Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1307590834
Nombres :	RAFAEL ELIAS
Apellidos :	EMEN VERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	VENTAS
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MAURICIO JAVIER MINO BUENO
Área de Estudio :	ACUICULTURA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

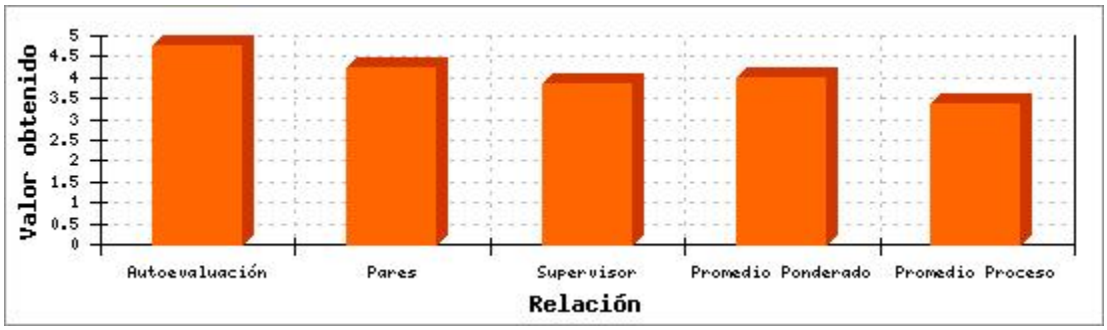
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

Resumen General

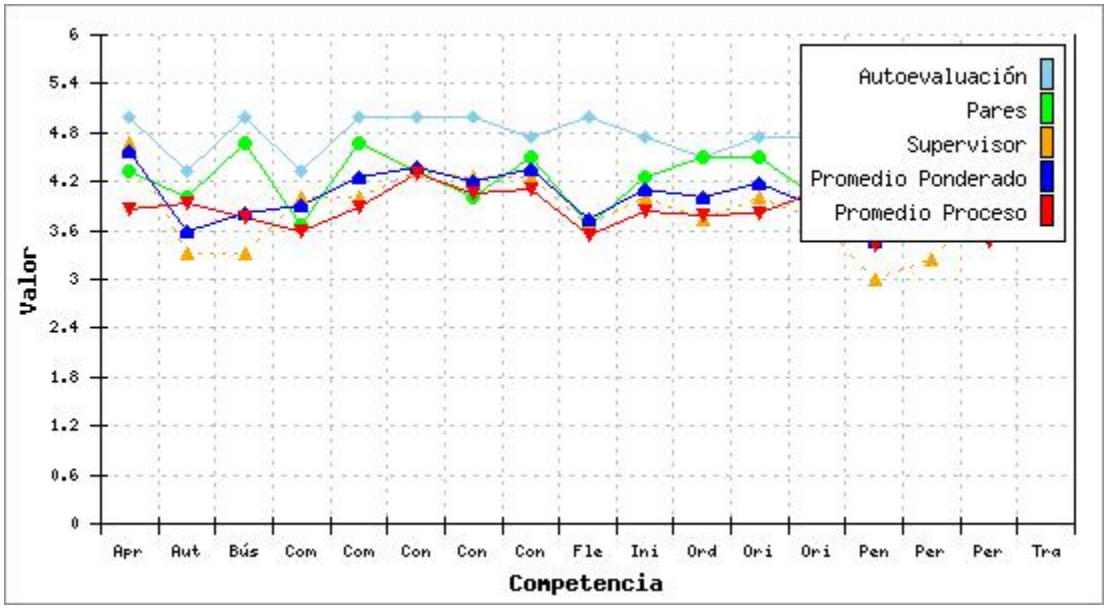
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.78
Pares	4.22
Supervisor	3.86
Promedio Ponderado	4.01
Promedio Proceso	3.38



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	4.33	4.67	4.58	3.85
2	Autocontrol	4.33	4.00	3.33	3.58	3.94
3	Búsqueda de Información	5.00	4.67	3.33	3.82	3.77
4	Comprensión Interpersonal	4.33	3.67	4.00	3.92	3.60
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.67	4.00	4.25	3.89
6	Conciencia de la organización	5.00	4.33	4.33	4.37	4.31
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	4.00	4.25	4.21	4.06
8	Construcción de Relaciones	4.75	4.50	4.25	4.35	4.11
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	3.67	3.67	3.73	3.54
10	Iniciativa	4.75	4.25	4.00	4.11	3.84
11	Orden y Calidad	4.50	4.50	3.75	4.01	3.78
12	Orientación al logro	4.75	4.50	4.00	4.19	3.80
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	4.00	3.75	3.88	4.07
14	Pensamiento Analítico	4.33	4.33	3.00	3.47	3.42
15	Persistencia	5.00	4.50	3.25	3.71	3.92
16	Persuasión e impacto personal	5.00	4.00	4.00	4.05	3.47
17	Trabajo en equipo	4.75	3.75	4.00	3.96	3.86


Autoevaluación
Pares
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
1.2
0.6
0
Apr
Aut
Bús
Com
Com
Con
Con
Con
Fle
Ini
Ord
Ori
Ori
Pen
Per
Per
Tra
Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Aprendizaje activo (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	3.85

Autocontrol (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.94

Búsqueda de Información (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.77

Comprensión Interpersonal (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.60

Compromiso con la Organización (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	3.89

Conciencia de la organización (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.31

Confianza en sí mismo(a) (4.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	4.06

Construcción de Relaciones (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.50
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.11

Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.54

Iniciativa (4.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.11
Promedio Proceso	3.84

Orden y Calidad (4.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.01
Promedio Proceso	3.78

Orientación al logro (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	3.80

Orientación hacia el Cliente (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	4.07

Pensamiento Analítico (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.42

Persistencia (3.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.92

Persuasión e impacto personal (4.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.05
Promedio Proceso	3.47

Trabajo en equipo (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.86

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	100.00%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	100.00%
(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	92.50%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	92.50%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	85.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	83.75%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	83.75%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	83.75%
(Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	83.75%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	83.75%
(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	83.75%
(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	83.75%
(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	83.75%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actvidades.	83.75%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	83.75%
(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	83.75%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	83.75%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	83.75%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	82.50%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	82.50%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	76.25%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	76.25%
(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	76.25%
(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	76.25%
(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	76.25%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	76.25%
(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	76.25%
(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	76.25%
(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	76.25%
(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	76.25%
(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	76.25%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	76.25%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	76.25%

- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. 76.25%
- (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 76.25%
- (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 76.25%
- (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 76.25%
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 76.25%
- (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 75.00%
- (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. 75.00%
- (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. 75.00%
- (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. 68.75%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios. 68.75%
- (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo. 68.75%
- (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 67.50%
- (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante. 67.50%
- (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. 67.50%
- (Comprensión Interpersonal) Reponde oportunamente a los sentimientos de los demás. 67.50%
- (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. 67.50%
- (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. 66.25%
- (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. 66.25%
- (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 60.00%
- (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. 60.00%
- (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo. 60.00%
- (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. 60.00%
- (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 60.00%
- (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**