

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0907097497
Nombres :	EDISON HIRAM
Apellidos :	ALVARADO PAZMINO
Dirección :	AV LOMAS PRIMERA 125, LOMAS DE URDESA
Teléfono :	2381035
Celular :	0999420872
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	GERENTE COMPRAS-IMPORTACIONES
Cargo :	GERENTE DE COMPRAS,IMPORT. Y CONSEJ
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE COMPRAS,IMPORT. Y CONSEJ
Jefe Inmediato :	GONZALO HINCAPIE NARVAEZ
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1960-12-06

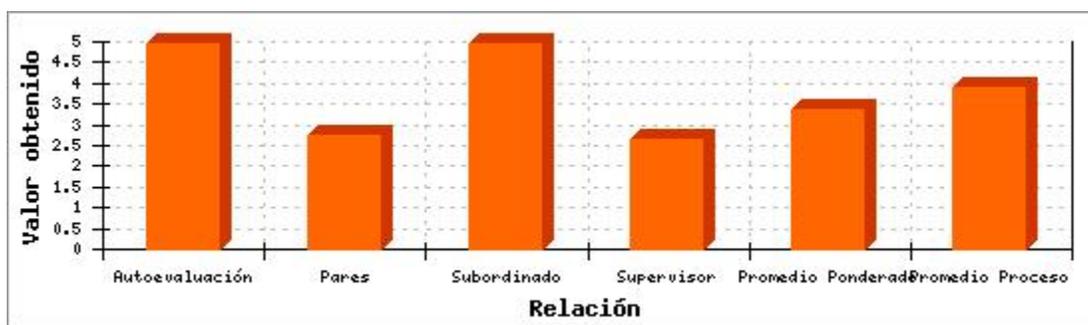
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	25.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

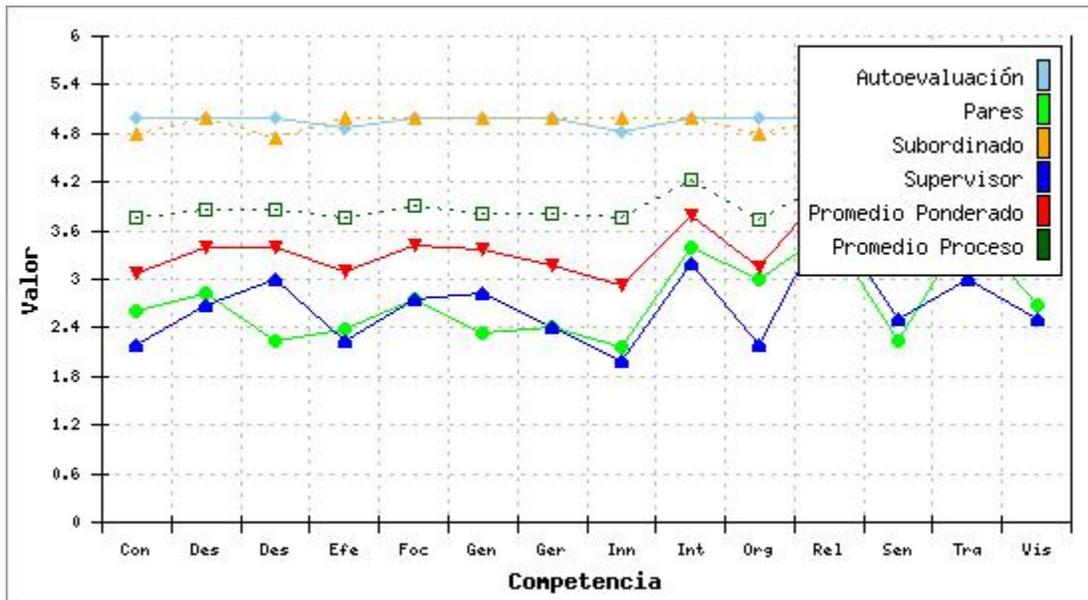
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.96
Pares	2.74
Subordinado	4.95
Supervisor	2.66
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.89



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	5.00	2.60	4.80	2.20	3.07	3.77
2	Desarrollo de otros	5.00	2.83	5.00	2.67	3.40	3.85
3	Desarrollo profesional propio	5.00	2.25	4.75	3.00	3.39	3.85
4	Efectividad con el cliente	4.88	2.38	5.00	2.25	3.09	3.77
5	Foco	5.00	2.75	5.00	2.75	3.43	3.90
6	Generación de resultados	5.00	2.33	5.00	2.83	3.38	3.81
7	Gerencia del cambio	5.00	2.40	5.00	2.40	3.18	3.80
8	Innovación y creatividad	4.83	2.17	5.00	2.00	2.93	3.77
9	Integridad	5.00	3.40	5.00	3.20	3.78	4.22
10	Organización del trabajo	5.00	3.00	4.80	2.20	3.15	3.75
11	Relaciones interpersonales	5.00	3.60	5.00	3.80	4.12	4.21
12	Sentido de urgencia	5.00	2.25	5.00	2.50	3.20	3.90
13	Trabajo en equipo	5.00	3.67	5.00	3.00	3.73	3.95
14	Visión y misión	4.67	2.67	5.00	2.50	3.27	3.89

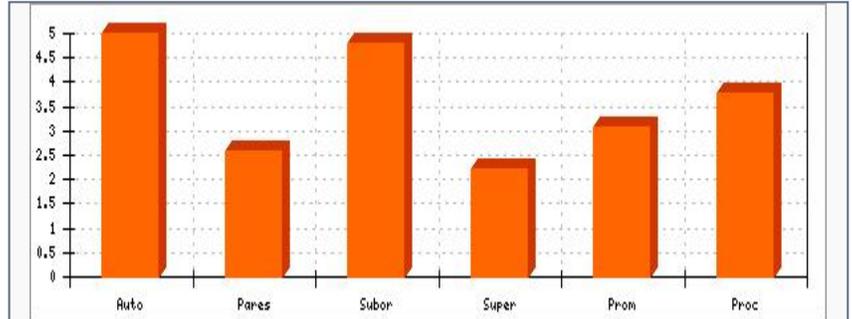


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

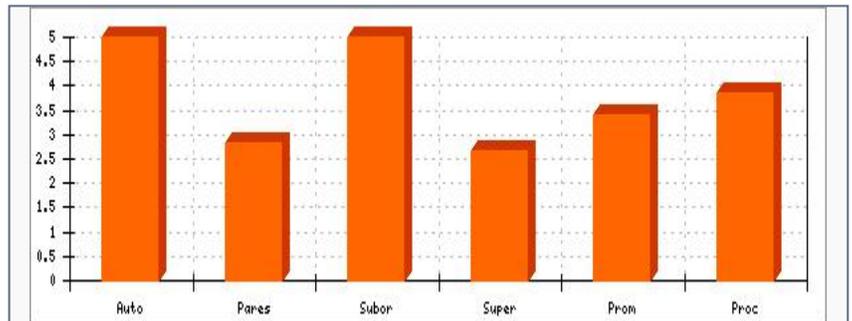
#### Construcción de equipos de alto desempeño (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.60
Subordinado	4.80
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.77



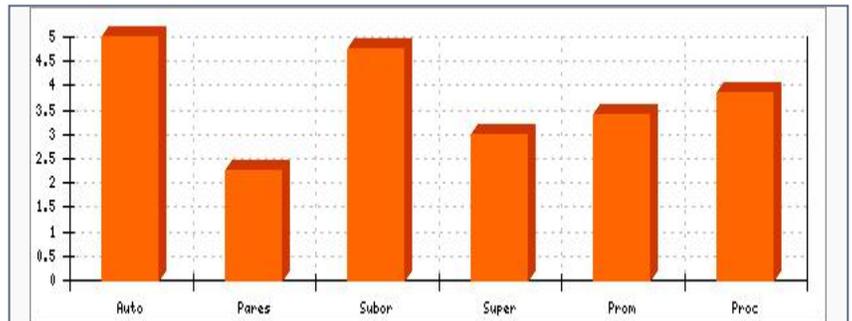
#### Desarrollo de otros (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.83
Subordinado	5.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.85



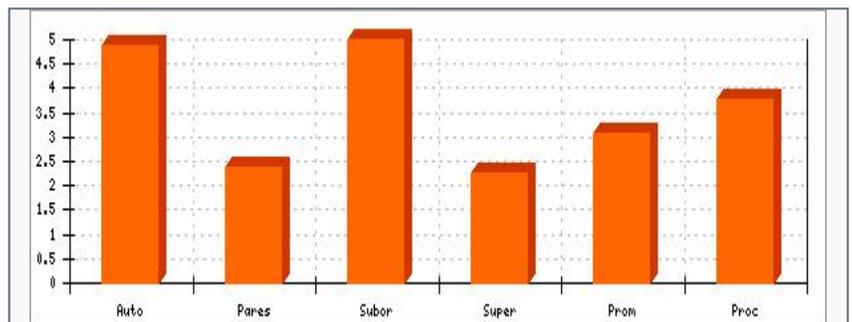
#### Desarrollo profesional propio (3.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.25
Subordinado	4.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.39
Promedio Proceso	3.85



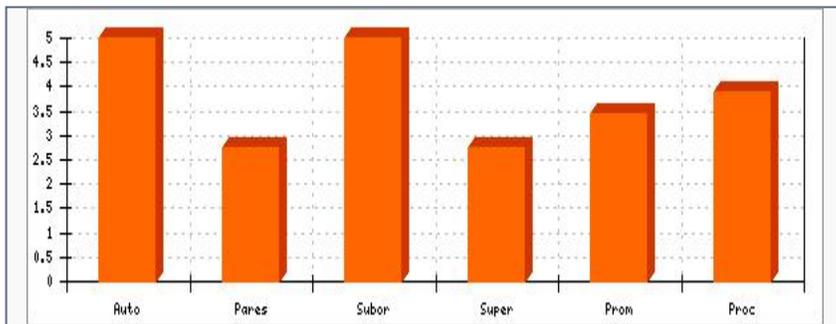
#### Efectividad con el cliente (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.88
Pares	2.38
Subordinado	5.00
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.77



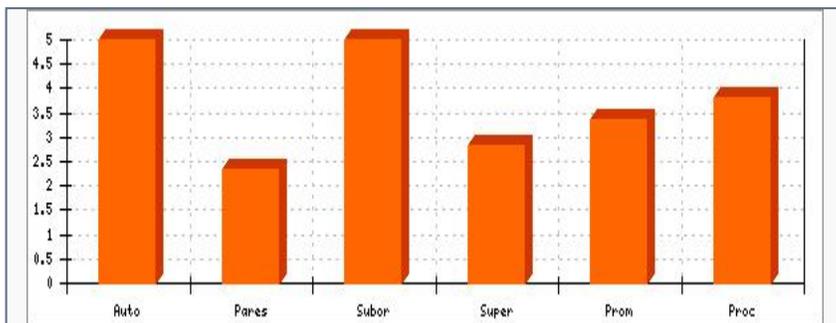
#### Foco (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.75
Subordinado	5.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.90



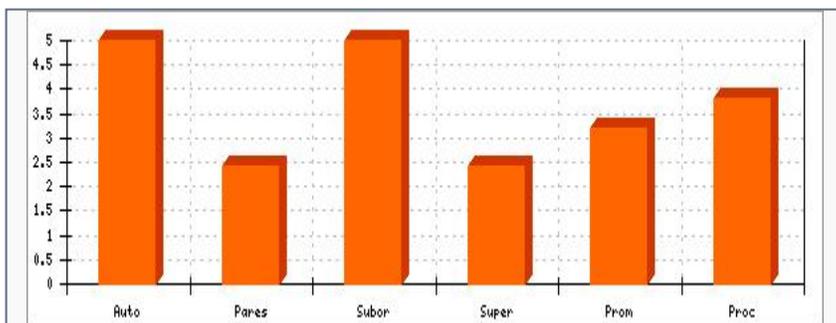
#### Generación de resultados (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.33
Subordinado	5.00
Supervisor	2.83
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.81



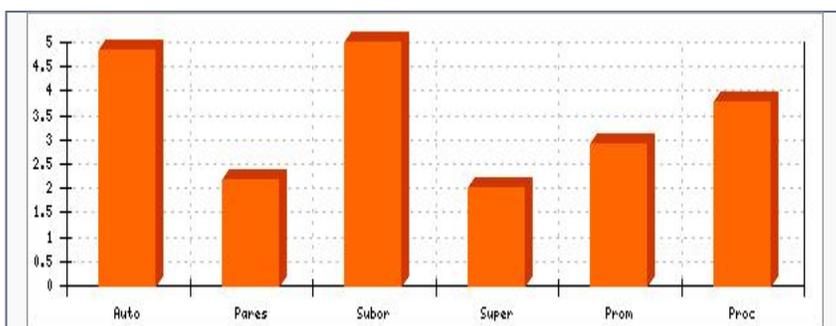
#### Gerencia del cambio (3.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.40
Subordinado	5.00
Supervisor	2.40
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.80



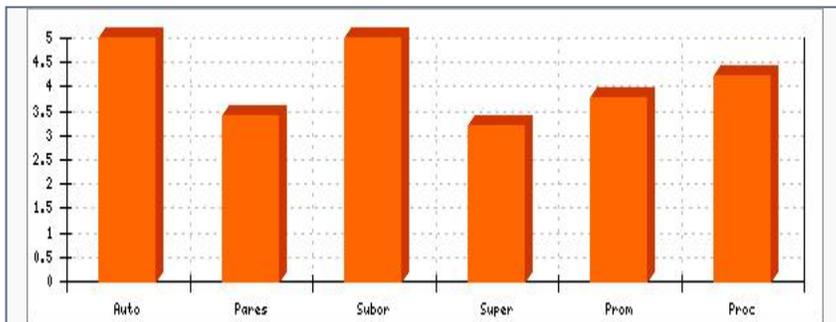
#### Innovación y creatividad (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Pares	2.17
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	3.77



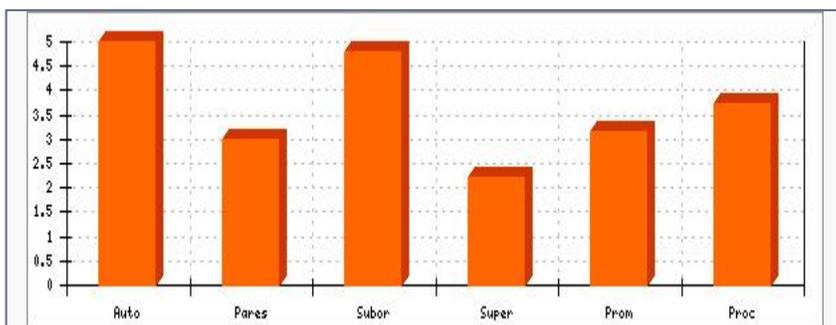
#### Integridad (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.40
Subordinado	5.00
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	4.22



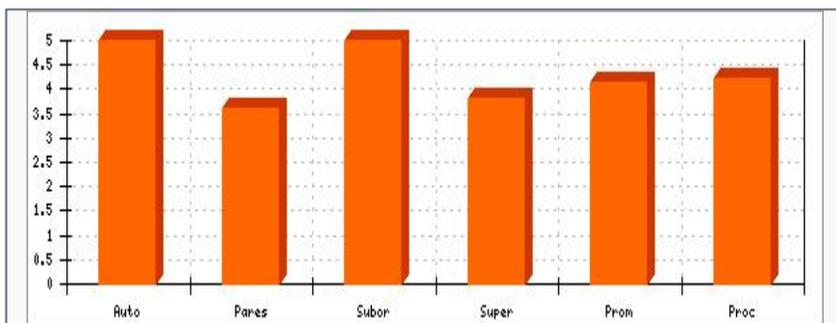
### Organización del trabajo (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.80
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.75



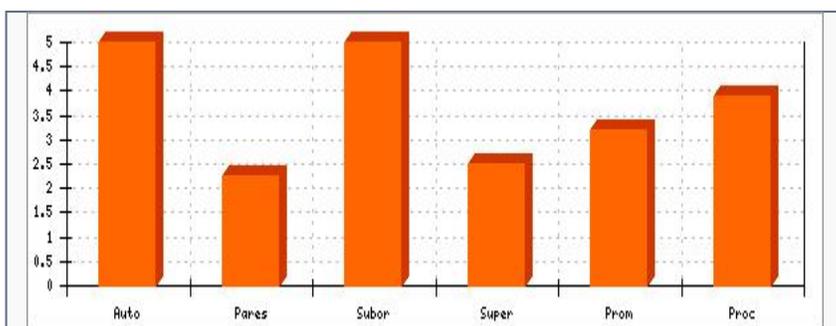
### Relaciones interpersonales (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.60
Subordinado	5.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.21



### Sentido de urgencia (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.25
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.90



### Trabajo en equipo (3.73)

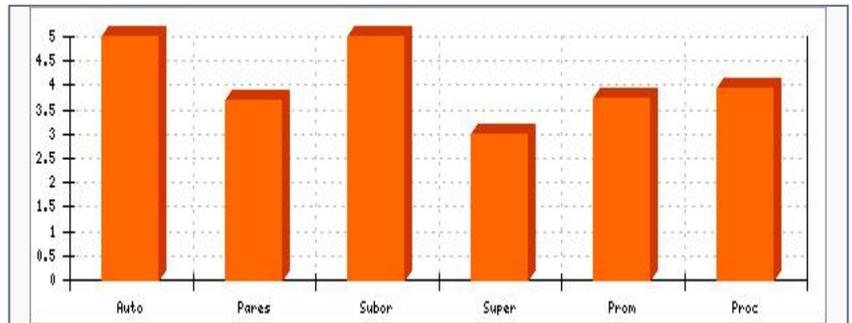
## TRABAJO EN EQUIPO

### Descripción

Sus actividades tanto personales como laborales las prefiere realizar en grupo, le gusta socializar con más gente y encontrar soluciones en equipo, encuentra más efectivo el trabajo discutiendo con más gente antes que trabajar solo(a), es cooperativo(a), está convencido(a) que las metas grupales son posibles.

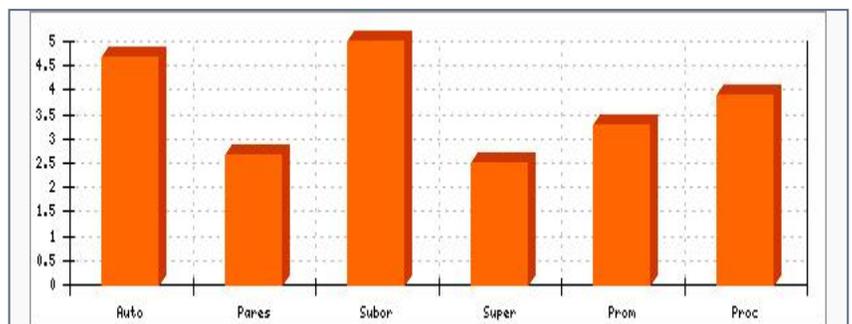
Facilidad al momento de trabajar en equipo. Son personas abiertas a escuchar las idea de los otros, y capaces de respetar diferentes puntos de vista. Pueden trabajar tanto con sus pares como con sus subordinados en equipo, logrando un mejor ambiente.

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.95



### Visión y misión (3.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	2.67
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.27
Promedio Proceso	3.89



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	100.00%
(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	95.00%
(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	82.50%
(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	72.50%
(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	72.50%
(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	70.00%
(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	70.00%
(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	70.00%
(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	70.00%
(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	70.00%
(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	70.00%
(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	70.00%
(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	70.00%
(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	65.00%
(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	65.00%
(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	65.00%
(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	65.00%
(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	65.00%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	65.00%
(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	65.00%
(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	65.00%
(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	65.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	65.00%
(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	65.00%
(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	65.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	65.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	65.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	65.00%
(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio.	65.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	65.00%
(Organización del trabajo) Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción.	65.00%
(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	63.75%

(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	63.75%
(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	60.00%
(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	60.00%
(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	60.00%
(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	60.00%
(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	60.00%
(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	60.00%
(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360 ALTUM EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

