

**EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	41221809
Nombres :	LORENA MAGALY
Apellidos :	DURAND
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ACCA
Departamento :	TÉCNICO
Cargo :	ESPECIALISTA EN POLÍTICAS AMBIENTALES
Nivel Jerárquico :	ESPECIALISTAS
Jefe Inmediato :	MILAGROS ROSARELLA DESSIRE CASTRO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

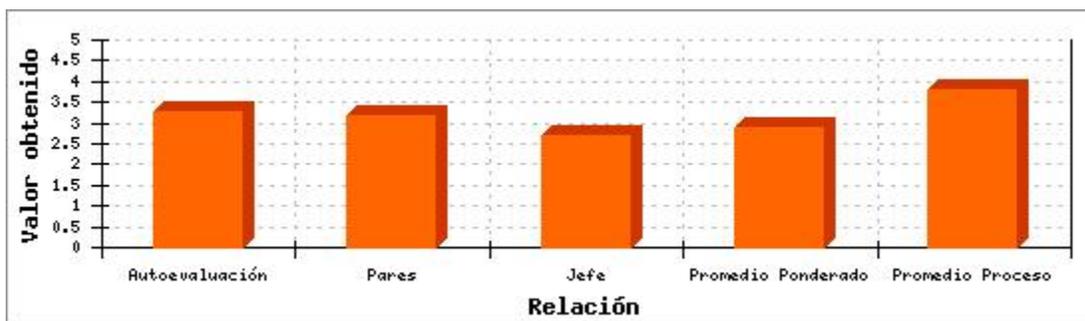
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	65.00%	1	1

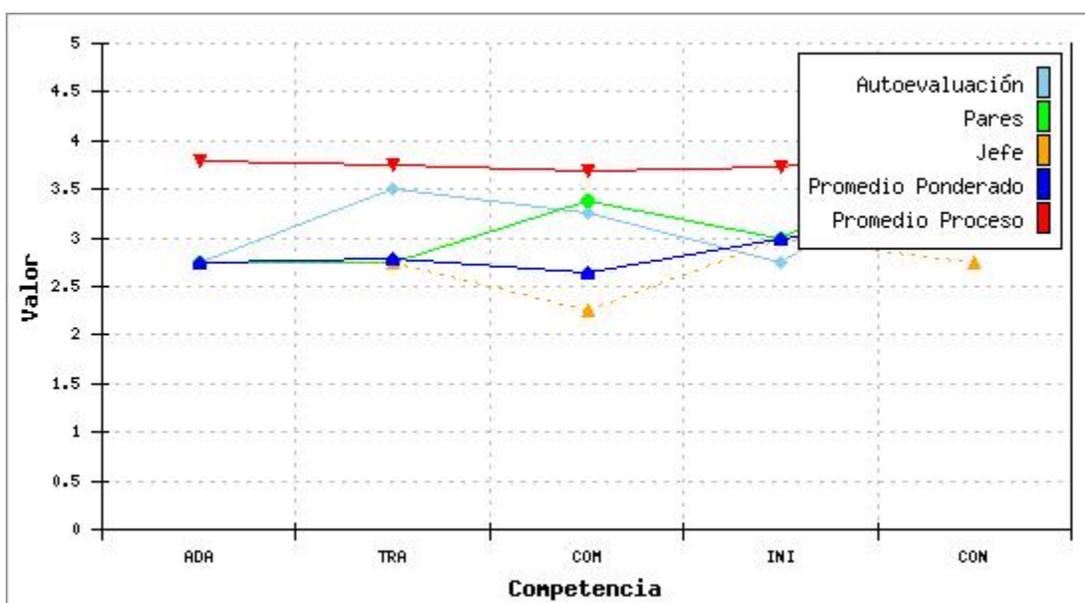
### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.25
Pares	3.17
Jefe	2.70
Promedio Ponderado	2.87
Promedio Proceso	3.79



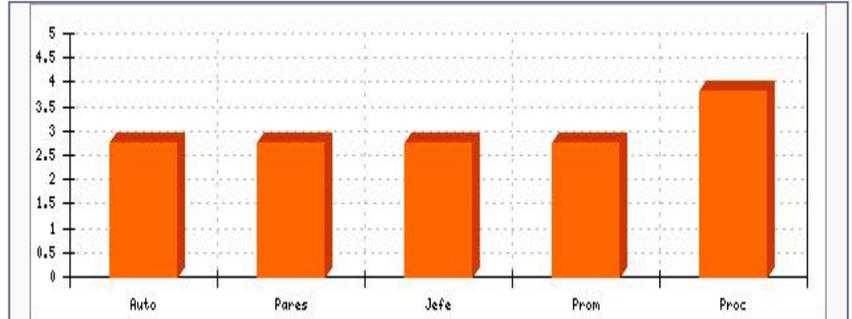
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	2.75	2.75	2.75	2.75	3.80
2	TRABAJO EN EQUIPO	3.50	2.75	2.75	2.79	3.74
3	COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	3.25	3.38	2.25	2.64	3.68
4	INICIATIVA / PROACTIVIDAD	2.75	3.00	3.00	2.99	3.72
5	CONOCIMIENTO	4.00	4.00	2.75	3.19	4.00



### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

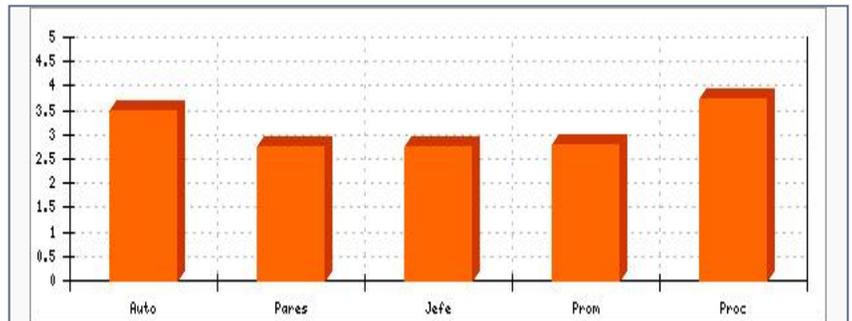
#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Pares	2.75
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.80



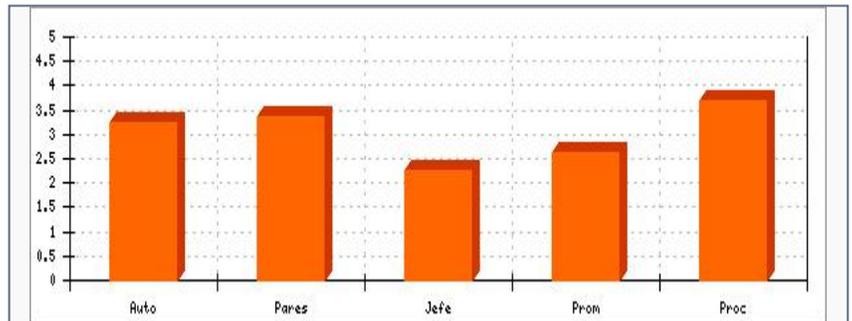
#### TRABAJO EN EQUIPO (2.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	2.75
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	3.74



#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (2.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	3.38
Jefe	2.25
Promedio Ponderado	2.64
Promedio Proceso	3.68



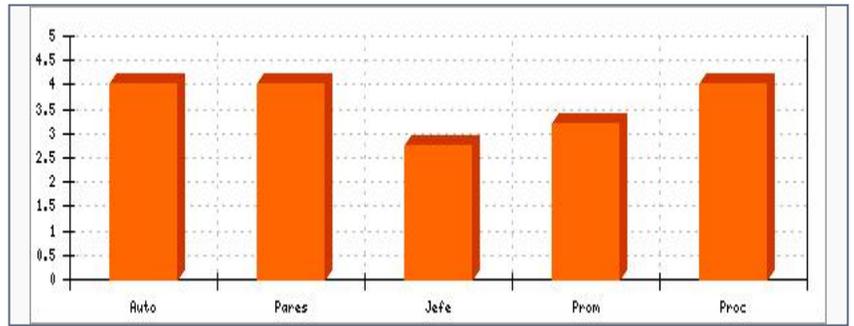
#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD (2.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.75
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	3.72



#### CONOCIMIENTO (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	4.00



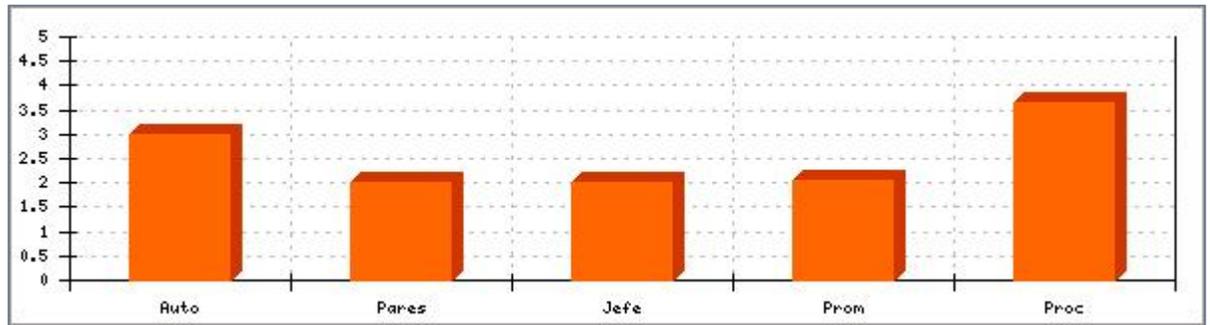
### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

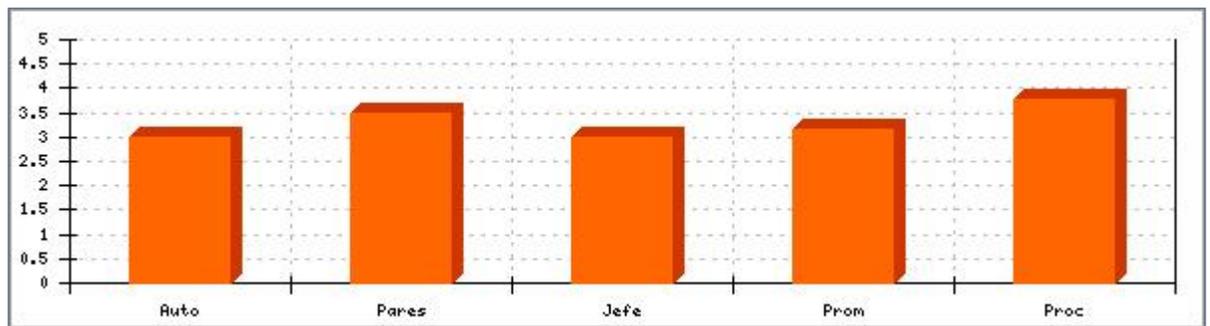
1.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	3.63



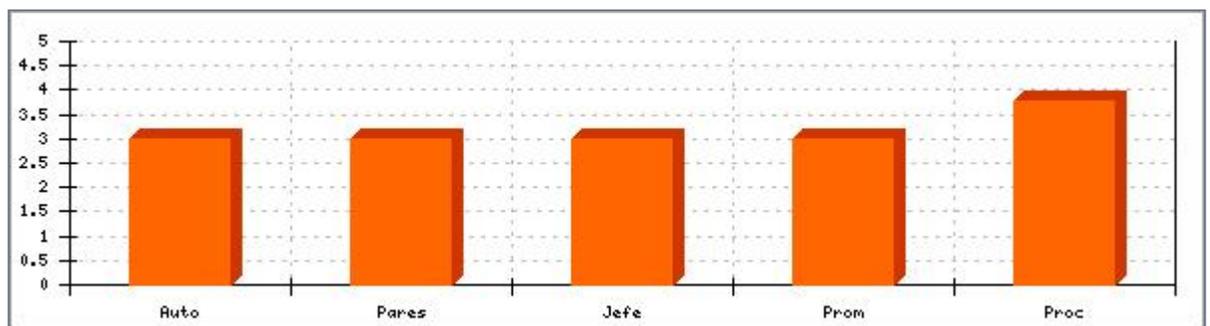
2.- Está atento a las oportunidades y las utiliza en beneficio del cumplimiento de los objetivos de su cargo. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.78



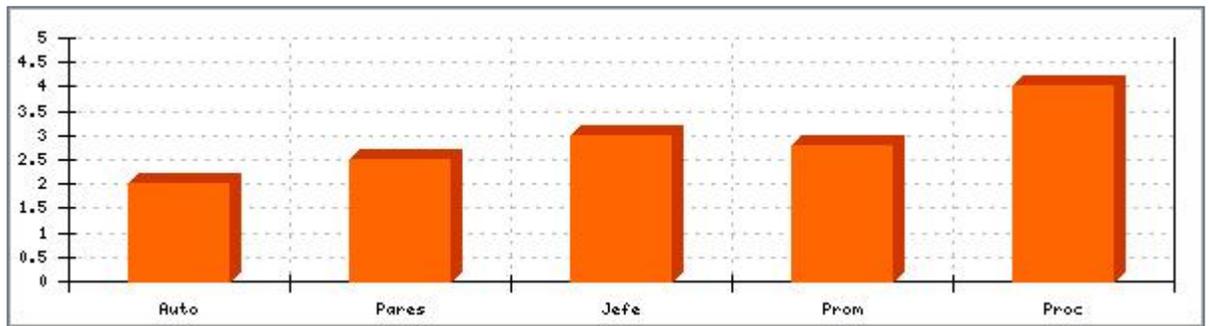
3.- Es bueno adaptándose a los distintos escenarios propios de su trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.76



4.- Demuestra una actitud positiva al momento de asumir nuevas responsabilidades, tareas o proyectos en su área. (2.80)

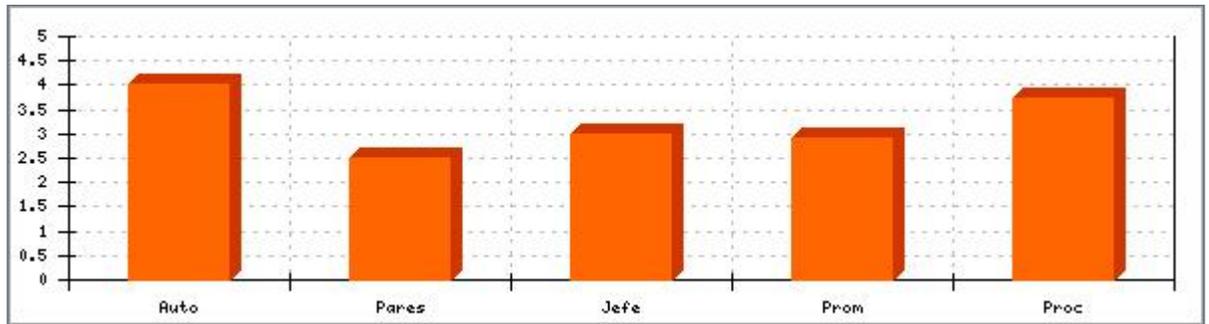
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	2.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	4.02



## TRABAJO EN EQUIPO

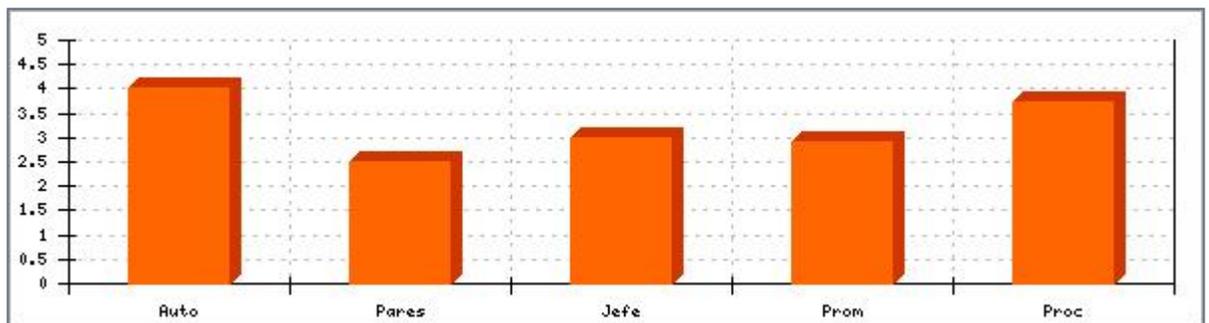
5.- Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.74



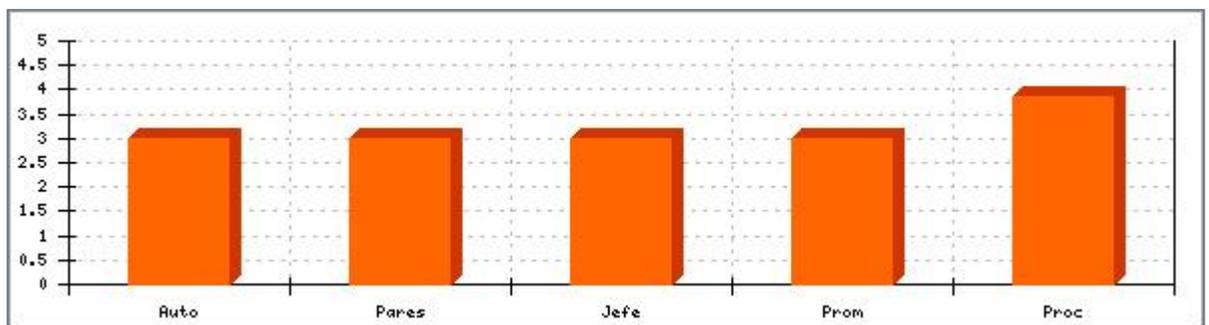
6.- Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con sus compañeros. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.73



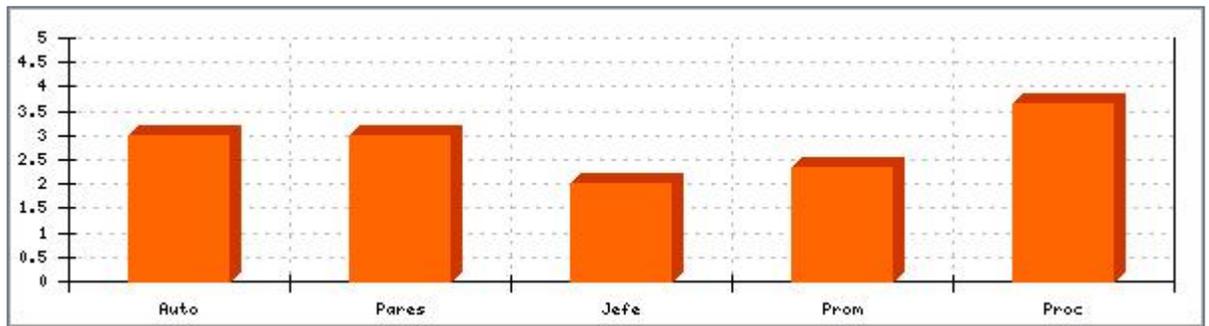
7.- Contribuye activamente con el logro de los objetivos del equipo. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.84



8.- Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. (2.35)

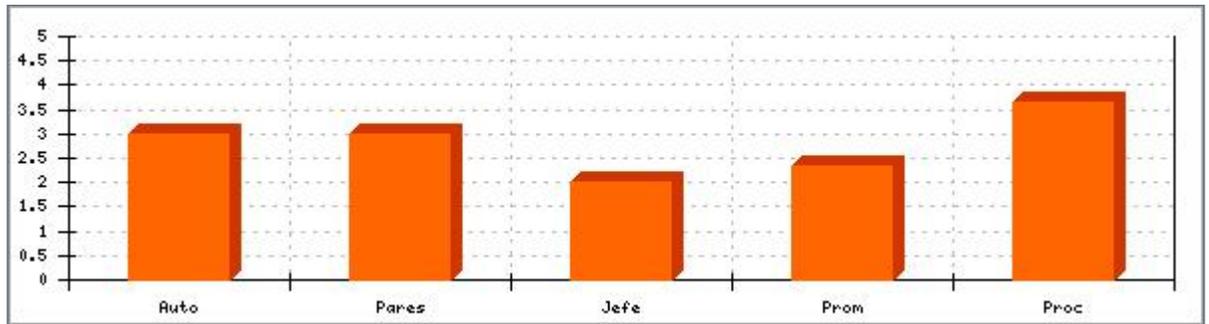
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	3.65



## COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

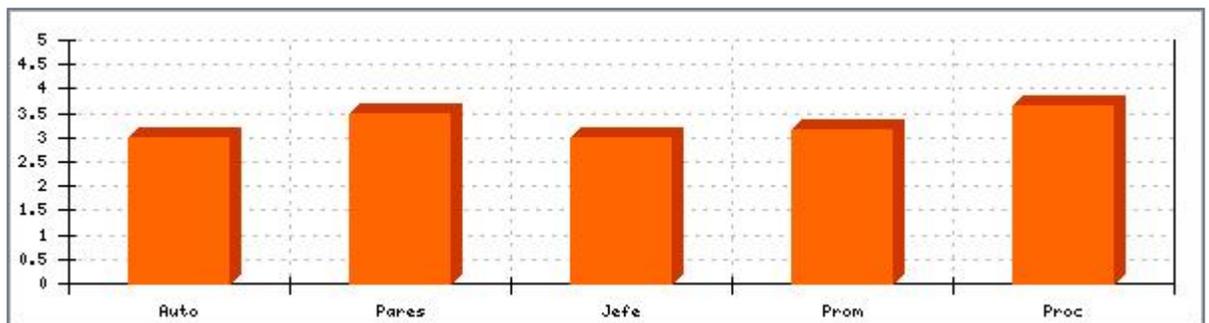
9.- Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. (2.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	3.64



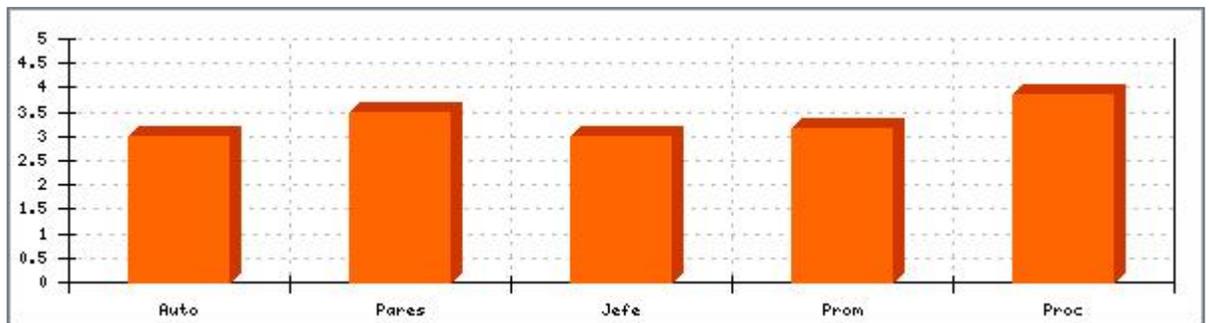
10.- Se expresa de forma clara y oportuna. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.63



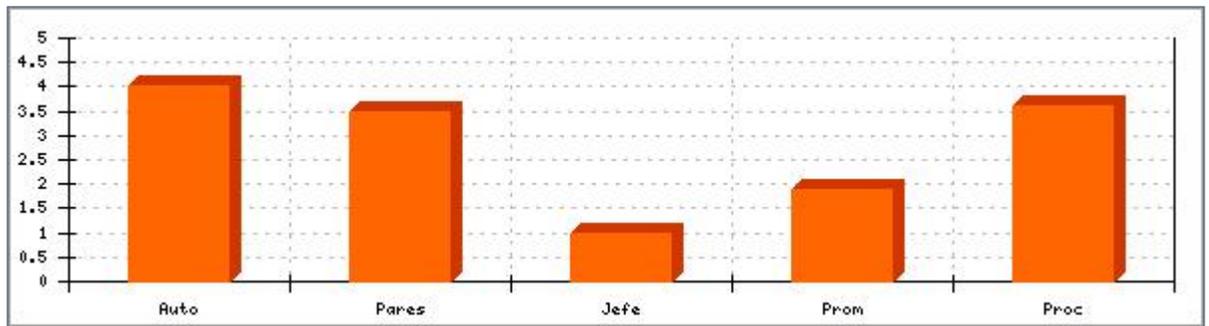
11.- Aporta con información relevante a los miembros de su equipo y en general con los integrantes de la organización. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.85



12.- Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo. (1.90)

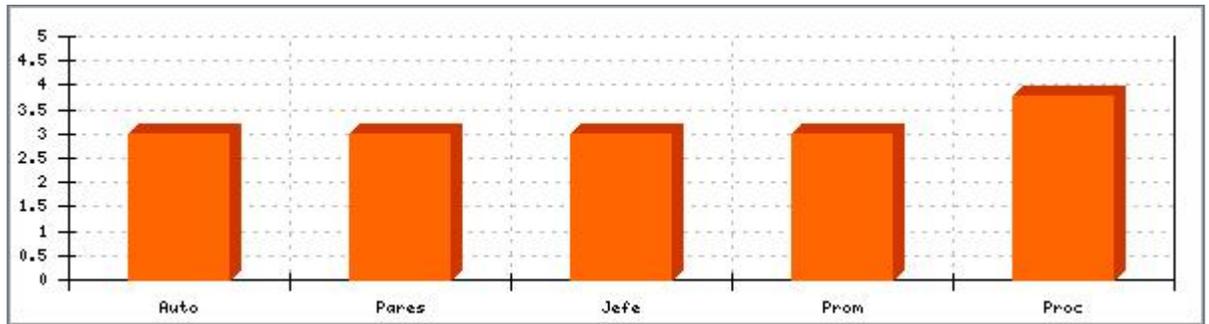
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	3.60



## INICIATIVA / PROACTIVIDAD

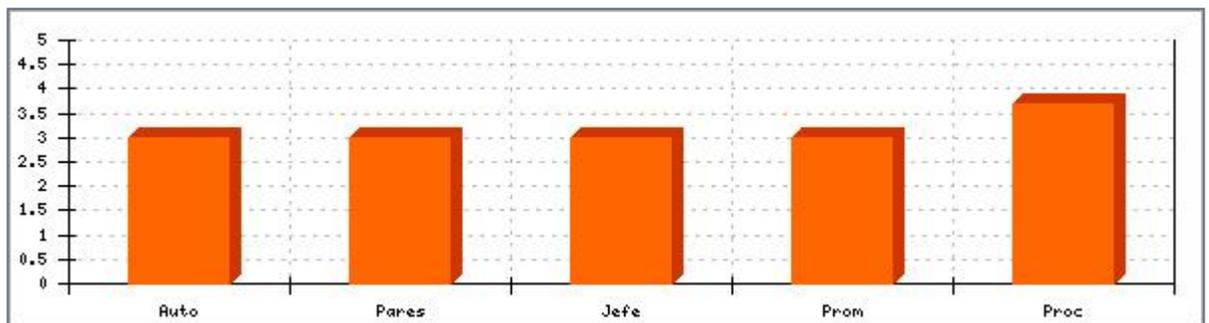
13.- Demuestra ser una persona creativa y/o gusta de hacer propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.78



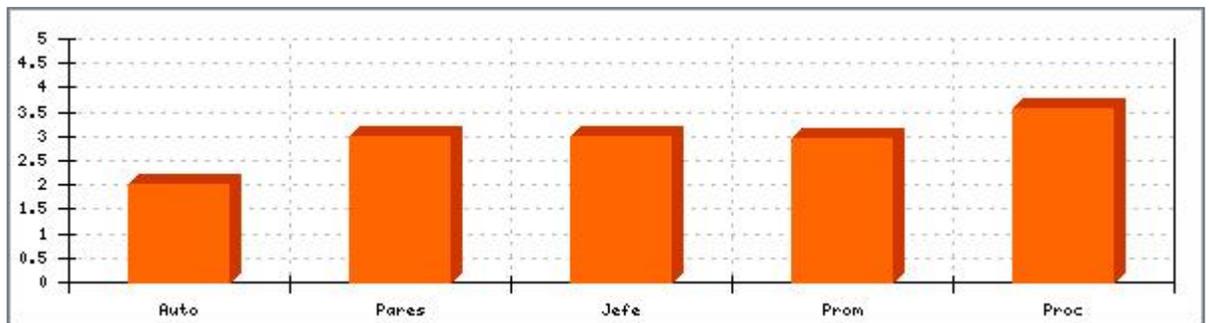
14.- Crea nuevas formas de trabajo según se le solicite. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.69



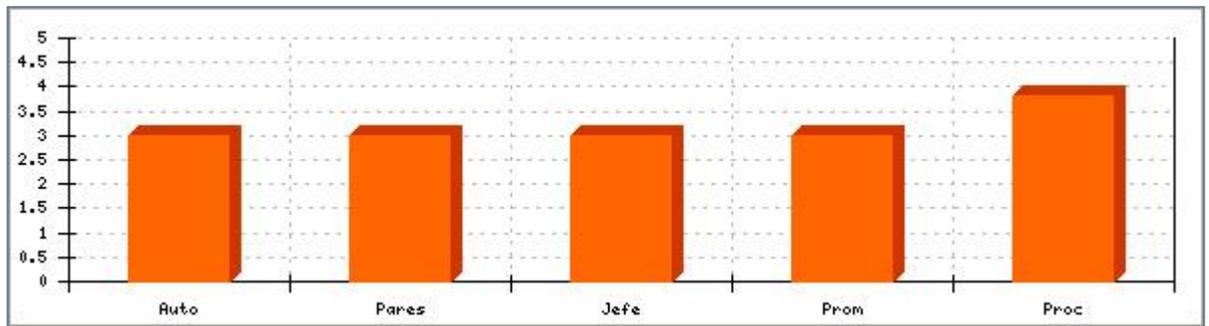
15.- Muestra apertura para asumir y tomar riesgos. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.57



16.- Es participativo cuando se le solicita ser parte en nuevos proyectos. (3.00)

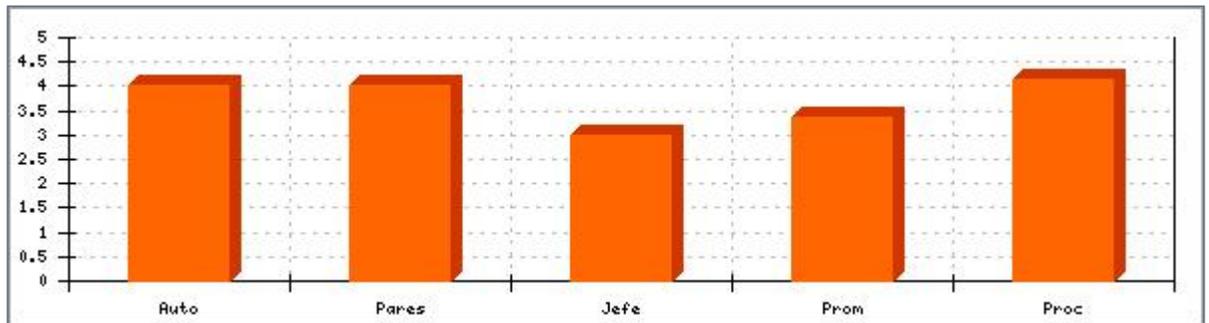
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.83



## CONOCIMIENTO

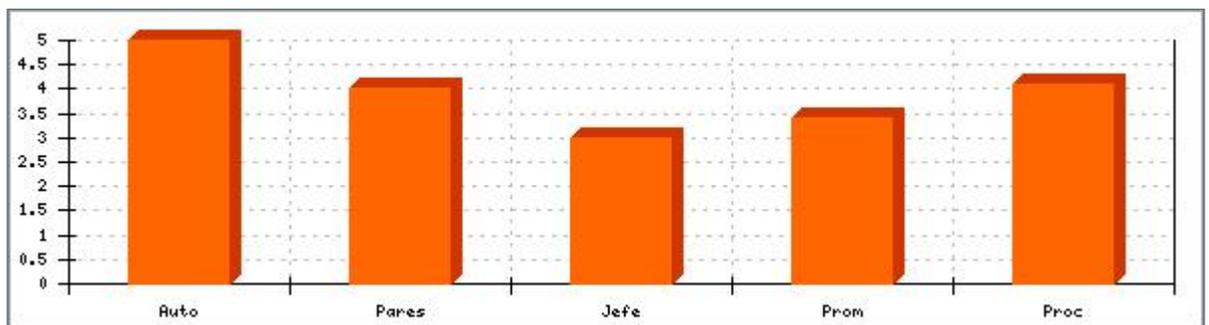
17.- Tiene el conocimiento requerido para llevar a cabo sus tareas con buenos resultados. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	4.13



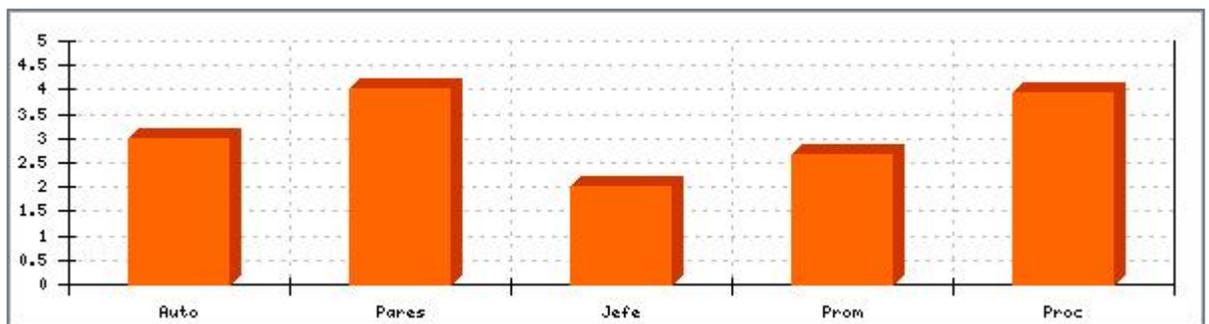
18.- Demuestra capacidad para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la organización. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.08



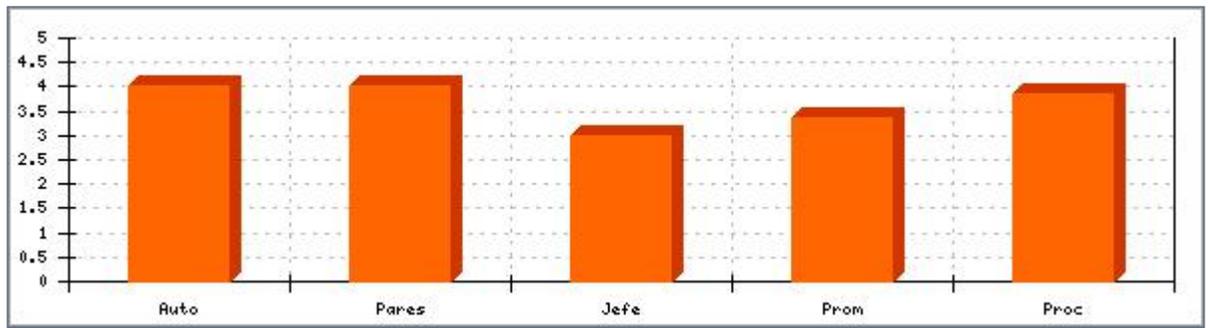
19.- Se preocupa por aprender nuevas técnicas o procedimientos de trabajo en beneficio del cumplimiento de sus tareas. (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	3.93



20.- Investiga y adopta nuevas prácticas o metodologías cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.87



### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Pares	2.75	0.00
Jefe	2.75	0.00

#### TRABAJO EN EQUIPO

Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	2.75	-0.75
Jefe	2.75	-0.75

#### COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	3.38	0.13
Jefe	2.25	-1.00

#### INICIATIVA / PROACTIVIDAD

Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.75	--
Pares	3.00	0.25
Jefe	3.00	0.25

#### CONOCIMIENTO

Habilidad que permite responder de manera efectiva a las necesidades que se generan en su puesto, teniendo en cuenta los conocimientos técnicos, organizando eficientemente su carga laboral y recursos asignados, trabajando en función de los procedimientos establecidos a fin de cumplir con los objetivos en el tiempo previsto, Y con ello generar confiabilidad en los demás de un buen desempeño.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Jefe	2.75	-1.25

---



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo



### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(CONOCIMIENTO)** Demuestra capacidad para cumplir sus tareas bajo los estándares de calidad requeridos por la organización. **60.00%**

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(TRABAJO EN EQUIPO)** Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. **33.75%**
- **(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL)** Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás. **33.75%**
- **(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD)** Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que este produce. **26.25%**
- **(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL)** Se preocupa por notificar información importante a su jefatura directa que pueda ser requerida para su trabajo. **22.50%**



## Comentarios



### EVALUACION DESEMPEÑO ACCA - NIVEL III EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

