

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0929626729
Nombres :	HERINARCO SEGUNDO
Apellidos :	LUZARDO MALDONADO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	GERENTE DE OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE OPERACIONES
Jefe Inmediato :	GONZALO HINCAPIE NARVAEZ
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1971-01-20

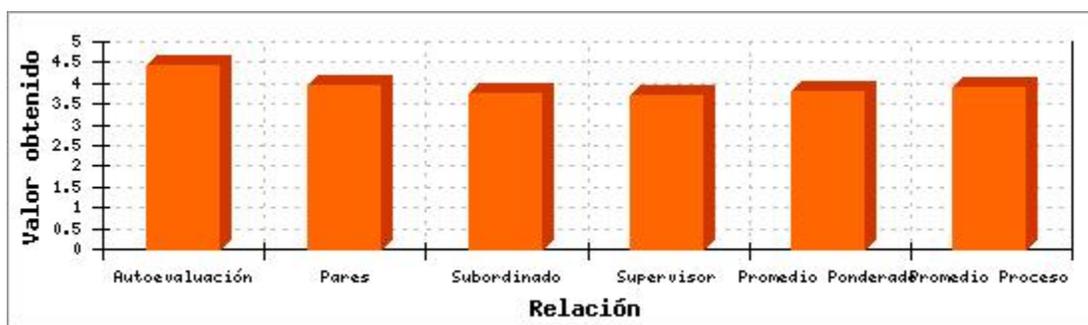
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

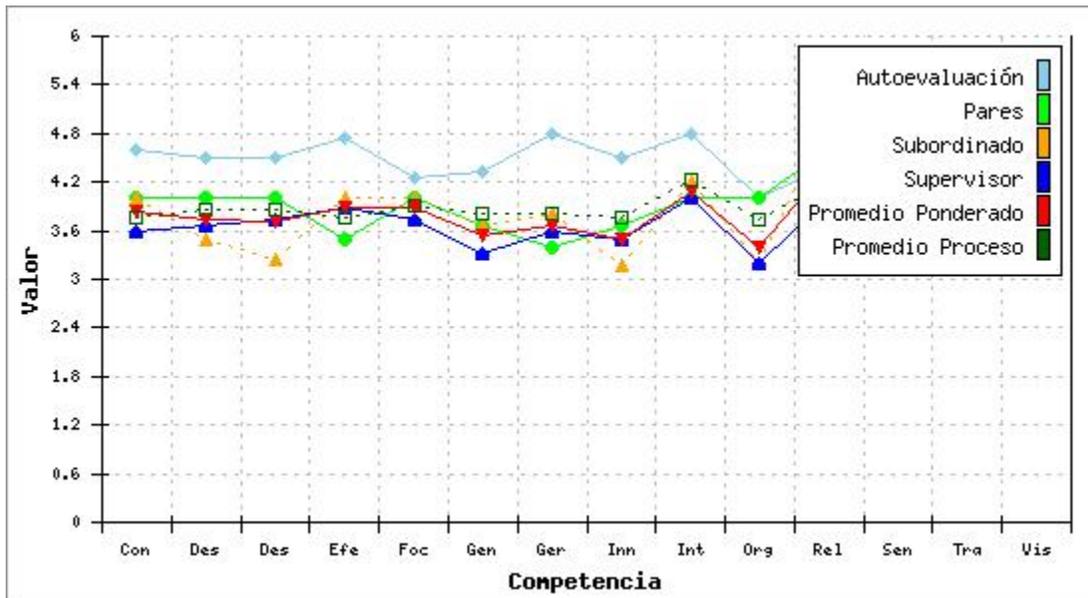
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.41
Pares	3.94
Subordinado	3.75
Supervisor	3.69
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	3.89



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	4.60	4.00	4.00	3.60	3.83	3.77
2	Desarrollo de otros	4.50	4.00	3.50	3.67	3.73	3.85
3	Desarrollo profesional propio	4.50	4.00	3.25	3.75	3.71	3.85
4	Efectividad con el cliente	4.75	3.50	4.00	3.88	3.88	3.77
5	Foco	4.25	4.00	4.00	3.75	3.89	3.90
6	Generación de resultados	4.33	3.67	3.67	3.33	3.53	3.81
7	Gerencia del cambio	4.80	3.40	3.80	3.60	3.67	3.80
8	Innovación y creatividad	4.50	3.67	3.17	3.50	3.50	3.77
9	Integridad	4.80	4.00	4.20	4.00	4.09	4.22
10	Organización del trabajo	4.00	4.00	3.20	3.20	3.40	3.75
11	Relaciones interpersonales	4.40	4.60	5.00	4.00	4.39	4.21
12	Sentido de urgencia	4.00	4.00	3.75	3.75	3.81	3.90
13	Trabajo en equipo	4.33	4.00	3.67	4.00	3.93	3.95
14	Visión y misión	4.00	4.33	3.33	3.67	3.73	3.89



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

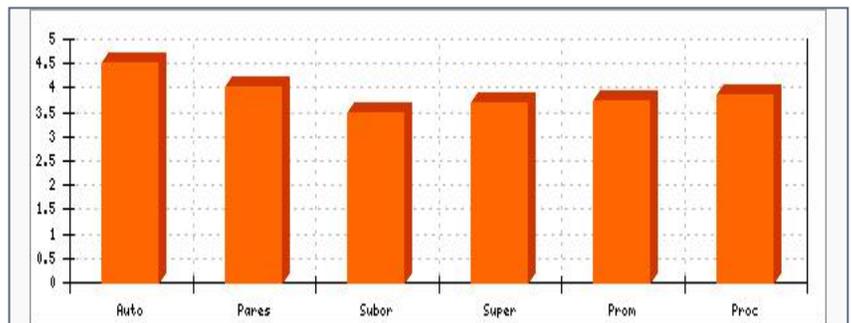
Construcción de equipos de alto desempeño (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.77



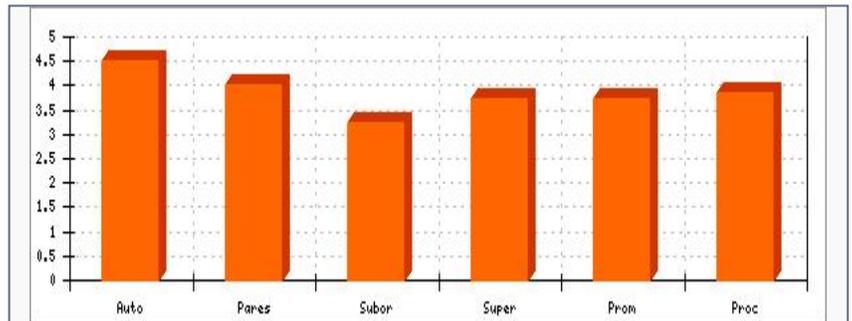
Desarrollo de otros (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.85



Desarrollo profesional propio (3.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.00
Subordinado	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.85



Efectividad con el cliente (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.77



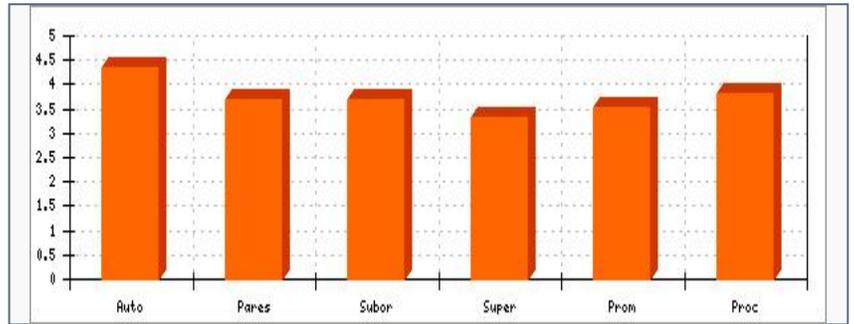
Foco (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	3.90



Generación de resultados (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.67
Subordinado	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.81



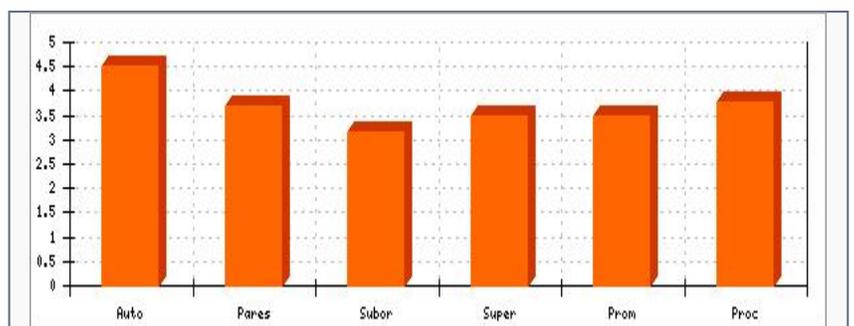
Gerencia del cambio (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	3.40
Subordinado	3.80
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.80



Innovación y creatividad (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.67
Subordinado	3.17
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.77



Integridad (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.80
Pares	4.00
Subordinado	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.22



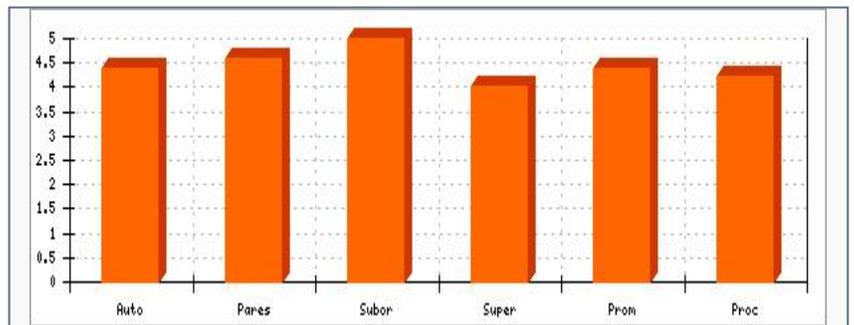
Organización del trabajo (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.20
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.75



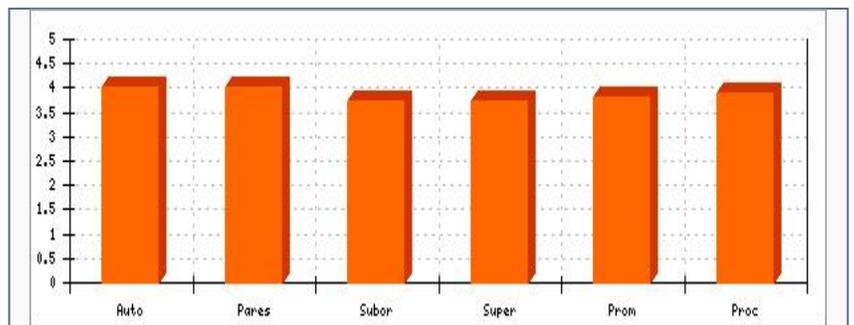
Relaciones interpersonales (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.60
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.21



Sentido de urgencia (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	3.90



Trabajo en equipo (3.93)

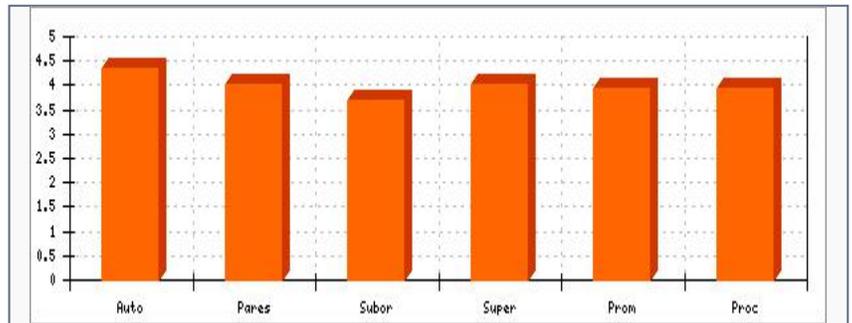
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

Sus actividades tanto personales como laborales las prefiere realizar en grupo, le gusta socializar con más gente y encontrar soluciones en equipo, encuentra más efectivo el trabajo discutiendo con más gente antes que trabajar solo(a), es cooperativo(a), está convencido(a) que las metas grupales son posibles.

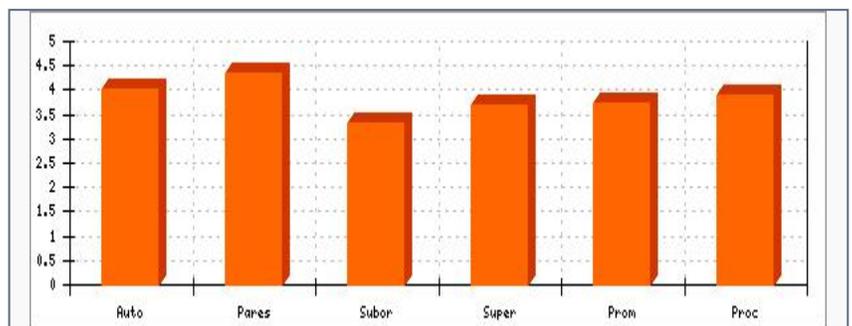
Facilidad al momento de trabajar en equipo. Son personas abiertas a escuchar las idea de los otros, y capaces de respetar diferentes puntos de vista. Pueden trabajar tanto con sus pares como con sus subordinados en equipo, logrando un mejor ambiente.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.95



Visión y misión (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.33
Subordinado	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.89



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	87.50%
•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	86.25%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	86.25%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	82.50%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	82.50%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	81.25%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	80.00%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	76.25%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	76.25%
•(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	76.25%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	76.25%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	76.25%
•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	76.25%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	76.25%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	76.25%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	76.25%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	76.25%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	76.25%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes.	76.25%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	75.00%
•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	75.00%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	75.00%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	75.00%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	75.00%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	75.00%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	75.00%
•(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	75.00%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	75.00%
•(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	75.00%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	75.00%
•(Generación de cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	75.00%

•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	73.75%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	73.75%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	71.25%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	71.25%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	71.25%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	71.25%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	71.25%
•(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	71.25%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	71.25%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	70.00%
•(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	70.00%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	70.00%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	70.00%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	68.75%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	68.75%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	68.75%
•(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	68.75%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	68.75%
•(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	63.75%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	63.75%
•(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	63.75%
•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	63.75%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	63.75%
•(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva.	63.75%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	62.50%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	62.50%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	62.50%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	62.50%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	62.50%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	62.50%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	61.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

