

### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	10494327
Nombres :	JANNETTE
Apellidos :	AVILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA
Departamento :	NEGOCIACIONES Y OPERACIONES
Cargo :	GERENTE NEGOCIACIONES Y OP.
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	ALONSO ROGGERO BUSTAMANTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

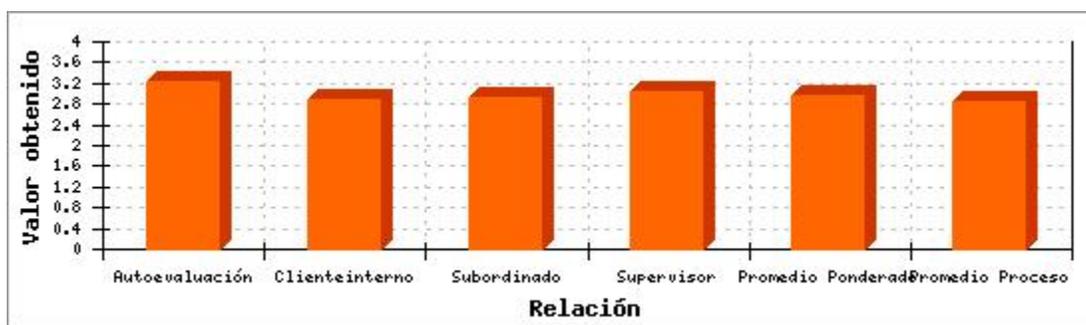
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	23.53%	3	3
Supervisor	58.82%	1	1
Clienteinterno	17.65%	1	1

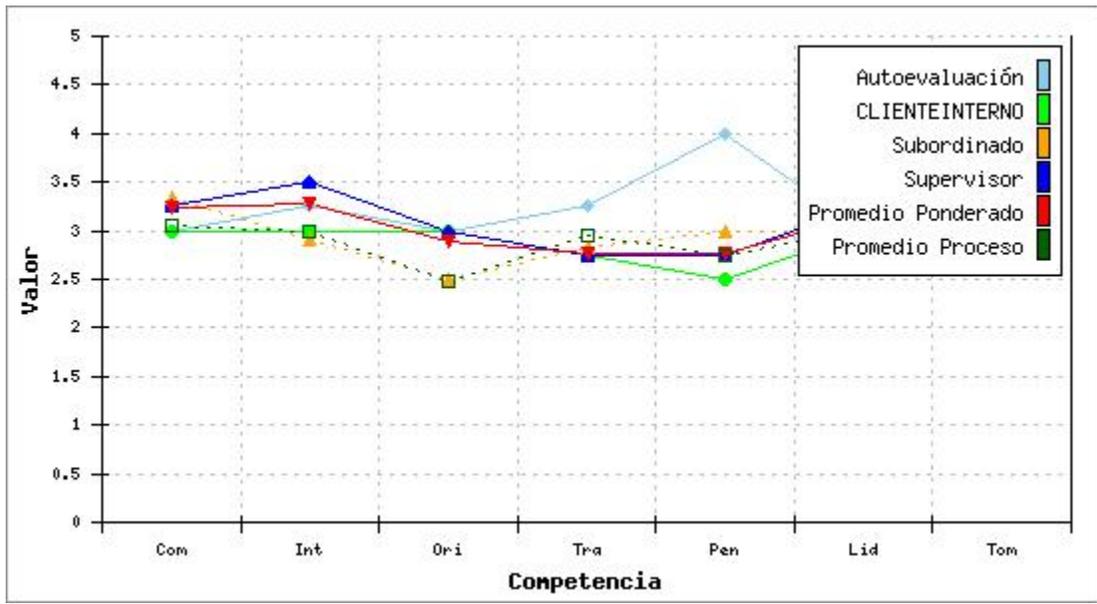
### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.25
Cienteinterno	2.89
Subordinado	2.92
Supervisor	3.04
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.86



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Cienteinterno	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación	3.00	3.00	3.33	3.25	3.23	3.06
2 Integridad	3.25	3.00	2.92	3.50	3.27	3.00
3 Orientación a resultados	3.00	3.00	2.50	3.00	2.88	2.48
4 Trabajo en equipo	3.25	2.75	2.83	2.75	2.77	2.96
5 Pensamiento estratégico	4.00	2.50	3.00	2.75	2.76	2.75
6 Liderazgo	3.00	3.00	3.00	3.25	3.15	3.02
7 Toma de decisiones	3.25	3.00	2.83	2.75	2.81	2.73

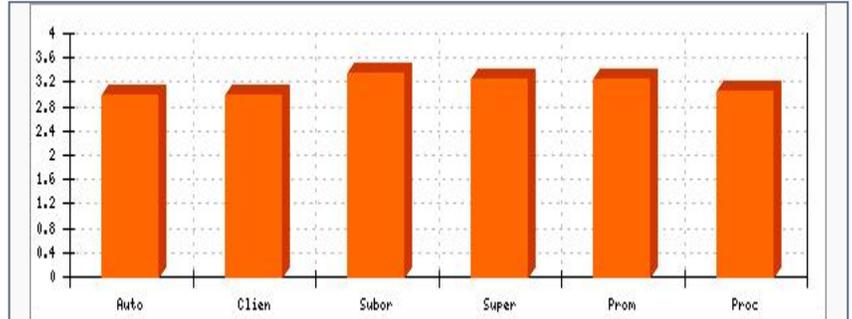


### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

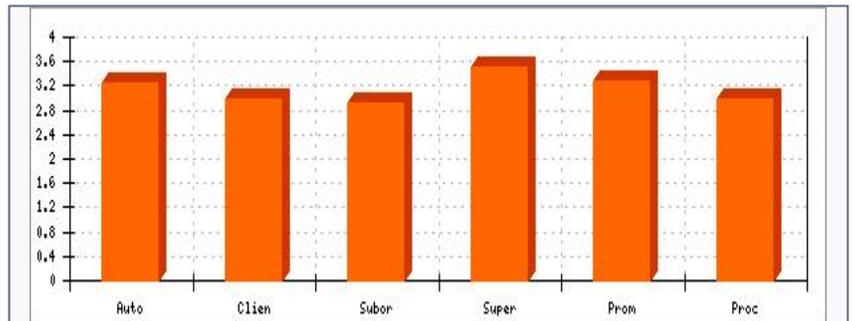
#### Comunicación (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.06



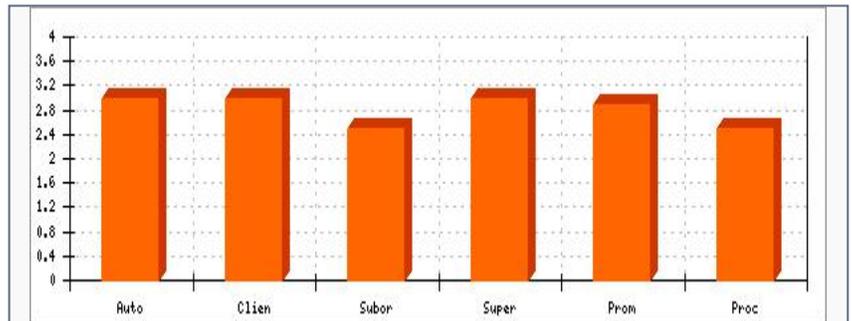
#### Integridad (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Cliente interno	3.00
Subordinado	2.92
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.00



#### Orientación a resultados (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente interno	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.48



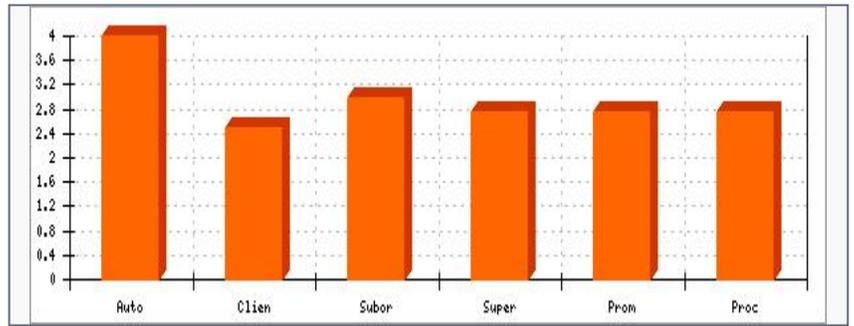
#### Trabajo en equipo (2.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Cliente interno	2.75
Subordinado	2.83
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.77
Promedio Proceso	2.96



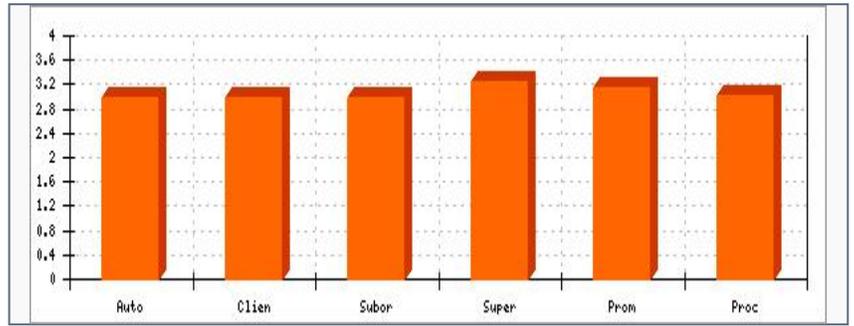
#### Pensamiento estratégico (2.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Clienteinterno	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.76
Promedio Proceso	2.75



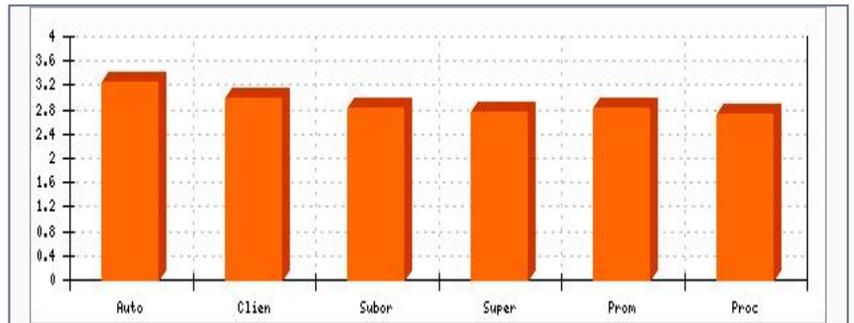
### Liderazgo (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Clienteinterno	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.02



### Toma de decisiones (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Clienteinterno	3.00
Subordinado	2.83
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	2.73



### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Comunicación

Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Subordinado	3.33	0.33
Supervisor	3.25	0.25

#### Integridad

Capacidad para comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	3.00	-0.25
Subordinado	2.92	-0.33
Supervisor	3.50	0.25

#### Orientación a resultados

Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Subordinado	2.50	-0.50
Supervisor	3.00	0.00

#### Trabajo en equipo

Es la capacidad de cooperar para el cumplimiento de un objetivo común, incluso cuando la colaboración conduce a objetivos que no están directamente relacionada con el interés personal. Habilidad para lograr consenso dentro de su equipo de trabajo, para el cumplimiento de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	2.75	-0.50
Subordinado	2.83	-0.42
Supervisor	2.75	-0.50

#### Pensamiento estratégico

Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la organización o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Clienteinterno	2.50	-1.50
Subordinado	3.00	-1.00
Supervisor	2.75	-1.25

### Liderazgo

Es la capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo. Implica el deseo de guiar a los demás. Capacidad para estimular a individuos o equipos, de comprometerlos vehementemente para lograr los objetivos y de conducirlos hasta conseguirlos. Implica también la habilidad de desarrollar a los equipos de trabajo a su cargo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Clienteinterno	3.00	0.00
Subordinado	3.00	0.00
Supervisor	3.25	0.25

### Toma de decisiones

Planea soluciones o alternativas consistentes y a tiempo, basadas en su conocimiento de la organización y del negocio. Capacidad de pensar estratégicamente y tomar decisiones correctas, aún en situaciones de tensión y en aquellas no previstas en la rutina del trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Clienteinterno	3.00	-0.25
Subordinado	2.83	-0.42
Supervisor	2.75	-0.50

### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades a la hora de dirigir su equipo.	88.89%
•(Comunicación) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	88.89%
•(Integridad) Prioriza su compromiso con la verdad y practica el respeto a los acuerdos que beneficien a todas las partes involucradas.	86.27%
•(Integridad) Se muestra comprometido con los valores de la organización.	86.27%
•(Trabajo en equipo) Fomenta el espíritu de colaboración dentro de su área.	69.28%
•(Liderazgo) Crea e incentiva un ambiente positivo que permite a los demás desarrollar sus tareas.	69.28%
•(Comunicación) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	69.28%
•(Comunicación) Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos.	69.28%
•(Comunicación) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	69.28%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo.	66.67%
•(Pensamiento estratégico) Comprende los cambios del mercado y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	66.67%
•(Toma de decisiones) Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes.	66.67%
•(Toma de decisiones) Genera soluciones oportunas basados en su experiencia y conocimiento del negocio.	66.67%
•(Integridad) Su estilo de vida es modelo e imagen de la organización.	66.67%
•(Orientación a resultados) Modifica métodos de trabajo con el propósito de lograr mejoras en el rendimiento propio y del área a cargo.	64.05%
•(Liderazgo) Toma sus decisiones basado en la información que dispone y en base a los resultados de su equipo de trabajo.	64.05%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas en situaciones inesperadas.	64.05%
•(Toma de decisiones) Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respeten las pautas de calidad.	64.05%
•(Integridad) Promueve y recompensa de manera justa las contribuciones individuales y el esfuerzo común.	64.05%
•(Orientación a resultados) Sus resultados superan los niveles esperados y su propio rendimiento pasado.	64.05%
•(Pensamiento estratégico) Conduce el área bajo su responsabilidad teniendo en cuenta que la organización es un sistema integral, donde las acciones y resultados de un sector repercuten sobre la totalidad.	63.40%
•(Orientación a resultados) Periódicamente, revisa el cumplimiento de los objetivos y el desempeño propio y de sus colaboradores a través de indicadores de gestión y análisis del rendimiento.	61.44%
•(Trabajo en equipo) Subordina los intereses personales a los objetivos del equipo, con el propósito de alcanzar las metas organizacionales de corto y mediano plazo.	61.44%
•(Orientación a resultados) Establece para si mismo y para su equipo objetivos realistas pero a la vez retadores	61.44%
•(Pensamiento estratégico) Modifica procedimientos del área a su cargo que permiten optimizar las fortalezas de la organización y actuar sobre sus debilidades, con el propósito de aprovechar las oportunidades que se presentan.	60.78%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Trabajo en equipo) Promueve el intercambio de información con otras áreas, orientando el trabajo de pares y colaboradores al logro de los objetivos.	38.56%
--	--------

