

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0916875297
Nombres :	DIANA CAROLINA
Apellidos :	ARELLANO ORTEGA
Dirección :	CIUDAD CELESTE ARBOLEDA MZ 23 VILLA 6
Teléfono :	6020733
Celular :	0986559146
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	TECNICOS
Cargo :	ASESOR TECNICO DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	ASESOR TECNICO DE VENTAS
Jefe Inmediato :	ROBERTO EFRAIN JARAMILLO ORTIZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1982-09-21

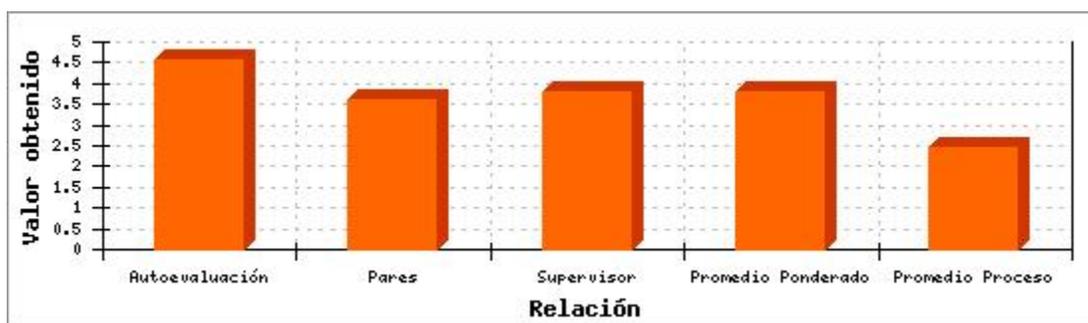
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

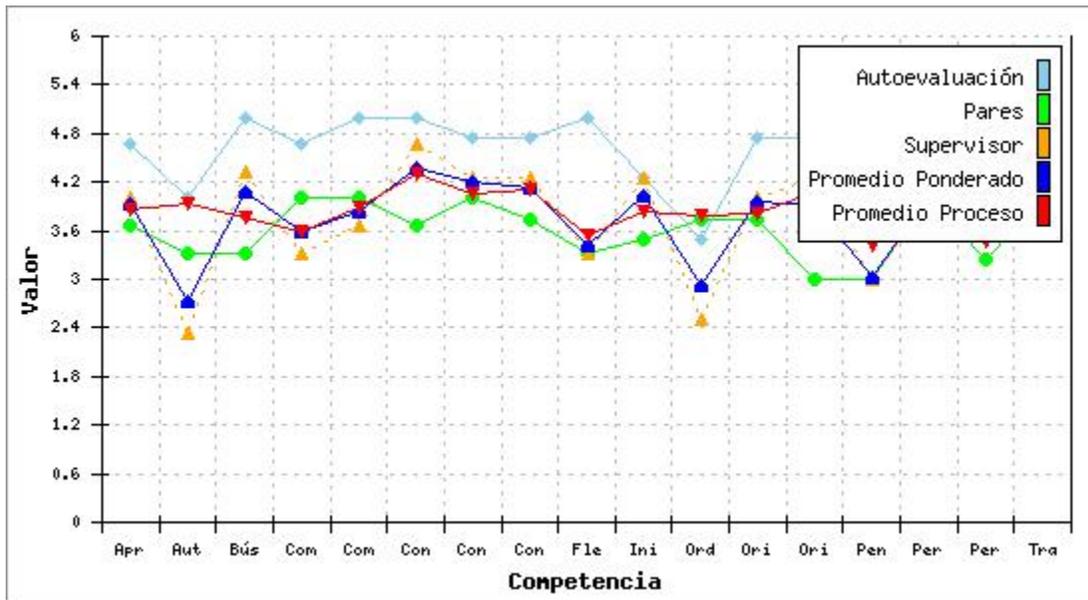
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.57
Pares	3.61
Supervisor	3.82
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	2.47



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	4.67	3.67	4.00	3.93	3.85
2	Autocontrol	4.00	3.33	2.33	2.72	3.94
3	Búsqueda de Información	5.00	3.33	4.33	4.07	3.77
4	Comprensión Interpersonal	4.67	4.00	3.33	3.60	3.60
5	Compromiso con la Organización	5.00	4.00	3.67	3.83	3.89
6	Conciencia de la organización	5.00	3.67	4.67	4.38	4.31
7	Confianza en sí mismo(a)	4.75	4.00	4.25	4.20	4.06
8	Construcción de Relaciones	4.75	3.75	4.25	4.13	4.11
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	3.33	3.33	3.42	3.54
10	Iniciativa	4.25	3.50	4.25	4.03	3.84
11	Orden y Calidad	3.50	3.75	2.50	2.93	3.78
12	Orientación al logro	4.75	3.75	4.00	3.96	3.80
13	Orientación hacia el Cliente	4.75	3.00	4.25	3.90	4.07
14	Pensamiento Analítico	3.67	3.00	3.00	3.03	3.42
15	Persistencia	4.50	4.00	4.00	4.03	3.92
16	Persuasión e impacto personal	4.75	3.25	4.00	3.81	3.47
17	Trabajo en equipo	4.75	4.00	4.75	4.53	3.86



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Aprendizaje activo (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.85



Autocontrol (2.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	3.94



Búsqueda de Información (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	3.77



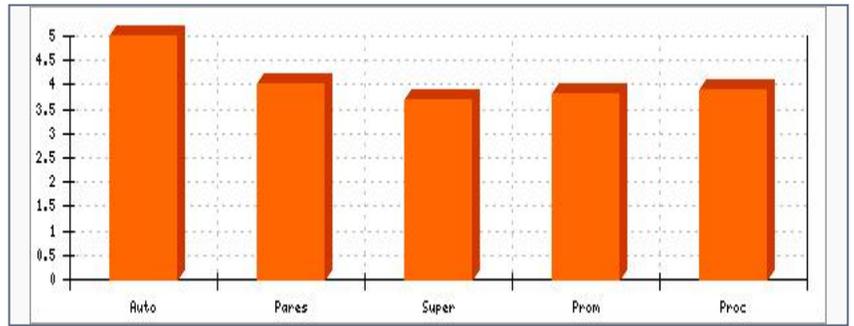
Comprensión Interpersonal (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



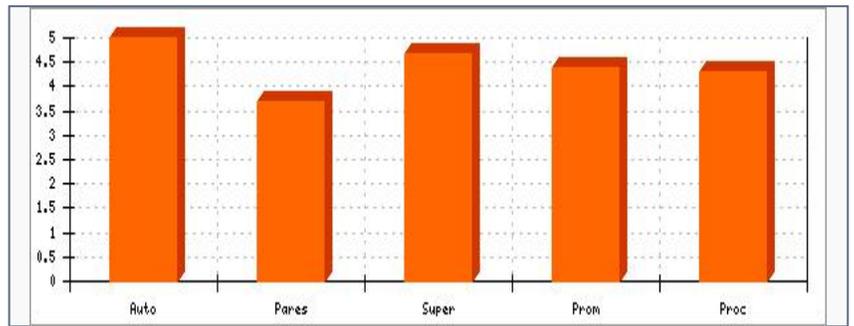
Compromiso con la Organización (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.89



Conciencia de la organización (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.31



Confianza en sí mismo(a) (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.06



Construcción de Relaciones (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.11



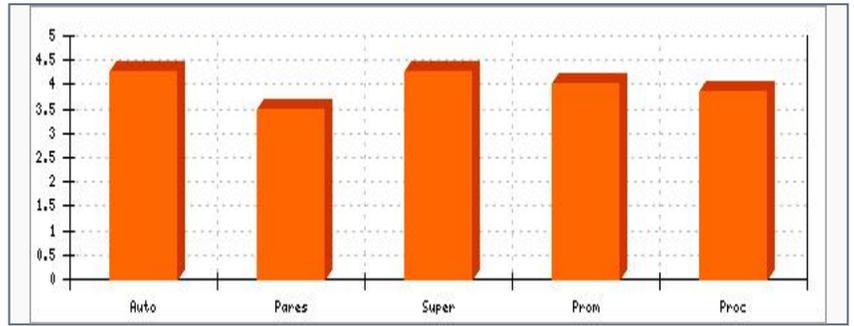
Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.54



Iniciativa (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.50
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	3.84



Orden y Calidad (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.75
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.78



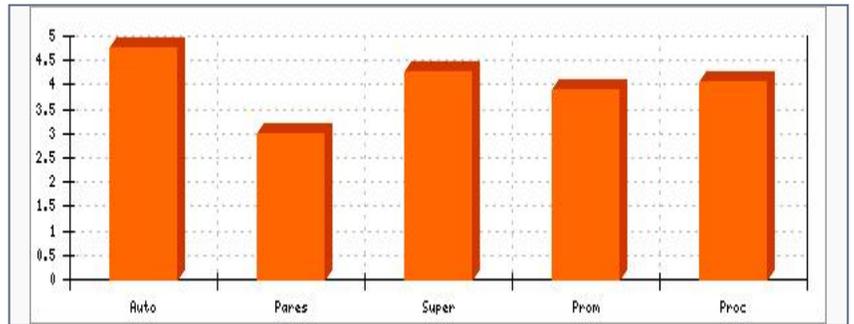
Orientación al logro (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.80



Orientación hacia el Cliente (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.07



Pensamiento Analítico (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.42



Persistencia (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	3.92



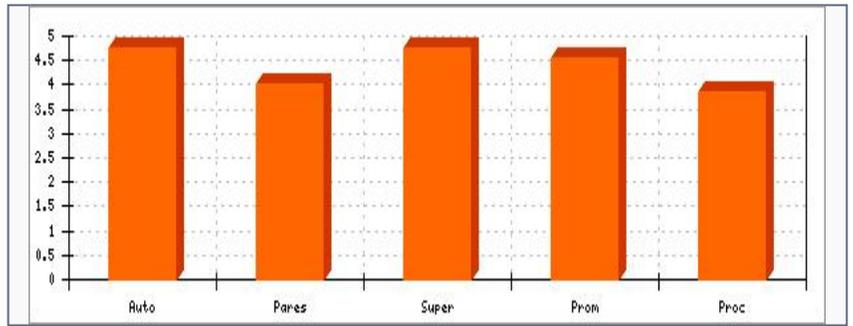
Persuasión e impacto personal (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.25
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.47



Trabajo en equipo (4.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.00
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.53
Promedio Proceso	3.86



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	92.50%
•(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	92.50%
•(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	92.50%
•(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	92.50%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	92.50%
•(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	92.50%
•(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	91.25%
•(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	91.25%
•(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	85.00%
•(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	85.00%
•(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	85.00%
•(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	85.00%
•(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	76.25%
•(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	76.25%
•(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	76.25%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	76.25%
•(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	76.25%
•(Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	76.25%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	76.25%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	76.25%
•(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	76.25%
•(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	76.25%
•(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	76.25%
•(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	76.25%
•(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	76.25%
•(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	75.00%
•(Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	75.00%
•(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	75.00%
•(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	75.00%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
•(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	68.75%
•(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	68.75%

- **(Orientación al logro)** Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 68.75%
- **(Persuasión e impacto personal)** Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. 68.75%
- **(Persuasión e impacto personal)** Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 68.75%
- **(Construcción de Relaciones)** Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). 68.75%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 68.75%
- **(Aprendizaje activo)** Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. 68.75%
- **(Iniciativa)** Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 68.75%
- **(Orientación hacia el Cliente)** Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 67.50%
- **(Persuasión e impacto personal)** Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. 67.50%
- **(Iniciativa)** Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 67.50%
- **(Compromiso con la Organización)** En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 60.00%
- **(Búsqueda de Información)** Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. 60.00%
- **(Comprensión Interpersonal)** Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. 60.00%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Autocontrol)** Se controla aún en situaciones de mucha tensión. 35.00%



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 COMPEL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

