

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0908908890
Nombres :	ROBERTO EFRAIN
Apellidos :	JARAMILLO ORTIZ
Dirección :	LAGOS SOL A6
Teléfono :	044609156
Celular :	0999481771
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	GERENTE COMERCIAL
Cargo :	GERENTE COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	GERENTE COMERCIAL
Jefe Inmediato :	GONZALO HINCAPIE NARVAEZ
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1964-07-17

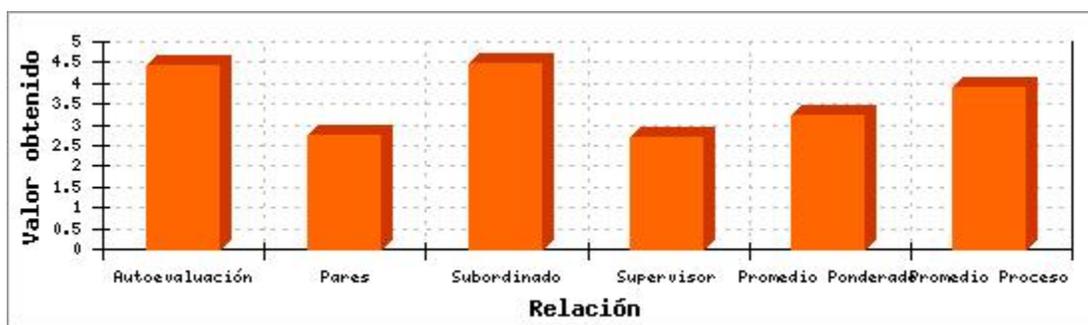
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

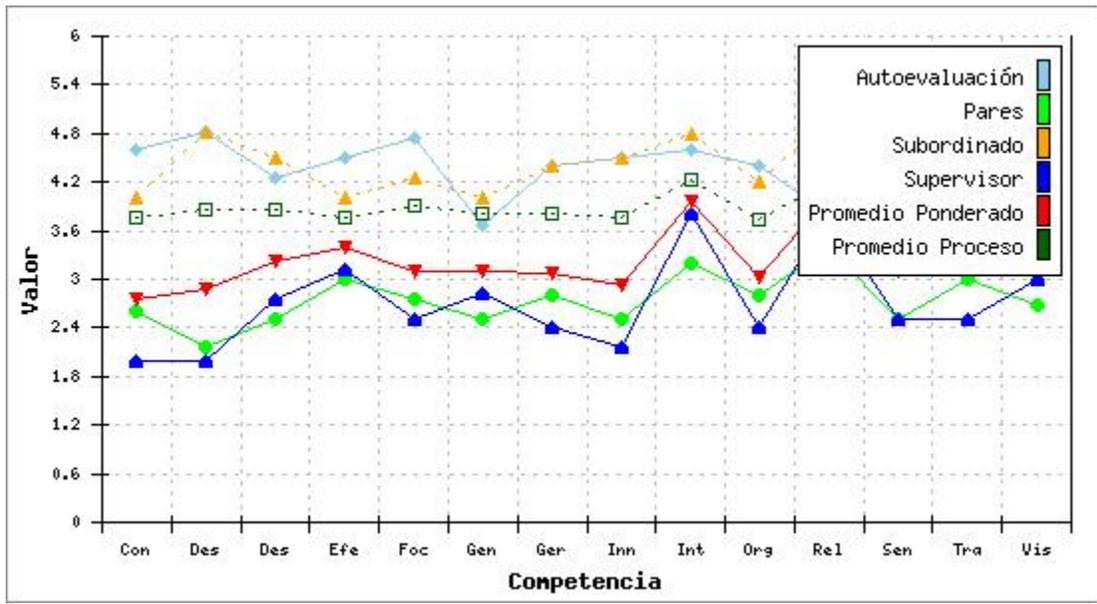
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.41
Pares	2.74
Subordinado	4.45
Supervisor	2.70
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.89



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Construcción de equipos de alto desempeño	4.60	2.60	4.00	2.00	2.75	3.77
2 Desarrollo de otros	4.83	2.17	4.83	2.00	2.88	3.85
3 Desarrollo profesional propio	4.25	2.50	4.50	2.75	3.21	3.85
4 Efectividad con el cliente	4.50	3.00	4.00	3.13	3.39	3.77
5 Foco	4.75	2.75	4.25	2.50	3.10	3.90
6 Generación de resultados	3.67	2.50	4.00	2.83	3.10	3.81
7 Gerencia del cambio	4.40	2.80	4.40	2.40	3.08	3.80
8 Innovación y creatividad	4.50	2.50	4.50	2.17	2.93	3.77
9 Integridad	4.60	3.20	4.80	3.80	3.97	4.22
10 Organización del trabajo	4.40	2.80	4.20	2.40	3.03	3.75
11 Relaciones interpersonales	3.80	3.40	5.00	3.80	4.02	4.21
12 Sentido de urgencia	4.75	2.50	4.50	2.50	3.11	3.90
13 Trabajo en equipo	4.50	3.00	4.67	2.50	3.24	3.95
14 Visión y misión	4.17	2.67	4.67	3.00	3.41	3.89

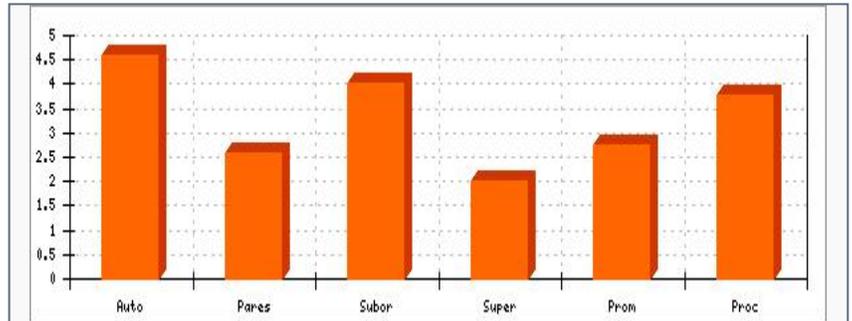


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

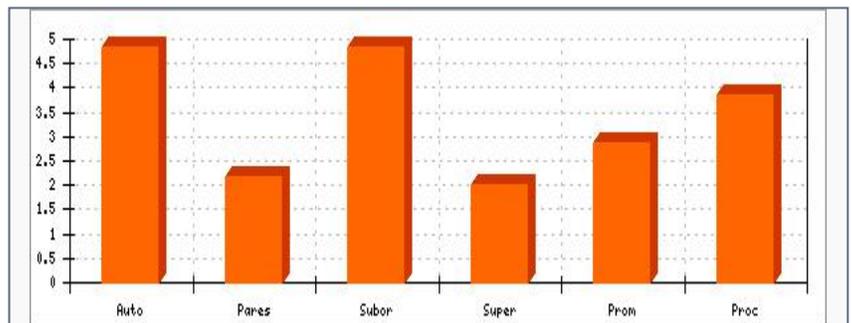
Construcción de equipos de alto desempeño (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	2.60
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.77



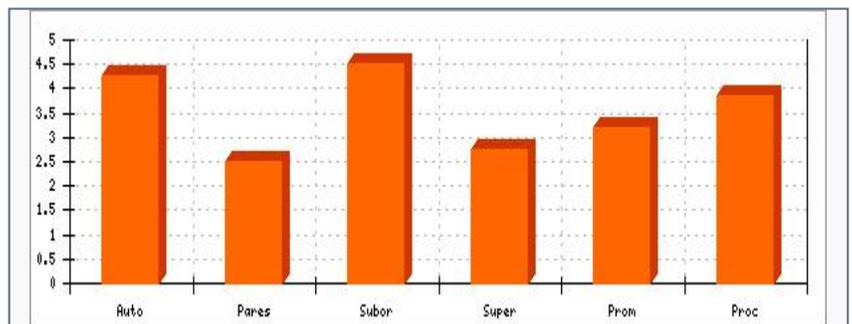
Desarrollo de otros (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	2.17
Subordinado	4.83
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.85



Desarrollo profesional propio (3.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	3.85



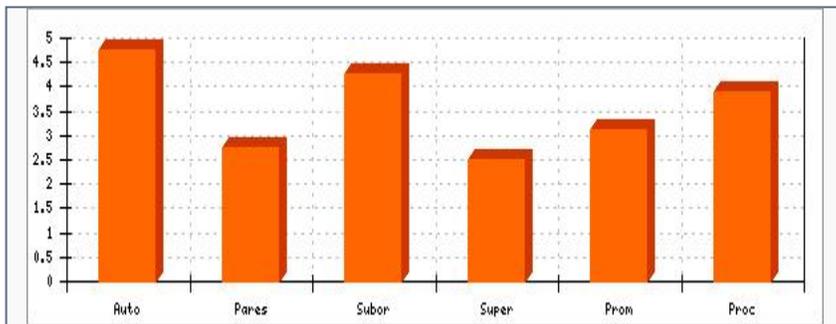
Efectividad con el cliente (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.77



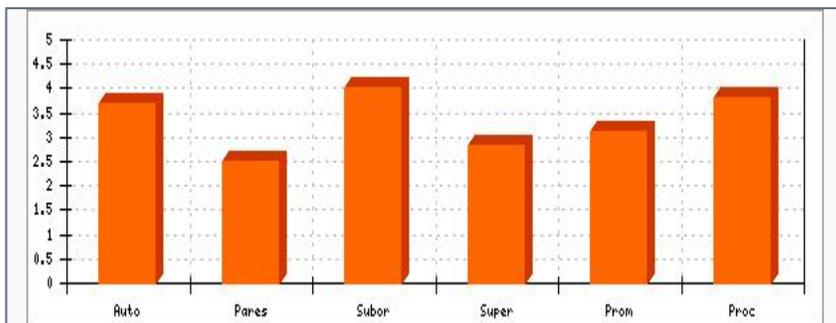
Foco (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	2.75
Subordinado	4.25
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.90



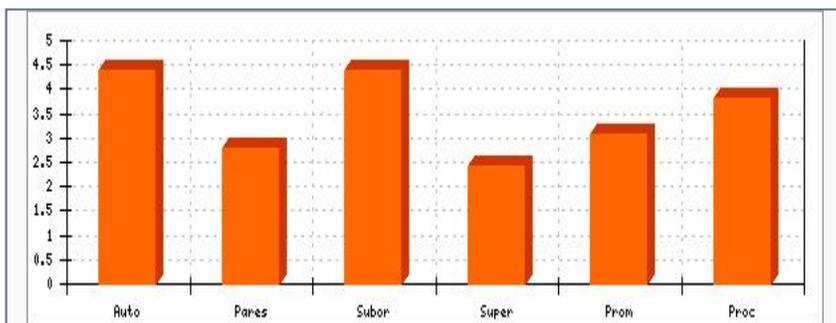
Generación de resultados (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.81



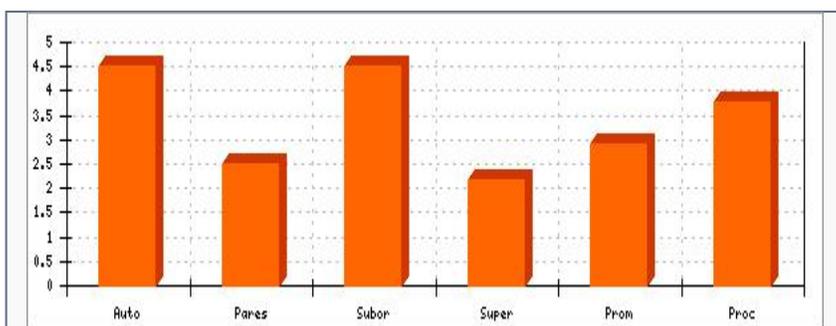
Gerencia del cambio (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	2.80
Subordinado	4.40
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.80



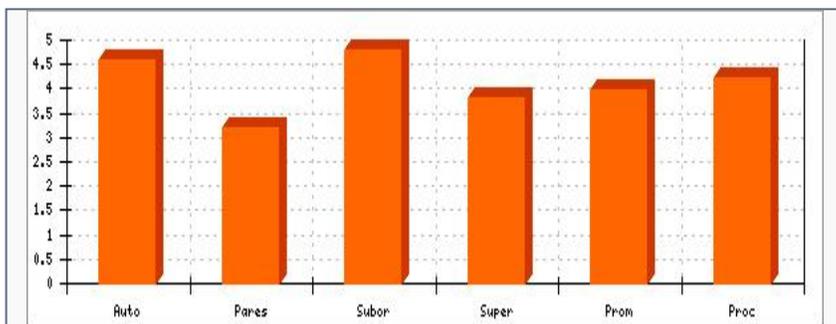
Innovación y creatividad (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.17
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.77



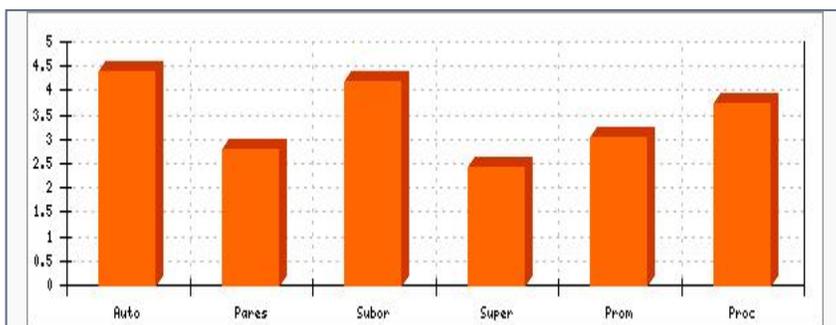
Integridad (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	3.20
Subordinado	4.80
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	4.22



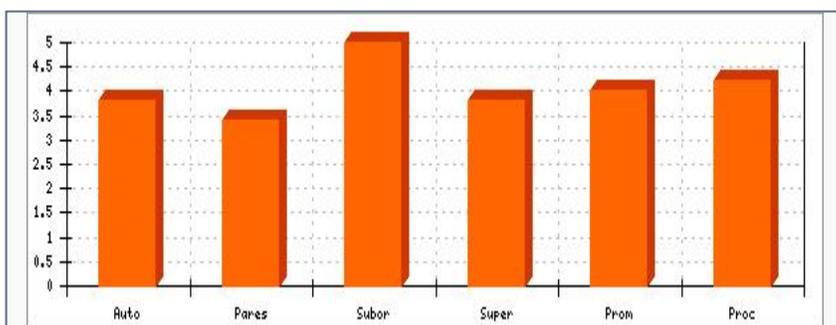
Organización del trabajo (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	2.80
Subordinado	4.20
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.75



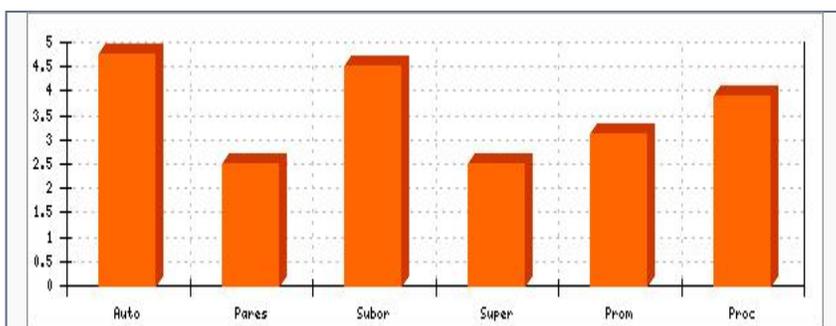
Relaciones interpersonales (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.40
Subordinado	5.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.21



Sentido de urgencia (3.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.90



Trabajo en equipo (3.24)

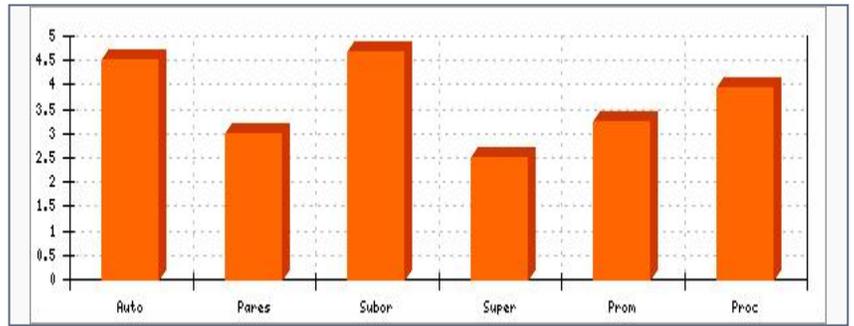
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

El(la) evaluado(a) presenta destrezas personales para trabajar en equipo en un nivel promedio.

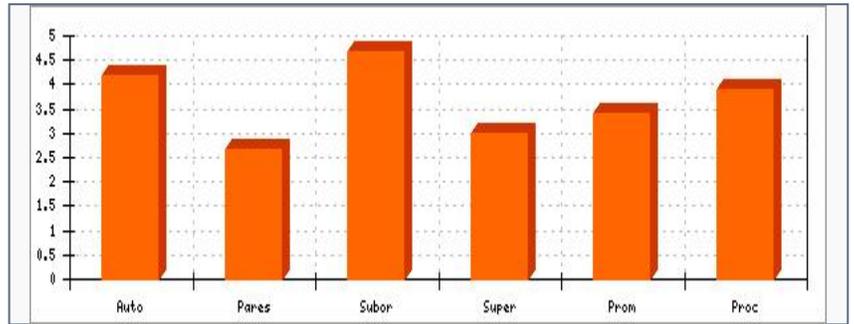
Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos. Para que esta competencia sea efectiva, la actitud debe ser genuina. Es conveniente que el ocupante del puesto sea miembro de un grupo que funcione en equipo. La persona evaluada podría desarrollar esta competencia si el puntaje se acerca más hacia el polo superior del rango promedio.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.00
Subordinado	4.67
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.24
Promedio Proceso	3.95



Visión y misión (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	2.67
Subordinado	4.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	3.89



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	95.00%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	95.00%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	81.25%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	77.50%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	77.50%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	77.50%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	77.50%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	77.50%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	76.25%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	75.00%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	70.00%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	65.00%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	65.00%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	65.00%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	65.00%
•(Organización del trabajo) Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva.	65.00%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	63.75%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	63.75%
•(Organización del trabajo) Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados.	63.75%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	62.50%
•(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	62.50%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	60.00%
•(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	35.00%
•(Construcción de equipos de alto desempeño) Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	35.00%
•(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	35.00%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	33.75%
•(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	33.75%



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

