

EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	2219
Nombres :	MARIANA
Apellidos :	VEDOVETO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ACA
Departamento :	TÉCNICO
Cargo :	COORDINADOR PROGRAMA DE CONSERVACIÓN
Nivel Jerárquico :	COORDINACIÓN
Jefe Inmediato :	TAMIA SOUTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

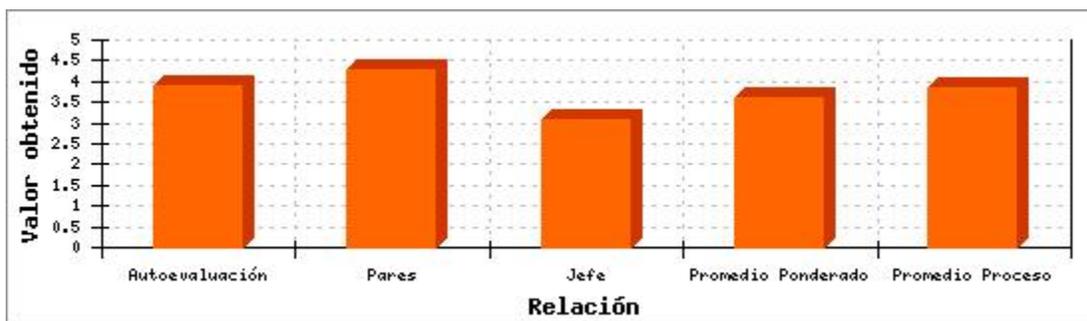
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.25%	1	1
Pares	37.50%	1	1
Supervisor	56.25%	1	1

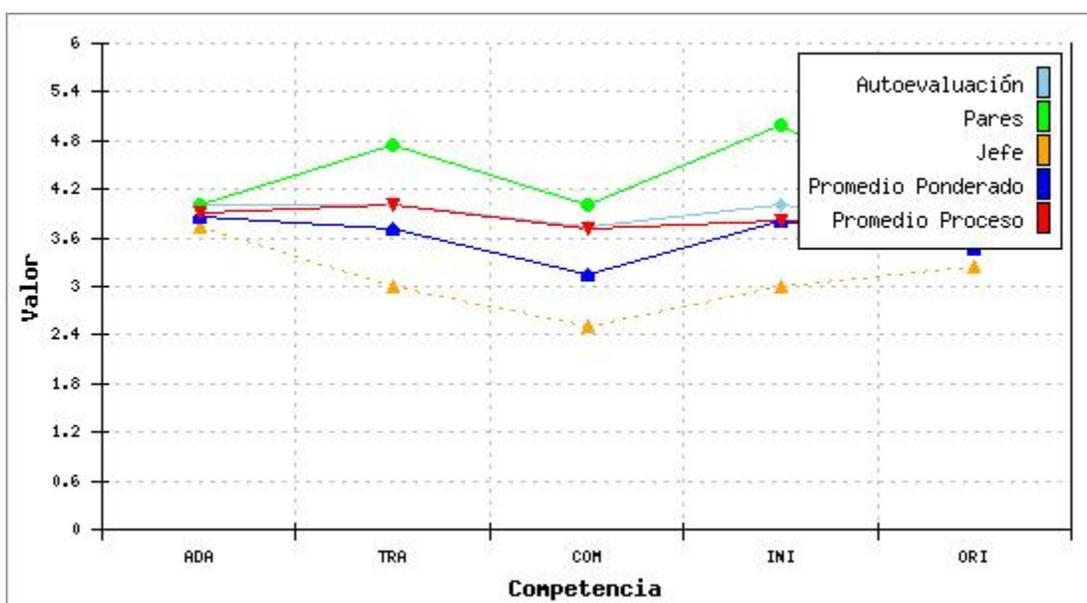
EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.90
Pares	4.30
Jefe	3.10
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.83



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	4.00	4.00	3.75	3.86	3.90
2 TRABAJO EN EQUIPO	4.00	4.75	3.00	3.72	4.02
3 COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	3.75	4.00	2.50	3.14	3.71
4 INICIATIVA / PROACTIVIDAD	4.00	5.00	3.00	3.81	3.81
5 ORIENTACIÓN DE SERVICIO	3.75	3.75	3.25	3.47	3.73

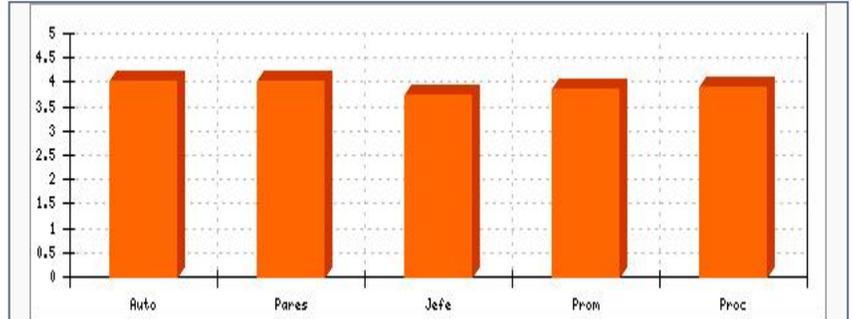


EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

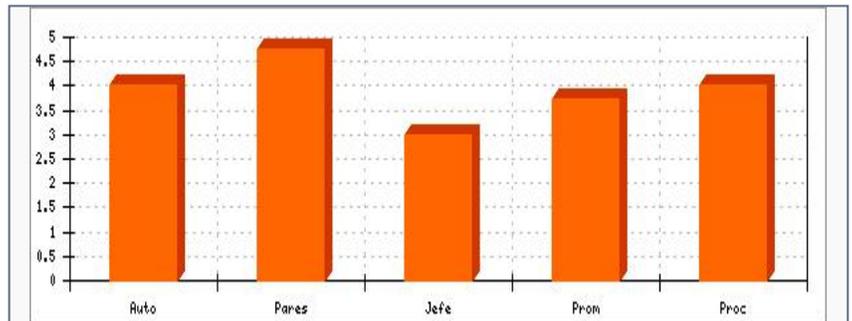
ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.90



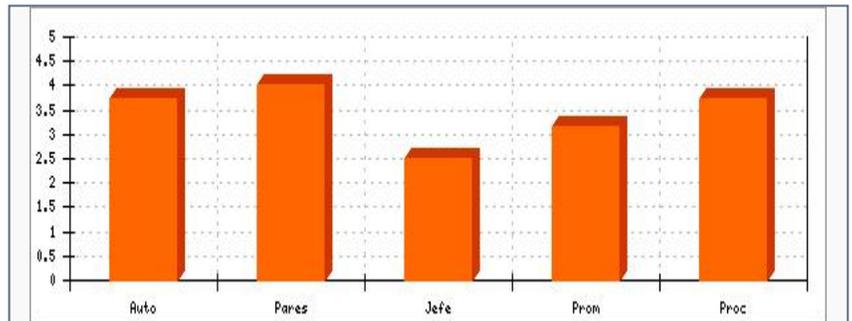
TRABAJO EN EQUIPO (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.75
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	4.02



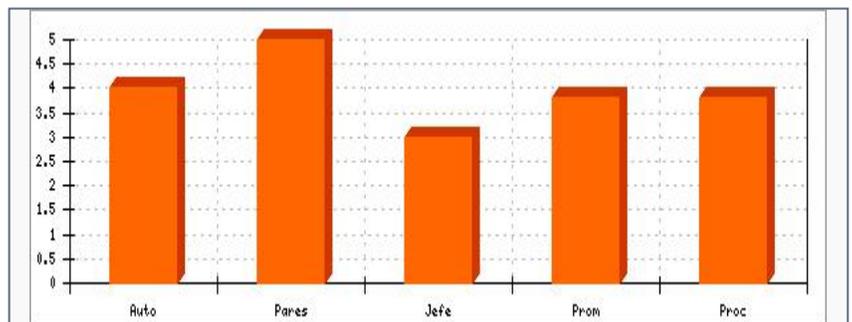
COMUNICACIÓN INTERPERSONAL (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.71



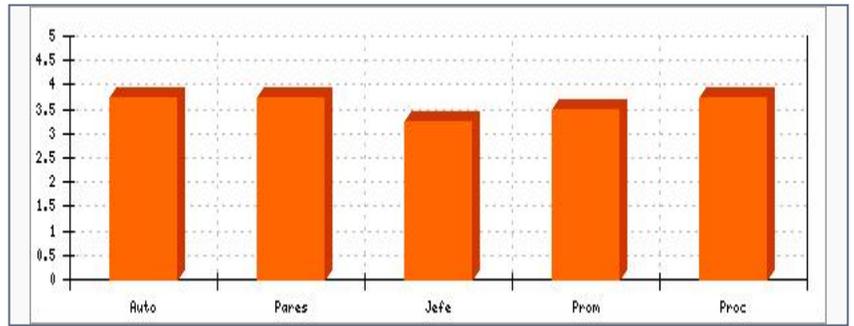
INICIATIVA / PROACTIVIDAD (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.81



ORIENTACIÓN DE SERVICIO (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Jefe	3.25
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.73



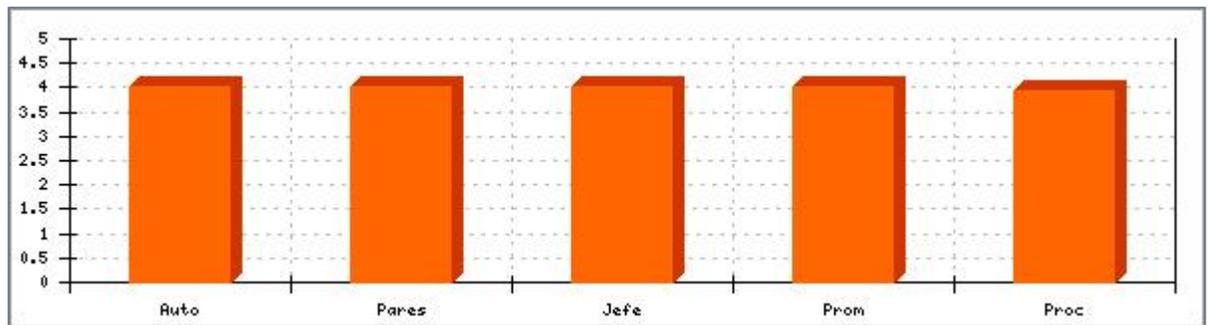
EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

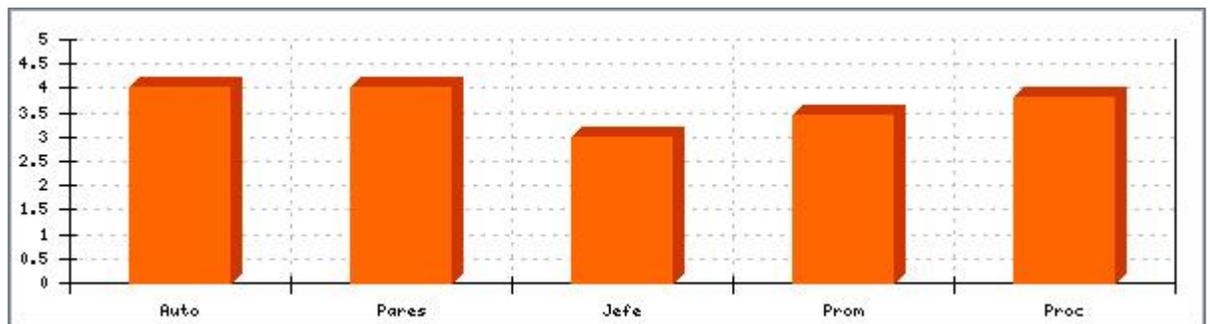
1.- Acepta los comentarios y sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.92



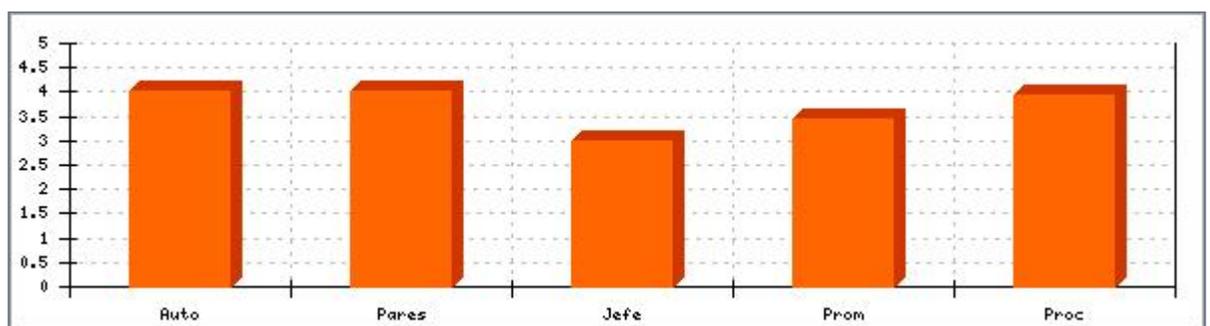
2.- Modifica su criterio si aparecen nuevas ideas con sustentos válidos. (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.80



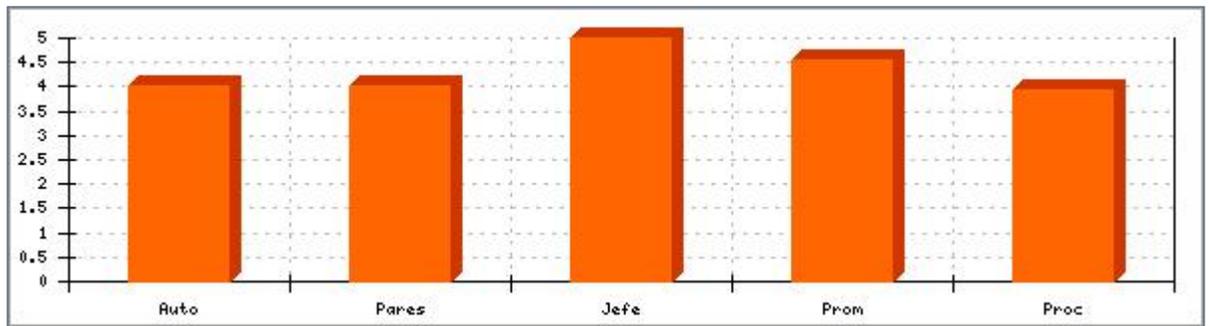
3.- Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria. (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.93



4.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás en los distintos contextos. (4.56)

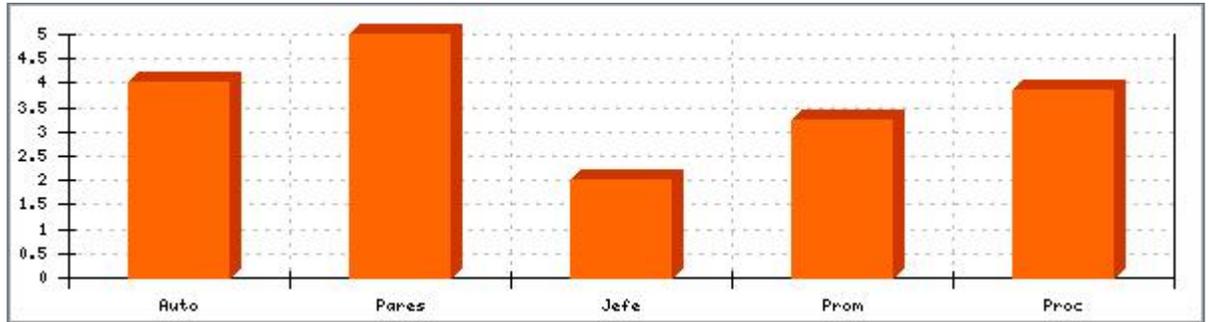
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	3.94



TRABAJO EN EQUIPO

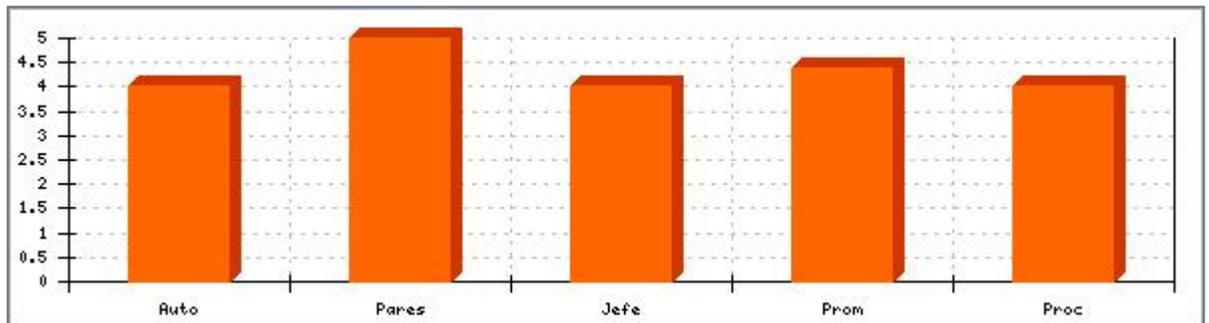
5.- Enfoca su trabajo en compartir sus conocimientos dando sugerencias a los demás. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.87



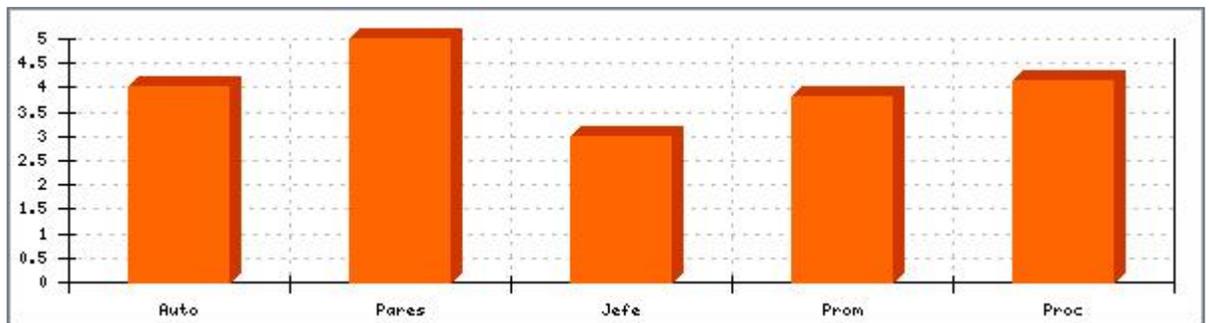
6.- Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios. (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.02



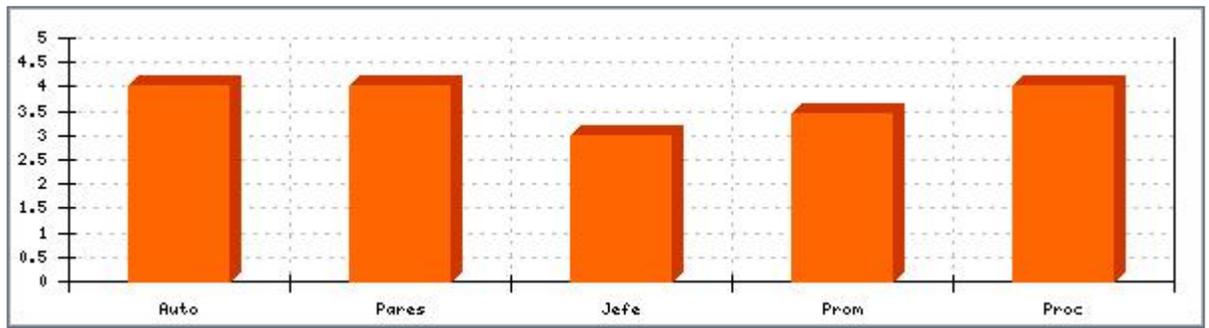
7.- Está dispuesto a compartir información con otros colaboradores o pares de su área. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	4.15



8.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.44)

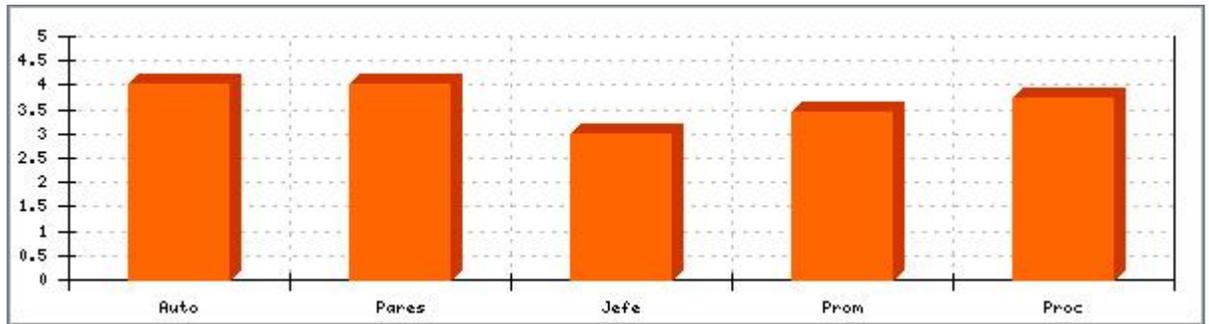
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	4.03



COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

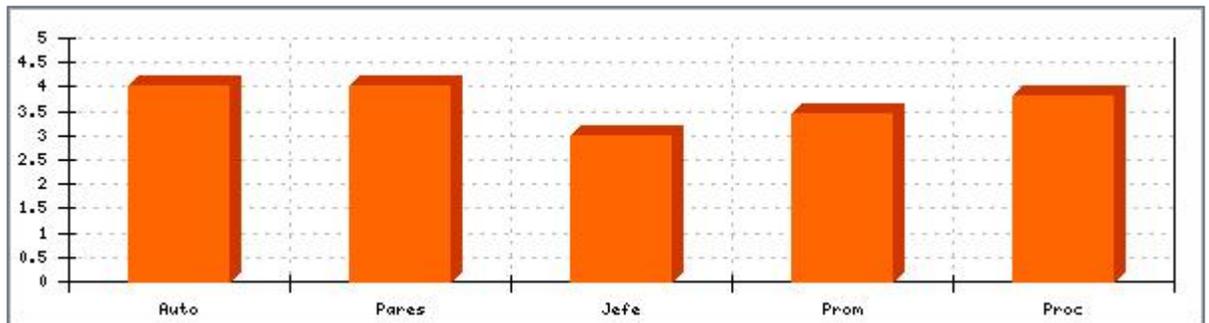
9.- Escucha y comprende las opiniones de otros. (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.72



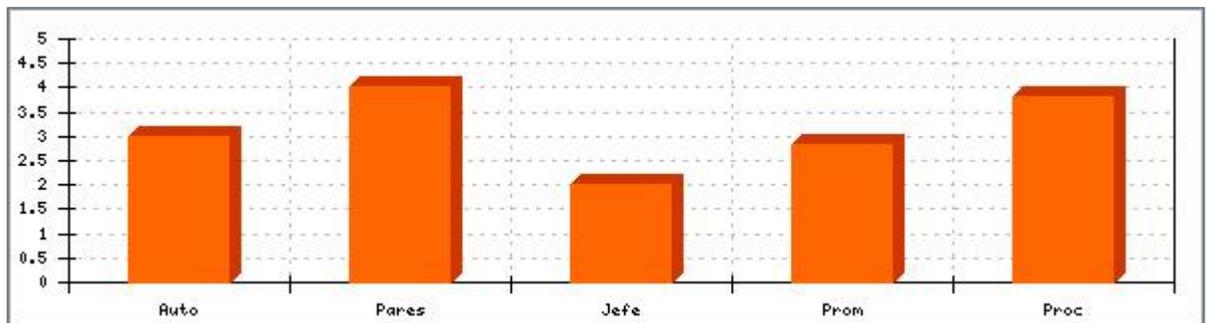
10.- Se comunica efectivamente con todas las personas de su entorno, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos. (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.81



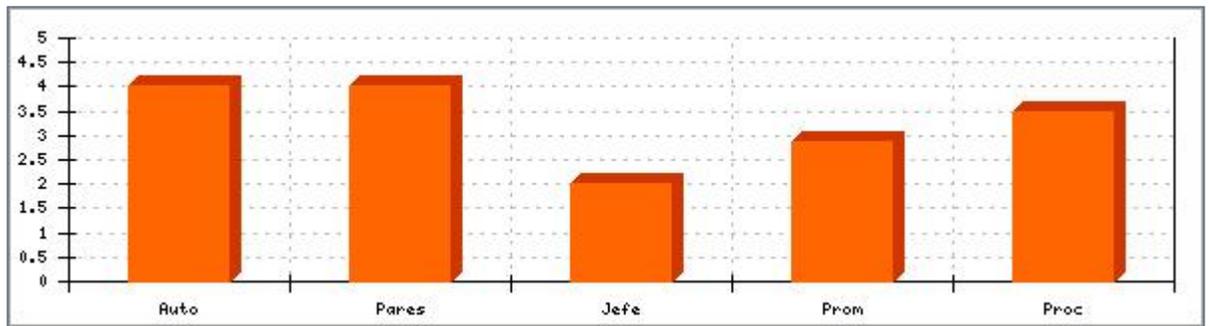
11.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo. (2.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	3.81



12.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (2.88)

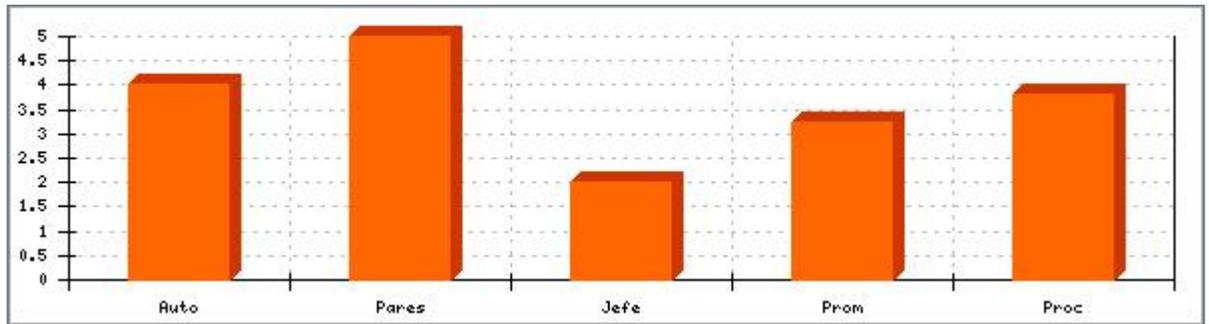
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.48



INICIATIVA / PROACTIVIDAD

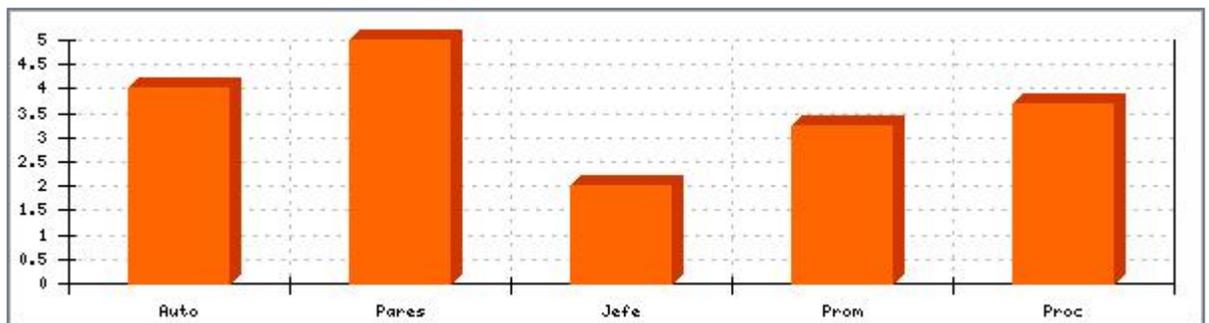
13.- Actúa proactivamente e incentiva a sus colaboradores a proceder de igual forma. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.82



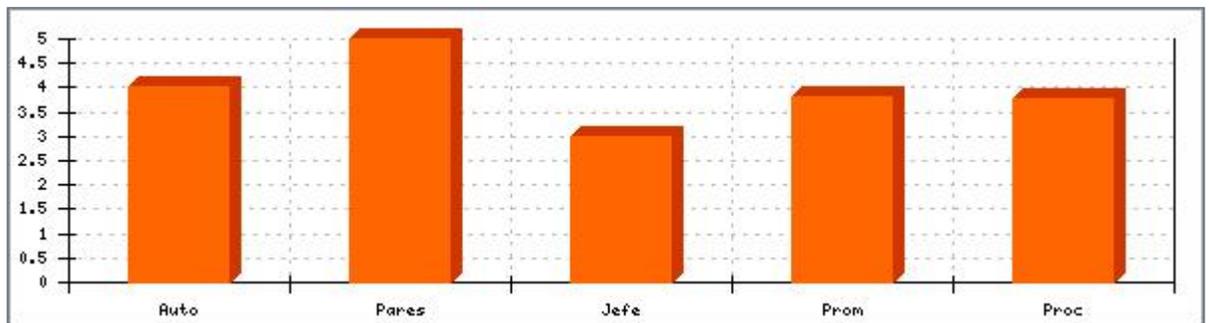
14.- Propone soluciones a nuevas problemáticas y/o retos y las implementa cuando es pertinente. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.69



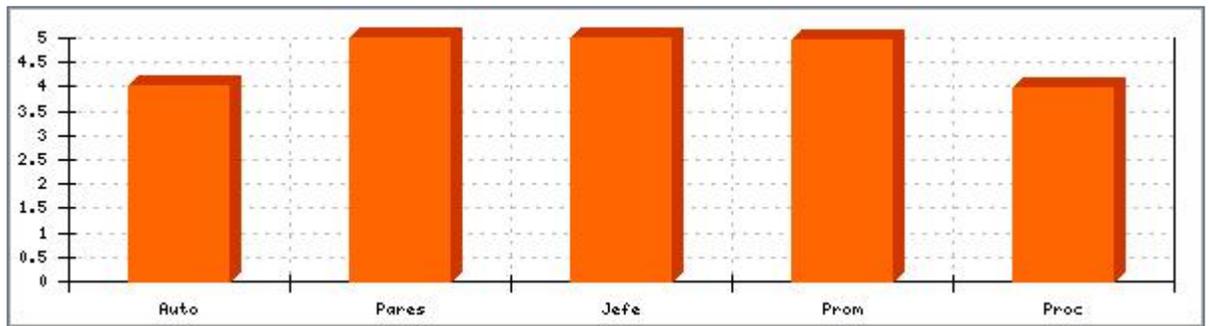
15.- Aporta ideas que contribuyen a mejorar los procesos y a actuar proactivamente. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.77



16.- Respalda las propuestas innovadoras que le trasmite su equipo de trabajo. (4.94)

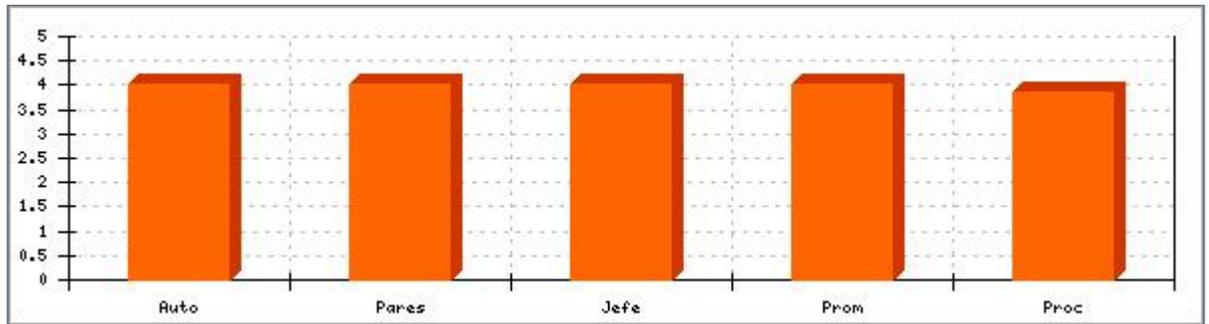
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.94
Promedio Proceso	3.98



ORIENTACIÓN DE SERVICIO

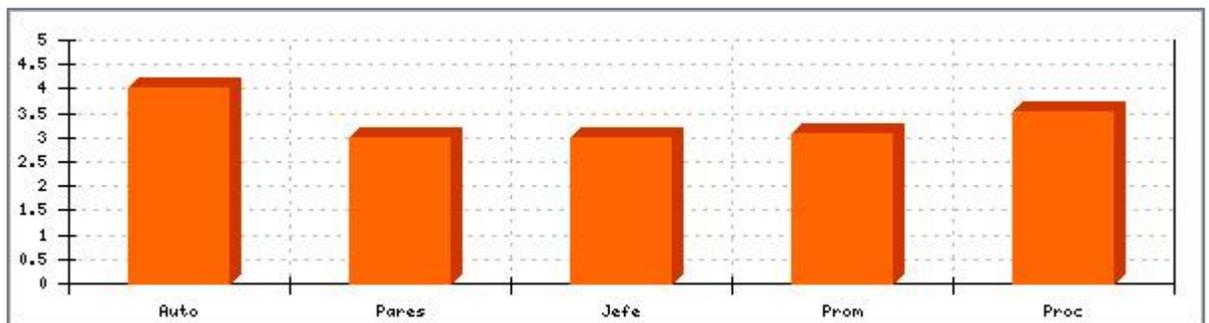
17.- Reacciona rápidamente ante las dificultades que se presentan en el día a día. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.86



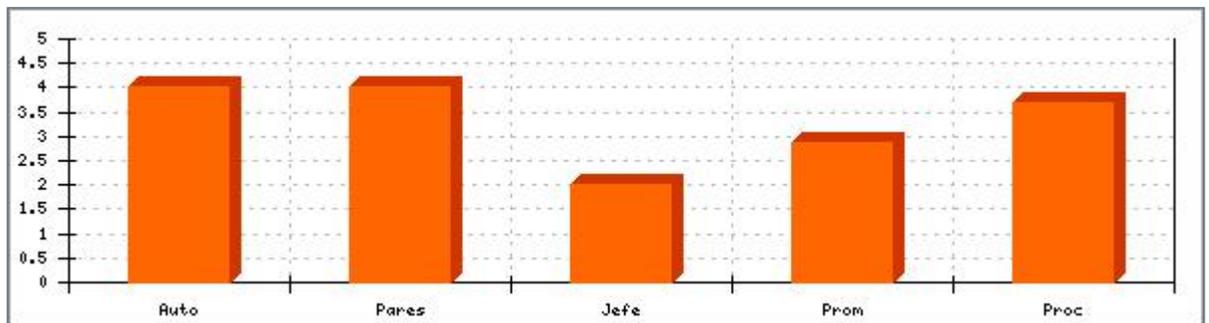
18.- Realiza un seguimiento oportuno de las necesidades de su equipo para asegurar el cumplimiento de las tareas. (3.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.54



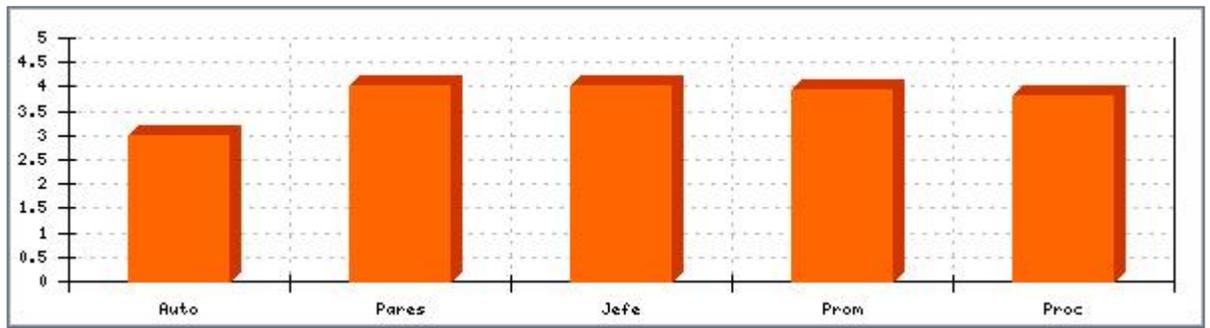
19.- Busca proporcionar soluciones creativas y rentables cuando ocurren situaciones complejas. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.67



20.- Identifica los procedimientos más efectivos para llevar a cabo las tareas. (3.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.94
Promedio Proceso	3.82



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada. La flexibilidad está más asociada a la versatilidad cognitiva, a la capacidad para cambiar convicciones y formas de interpretar la realidad. También está vinculada estrechamente a la capacidad para la revisión crítica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.00	0.00
Jefe	3.75	-0.25

TRABAJO EN EQUIPO

Saber trabajar en equipo, de forma abierta, transparente y constructiva, es una competencia transversal esencial para desempeñarse en casi cualquier organización por la disposición para participar como miembro integrado en un grupo (dos o más personas) para obtener un beneficio como resultado de la tarea a realizar, independientemente de los intereses personales y tener la habilidad de establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	4.75	0.75
Jefe	3.00	-1.00

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

Contar con buenas habilidades de comunicación, tanto oral como escrita, es una cualidad sumamente valorada en todos los ámbitos de trabajo. Se trata de una competencia que facilita el trato con los colegas, la resolución de conflictos, y el dar y recibir instrucciones de forma clara y precisa. También es una competencia esencial a la hora de brindar y aceptar críticas constructivas y expresar en el momento y con la persona adecuada la información relevante para llevar a cabo un propósito.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	4.00	0.25
Jefe	2.50	-1.25

INICIATIVA / PROACTIVIDAD

Se refiere a la capacidad de identificar un problema, obstáculo u oportunidad y llevar a cabo acciones para dar respuesta a ellos. Puede verse como la predisposición a actuar en forma inmediata y no limitarse a pensar en lo que hay que hacer en el futuro. Se aplica a una persona que busca formas más eficientes de hacer el trabajo, de perfeccionar las actividades normales en que se encuentra involucrado y a la capacidad de proponer soluciones o diferentes formas para ejecutar labores normales o nuevas labores.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	5.00	1.00
Jefe	3.00	-1.00

ORIENTACIÓN DE SERVICIO

Capacidad de dar soluciones innovadoras y creativas a problemas. Esto es particularmente importante en trabajo de campo en donde los imprevistos son a la orden del día y en el trabajo administrativo donde la escasez de recursos es una constante. Es también la capacidad de administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.75	0.00
Jefe	3.25	-0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Respalda las propuestas innovadoras que le trasmite su equipo de trabajo.	98.44%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Muestra apertura para comprender la posición de los demás en los distintos contextos.	89.06%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Aprecia los aportes y propuestas de los demás, escuchándolos con respeto y sin prejuicios.	84.38%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Acepta los comentarios y sugerencias que se le realice sobre sus actividades y responsabilidades.	75.00%
•(ORIENTACIÓN DE SERVICIO) Reacciona rápidamente ante las dificultades que se presentan en el día a día.	75.00%
•(ORIENTACIÓN DE SERVICIO) Identifica los procedimientos más efectivos para llevar a cabo las tareas.	73.44%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Está dispuesto a compartir información con otros colaboradores o pares de su área.	70.31%
•(INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Aporta ideas que contribuyen a mejorar los procesos y a actuar proactivamente.	70.31%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Modifica su criterio si aparecen nuevas ideas con sustentos válidos.	60.94%
•(ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar en otras áreas como parte de su rutina diaria.	60.94%
•(TRABAJO EN EQUIPO) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	60.94%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Escucha y comprende las opiniones de otros.	60.94%
•(COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se comunica efectivamente con todas las personas de su entorno, logrando establecer relaciones satisfactorias con ellos.	60.94%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL II EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

