Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 LIDERA

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0914329230
Nombres :	VERONICA JANET
Apellidos :	ZAVALA QUIMI
Dirección :	VILLA CLUB ETAPA JUPITER
Teléfono :	042753034
Celular :	0997464447
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	QUIMITRANSPORT
Cargo :	JEFE DE TRANSPORTE
Nivel Jerárquico :	JEFE DE TRANSPORTE
Jefe Inmediato :	ALEJANDRO ANTONIO SUAREZ CEDEÑO
Área de Estudio :	TRANSPORTE
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1972-06-07

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

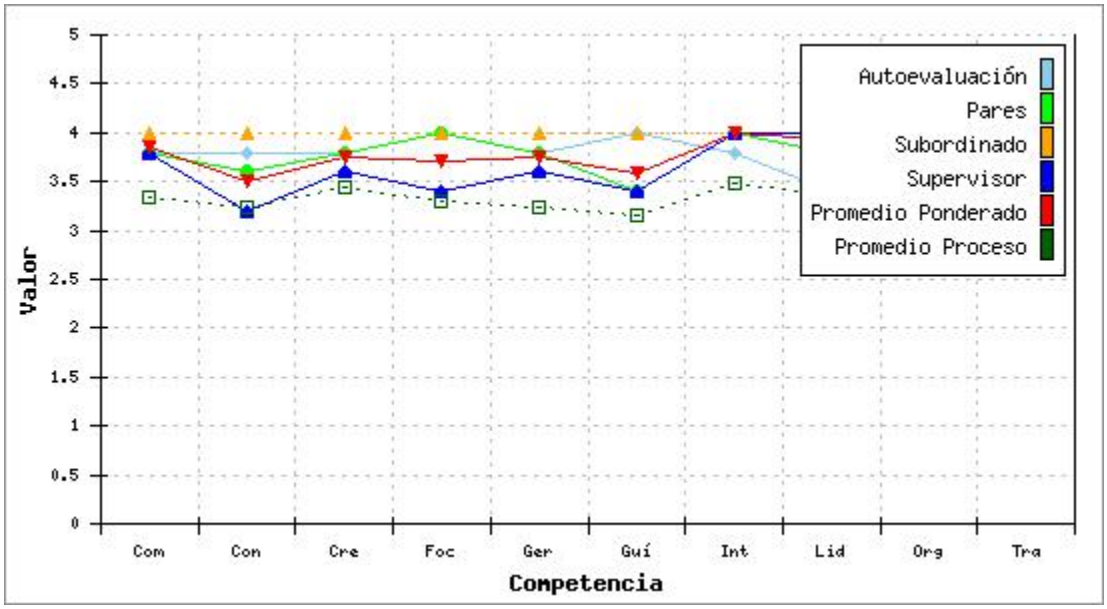
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 LIDERA

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.76
Pares	3.76
Subordinado	4.00
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.30

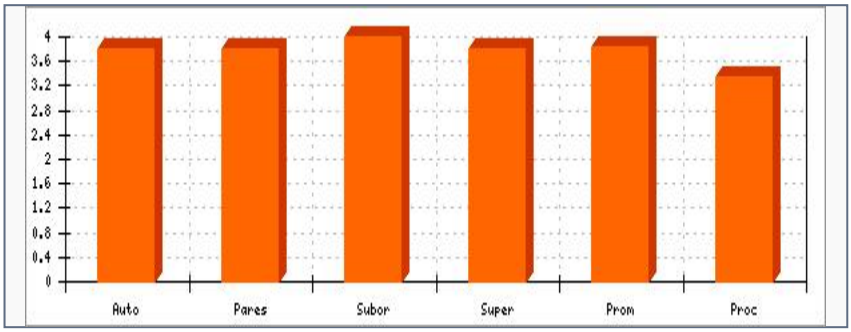
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Comunicación y construcción de relaciones	3.80	3.80	4.00	3.80	3.85	3.35
2	Construcción de equipos de alto desempeño	3.80	3.60	4.00	3.20	3.51	3.24
3	Credibilidad Profesional	3.80	3.80	4.00	3.60	3.75	3.44
4	Foco en los clientes	4.00	4.00	4.00	3.40	3.70	3.29
5	Gerencia del cambio	3.80	3.80	4.00	3.60	3.75	3.24
6	Guía y desarrollo de otros	4.00	3.40	4.00	3.40	3.58	3.16
7	Integridad	3.80	4.00	4.00	4.00	3.99	3.48
8	Liderazgo	3.40	3.80	4.00	4.00	3.93	3.37
9	Organización del trabajo y generación de resultados	3.20	3.40	4.00	3.00	3.34	3.15
10	Transmisión de visión, misión y generación de compromisos	4.00	4.00	4.00	3.60	3.80	3.26


Autoevaluación
Pares
Subordinado
Supervisor
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Valor
5
4.5
4
3.5
3
2.5
2
1.5
1
0.5
0
Com
Con
Cre
Foc
Ger
Guí
Int
Lid
Org
Tra
Competencia

Comunicación y construcción de relaciones (3.85)

Su comunicación abierta y transparente propicia una cultura de respeto, confianza y dignidad. Comunica oportunamente las expectativas y los intereses a su fuerza de trabajo. El entusiasmo y la convicción con la que expresa sus ideas siembran lealtad y compromiso en su equipo.

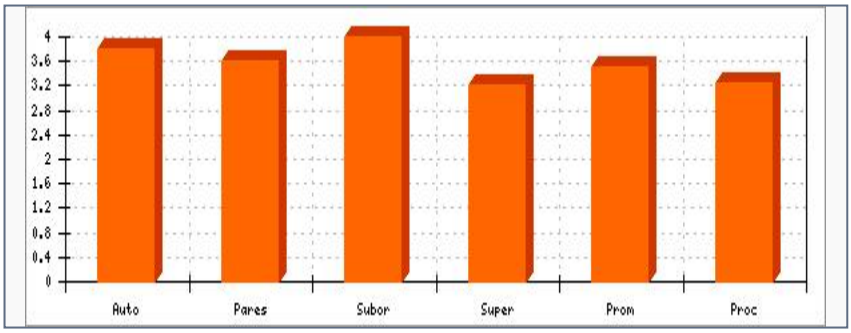
Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.35



Construcción de equipos de alto desempeño (3.51)

Su enfoque de trabajo crea un ambiente propicio para la formación de equipos de alto desempeño. Conoce los talentos, intereses y antecedentes de las personas y delega las responsabilidades acorde a ellos. Así comparte con el equipo sus actividades, creando un clima de cooperación y colaboración. Puede establecer metas claras, altas y alcanzables para lograr el máximo desempeño de su fuerza de trabajo.

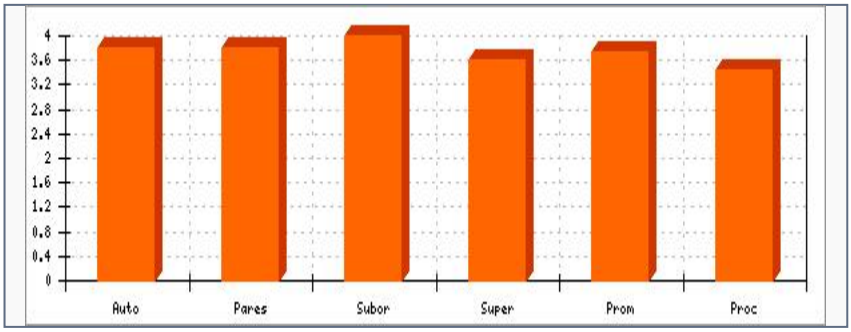
Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Subordinado	4.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.24



Credibilidad Profesional (3.75)

Muestra los conocimientos necesarios para poder resolver los problemas nuevos que se le pueden presentar. Constantemente está actualizando sus conocimientos para asegurarse de que pueda enseñar a su equipo nuevos procedimientos o destrezas. La opinión general es que tiene los conocimientos necesarios para tener un desempeño óptimo en esta posición.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.44



Foco en los clientes (3.70)

Muestra un alto enfoque hacia el cliente. No sólo que muestra apertura para escuchar sus necesidades sino que dispone de la empatía necesaria para determinar sus necesidades ocultas. Construye relaciones de largo plazo con los clientes y promueve un ambiente sano para que los clientes puedan dar sus opiniones sobre los productos o servicios entregados.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.29

Gerencia del cambio (3.75)

Constantemente está buscando la manera de innovar. Es un líder que comprende que la iniciativa es lo que puede marcar la diferencia en su mercado. Cuestiona los procedimientos actuales y busca nuevas maneras de mejorar. Comprende que estos cambios pueden ser difíciles de aceptar por su equipo, pero promueve con optimismo los resultados.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.24

Guía y desarrollo de otros (3.58)

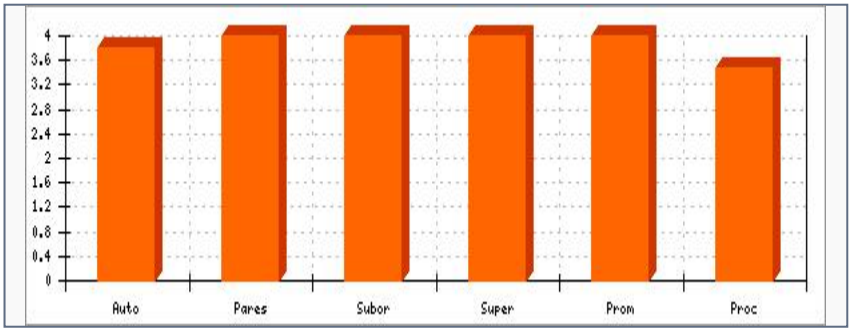
Es un líder que inspira el desarrollo personal y profesional. Su constante retroalimentación y apoyo permite a cada uno de los miembros de su equipo conocer y mejorar sus fortalezas y áreas de oportunidad. Es un facilitador del aprendizaje y muestra un esfuerzo extra en asegurarse que todos puedan desarrollar su potencial. De esta manera logra que sus colaboradores se vuelvan verdaderos gestores de conocimiento y transmitan esto al resto de la Organización.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.16

Integridad (3.99)

Es considerado como un líder auténtico. Muestra consistencia entre sus valores y las acciones que realiza. Esto genera confianza en los demás y motiva a que hagan lo correcto. En cada acción demuestra el compromiso hacia la Organización y sus principios profesionales. No teme al reto y lo enfrenta de manera decidida y optimista.

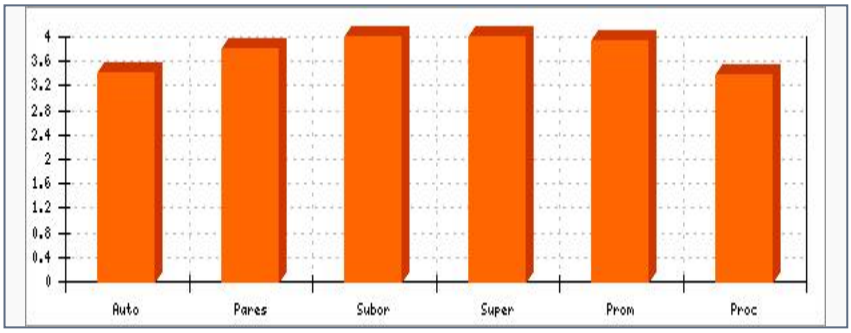
Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	3.48



Liderazgo (3.93)

Muestra una buena capacidad de liderazgo. Gracias a la seguridad con la que respalda sus decisiones y a la generación de nuevas ideas, promueve el cambio en sus colaboradores. Se adapta a nuevos equipos de trabajo y no permite que las situaciones inesperadas le hagan perder su fuerte orientación al éxito. Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes alternativas.

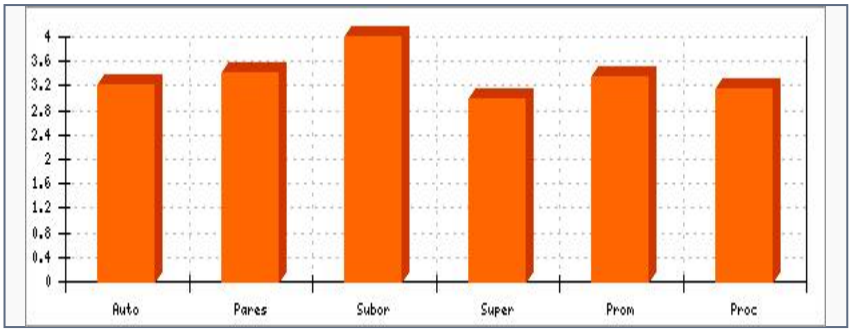
Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Pares	3.80
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.37



Organización del trabajo y generación de resultados (3.34)

Se evidencia una buena capacidad de planificación. Puede establecer prioridades y planes que delimiten el curso de acción y ayude a enfocar los esfuerzos en una meta común. Mantiene presupuestos y asigna recursos, tomando en cuenta el resultado más eficiente. El seguimiento constante de la actividad le permite hacer ajustes necesarios sobre la marcha y así evitar los resultados inesperados.

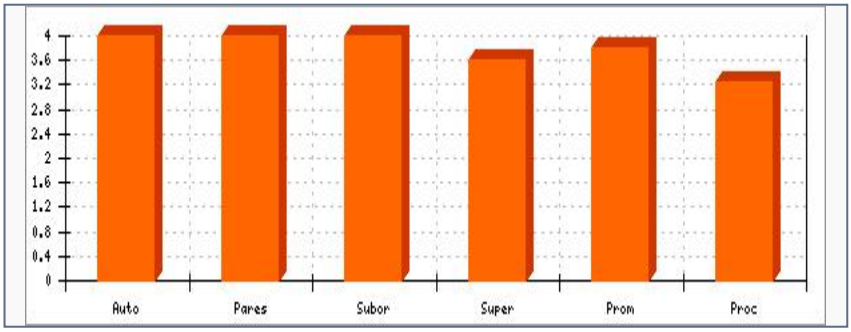
Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Pares	3.40
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.15



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (3.80)

Es un líder inspirador. La pasión y claridad que muestra por su trabajo, promueven el compromiso de su equipo. Realiza estrategias que explican la influencia que tiene el trabajo diario con el resultado global de la Organización. Motiva a los demás a través de su comprensión del giro del negocio y el aprovechamiento de las oportunidades de mejora. Empata su visión de corto plazo con las expectativas de largo plazo para establecer planes de trabajo alcanzables y retadores.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.26



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 LIDERA

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	100.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente.	100.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas.	100.00%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	100.00%
(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	100.00%
(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	100.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	100.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	100.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo.	100.00%
(Guía y desarrollo de otros) Inspira a los demás, con su entusiasmo y liderazgo, para que desarrollen lo mejor de sí mismos.	100.00%
(Foco en los clientes) Asume responsabilidades y generan iniciativas que buscan la forma de servir mejor a los clientes.	100.00%
(Foco en los clientes) Construye relaciones de largo plazo basadas en ser visto por el cliente como socio y asesor confiable.	100.00%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización.	100.00%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión.	100.00%
(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación.	100.00%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio.	100.00%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio.	100.00%
(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación.	100.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados.	100.00%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se lo considera un líder auténtico.	98.33%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	98.33%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	98.33%
(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	98.33%
(Guía y desarrollo de otros) Ejerce un liderazgo efectivo basado en que sus acciones reflejan sus intenciones y enseñanzas.	93.33%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	91.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	91.67%
(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	83.33%
(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	83.33%

- (Guía y desarrollo de otros) Provee de retroalimentación constructiva y motiva al mismo tiempo a los otros para que se superen. 83.33%
- (Foco en los clientes) Busca, analiza y da seguimiento a las opiniones relacionados con los productos o servicios entregados. 83.33%
- (Foco en los clientes) Comprende las necesidades de los clientes, tanto las ocultas como las expresadas. 83.33%
- (Foco en los clientes) Crea ambientes que se concentran alrededor de los clientes y les dan soporte a que estos mejoren constantemente. 83.33%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro. 83.33%
- (Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes. 83.33%
- (Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. 83.33%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. 83.33%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Alinea los sistemas y estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. 83.33%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. 81.67%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios. 81.67%
- (Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. 76.67%
- (Guía y desarrollo de otros) Crea e incentiva un ambiente tal que permite que también los demás sean guías y entrenadores. 76.67%
- (Guía y desarrollo de otros) Facilita el aprendizaje, crecimiento y desarrollo de los demás en base a que conocen sus fortalezas, debilidades y estilos de comportamiento personales. 76.67%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 76.67%
- (Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. 76.67%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. 76.67%
- (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. 75.00%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. 75.00%
- (Organización del trabajo y generación de resultados) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. 73.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 LIDERA

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 LIDERA

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**