

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0603197146
Nombres :	ANDRES DANILO
Apellidos :	VIZUETE PATARON
Dirección :	CDLA LAS ACACIAS BLOQD1 DEP 104
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	SUPERISOR DE INSTRUMENTACION
Nivel Jerárquico :	SUPERISOR DE INSTRUMENTACION
Jefe Inmediato :	JUAN OSCAR AGUIRRE TINITANA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	ESTUDIANTE UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-12-11

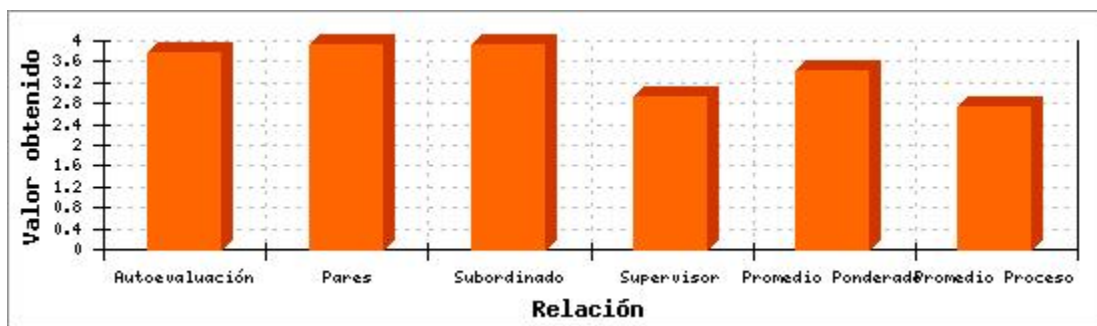
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

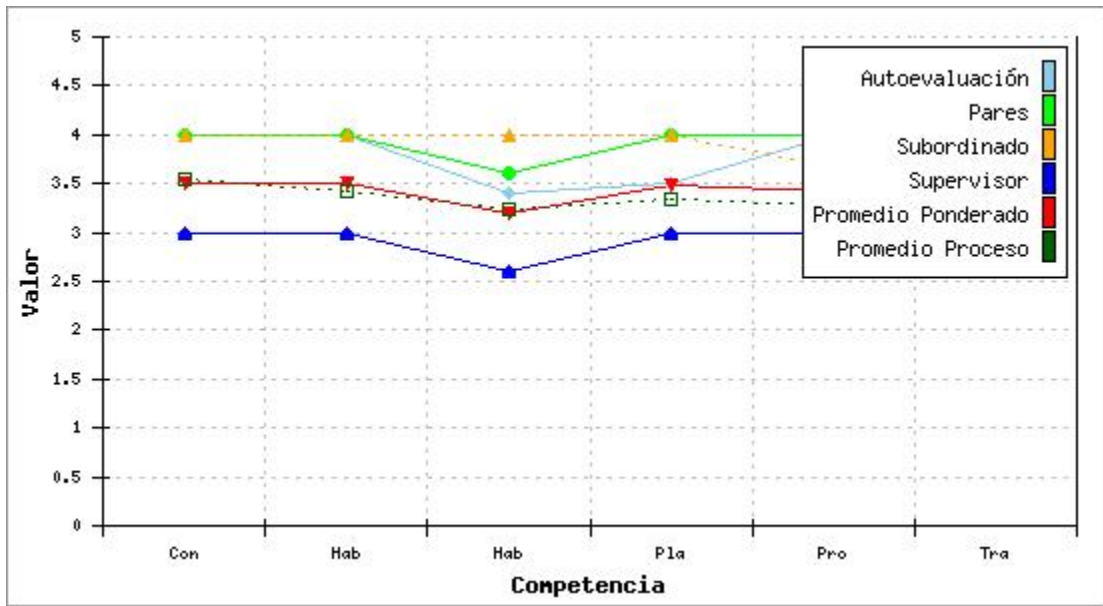
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.78
Pares	3.93
Subordinado	3.94
Supervisor	2.93
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	2.75



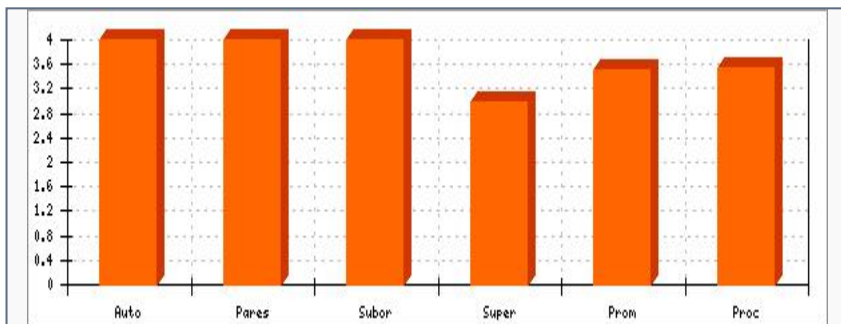
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	3.00	3.50	3.54
2	Habilidades de comunicación	4.00	4.00	4.00	3.00	3.50	3.42
3	Habilidades de Dirección	3.40	3.60	4.00	2.60	3.19	3.23
4	Planificación y Resolución	3.50	4.00	4.00	3.00	3.48	3.35
5	Productividad	4.00	4.00	3.67	3.00	3.42	3.27
6	Trabajo en equipo	3.75	4.00	4.00	3.00	3.49	3.38



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

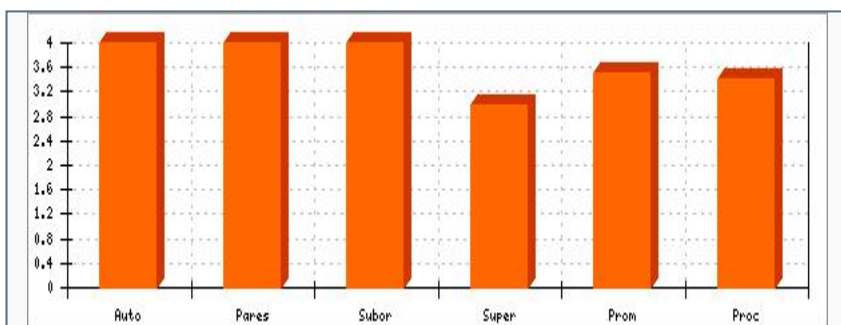
Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.54



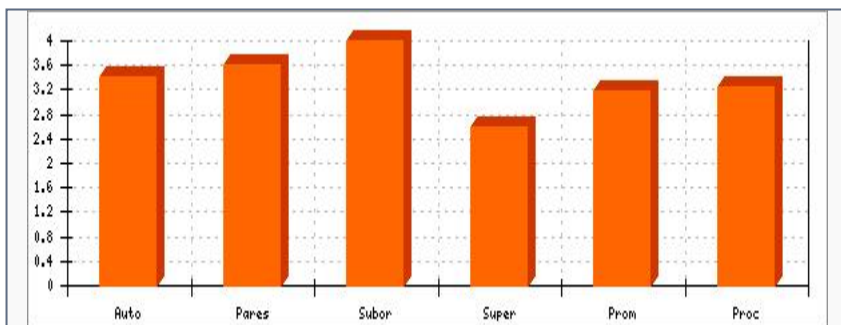
Habilidades de comunicación (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.42



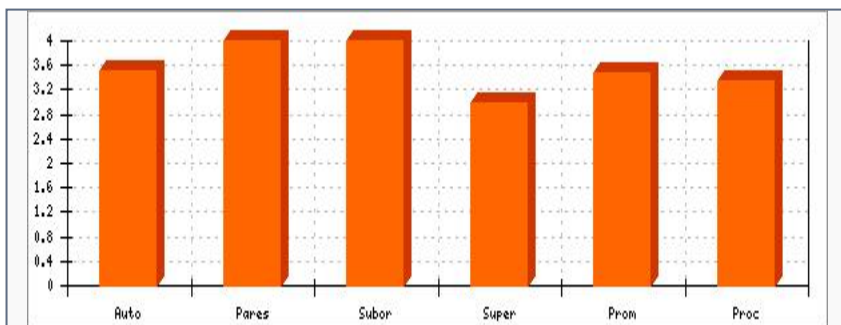
Habilidades de Dirección (3.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.19
Promedio Proceso	3.23



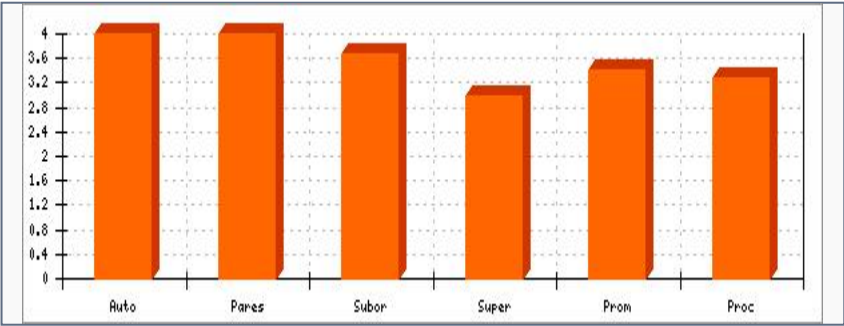
Planificación y Resolución (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.35



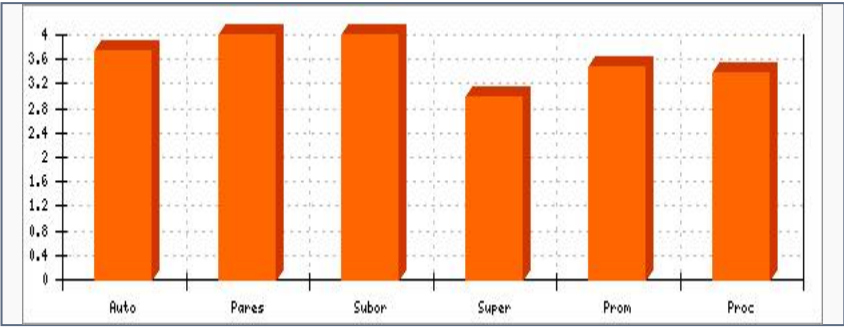
Productividad (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	3.27



Trabajo en equipo (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.38



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	83.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	83.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	83.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	83.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	83.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	83.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	83.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	83.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	83.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	83.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	83.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	81.67%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	81.67%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	65.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Debe esforzarme más para que mis subordinados puedan tomar decisiones de mando sin que yo me encuentre en el área.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Doy pautas y motivo al personal para que puedan supervisar cualquier trabajo primeramente captando o revisando primero las normativas en las cuales se desarrolla el trabajo.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Nada. que comentar.

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Planificación diarias de las actividades.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Las repuestas son con el fin de mejorar.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Colaborativo con lo que se le solicita.

SUBORDINADO

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Automatizacion, sistemas de distribucion, y analisis energetico

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

S/N

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Excelente persona, muy preparado, y pro activo.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

HABILIDADES DE DIRECCION DE PERSONAL

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

BUENA ORIENTACION A TRABAJO EN EQUIPO

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EL CARGO DE SUPERVISOR ES NUEVO PARA EL COLABORADOR Y CON EL NUEVO PROGRAMA DE CAPACITACION DE LIDERAZGO
ESPERAMOS QUE SE FORTALEZCA SU PERFIL...SIN EMBARGO ES MERITORIO RECONOCER LA ENTEREZA COMO AFRONTADO

DIVERSOS PROBLEMAS TECNICOS SUSCITADOS EN PLANTA.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

