



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

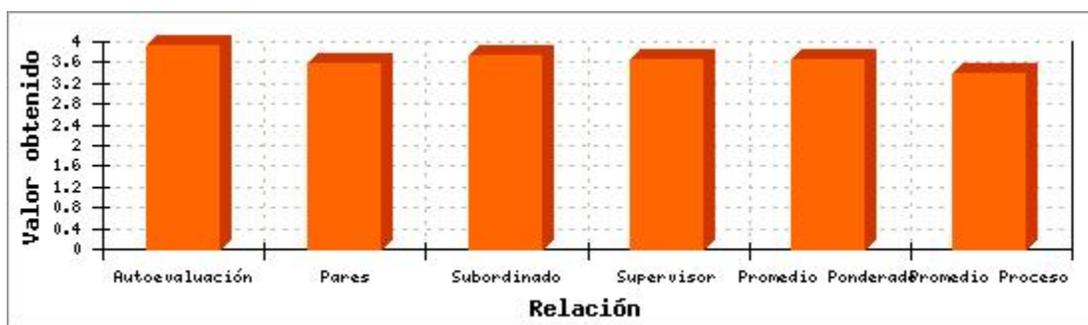
No. Identificación :	0926586702
Nombres :	JOSE RAUL
Apellidos :	ROBALINO SUAREZ
Dirección :	CIUDAD SANTIAGO MZ 2081 V 45
Teléfono :	044541528
Celular :	0991222965
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	LOGISTICA Y TRANSPORTE
Cargo :	SUPERVISOR DE TRANSPORTE
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE TRANSPORTE
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO ANTONIO SUAREZ CEDEÑO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-04-11

Peso de las Evaluaciones:

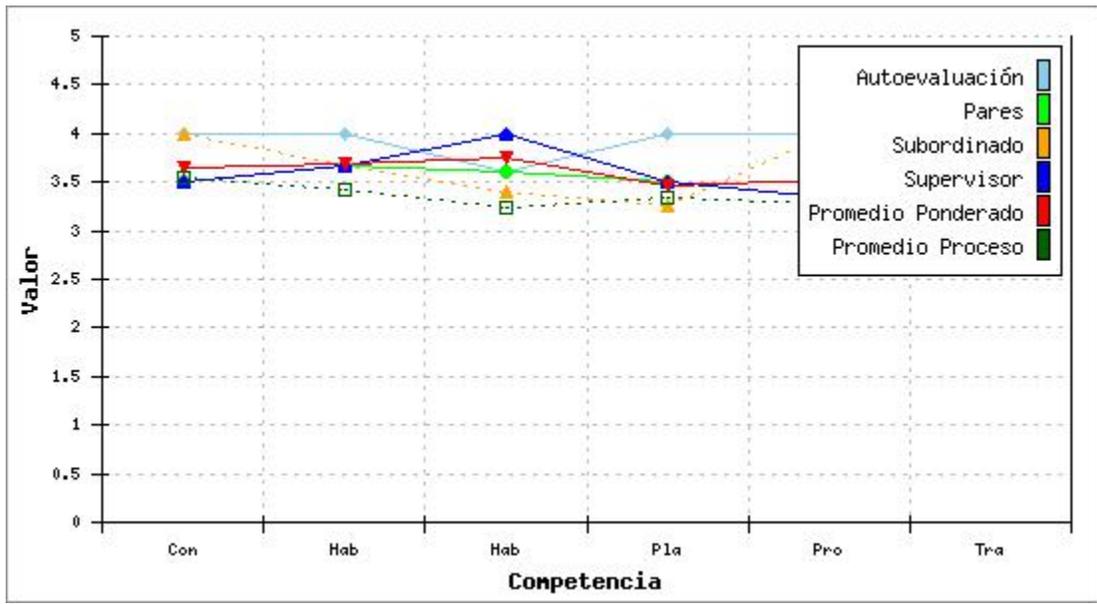
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.93
Pares	3.56
Subordinado	3.72
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.37



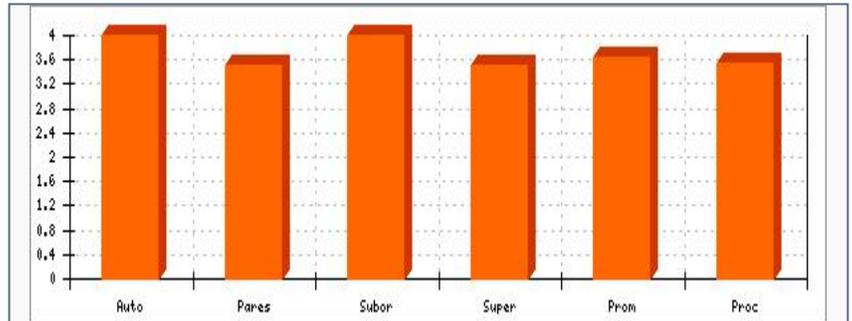
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.50	4.00	3.50	3.65	3.54
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.67	3.67	3.68	3.42
3 Habilidades de Dirección	3.60	3.60	3.40	4.00	3.75	3.23
4 Planificación y Resolución	4.00	3.50	3.25	3.50	3.46	3.35
5 Productividad	4.00	3.33	4.00	3.33	3.53	3.27
6 Trabajo en equipo	4.00	3.75	4.00	4.00	3.95	3.38



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.54



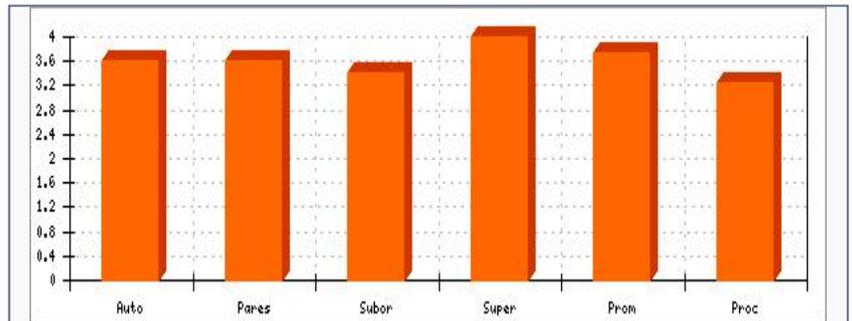
Habilidades de comunicación (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.42



Habilidades de Dirección (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.60
Subordinado	3.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.23



Planificación y Resolución (3.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	3.35



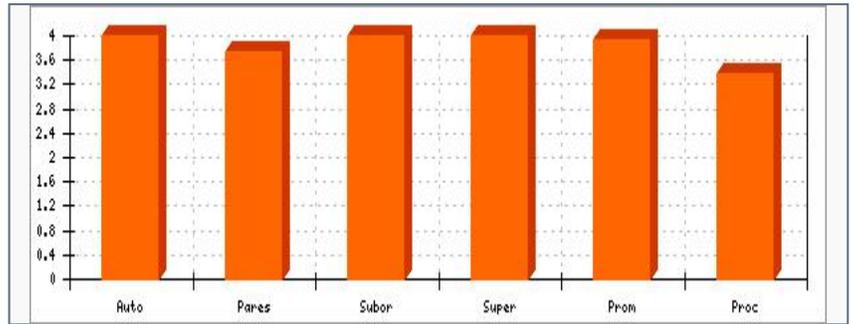
Productividad (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	93.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	93.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	91.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	91.67%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	90.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	85.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	76.67%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	76.67%
(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	76.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Considero que debo trabajar mucho en el área de atención a clientes basado en el no conocimiento de las acciones de las personas

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Considero que soy un líder nato pero me falta aun recordar que siempre debo dar las gracias al equipo y transmitir lo que ellos desean escuchar

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Estoy muy motivado con la organización y su día a día es la compañía y el bienestar de ella eso significa que la compañía trabaja mucho para el y el esta retribuyendo lo entregado

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Considero que debe concentrar sus esfuerzos de mejora en los mantenimientos preventivos de flota de transporte de QT.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

N/A

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Una persona proactiva y colaboradora Alguien que siempre está presto en compartir sus conocimientos.

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

EN MI OPINIÓN ESTOY CAPACITADO PARA DESEMPEÑARME EFICAZMENTE EN CUALQUIER ÁREA ADMINISTRATIVA YA SEA SUPERVISION O JEFATURA

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

QUE SE SIGA PREPARANDO PARA LOGRAR OBJETIVOS LABORALES Y PROFESIONALES QUE LE AYUDARÍAN A SU EXCELENTE DESEMPEÑO DE LOS MISMOS

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ES UN BUEN LÍDER Y TIENE EL DON DE TOMAR DECISIONES INMEDIATAS Y ACERTADAS

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

capacitación en temas técnicos (mantenimiento de flota pesada y extrapesada) escuchar opiniones del entorno orden y organización

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Debe continuar mejorando sus aptitudes técnicas.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

José es un muy buen elemento con una proyección de crecimiento interesante, sobretodo en el área de logística, se esfuerza por aprender día a día y valoro el hecho que está por terminar su carrera de tercer nivel. Es proactivo, siempre aporta con ideas, está muy identificado con la empresa,

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

