Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0929006815
Nombres :	CLAUDIA YADIRA
Apellidos :	GONZALEZ AYALA
Dirección :	SAMANES 2 MANZANA 228 VILLA 15
Teléfono :	5126792
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-10-09

Peso de las Evaluaciones:

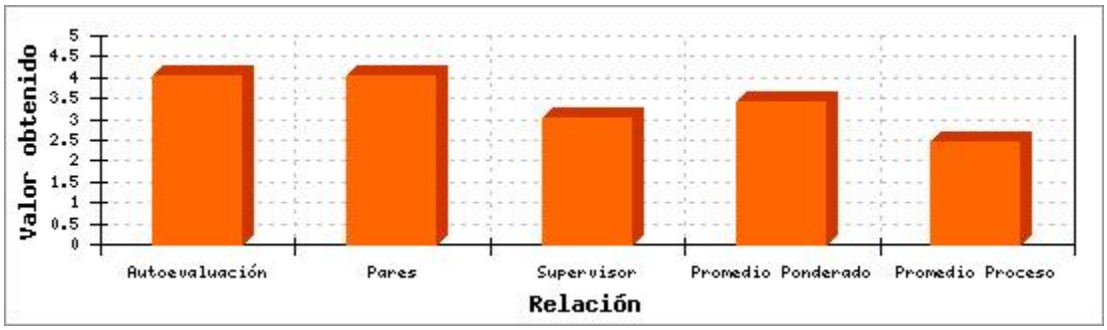
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

Resumen General

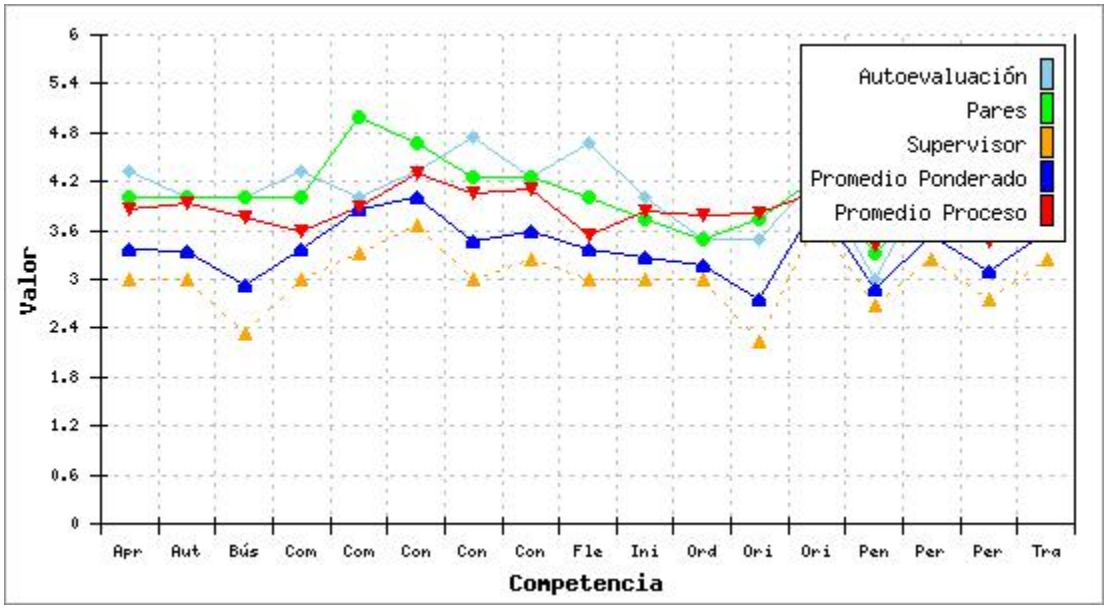
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.05
Pares	4.04
Supervisor	3.03
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	2.44



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.33	4.00	3.00	3.37	3.85
2	Autocontrol	4.00	4.00	3.00	3.35	3.94
3	Búsqueda de Información	4.00	4.00	2.33	2.92	3.77
4	Comprensión Interpersonal	4.33	4.00	3.00	3.37	3.60
5	Compromiso con la Organización	4.00	5.00	3.33	3.87	3.89
6	Conciencia de la organización	4.33	4.67	3.67	4.00	4.31
7	Confianza en sí mismo(a)	4.75	4.25	3.00	3.46	4.06
8	Construcción de Relaciones	4.25	4.25	3.25	3.60	4.11
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.67	4.00	3.00	3.38	3.54
10	Iniciativa	4.00	3.75	3.00	3.28	3.84
11	Orden y Calidad	3.50	3.50	3.00	3.18	3.78
12	Orientación al logro	3.50	3.75	2.25	2.76	3.80
13	Orientación hacia el Cliente	4.25	4.25	3.75	3.93	4.07
14	Pensamiento Analítico	3.00	3.33	2.67	2.88	3.42
15	Persistencia	4.25	4.00	3.25	3.53	3.92
16	Persuasión e impacto personal	3.75	3.75	2.75	3.10	3.47
17	Trabajo en equipo	4.00	4.25	3.25	3.59	3.86


Autoevaluación
Pares
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Apr
Aut
Bús
Com
Com
Con
Con
Con
Fle
Ini
Ord
Ori
Ori
Pen
Per
Per
Tra
Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Aprendizaje activo (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.85

Autocontrol (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.94

Búsqueda de Información (2.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.92
Promedio Proceso	3.77

Comprensión Interpersonal (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.60

Compromiso con la Organización (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	3.89

Conciencia de la organización (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.31

Confianza en sí mismo(a) (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	4.06

Construcción de Relaciones (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.25
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.11

Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.54

Iniciativa (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.84

Orden y Calidad (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.78

Orientación al logro (2.76)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.75
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.76
Promedio Proceso	3.80

Orientación hacia el Cliente (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	4.07

Pensamiento Analítico (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.42

Persistencia (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.92

Persuasión e impacto personal (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.47

Trabajo en equipo (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.25
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.86

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 83.75%
- (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 82.50%
- (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. 82.50%
- (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. 82.50%
- (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. 76.25%
- (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 75.00%
- (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 75.00%
- (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. 75.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a). 67.50%
- (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. 67.50%
- (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). 67.50%
- (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. 66.25%
- (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 66.25%
- (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 66.25%
- (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. 66.25%
- (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. 66.25%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 66.25%
- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. 66.25%
- (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 60.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. 60.00%
- (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 60.00%
- (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante. 60.00%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios. 60.00%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 35.00%
- (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 35.00%
- (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 32.50%

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**