

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0927900456
Nombres :	DAVID ADRIAN
Apellidos :	GARCIA CARRILLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

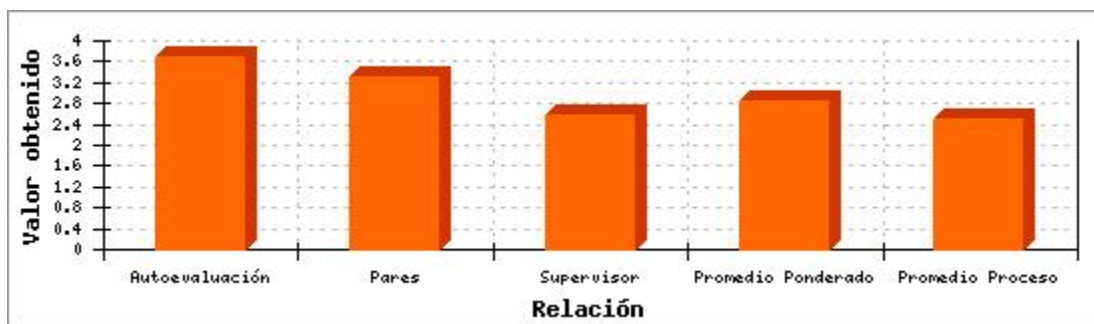
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

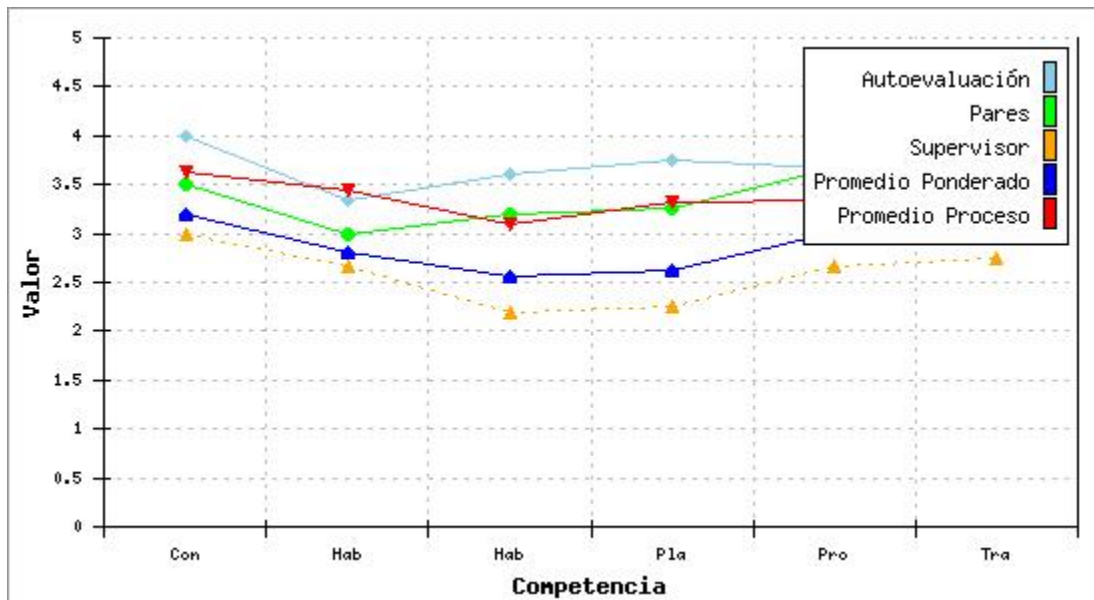
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.68
Pares	3.31
Supervisor	2.59
Promedio Ponderado	2.86
Promedio Proceso	2.49



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.00	3.20	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.33	3.00	2.67	2.80	3.45
3	Habilidades de Dirección	3.60	3.20	2.20	2.57	3.10
4	Planificación y Resolución	3.75	3.25	2.25	2.63	3.32
5	Productividad	3.67	3.67	2.67	3.02	3.35
6	Trabajo en equipo	3.75	3.25	2.75	2.95	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (2.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.20
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.57
Promedio Proceso	3.10



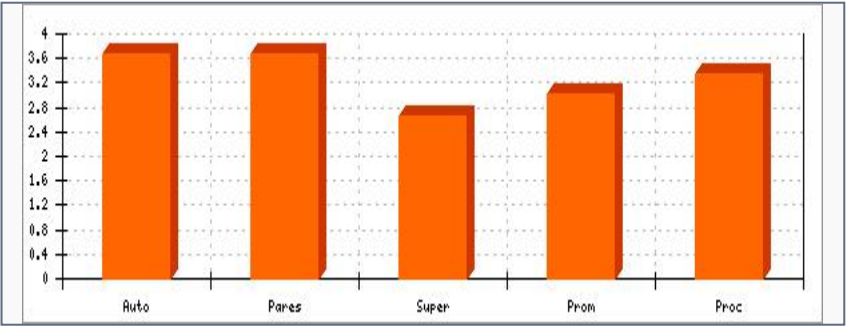
Planificación y Resolución (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.25
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	3.32



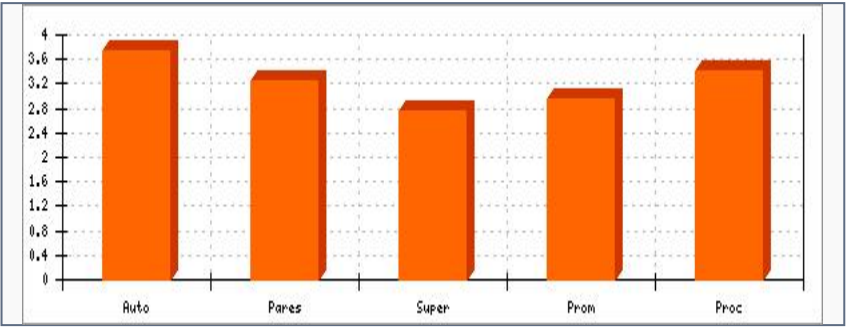
Productividad (3.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.02
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.25
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	78.33%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	68.33%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	68.33%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	68.33%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	68.33%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	66.67%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	25.00%
--	--------

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

mejorar la comunicación entre los empleados, esto permite detectar de forma mas eficaz los errores y de la misma manera solucionarlos

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Es de inmensa importancia la comunicación en un equipo para que exista fluidez al momento de realizar un trabajo.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Para un mejor desempeño de las labores se debe mejorar las condiciones de trabajo ya sea el lugar o aportando mayor tecnología en los análisis

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

MAYOR CONCENTRACION EN SU TRABAJO

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

MEJORAR INTERRELACION CON SU EQUIPO DE TRABAJO

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

BUEN PROFESIONAL, MOTIVADOR.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Creo que por el poco tiempo que tiene en la empresa necesita talleres de liderazgo y capacitaciones internas del área productiva como curso concernientes al puesto de trabajo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Necesita además un curso de relaciones humanas que le ayudarán muchísimo a su desempeño frente a las presiones de trabajo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Considero que tiene potencial pero que aún no aflora.- Necesita capacitarse y mejorará su conocimiento y actitud

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

