

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1203210594
Nombres :	EDISON PATRICIO
Apellidos :	ROMERO HURTADO
Dirección :	CDLA HUANCAVILCA NORTE
Teléfono :	2182790
Celular :	0993989423
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCION CLORO SODA
Cargo :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Jefe Inmediato :	STALIN ELICEO BAZANTE ALVARADO
Área de Estudio :	ELECTRÓNICA
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1971-10-28

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

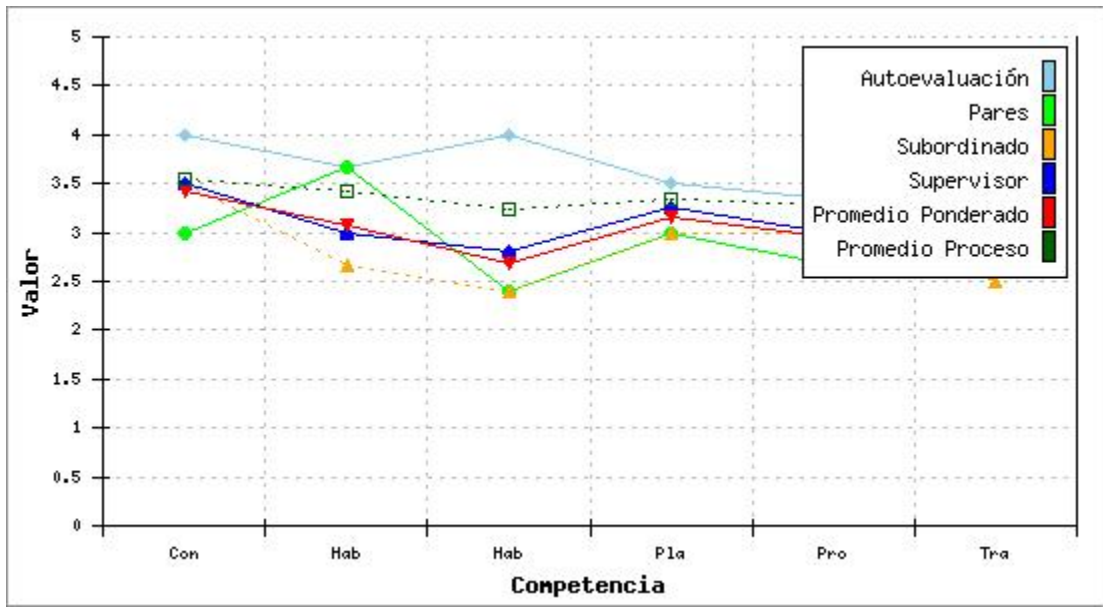
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.67
Pares	2.96
Subordinado	2.84
Supervisor	3.09
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	2.85



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.00	3.50	3.50	3.43	3.54
2	Habilidades de comunicación	3.67	3.67	2.67	3.00	3.08	3.42
3	Habilidades de Dirección	4.00	2.40	2.40	2.80	2.68	3.23
4	Planificación y Resolución	3.50	3.00	3.00	3.25	3.15	3.35
5	Productividad	3.33	2.67	3.00	3.00	2.95	3.27
6	Trabajo en equipo	3.50	3.00	2.50	3.00	2.90	3.38



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.54



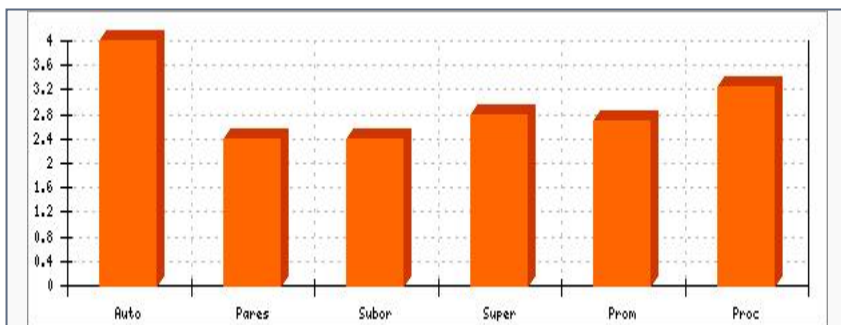
Habilidades de comunicación (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.42



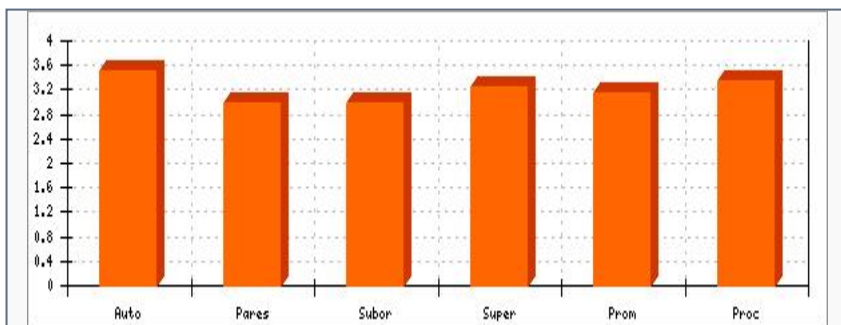
Habilidades de Dirección (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.40
Subordinado	2.40
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	3.23



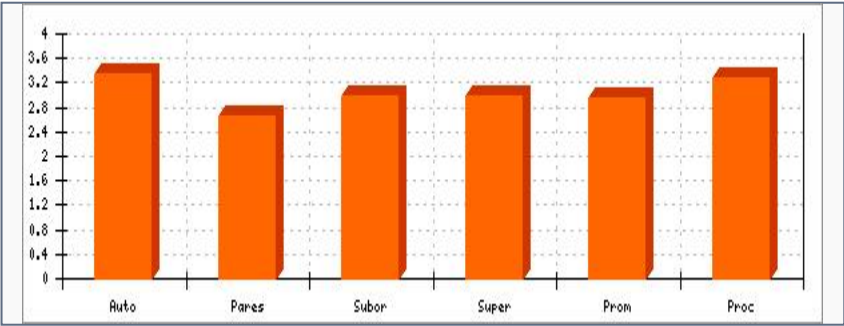
Planificación y Resolución (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.35



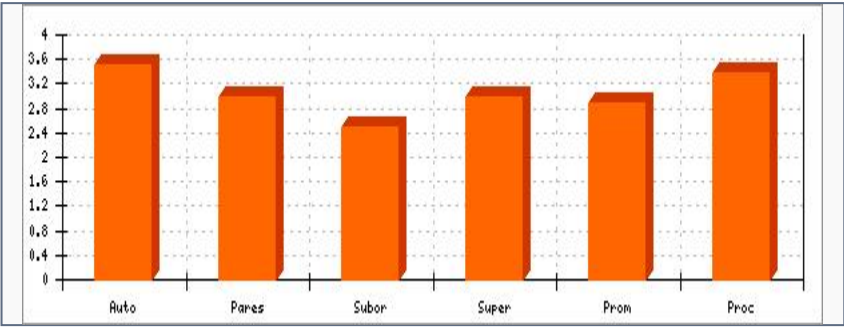
Productividad (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	91.67%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	85.00%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	76.67%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	75.00%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	75.00%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	70.00%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	68.33%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	68.33%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	65.00%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	36.67%
--	--------

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En el area de mantenimiento

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

siempre participa de las reuniones

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es responsable y conoce lo suficiente su trabajo empleando sus conocimientos de la universidad y experiencia

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

manejar mejor las relaciones con el personal a su cargo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

que sea mas participativo en buscar soluciones a los problemas

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

liderar al personal a su cargo

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

el esta pendiente de todo el proceso pero le falta mas comunicación con el personal de campo y poder trabajar en equipo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

ninguna

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

mas comunicación con el personal de proceso para mejorar el trabajo en equipo

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Desarrollar habilidad de liderar y motivar al equipo de trabajo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

administrar las emociones al momento de trabajar bajo presión.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Experiencia en la supervison tecnica de planta , analisis .

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

