

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0914806732
Nombres :	SERGIO REMIGIO
Apellidos :	JARA LEDESMA
Dirección :	KM 81/2 VIA DAULE COOP. FRANCISCO JACOME
Teléfono :	2259435
Celular :	0959574363
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCION CLORO SODA
Cargo :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Jefe Inmediato :	STALIN ELICEO BAZANTE ALVARADO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1972-07-08

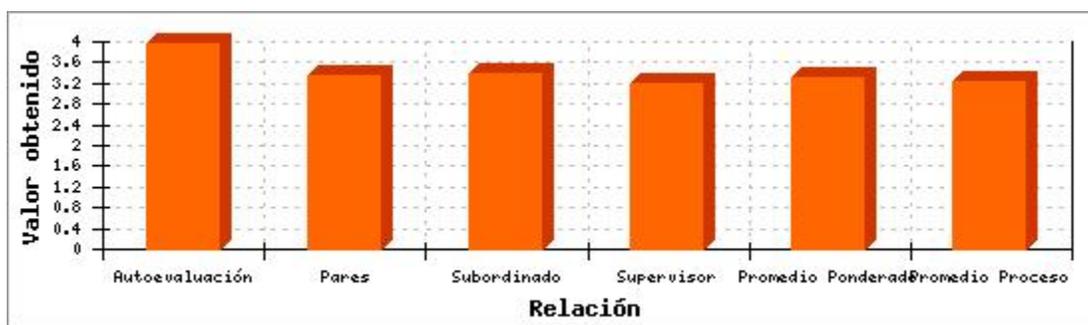
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

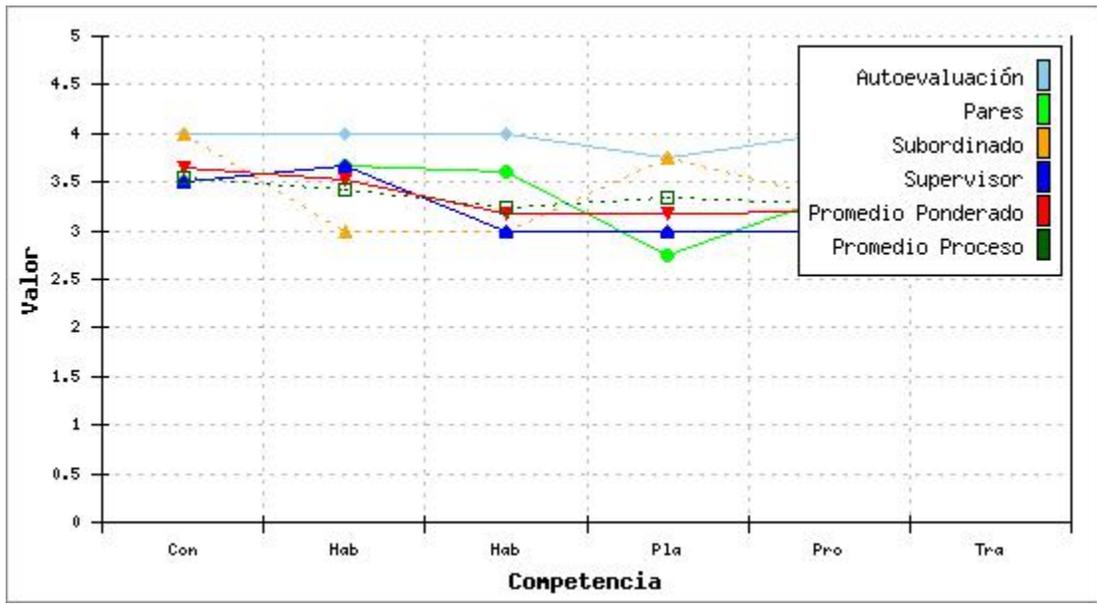
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.96
Pares	3.35
Subordinado	3.39
Supervisor	3.19
Promedio Ponderado	3.31
Promedio Proceso	3.23



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.50	4.00	3.50	3.65	3.54
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.00	3.67	3.52	3.42
3 Habilidades de Dirección	4.00	3.60	3.00	3.00	3.17	3.23
4 Planificación y Resolución	3.75	2.75	3.75	3.00	3.18	3.35
5 Productividad	4.00	3.33	3.33	3.00	3.20	3.27
6 Trabajo en equipo	4.00	3.25	3.25	3.00	3.16	3.38

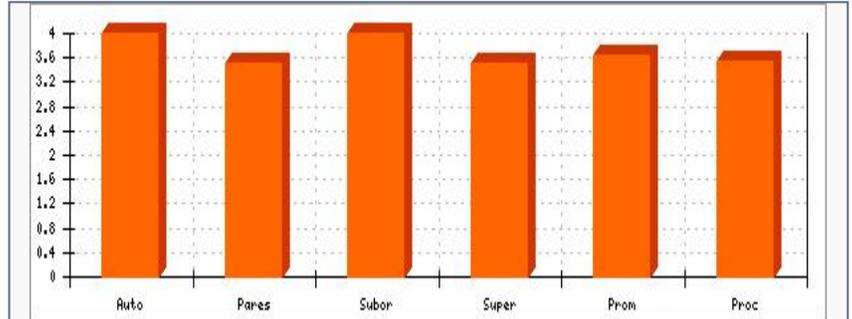


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

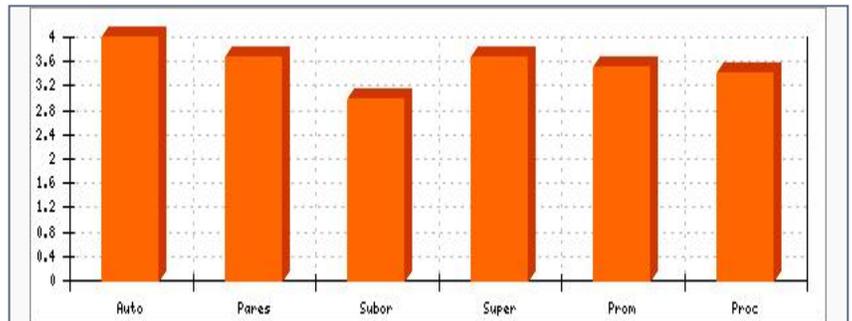
Conocimiento del puesto (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.54



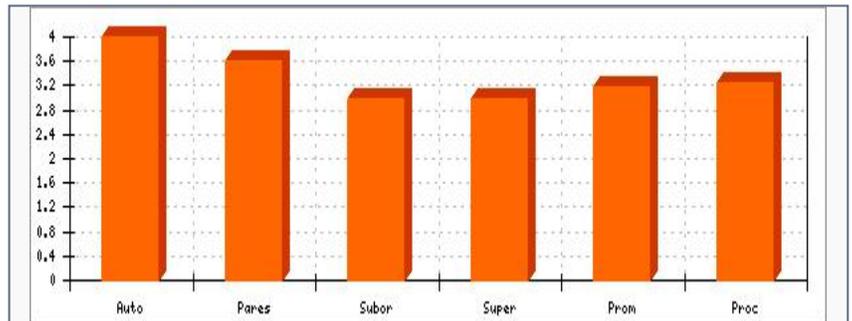
Habilidades de comunicación (3.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.42



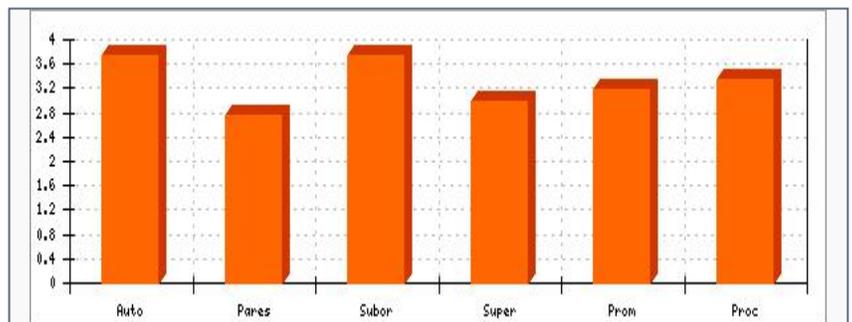
Habilidades de Dirección (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.23



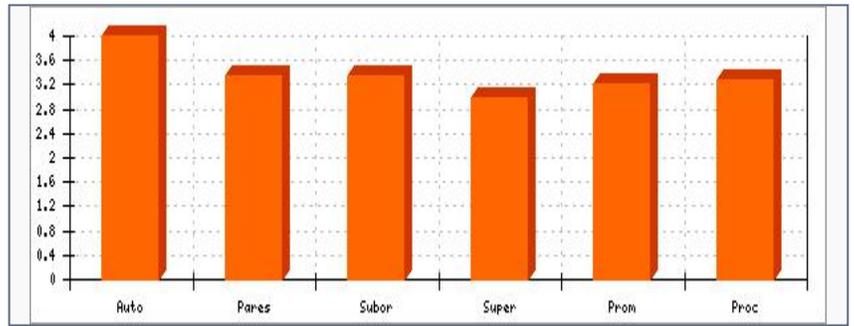
Planificación y Resolución (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	2.75
Subordinado	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.35



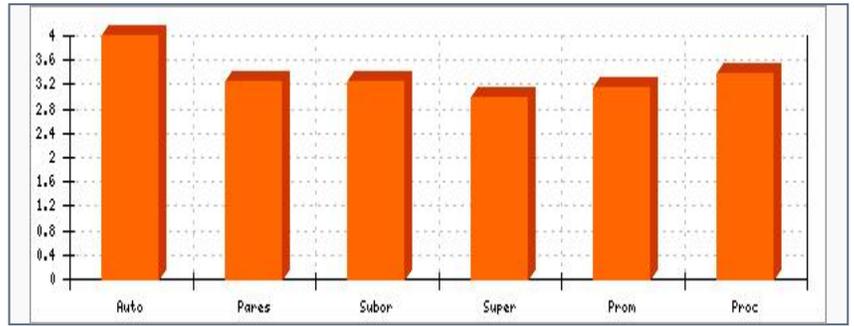
Productividad (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Subordinado	3.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.16
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	91.67%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	91.67%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	76.67%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	76.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	76.67%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	76.67%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	76.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	76.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	75.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	75.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	75.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	75.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	68.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

licuacion

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

siempre trabajamos en equipo y no tengo problema en trabajar con cualquier persona intento que siempre este informado

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

estamos capacitados par resolver cualquier problema que se presente

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En el area de Instrumentacion

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Manera de comunicacion

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

cumple con su trabajo

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

el compañero esta pendiente de todo el proceso pero debería estar un poco mas pendiente en nanofiltracion

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

ninguna

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

es un buen compañero y trabaja en equipo.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

flexibilizacion y trabajo en equipo con áreas diferentes a la producción.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Potenciar la habilidad de administrar la diversidad en los equipos de trabajo.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

comprometido con la organización.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

