

**EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II**  
**EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**

No. Identificación :	41757667
Nombres :	JUAN
Apellidos :	VASQUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	GERENTE DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	ALONSO ROGGERO BUSTAMANTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

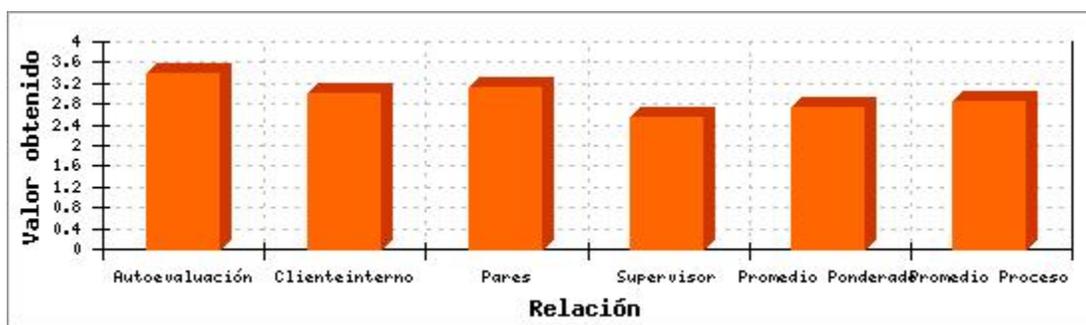
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Cliente interno	18.75%	1	1
Pares	18.75%	1	1
Supervisor	62.50%	1	1

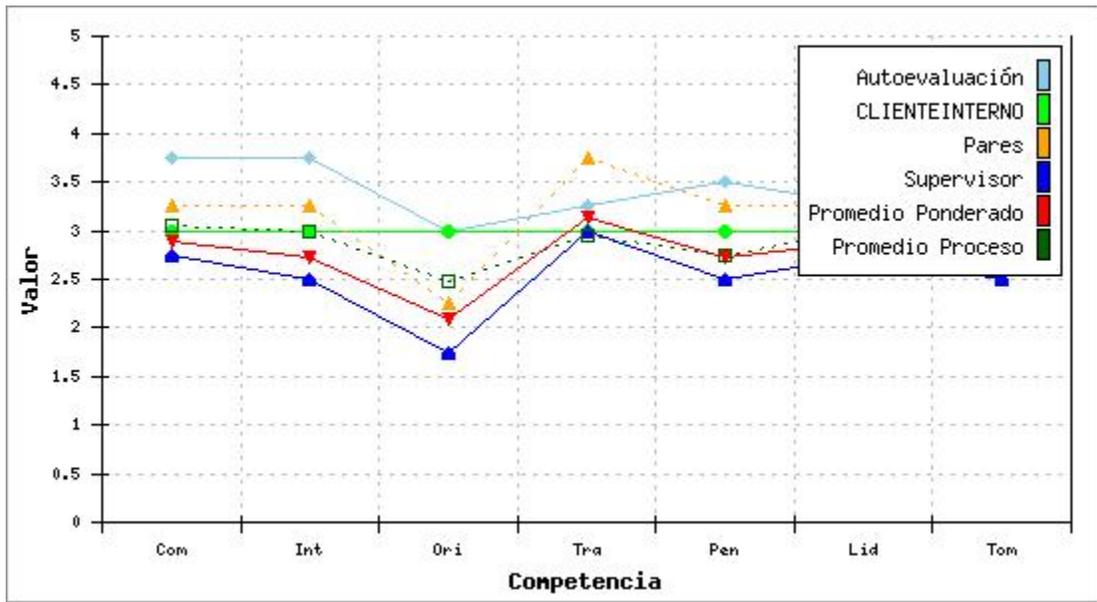
### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.39
Cliente interno	3.00
Pares	3.11
Supervisor	2.54
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.86



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cliente interno	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación	3.75	3.00	3.25	2.75	2.89	3.06
2 Integridad	3.75	3.00	3.25	2.50	2.73	3.00
3 Orientación a resultados	3.00	3.00	2.25	1.75	2.08	2.48
4 Trabajo en equipo	3.25	3.00	3.75	3.00	3.14	2.96
5 Pensamiento estratégico	3.50	3.00	3.25	2.50	2.73	2.75
6 Liderazgo	3.25	3.00	3.25	2.75	2.89	3.02
7 Toma de decisiones	3.25	3.00	2.75	2.50	2.64	2.73

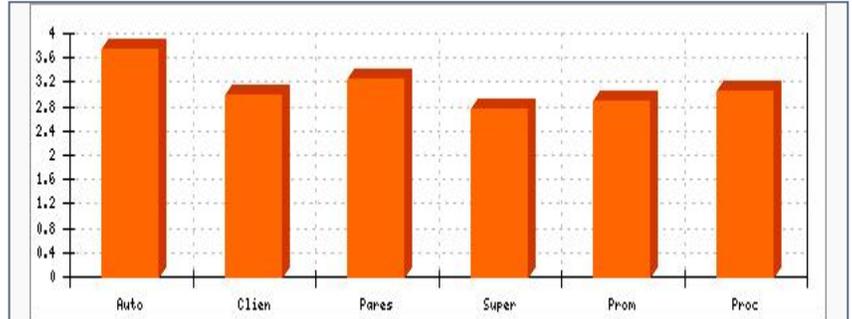


### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

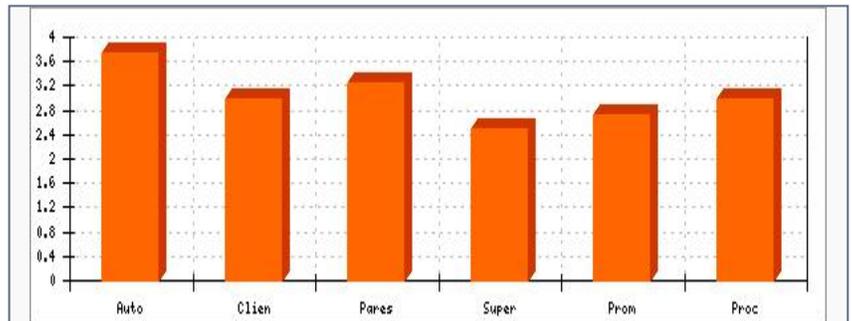
#### Comunicación (2.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Clienteinterno	3.00
Pares	3.25
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.89
Promedio Proceso	3.06



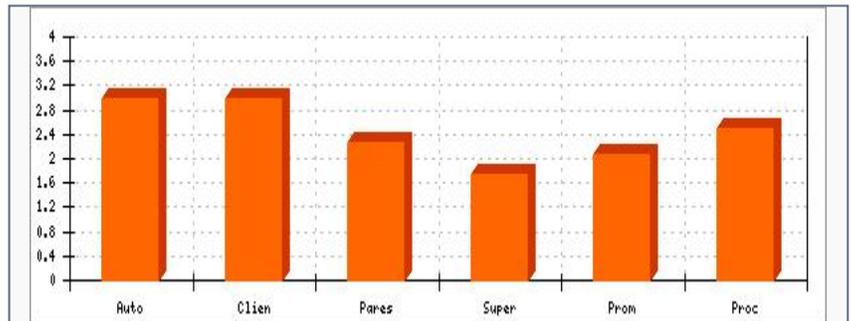
#### Integridad (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Clienteinterno	3.00
Pares	3.25
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	3.00



#### Orientación a resultados (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Pares	2.25
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.48



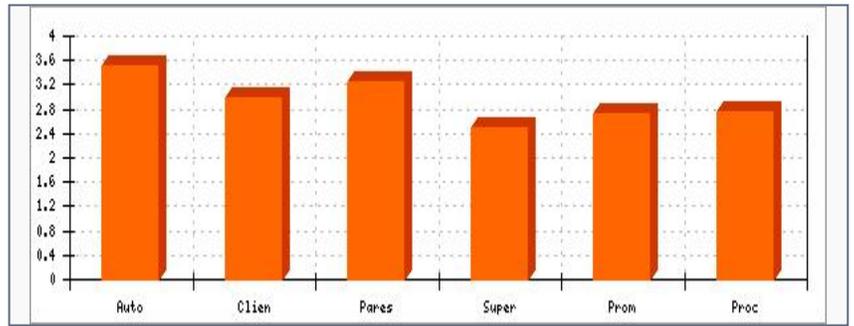
#### Trabajo en equipo (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	3.00
Pares	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	2.96



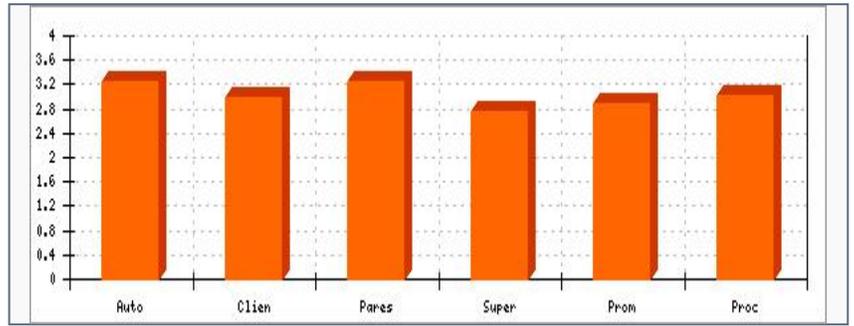
#### Pensamiento estratégico (2.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Clienteinterno	3.00
Pares	3.25
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.73
Promedio Proceso	2.75



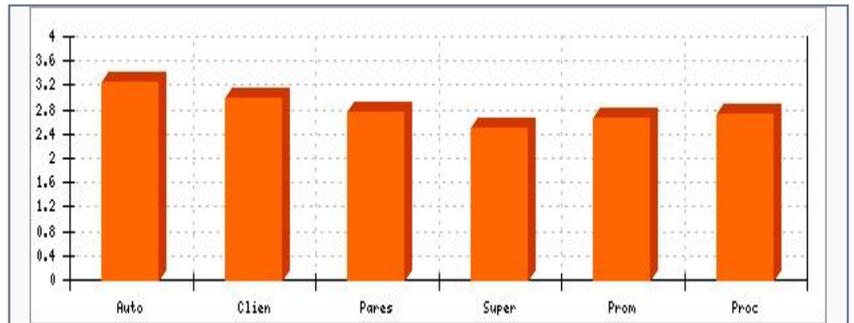
#### Liderazgo (2.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	3.00
Pares	3.25
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.89
Promedio Proceso	3.02



#### Toma de decisiones (2.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	3.00
Pares	2.75
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.64
Promedio Proceso	2.73



### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Clienteinterno	3.00	-0.75
Pares	3.25	-0.50
Supervisor	2.75	-1.00

#### Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Clienteinterno	3.00	-0.75
Pares	3.25	-0.50
Supervisor	2.50	-1.25

#### Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Pares	2.25	-0.75
Supervisor	1.75	-1.25

#### Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	3.00	-0.25
Pares	3.75	0.50
Supervisor	3.00	-0.25

#### Pensamiento estratégico

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Clienteinterno	3.00	-0.50
Pares	3.25	-0.25
Supervisor	2.50	-1.00

### Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	3.00	-0.25
Pares	3.25	0.00
Supervisor	2.75	-0.50

### Toma de decisiones

Planea soluciones o alternativas consistentes y a tiempo, basadas en su conocimiento de la organización y del negocio. Capacidad de pensar estratégicamente y tomar decisiones correctas, aún en situaciones de tensión y en aquellas no previstas en la rutina del trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	3.00	-0.25
Pares	2.75	-0.50
Supervisor	2.50	-0.75

### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Trabajo en equipo) Promueve el intercambio de información con otras áreas, orientando el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos.	72.92%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo.	72.92%
•(Trabajo en equipo) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo.	72.92%
•(Pensamiento estratégico) Conduce el área bajo su responsabilidad teniendo en cuenta que la organización es un sistema integral, donde las acciones y resultados de un sector repercuten sobre la totalidad.	72.92%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas en situaciones inesperadas.	72.92%
•(Comunicación) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	72.92%
•(Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que beneficien a todas las partes involucradas.	72.92%
•(Trabajo en equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	66.67%
•(Pensamiento estratégico) Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	66.67%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	66.67%
•(Liderazgo) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	66.67%
•(Toma de decisiones) Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respeten las pautas de calidad.	66.67%
•(Toma de decisiones) Genera soluciones oportunas basados en su experiencia y conocimiento del negocio.	66.67%
•(Comunicación) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	66.67%
•(Integridad) Promueve y recompensa de manera justa las contribuciones individuales y el esfuerzo común.	66.67%
•(Comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	60.42%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Orientación a resultados) Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento.	39.58%
•(Orientación a resultados) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo.	39.58%
•(Toma de decisiones) Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y especialmente para cuestiones críticas.	39.58%
•(Orientación a resultados) Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores	18.75%

