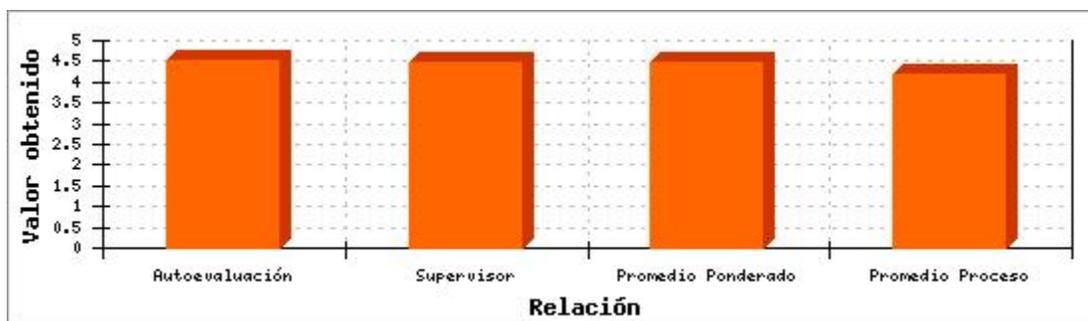


Resumen General

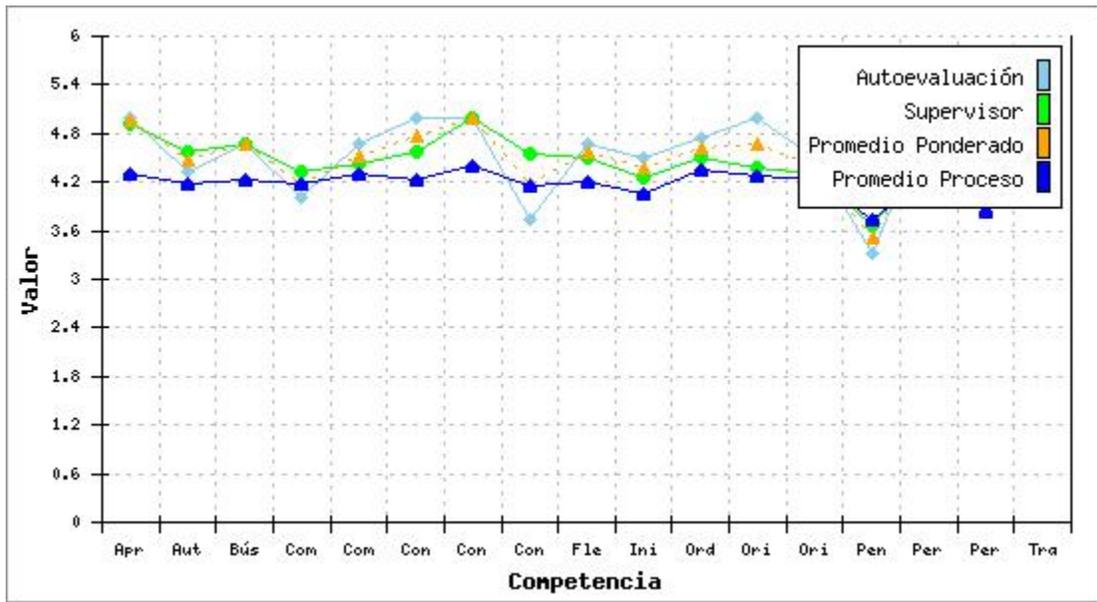
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2018

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.52
Supervisor	4.47
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.19



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	5.00	4.92	4.96	4.30
2 Autocontrol	4.33	4.58	4.47	4.19
3 Búsqueda de Información	4.67	4.67	4.67	4.22
4 Comprensión Interpersonal	4.00	4.33	4.18	4.19
5 Compromiso con la Organización	4.67	4.42	4.53	4.30
6 Conciencia de la organización	5.00	4.58	4.78	4.23
7 Confianza en sí mismo(a)	5.00	5.00	5.00	4.39
8 Construcción de Relaciones	3.75	4.56	4.19	4.15
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	4.50	4.58	4.20
10 Iniciativa	4.50	4.25	4.37	4.05
11 Orden y Calidad	4.75	4.50	4.62	4.36
12 Orientación al logro	5.00	4.38	4.66	4.27
13 Orientación hacia el Cliente	4.50	4.31	4.40	4.24
14 Pensamiento Analítico	3.33	3.67	3.51	3.74
15 Persistencia	5.00	4.50	4.73	4.26
16 Persuasión e impacto personal	4.00	4.06	4.03	3.83
17 Trabajo en equipo	4.75	4.75	4.75	4.35



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO COMPEL 2018

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	100.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	100.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	100.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	100.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	100.00%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	100.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	96.63%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	96.63%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	96.63%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	96.63%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	96.63%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	96.63%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	96.63%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	96.63%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	93.27%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	93.27%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	93.27%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	93.27%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	93.27%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	93.27%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	93.27%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	93.27%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	93.27%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	93.27%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	93.27%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	93.27%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	93.27%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	93.27%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	93.27%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	93.27%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	93.27%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	89.90%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	89.90%

● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	89.90%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	89.90%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	86.54%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	86.54%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	85.10%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	85.10%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	81.73%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	81.73%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	81.73%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	81.73%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	81.73%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	81.73%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	81.73%
● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	81.73%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	81.73%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	78.37%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	78.37%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	78.37%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	73.56%
● (Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás.	66.83%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	63.46%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

