

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0924951775
Nombres :	NELSON OTTON
Apellidos :	CARRANZA SANCHEZ
Dirección :	BASTION POPULAR BL11 MZ939 SL19
Teléfono :	
Celular :	0982624641
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PRODUCCION CLORO SODA
Cargo :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE PRODUCCION-CLO SO
Jefe Inmediato :	STALIN ELICEO BAZANTE ALVARADO
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-03-03

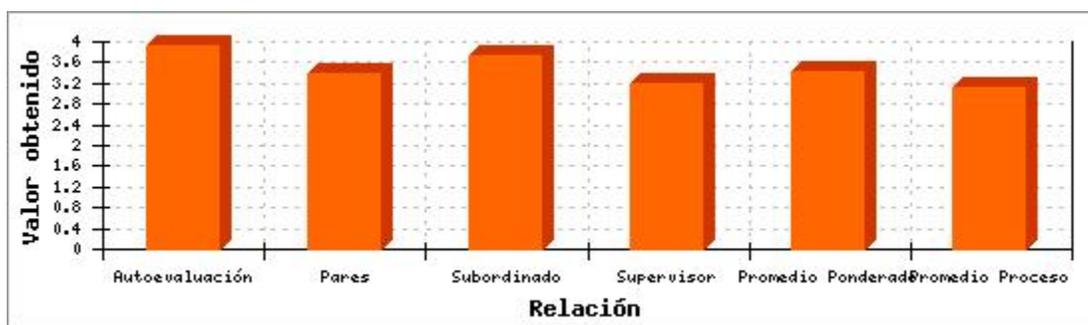
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1

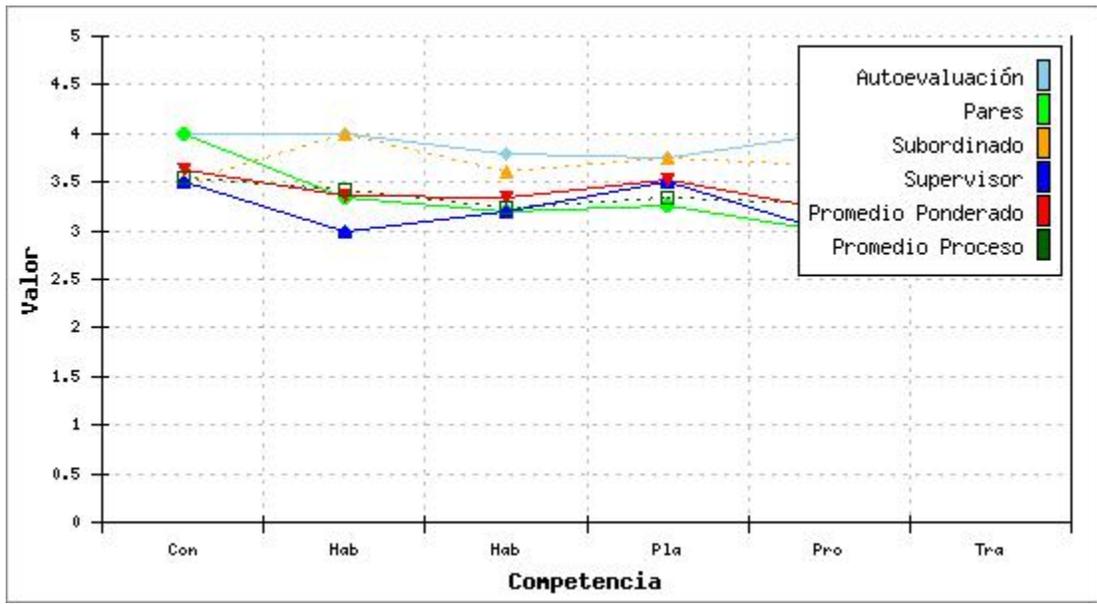
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Pares	3.38
Subordinado	3.75
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.11



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.50	3.63	3.54
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.33	4.00	3.00	3.37	3.42
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.20	3.60	3.20	3.33	3.23
4 Planificación y Resolución	3.75	3.25	3.75	3.50	3.53	3.35
5 Productividad	4.00	3.00	3.67	3.00	3.22	3.27
6 Trabajo en equipo	4.00	3.50	4.00	3.00	3.40	3.38

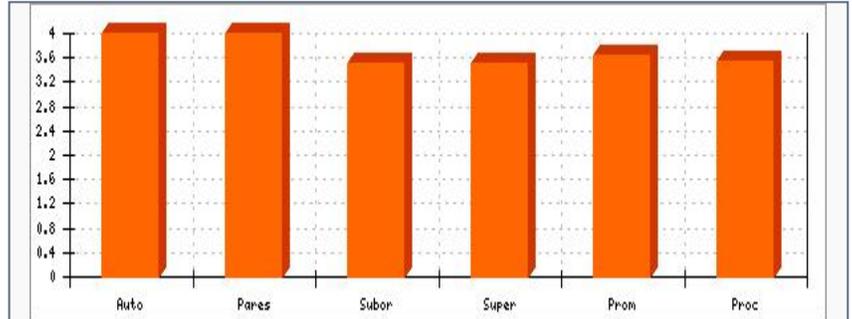


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

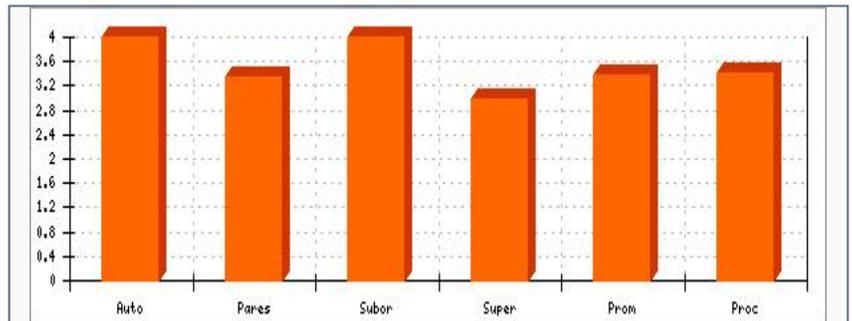
Conocimiento del puesto (3.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.63
Promedio Proceso	3.54



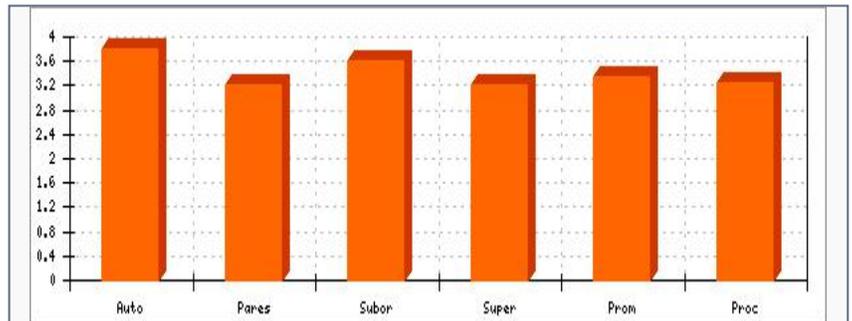
Habilidades de comunicación (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.42



Habilidades de Dirección (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.20
Subordinado	3.60
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.23



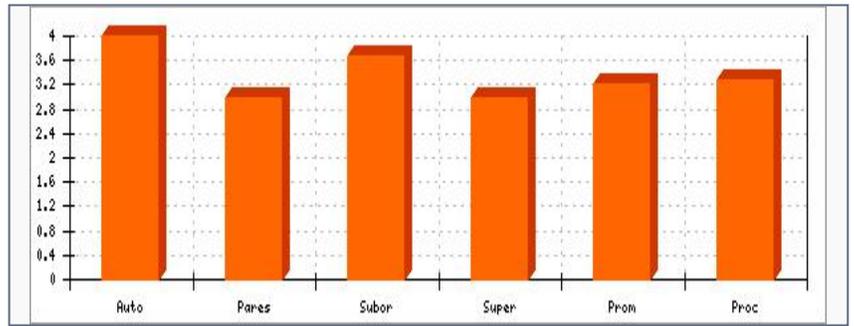
Planificación y Resolución (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.25
Subordinado	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.35



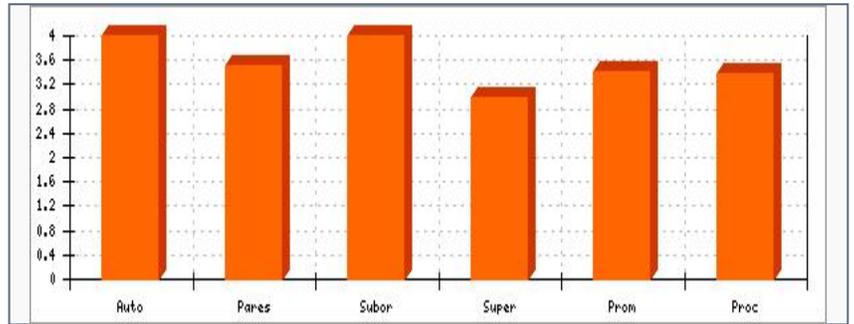
Productividad (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	93.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	83.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	83.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	83.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	83.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	83.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	76.67%
(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	76.67%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	76.67%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	76.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	76.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	76.67%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	75.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En el área administrativa en el sistema del sap

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

seguir trabajando en equipo para seguir creciendo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

seguir con la misma actitud para seguir creciendo en la empresa

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en el area de Instrumentacion

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Trabaja bien falta expresion tecnica

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es una persona capaz de desenvolverse en sus labores

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en concentrar no creo seria bueno en capacitaciones para q nos ayude mas en una toma decisiones

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

durante el poco tiempo se a adactado muy bien a su cargo con mucha responsabilidad y y liderazgo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

nos ayuda a tomar de decisiones sobre una eventualidad nos apoya

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Mejorar el trabajo en equipo de forma horizontal.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

es comunicativo y muy vertical en su relación laboral.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es disciplinado , muy concentrado y responsable en su trabajo.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

