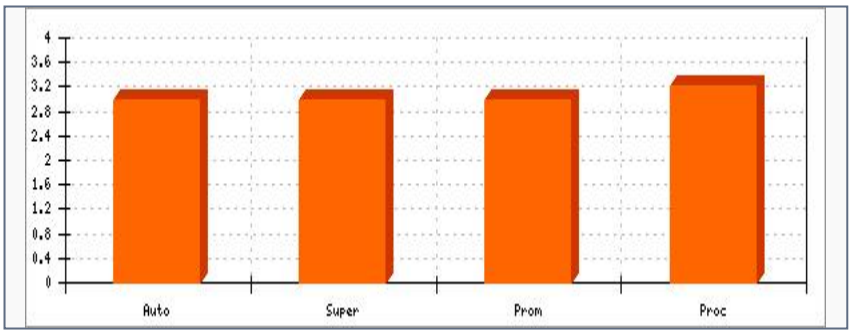
Integridad (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.43



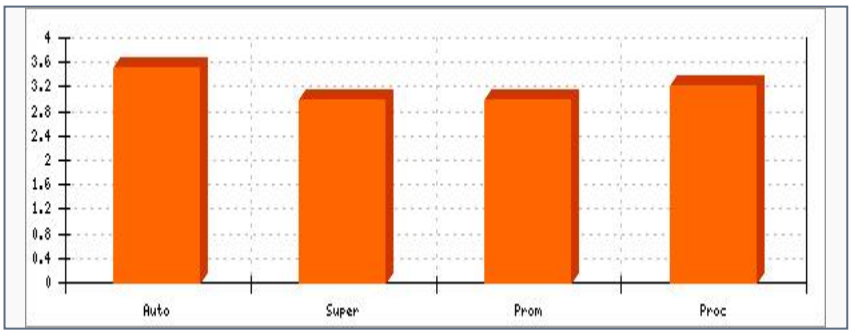
Orientación a resultados (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.22



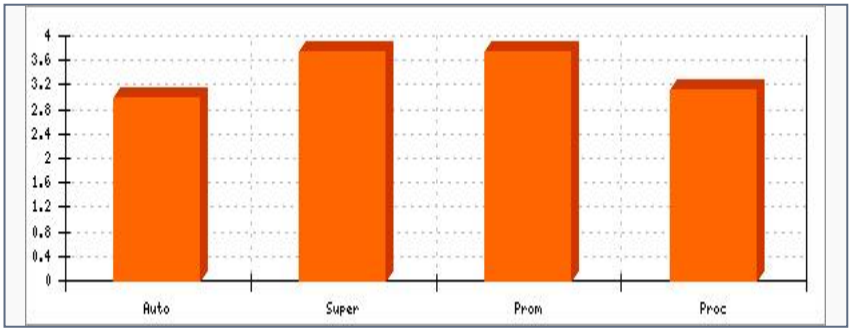
Trabajo en equipo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.21



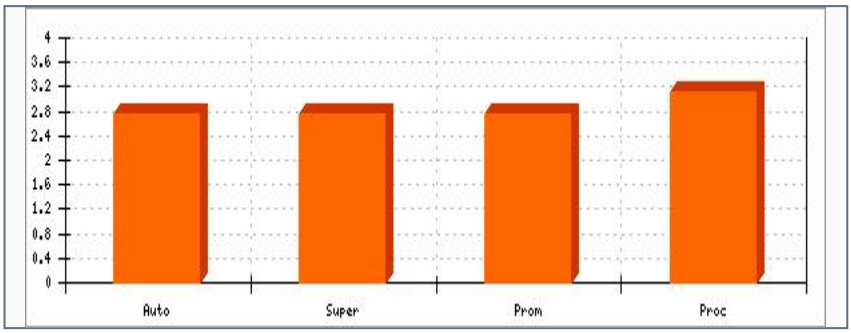
Orden y calidad (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.10



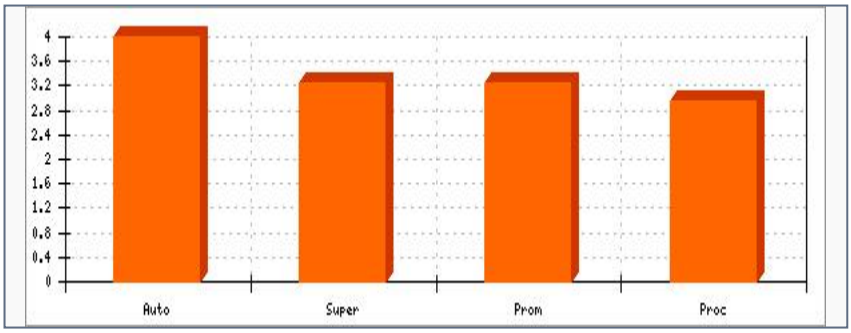
Productividad (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.13



Aprendizaje continuo (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.96



Análisis GAP

EVALUACION DESEMPEñO 2018 - NIVEL V

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.75	0.75

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.75	0.00

Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	3.00	-0.50

Orden y calidad

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas. Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.75	0.75

Productividad

Capacidad para conseguir los objetivos trazados tanto por la organización como los propios con un trabajo constante. Alta capacidad para poder hacer varias tareas al mismo tiempo, logrando los resultados esperados por la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Supervisor	2.75	0.00

Aprendizaje continuo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo. Asimismo, es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de negocios, utilizando todo el potencial de sus conocimientos y de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.25	-0.75

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DESEMPEñO 2018 - NIVEL V

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación) Articula y genera ideas de forma eficaz.	100.00%
(Comunicación) Tiene influencia postiva entre sus compañeros en beneficio del cumplimiento de los objetivos del área	100.00%
(Comunicación) Mantiene una buena comunicación con los compañeros de su área.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo con los valores morales y buenas prácticas profesionales.	100.00%
(Integridad) Expresa claramente y abiertamente lo que piensa, de manera positiva, siendo fiel a sus ideas, principios éticos y valores morales.	100.00%
(Integridad) Se rige a las politicas y normas dadas por la organización.	100.00%
(Orientación a resultados) Se ocupa de realizar adecuadamente su trabajo, considerando que ello es necesario y suficiente para el logro de los objetivos y las acciones esperadas.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo; sea con sus compañeros directos o de otras áreas.	100.00%
(Orden y calidad) Trabaja de forma organizada, cuidando los resultados finales de su trabajo.	100.00%
(Orden y calidad) Es autónomo en las decisiones que toma sobre su trabajo; cumpliendo con los estándares de calidad.	100.00%
(Orden y calidad) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Aprendizaje continuo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	100.00%
(Comunicación) Sabe escuchar los requerimientos de su jefe y compañeros	66.67%
(Integridad) Expresa su desacuerdo en contextos poco éticos que puedan presentarse.	66.67%
(Orientación a resultados) Identifica lo que se espera de su puesto y responsabilidades y busca cumplirlos de la mejor manera.	66.67%
(Orientación a resultados) Cumple los objetivos y responsabilidades de su puesto de forma adecuada.	66.67%
(Trabajo en equipo) Ayuda al equipo para lograr los objetivos comunes del área.	66.67%
(Trabajo en equipo) Sabe relacionarse con distintos tipos de personal a todo nivel de jerarquía.	66.67%
(Orden y calidad) Administra sus tiempos de respuesta y sus tareas de manera eficiente.	66.67%
(Productividad) Consigue los objetivos que le son encomendados.	66.67%
(Productividad) Es capaz de manejar varias tareas / proyectos a la vez que le son encomendados.	66.67%
(Productividad) Es capaz de conseguir los estándares de productividad que la organización tiene trazados.	66.67%
(Aprendizaje continuo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	66.67%
(Aprendizaje continuo) Le gusta adquirir conocimientos, tiene una permanente preocupación por aprender y actualizarse en temas que sean útiles para la organización.	66.67%
(Aprendizaje continuo) Busca y comparte información útil para la solución de problemas.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Orientación a resultados) Está atento a los tiempos de realización de sus trabajos, los controla y logra su cumplimiento.	33.33%
(Trabajo en equipo) Participa activamente en las decisiones de su área.	33.33%
(Productividad) Cumple con lo que le solicitan en el tiempo adecuado y con la calidad requerida.	33.33%