

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1306898873
Nombres :	CARLOS ALEJANDRO
Apellidos :	PERALTA GARCIA
Dirección :	AURORA MATICES DIAMANTE 13 10
Teléfono :	046011291
Celular :	0988852639
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	PROYECTOS
Cargo :	GERENTE DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE PROYECTOS
Jefe Inmediato :	HERINARCO SEGUNDO LUZARDO MALDONADO
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	MAESTRIA INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1986-06-11

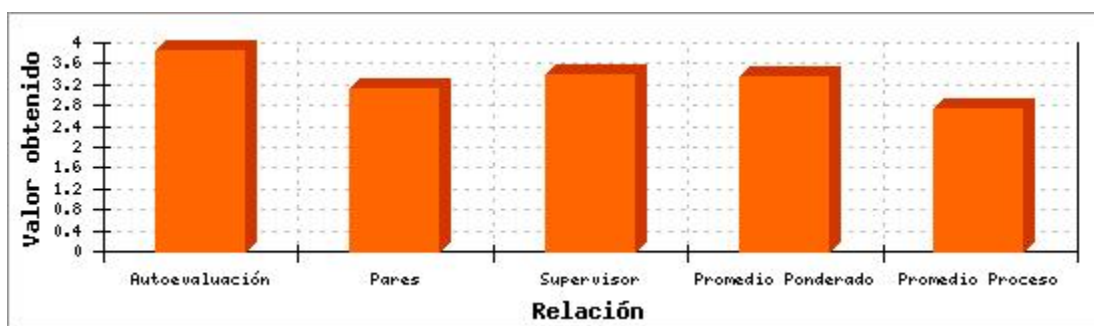
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	6.67%	1	1
Pares	26.67%	2	2
Supervisor	66.67%	1	1

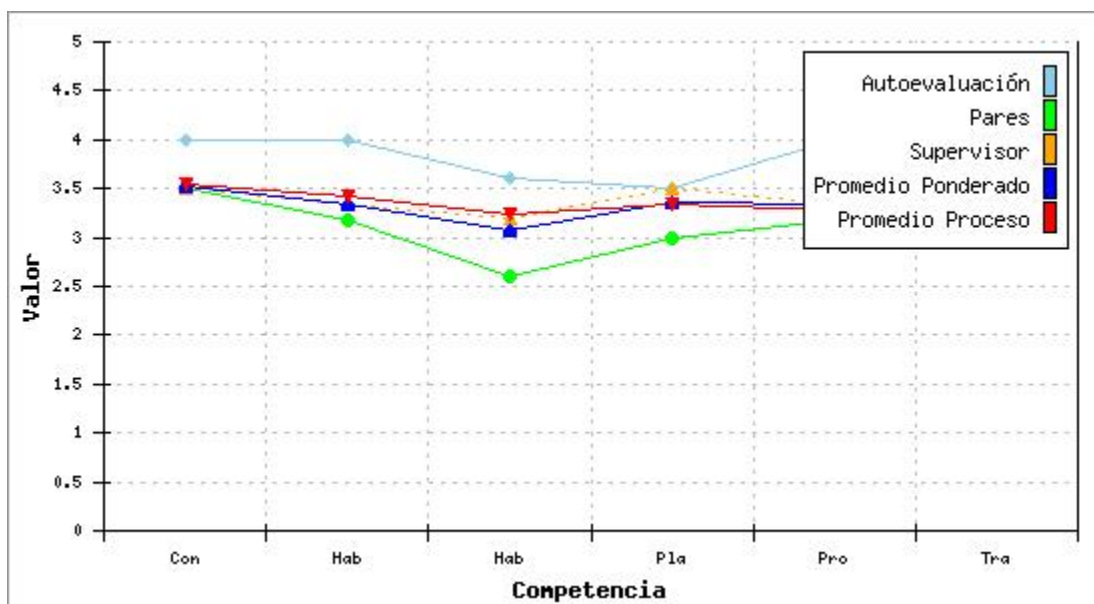
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.85
Pares	3.11
Supervisor	3.39
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	2.75



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.50	3.53	3.54
2	Habilidades de comunicación	4.00	3.17	3.33	3.33	3.42
3	Habilidades de Dirección	3.60	2.60	3.20	3.07	3.23
4	Planificación y Resolución	3.50	3.00	3.50	3.37	3.35
5	Productividad	4.00	3.17	3.33	3.33	3.27
6	Trabajo en equipo	4.00	3.25	3.50	3.47	3.38



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.54



Habilidades de comunicación (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.17
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.42



Habilidades de Dirección (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	2.60
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.23



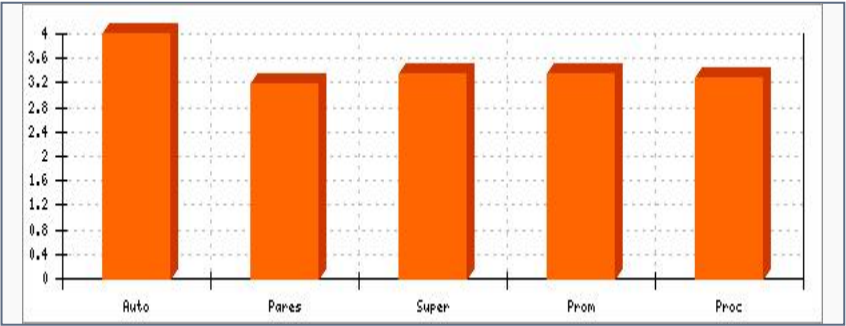
Planificación y Resolución (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.35



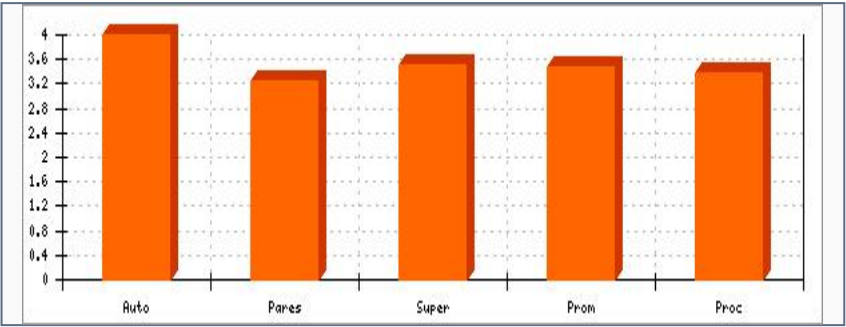
Productividad (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.17
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	95.56%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	95.56%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	95.56%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	91.11%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	91.11%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	91.11%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	88.89%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	86.67%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	73.33%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	73.33%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	73.33%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	73.33%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	68.89%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	68.89%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	68.89%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	68.89%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.89%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.89%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	64.44%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	64.44%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Incremento de productividad en las diferentes plantas

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Optimizar recursos en las plantas. (agua, energía, etc..)

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

En general todas las plantas.

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Planificación, establecimiento de presupuestos y control de avance de proyectos

En sus capacidades de liderazgo. Puede llegar a ser un gran líder, pero necesita más confianza en sí mismo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Creo necesario fortalecer la documentación de los proyectos y la valoración de los mismos. Generalmente en esos aspectos se encuentran oportunidades de mejora

Es un buen profesional, necesita trabajar más en la comunicación y enganchar más hacia el trabajo en Equipo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Carlos es una persona honorable, preparada y muy respetuosa. Fortaleciendo aspectos relacionados con la planificación de proyectos, su gestión se verá fortalecida

Es confiable y un buen profesional. Si logra mejorar sus capacidades de liderazgo, sería excelente.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Área de planificación, fortaleza técnica y de seguridad.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Demuestra mucho interés en desarrollar la parte técnica.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Se encuentra en el periodo de fortalecimiento de las experiencia adquiridas, se requiere de una mejor planificacion de los tiempos de trabajo para cada proyecto, estableciendo bien las prioridades para una mejor ejecucion de las actividades desarrolladas.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

