

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	07222843
Nombres :	GUILLERMO RICARDO
Apellidos :	WESTON ZANELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ADMINISTRACIÓN
Departamento :	GERENTE GENERAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

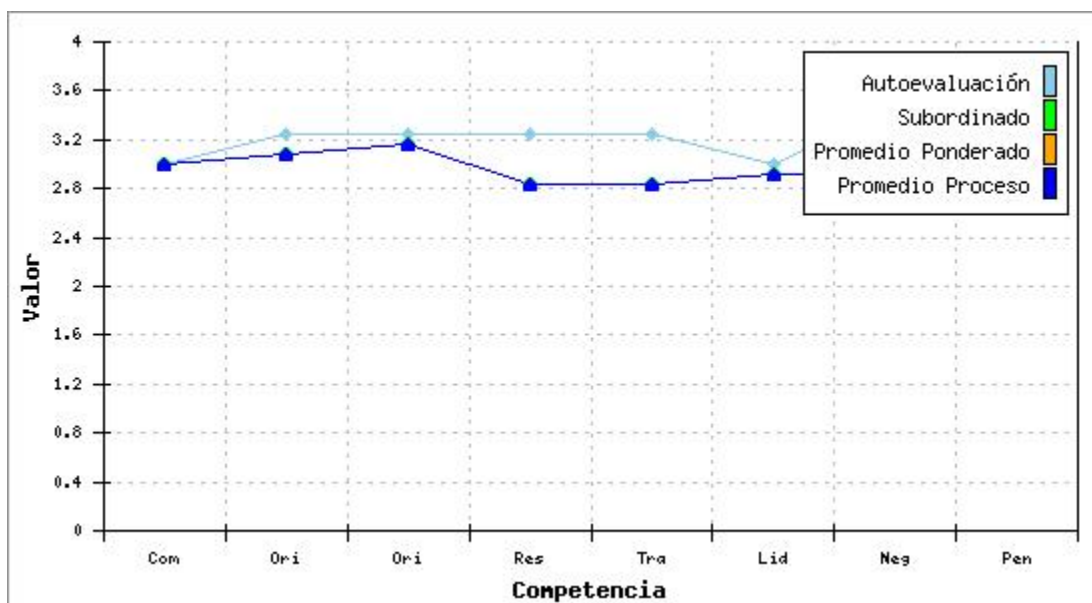
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	100.00%	3	3

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.22
Subordinado	2.97
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	2.97



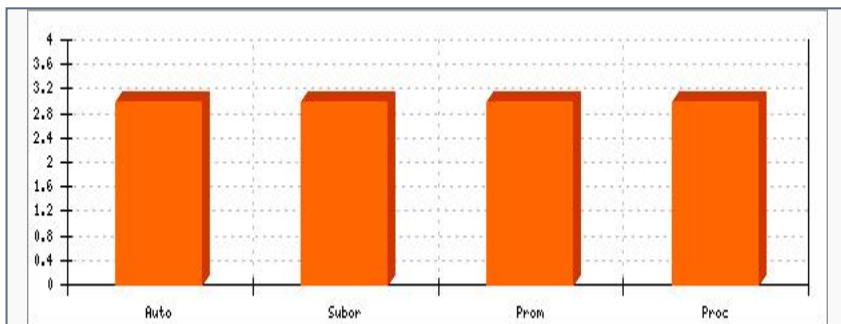
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación Efectiva	3.00	3.00	3.00	3.00
2	Orientación al cliente	3.25	3.08	3.08	3.08
3	Orientación a resultados	3.25	3.17	3.17	3.17
4	Responsabilidad	3.25	2.83	2.83	2.83
5	Trabajo en Equipo	3.25	2.83	2.83	2.83
6	Liderazgo	3.00	2.92	2.92	2.92
7	Negociación	3.50	2.92	2.92	2.92
8	Pensamiento Estratégico	3.25	3.00	3.00	3.00



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

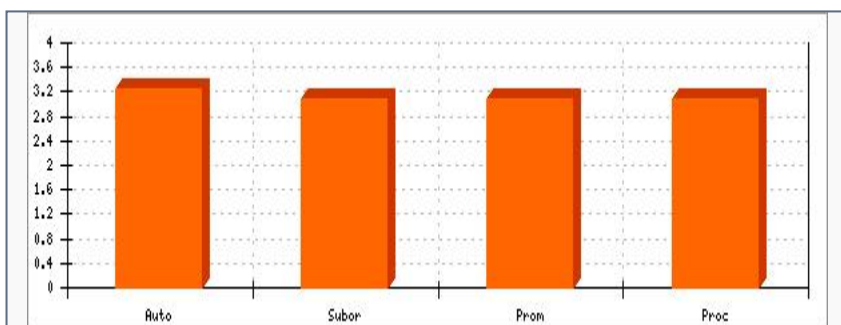
Comunicación Efectiva (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



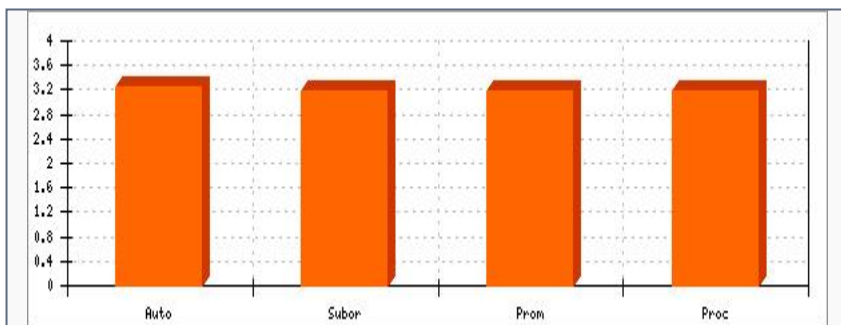
Orientación al cliente (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.08
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.08



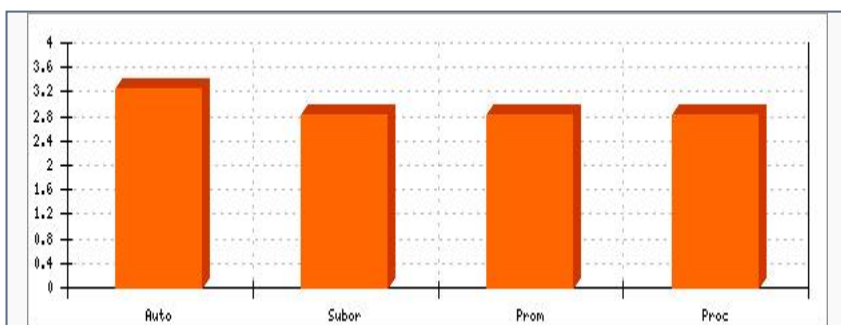
Orientación a resultados (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.17
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.17



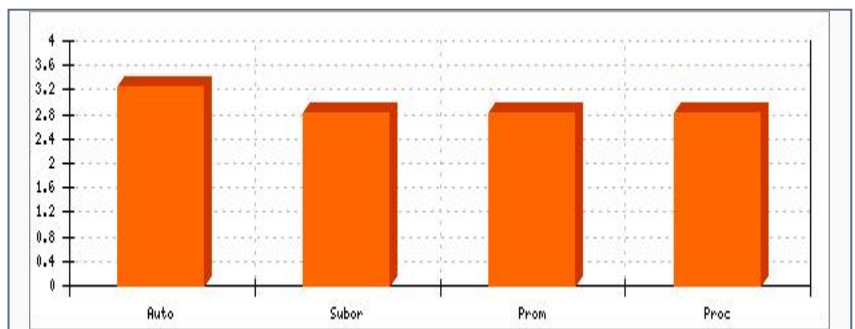
Responsabilidad (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	2.83
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



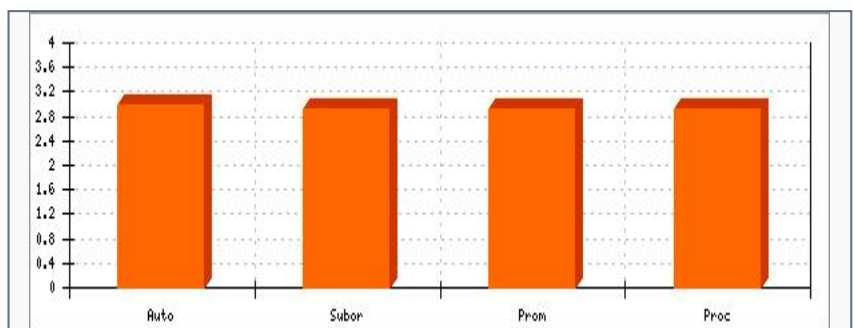
Trabajo en Equipo (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	2.83
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



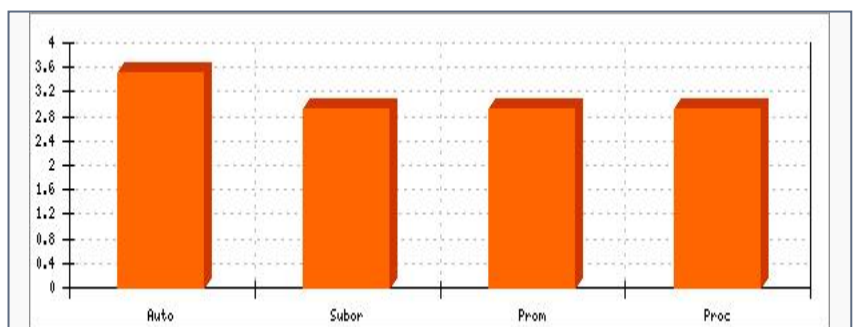
Liderazgo (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	2.92
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.92



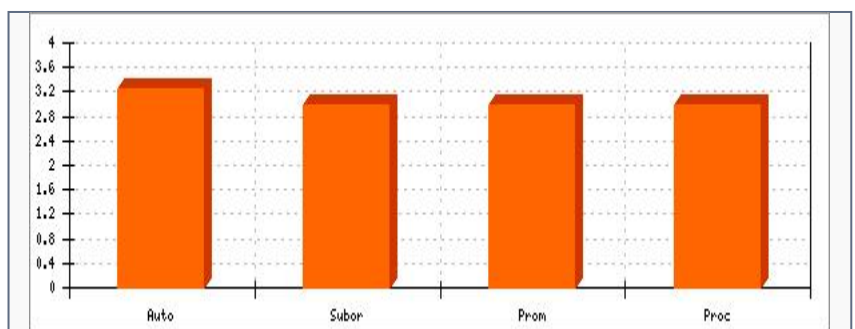
Negociación (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Subordinado	2.92
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	2.92



Pensamiento Estratégico (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Subordinado	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comunicación Efectiva

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos de BBD, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.00	0.00

Orientación al cliente

Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un cliente y/o conjunto de clientes, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio al cliente interno y externo, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.08	-0.17

Orientación a resultados

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de BBD. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.17	-0.08

Responsabilidad

Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de los objetivos estratégicos de BBD. Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas prácticas tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	2.83	-0.42

Trabajo en Equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, los objetivos estratégicos de BBD, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás, comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	2.83	-0.42

Liderazgo

Capacidad para generar compromiso de sus colaboradores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de BBD. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de personas, desarrollar el talento, y lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	2.92	-0.08

Negociación

Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acertar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos de BBD. Implica capacidad para influenciar a otros a través de estrategias que permitan construir acuerdos satisfactorios para todos, mediante la aplicación del concepto ganar - ganar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	2.92	-0.58

Pensamiento Estratégico

Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en BBD, optimizar las fortalezas internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Capacidad de incorporar los valores corporativos en la gestión corporativa. Implica la capacidad para visualizar y conducir a BBD con un enfoque integral, y lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado organizacional.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Subordinado	3.00	-0.25

EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES - EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Orientación a resultados) Fija nuevos desafíos y metas retadoras para alcanzar y mantener altos niveles de rendimiento .	88.89%
•(Pensamiento Estratégico) Cuenta con la capacidad para fijar la visión de la organización y conducirla como un sistema integral, para que en su conjunto pueda lograr objetivos y metas retadores, que se reflejen positivamente en el resultado corporativo.	77.78%
•(Orientación al cliente) Es un referente por ofrecer soluciones que satisfacen tanto a los clientes internos como externos.	77.78%
•(Orientación al cliente) Se preocupa en lograr el reconocimiento en el mercado de la empresa, el cual aprecie el valor agregado ofrecido.	77.78%
•(Responsabilidad) Demuestra preocupación por llevar a cabo las tareas bajo los estándares de seguridad, salud, cuidado ambiental y calidad establecidos.	66.67%
•(Responsabilidad) Es un profesional responsable y busca replicar las buenas prácticas dentro de la organización.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Se preocupa por alcanzar las metas organizacionales de corto, mediano y largo plazo, y apoyar el trabajo de todas las áreas que forman parte de la empresa.	66.67%
•(Trabajo en Equipo) Es un ejemplo de colaboración y cooperación en toda la organización, sabe comprender a los otros, y generar y mantener un buen clima de trabajo.	66.67%
•(Liderazgo) Diseña estrategias con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar el talento.	66.67%
•(Liderazgo) Se preocupa por generar el compromiso de los colaboradores y el respaldo de las distintas áreas que componen la organización.	66.67%
•(Liderazgo) Se preocupa por lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante entre los colaboradores.	66.67%
•(Negociación) Sabe convencer a otras personas a fin de producir cambios positivos de opiniones, enfoques o posturas mediante la utilización de argumentos sólidos y honestos.	66.67%
•(Negociación) Desarrolla conceptos, demostraciones y explicaciones fundadas y veraces, dirigidas a respaldar posiciones y criterios.	66.67%
•(Negociación) Desarrolla estrategias que le permitan influenciar a otros y construir acuerdos satisfactorios para todas las partes, mediante la aplicación del concepto ganar-ganar.	66.67%
•(Pensamiento Estratégico) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo en la empresa.	66.67%
•(Pensamiento Estratégico) Sabe identificar y aprovechar las oportunidades que se presenten dentro del mercado .	66.67%
•(Comunicación Efectiva) Cuenta con la capacidad de escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida.	66.67%
•(Comunicación Efectiva) Se preocupa por mantener siempre canales de comunicación abiertos con sus colaboradores.	66.67%
•(Comunicación Efectiva) Buscar adaptar su estilo comunicacional a las características particulares de la audiencia o interlocutor.	66.67%
•(Comunicación Efectiva) Sabe desarrollar redes de contactos que resulten útiles para crear un ámbito positivo de intercomunicación.	66.67%
•(Orientación al cliente) Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes.	66.67%
•(Orientación a resultados) Promueve y desarrolla comportamientos orientados al logro o la superación de los resultados esperados, bajo los valores y estándares corporativos establecidos.	66.67%
•(Orientación a resultados) Realiza las mediciones pertinentes que permitan evaluar el logro de metas planteadas a través de las herramientas correspondientes.	66.67%
•(Orientación a resultados) Se preocupa en fomentar igual actitud en otros a través del ejemplo para lograr los resultados esperados.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Feedback



EVALUACION DESEMPEÑO BOYLES -
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

