



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

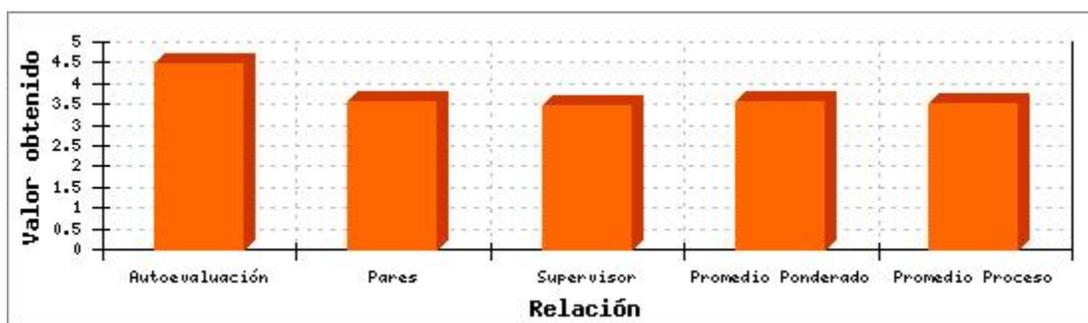
No. Identificación :	0921309993
Nombres :	ROBERTO EMMANUEL
Apellidos :	LUCES TEJADA
Dirección :	URB VERANDA
Teléfono :	390105
Celular :	0979620825
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1981-12-21

#### Peso de las Evaluaciones:

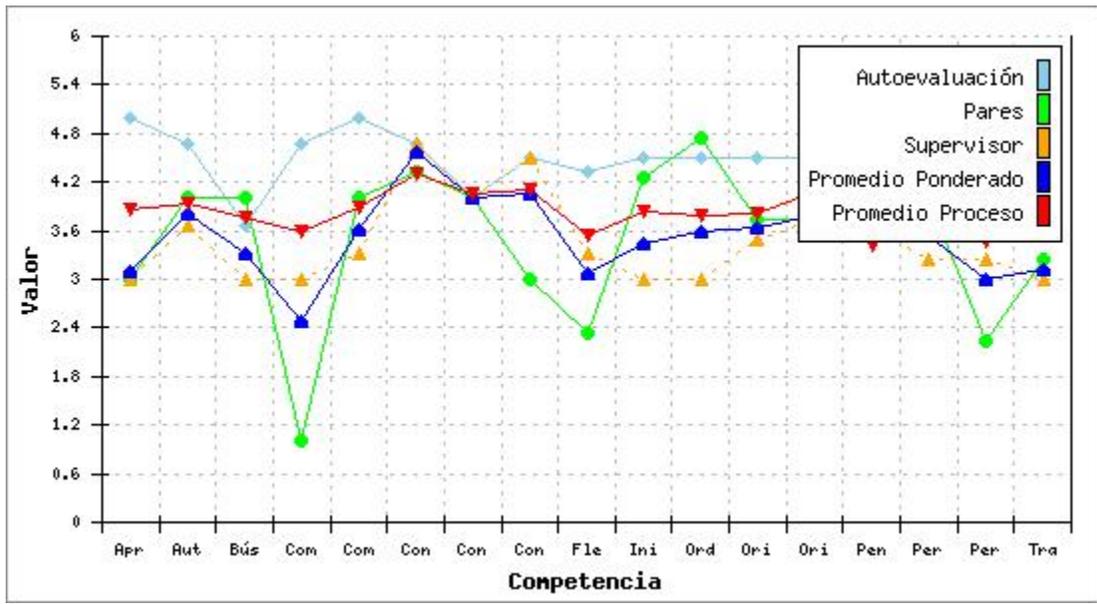
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.48
Pares	3.55
Supervisor	3.47
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.51



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	3.00	3.00	3.10	3.85
2	Autocontrol	4.67	4.00	3.67	3.82	3.94
3	Búsqueda de Información	3.67	4.00	3.00	3.33	3.77
4	Comprensión Interpersonal	4.67	1.00	3.00	2.48	3.60
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.00	3.33	3.62	3.89
6	Conciencia de la organización	4.67	4.33	4.67	4.57	4.31
7	Confianza en sí mismo(a)	4.00	4.00	4.00	4.00	4.06
8	Construcción de Relaciones	4.50	3.00	4.50	4.05	4.11
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.33	2.33	3.33	3.08	3.54
10	Iniciativa	4.50	4.25	3.00	3.45	3.84
11	Orden y Calidad	4.50	4.75	3.00	3.60	3.78
12	Orientación al logro	4.50	3.75	3.50	3.63	3.80
13	Orientación hacia el Cliente	4.50	3.75	3.75	3.79	4.07
14	Pensamiento Analítico	4.33	4.67	3.67	4.00	3.42
15	Persistencia	4.75	4.00	3.25	3.55	3.92
16	Persuasión e impacto personal	4.50	2.25	3.25	3.01	3.47
17	Trabajo en equipo	4.00	3.25	3.00	3.13	3.86



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Aprendizaje activo (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.85



#### Autocontrol (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.94



#### Búsqueda de Información (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.77



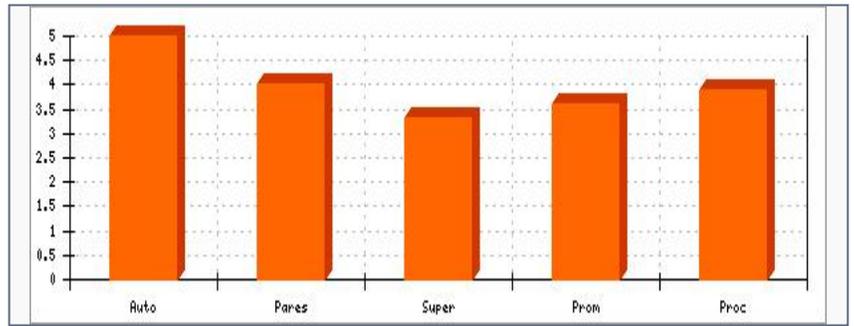
#### Comprensión Interpersonal (2.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.48
Promedio Proceso	3.60



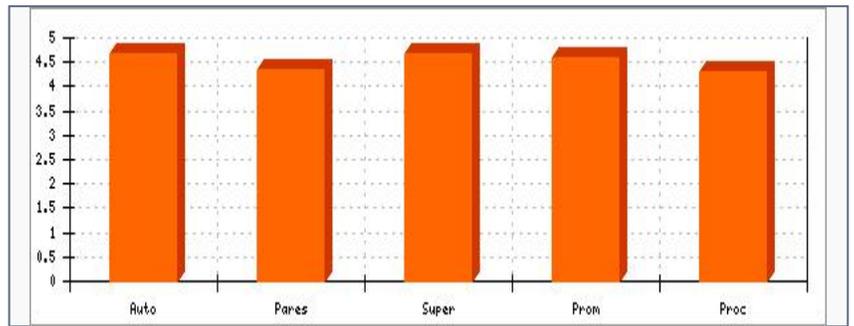
#### Compromiso con la Organización (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.89



#### Conciencia de la organización (4.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.33
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.31



#### Confianza en sí mismo(a) (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.06



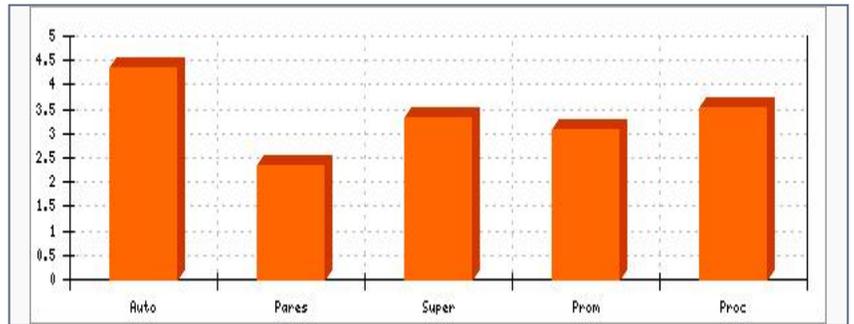
#### Construcción de Relaciones (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	4.11



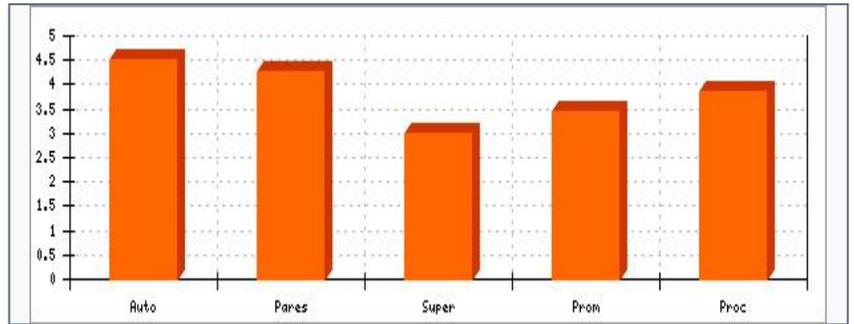
#### Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	2.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.54



#### Iniciativa (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.84



#### Orden y Calidad (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.78



#### Orientación al logro (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.80



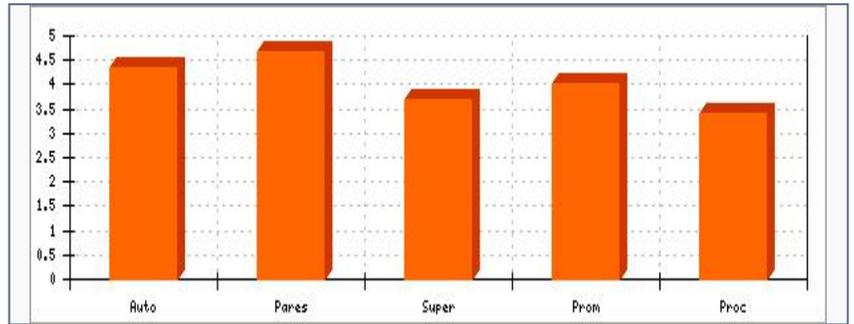
#### Orientación hacia el Cliente (3.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	4.07



#### Pensamiento Analítico (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.42



#### Persistencia (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.92



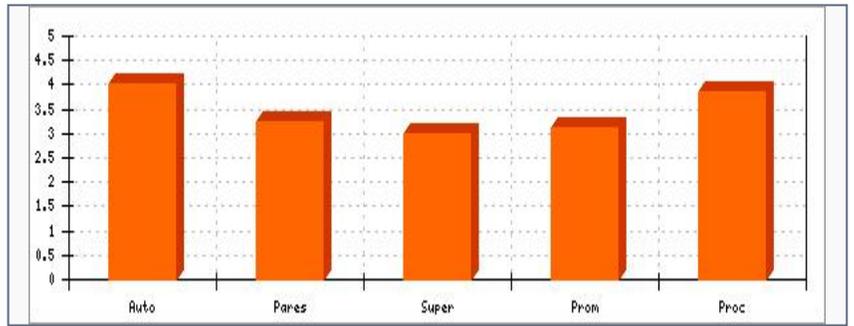
#### Persuasión e impacto personal (3.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	2.25
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.01
Promedio Proceso	3.47



#### Trabajo en equipo (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	3.86



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	98.75%
(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	91.25%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	82.50%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	82.50%
(Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	82.50%
(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	81.25%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	77.50%
(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	76.25%
(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	76.25%
(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	76.25%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	76.25%
(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	76.25%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	75.00%
(Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	68.75%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	68.75%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	67.50%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	67.50%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	67.50%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	67.50%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	67.50%
(Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	67.50%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	67.50%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	66.25%
(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	61.25%
(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	61.25%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	60.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	60.00%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	60.00%
(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	60.00%

(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	60.00%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	60.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	60.00%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	37.50%
•(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	37.50%
•(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	36.25%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	36.25%



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

