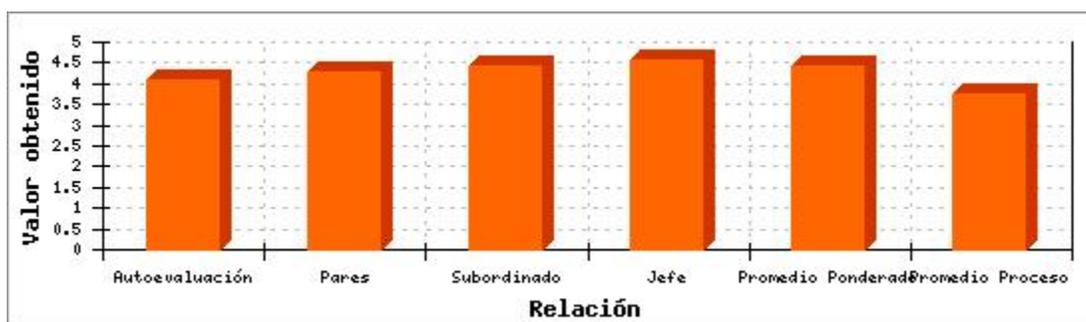


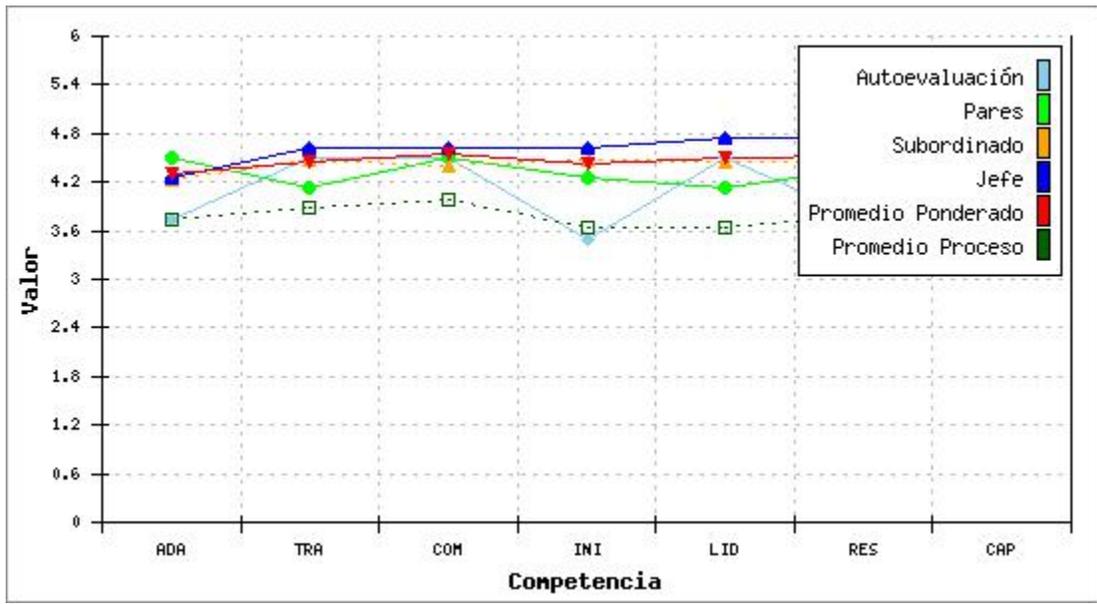
### EVALUACION DESEMPEÑO 2018 - NIVEL I

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.07
Pares	4.27
Subordinado	4.41
Jefe	4.57
Promedio Ponderado	4.42
Promedio Proceso	3.76



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD	3.75	4.50	4.23	4.25	4.30	3.73
2	TRABAJO EN EQUIPO	4.50	4.13	4.48	4.63	4.44	3.89
3	COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	4.50	4.50	4.40	4.63	4.54	3.99
4	INICIATIVA / PROACTIVIDAD	3.50	4.25	4.48	4.63	4.43	3.64
5	LIDERAZGO	4.50	4.13	4.45	4.75	4.49	3.63
6	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	3.75	4.38	4.45	4.75	4.53	3.79
7	CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN	4.00	4.00	4.43	4.38	4.25	3.66



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Es abierto al diálogo con todo tipo de personas pertenecientes a todos los niveles jerárquicos.	98.00%
● (LIDERAZGO) Es un referente dentro de la organización por su liderazgo y su capacidad para lograr el desarrollo de todos los integrantes.	94.25%
● (RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la organización.	93.50%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	92.75%
● (COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se conduce con naturalidad y cordialidad, manteniendo una actitud de escucha.	92.75%
● (RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Encara el proceso de toma de decisiones mediante el desarrollo sistemático de opciones viables y convenientes.	92.50%
● (INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su trabajo.	92.00%
● (INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad.	92.00%
● (CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Cuenta con las habilidades necesarias para cerrar negocios importantes para la organización.	90.50%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	89.75%
● (LIDERAZGO) Genera y mantiene de un modo activo un clima organizacional armónico y desafiante.	88.25%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales.	88.13%
● (INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Cree firmemente que lo mejor es anticiparse a los sucesos que puedan ocurrir.	87.13%
● (COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	86.88%
● (ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	85.38%
● (RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Controla el desarrollo de las opciones elegidas para asegurarse que las mismas respeten las pautas establecidas.	85.38%
● (ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Se adapta con facilidad a los equipos de trabajo con lo cuales debe interactuar como parte de su rutina diaria.	85.13%
● (LIDERAZGO) Evidencia visión y proyección de largo plazo en la conducción y desarrollo de personas.	84.38%
● (LIDERAZGO) Diseña estrategias, procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una exitosa conducción de personas y desarrollo de talento.	82.13%
● (RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Convince a sus colaboradores de la necesidad de generar opciones múltiples frente a cada situación a resolver, y especialmente para cuestiones críticas.	81.38%
● (CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Apoya y guía a sus equipos de trabajo para lograr cumplir objetivos retadores.	81.25%
● (CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	80.38%
● (ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Se adapta con facilidad a los cambios propios de su posición y de la organización.	79.75%
● (ADAPTABILIDAD / FLEXIBILIDAD) Propone y promueve los cambios necesarios para el éxito de las actividades de la organización.	79.25%
● (COMUNICACIÓN INTERPERSONAL) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	76.00%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Impulsa actividades que fortalezcan los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo.	73.25%
● (CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN) Demuestra capacidad para convencer a los demás de la certeza de sus ideas.	73.25%
● (INICIATIVA / PROACTIVIDAD) Promueve activamente a sus equipos de trabajo para que estén en condiciones de actuar ante situaciones inesperadas.	71.50%

No existen Áreas de Desarrollo

