

EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	46256403
Nombres :	LUIS
Apellidos :	SERRANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALONSO ROGGERO BUSTAMANTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

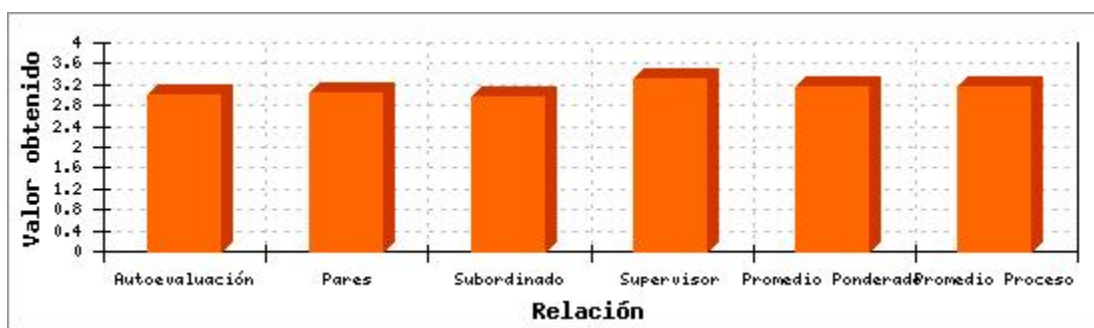
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	50.00%	1	1

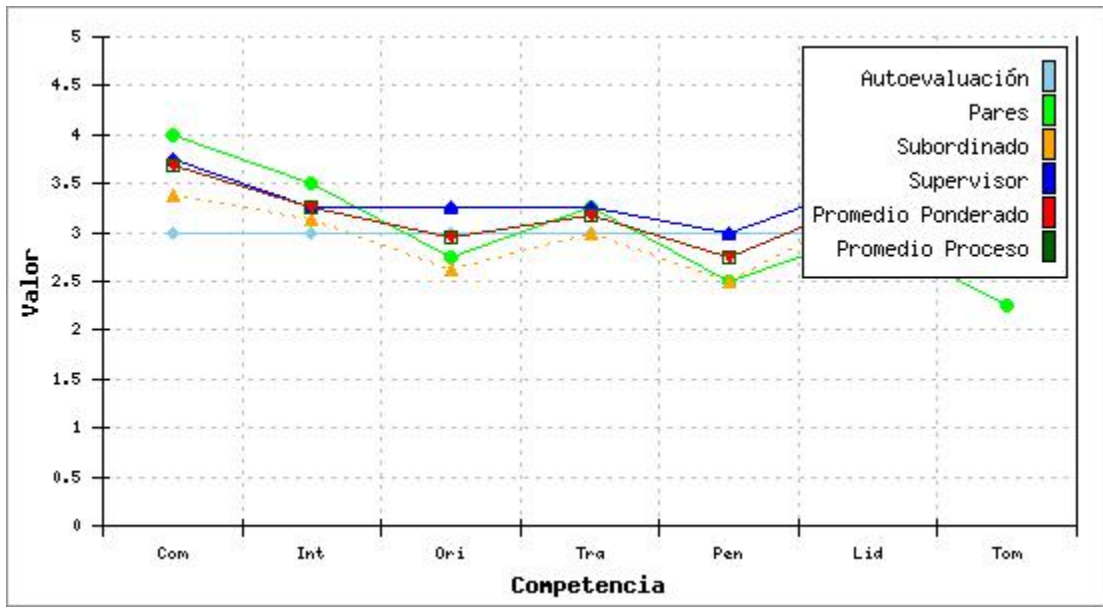
EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Pares	3.04
Subordinado	2.98
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.14



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación	3.00	4.00	3.38	3.75	3.69	3.69
2	Integridad	3.00	3.50	3.13	3.25	3.26	3.26
3	Orientación a resultados	3.00	2.75	2.63	3.25	2.96	2.96
4	Trabajo en equipo	3.00	3.25	3.00	3.25	3.18	3.17
5	Pensamiento estratégico	3.00	2.50	2.50	3.00	2.75	2.75
6	Liderazgo	3.00	3.00	3.25	3.50	3.33	3.33
7	Toma de decisiones	3.00	2.25	3.00	3.00	2.85	2.85

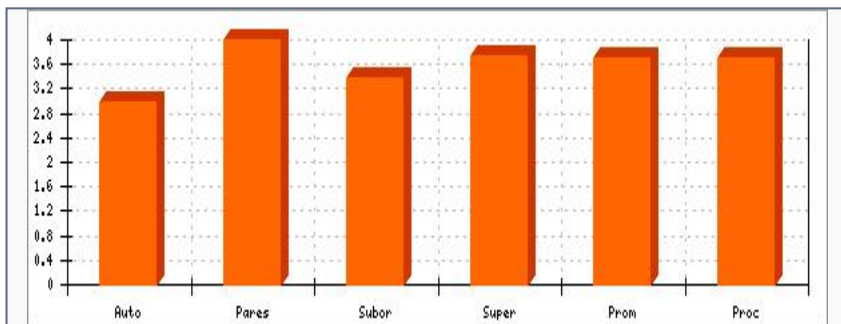


EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

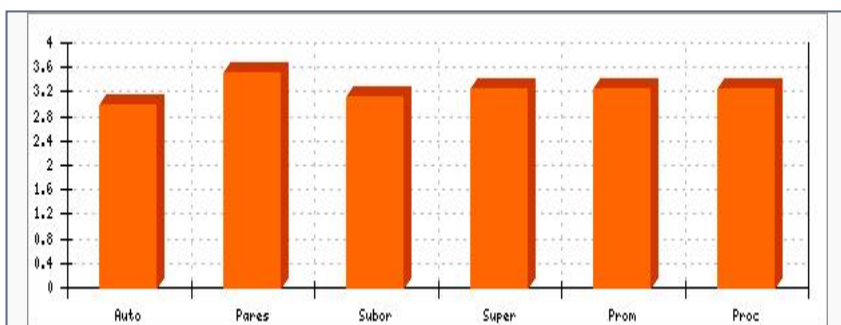
Comunicación (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.38
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	3.69



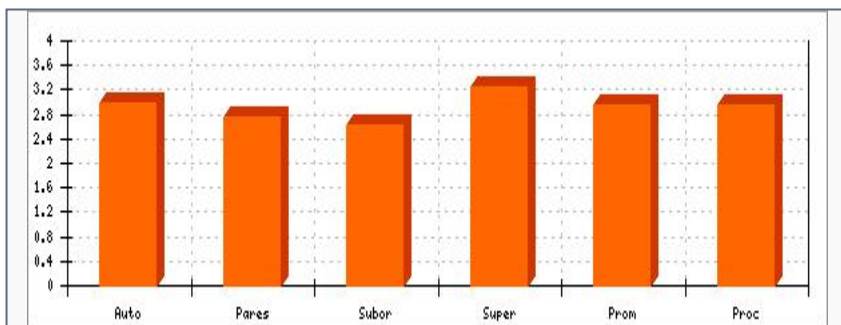
Integridad (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.13
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.26



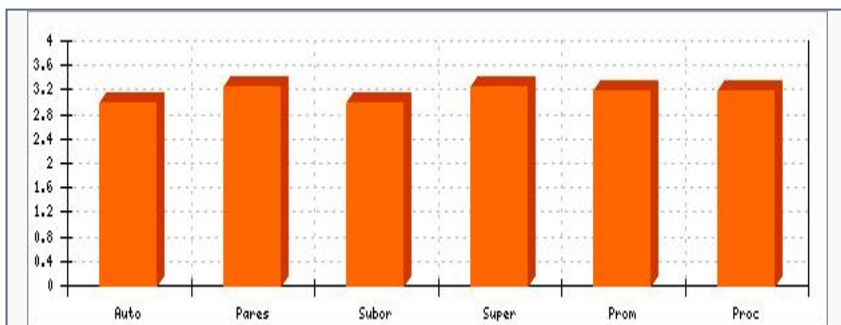
Orientación a resultados (2.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.75
Subordinado	2.63
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	2.96



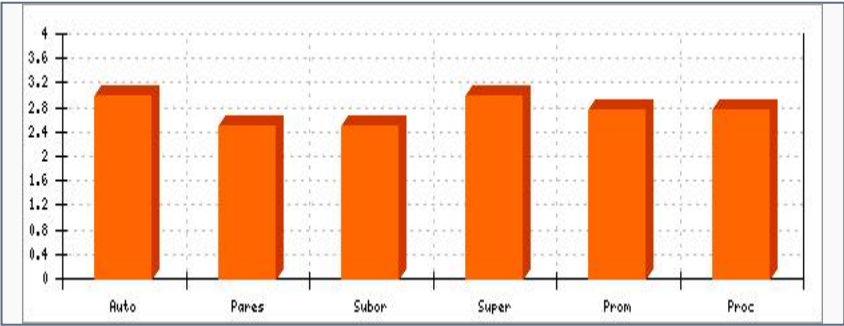
Trabajo en equipo (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.25
Subordinado	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.17



Pensamiento estratégico (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



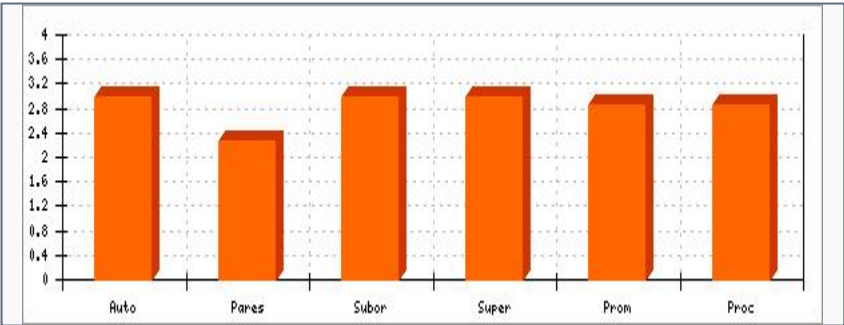
Liderazgo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.33



Toma de decisiones (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.25
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	4.00	1.00
Subordinado	3.38	0.38
Supervisor	3.75	0.75

Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.50	0.50
Subordinado	3.13	0.13
Supervisor	3.25	0.25

Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.75	-0.25
Subordinado	2.63	-0.37
Supervisor	3.25	0.25

Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.25	0.25
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.25	0.25

Pensamiento estratégico

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.50	-0.50
Subordinado	2.50	-0.50
Supervisor	3.00	0.00

Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	3.00	0.00
Subordinado	3.25	0.25
Supervisor	3.50	0.50

Toma de decisiones

Planea soluciones o alternativas consistentes y a tiempo, basadas en su conocimiento de la organización y del negocio. Capacidad de pensar estratégicamente y tomar decisiones correctas, aún en situaciones de tensión y en aquellas no previstas en la rutina del trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	2.25	-0.75
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.00	0.00

EVALUACION DESEMPEÑO NIVEL II - OBJETIVOS Y COMPETENCIAS

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo.	95.00%
•(Comunicación) Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos.	95.00%
•(Comunicación) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	95.00%
•(Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que benefician a todas las partes involucradas.	95.00%
•(Comunicación) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	90.00%
•(Liderazgo) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	83.33%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas en situaciones inesperadas.	83.33%
•(Orientación a resultados) Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento.	78.33%
•(Comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	71.67%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	71.67%
•(Liderazgo) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	71.67%
•(Integridad) Se muestra comprometido con los valores de la organización.	71.67%
•(Integridad) Su estilo de vida es modelo e imagen de la organización.	68.33%
•(Toma de decisiones) Genera soluciones oportunas basados en su experiencia y conocimiento del negocio.	66.67%
•(Integridad) Promueve y recompensa de manera justa las contribuciones individuales y el esfuerzo común.	66.67%
•(Orientación a resultados) Sus resultados superan los niveles esperados y su propio rendimiento pasado.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Promueve el intercambio de información con otras áreas, orientando el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos.	61.67%
•(Trabajo en equipo) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo.	61.67%
•(Pensamiento estratégico) Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	61.67%
•(Pensamiento estratégico) Se anticipa a los cambios del negocio y/o mercado para poder lograr cumplir con los objetivos trazados.	61.67%
•(Orientación a resultados) Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

