

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

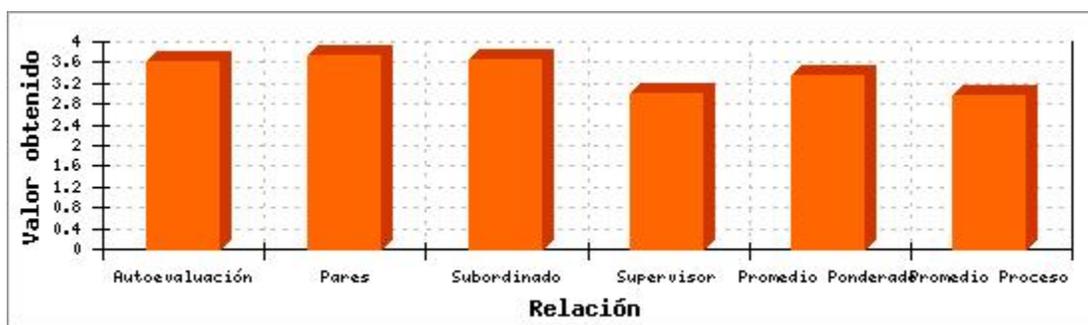
No. Identificación :	1711688992
Nombres :	JHONNY BENIGNO
Apellidos :	SUAREZ NAPA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCION CLORO SODA
Cargo :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Jefe Inmediato :	STALIN ELICEO BAZANTE ALVARADO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

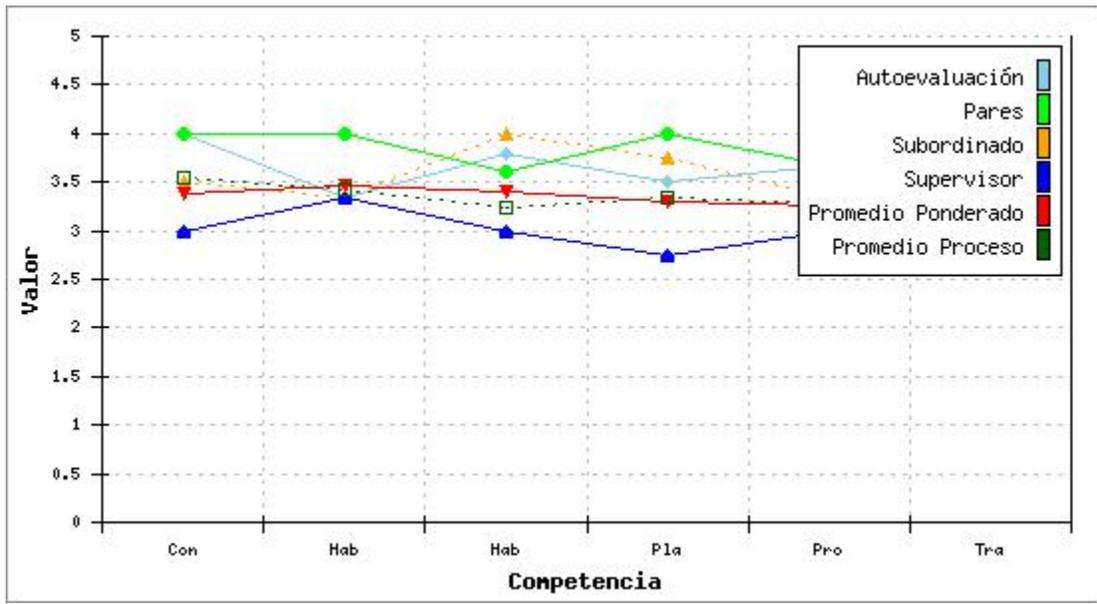
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.63
Pares	3.75
Subordinado	3.65
Supervisor	3.01
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	2.98



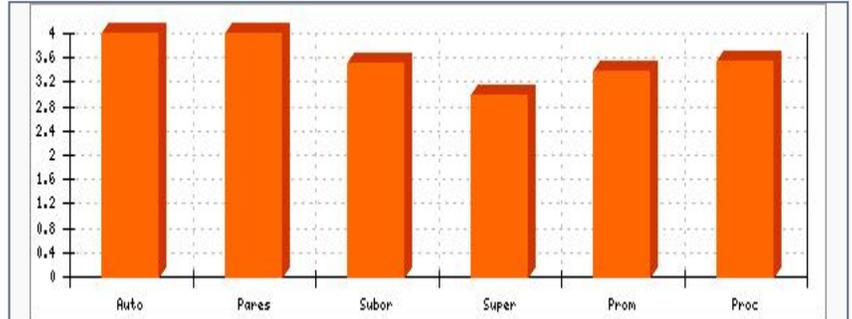
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.00	3.38	3.54
2 Habilidades de comunicación	3.33	4.00	3.33	3.33	3.47	3.42
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.60	4.00	3.00	3.41	3.23
4 Planificación y Resolución	3.50	4.00	3.75	2.75	3.29	3.35
5 Productividad	3.67	3.67	3.33	3.00	3.25	3.27
6 Trabajo en equipo	3.50	3.25	4.00	3.00	3.33	3.38



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

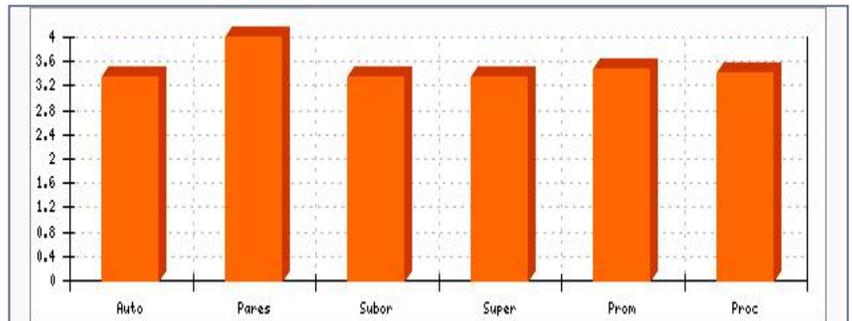
Conocimiento del puesto (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.54



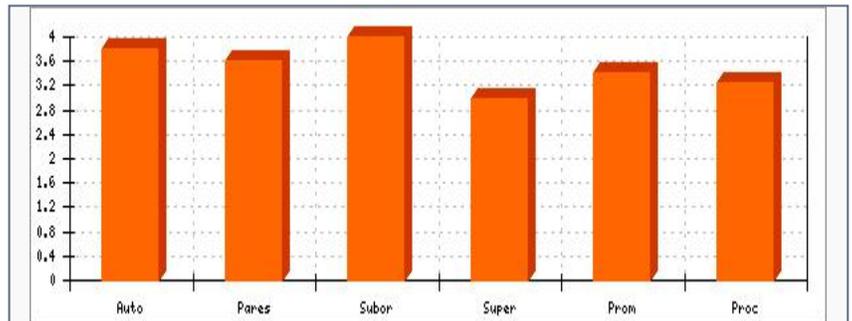
Habilidades de comunicación (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.42



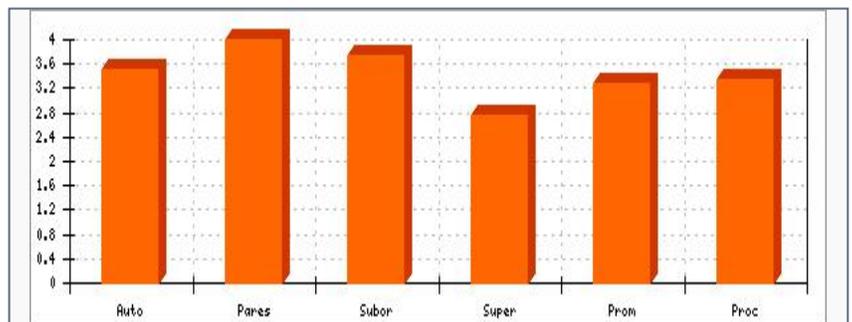
Habilidades de Dirección (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.23



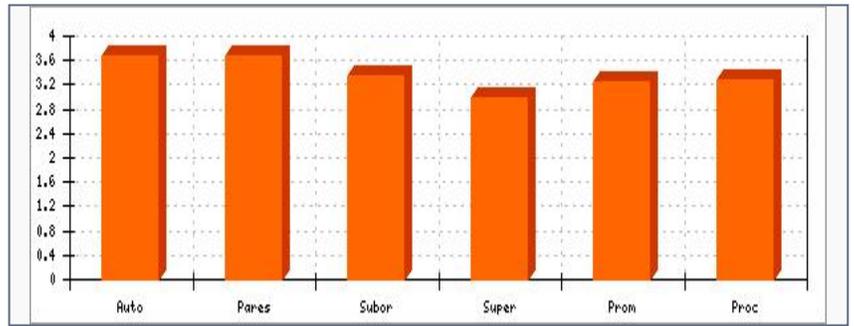
Planificación y Resolución (3.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	3.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.29
Promedio Proceso	3.35



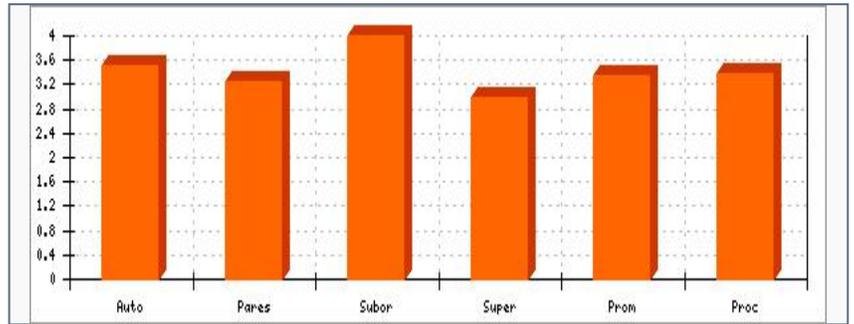
Productividad (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	83.33%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	83.33%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	83.33%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	83.33%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	83.33%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	83.33%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	83.33%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	81.67%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	81.67%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	81.67%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	76.67%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	76.67%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	76.67%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	75.00%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	75.00%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	75.00%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	73.33%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	73.33%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en conseguir los objetivos planteados por la empresa

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

es necesario , ver las debilidades y fortalezas de cada uno de nosotros ,para mejorar

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

es necesario que como empresa , mejoremos el ambiente laboaral

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en el área de mantenimiento trabajar mas en equipo con el área de mantenimiento

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

trabajar mas en equipo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ninguna lo mismo trabajar mas en equipo para seguir mejorando y seguir creciendo

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en el campo osea falta en recorrer todo el area de la planta

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

cuando hay un problema en planta no se acerca inmediatamente al punto cuado esta en lugares que se encuentra por lugares que estan alejados de planta {ejem.compresores y caldero }

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

es buena persona y compresible

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

canalizar sus habilidades para fomentar un equipo de trabajo efectivo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Mayor foco en la tarea de supervision

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Goza de experiencia y conocimiento de la planta.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

