



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 LIDERA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0914586219
Nombres :	ROONY OMAR
Apellidos :	MIRANDA JURADO
Dirección :	SAMANES # 7 MZ 2224 VILLA 6
Teléfono :	
Celular :	914586219
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	SUPERVISOR ELECTROMECHANICO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR ELECTROMECHANICO
Jefe Inmediato :	JUAN OSCAR AGUIRRE TINITANA
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1971-10-26

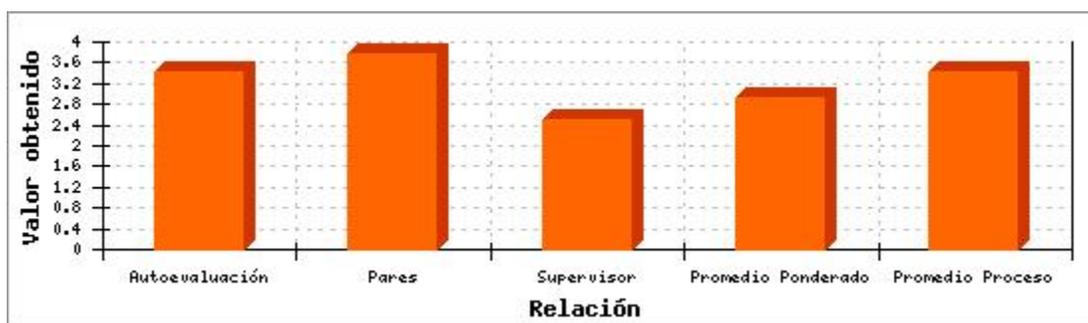
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

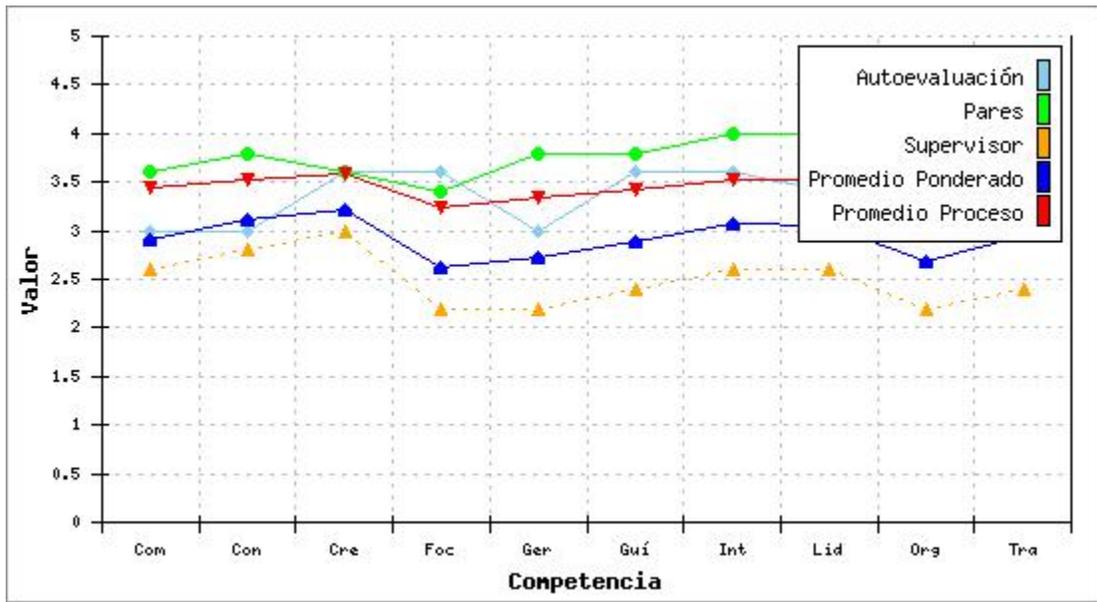
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 LIDERA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.44
Pares	3.76
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.42



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Comunicación y construcción de relaciones	3.00	3.60	2.60	2.92	3.45
2 Construcción de equipos de alto desempeño	3.00	3.80	2.80	3.11	3.53
3 Credibilidad Profesional	3.60	3.60	3.00	3.21	3.59
4 Foco en los clientes	3.60	3.40	2.20	2.63	3.23
5 Gerencia del cambio	3.00	3.80	2.20	2.72	3.34
6 Guía y desarrollo de otros	3.60	3.80	2.40	2.88	3.43
7 Integridad	3.60	4.00	2.60	3.07	3.52
8 Liderazgo	3.40	4.00	2.60	3.06	3.52
9 Organización del trabajo y generación de resultados	3.60	3.60	2.20	2.69	3.33
10 Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.00	4.00	2.40	2.96	3.27



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 LIDERA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Comunicación y construcción de relaciones (2.92)

Su comunicación abierta y transparente propicia una cultura de respeto, confianza y dignidad. Comunica oportunamente las expectativas y los intereses a su fuerza de trabajo. El entusiasmo y la convicción con la que expresa sus ideas siembran lealtad y compromiso en su equipo.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.60
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.45



Construcción de equipos de alto desempeño (3.11)

Su enfoque de trabajo crea un ambiente propicio para la formación de equipos de alto desempeño. Conoce los talentos, intereses y antecedentes de las personas y delega las responsabilidades acorde a ellos. Así comparte con el equipo sus actividades, creando un clima de cooperación y colaboración. Puede establecer metas claras, altas y alcanzables para lograr el máximo desempeño de su fuerza de trabajo.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.80
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.53



Credibilidad Profesional (3.21)

Muestra los conocimientos necesarios para poder resolver los problemas nuevos que se le pueden presentar. Constantemente está actualizando sus conocimientos para asegurarse de que pueda enseñar a su equipo nuevos procedimientos o destrezas. La opinión general es que tiene los conocimientos necesarios para tener un desempeño óptimo en esta posición.

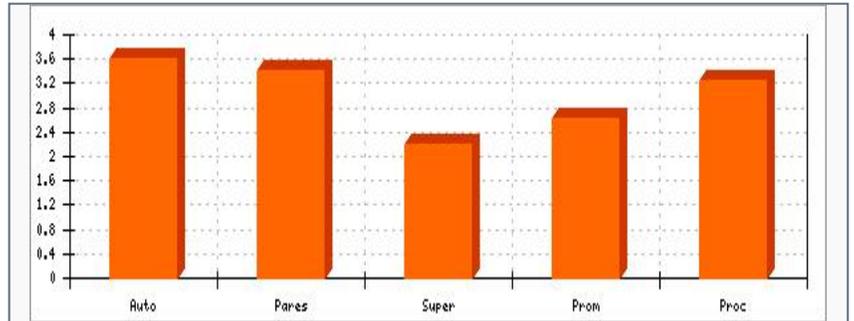
Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	3.59



Foco en los clientes (2.63)

Pese a que no hace de los clientes su principal foco de interés, el evaluado tiene cierto nivel de servicio. Requiere asumir de mejor manera sus responsabilidades para con los clientes, para establecer relaciones de largo plazo con ellos. No sólo debe centrarse en lo que los clientes piden, sino en las necesidades a menudo ocultas.

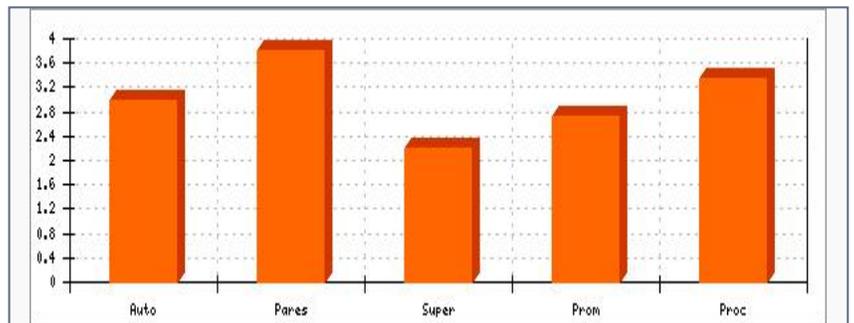
Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.40
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.23



Gerencia del cambio (2.72)

Constantemente está buscando la manera de innovar. Es un líder que comprende que la iniciativa es lo que puede marcar la diferencia en su mercado. Cuestiona los procedimientos actuales y busca nuevas maneras de mejorar. Comprende que estos cambios pueden ser difíciles de aceptar por su equipo, pero promueve con optimismo los resultados.

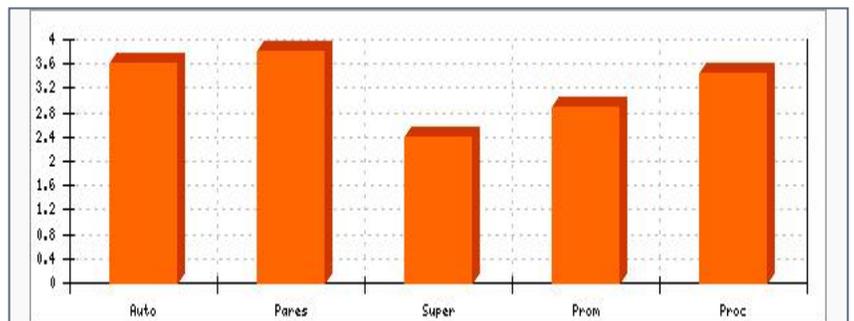
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.80
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	3.34



Guía y desarrollo de otros (2.88)

Es un líder que inspira el desarrollo personal y profesional. Su constante retroalimentación y apoyo permite a cada uno de los miembros de su equipo conocer y mejorar sus fortalezas y áreas de oportunidad. Es un facilitador del aprendizaje y muestra un esfuerzo extra en asegurarse que todos puedan desarrollar su potencial. De esta manera logra que sus colaboradores se vuelvan verdaderos gestores de conocimiento y transmitan esto al resto de la Organización.

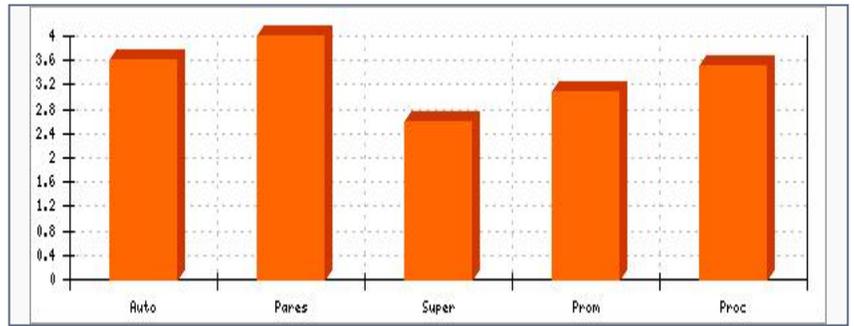
Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.80
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.43



Integridad (3.07)

Es considerado como un líder auténtico. Muestra consistencia entre sus valores y las acciones que realiza. Esto genera confianza en los demás y motiva a que hagan lo correcto. En cada acción demuestra el compromiso hacia la Organización y sus principios profesionales. No teme al reto y lo enfrenta de manera decidida y optimista.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.52



Liderazgo (3.06)

Muestra una buena capacidad de liderazgo. Gracias a la seguridad con la que respalda sus decisiones y a la generación de nuevas ideas, promueve el cambio en sus colaboradores. Se adapta a nuevos equipos de trabajo y no permite que las situaciones inesperadas le hagan perder su fuerte orientación al éxito. Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes alternativas.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.06
Promedio Proceso	3.52



Organización del trabajo y generación de resultados (2.69)

Se evidencia una buena capacidad de planificación. Puede establecer prioridades y planes que delimiten el curso de acción y ayude a enfocar los esfuerzos en una meta común. Mantiene presupuestos y asigna recursos, tomando en cuenta el resultado más eficiente. El seguimiento constante de la actividad le permite hacer ajustes necesarios sobre la marcha y así evitar los resultados inesperados.

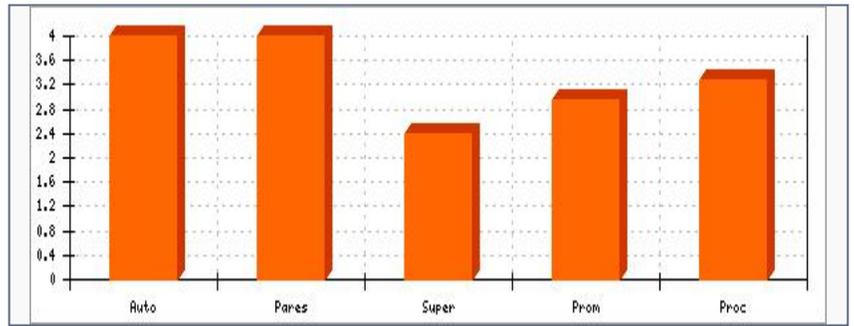
Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.69
Promedio Proceso	3.33



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (2.96)

Es un líder inspirador. La pasión y claridad que muestra por su trabajo, promueven el compromiso de su equipo. Realiza estrategias que explican la influencia que tiene el trabajo diario con el resultado global de la Organización. Motiva a los demás a través de su comprensión del giro del negocio y el aprovechamiento de las oportunidades de mejora. Empata su visión de corto plazo con las expectativas de largo plazo para establecer planes de trabajo alcanzables y retadores.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	2.96
Promedio Proceso	3.27



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	78.33%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	78.33%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	78.33%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	78.33%
•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	78.33%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	78.33%
•(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	78.33%
•(Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores.	78.33%
•(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	78.33%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.	78.33%
•(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.	78.33%
•(Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	78.33%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	76.67%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	76.67%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	76.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	76.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	76.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	76.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.	76.67%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.67%
•(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	66.67%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	66.67%
•(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 LIDERA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 LIDERA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

