

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0922673868
Nombres :	DAVID ENRIQUE
Apellidos :	BRIONES TORRES
Dirección :	LOS ESTEROS
Teléfono :	099321423
Celular :	099321423
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-04-08

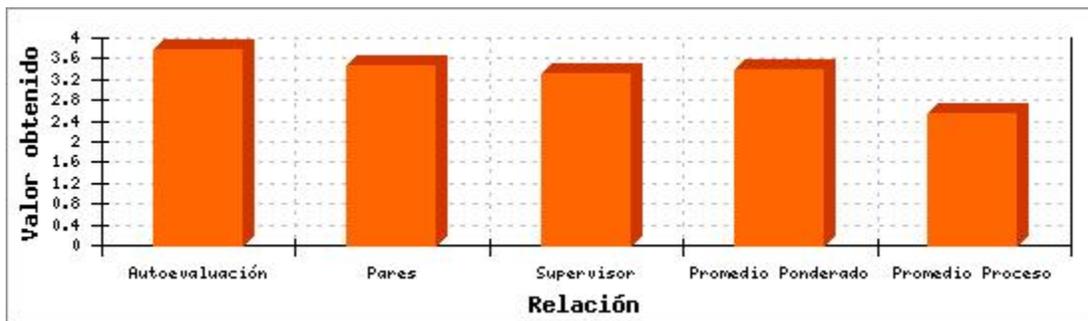
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

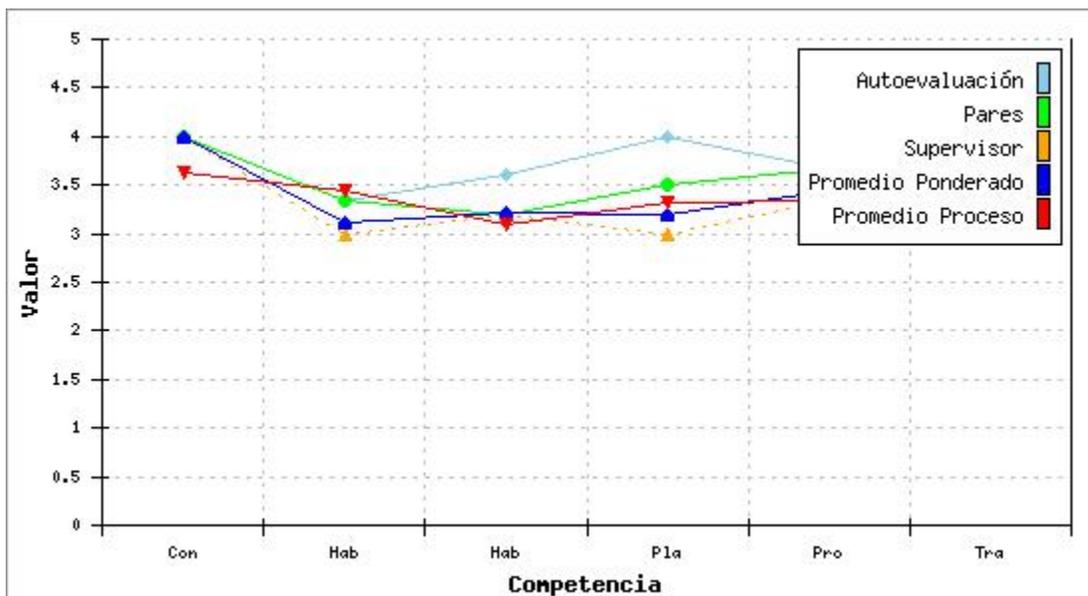
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.77
Pares	3.45
Supervisor	3.30
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	2.55



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	4.00	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.33	3.33	3.00	3.12	3.45
3	Habilidades de Dirección	3.60	3.20	3.20	3.22	3.10
4	Planificación y Resolución	4.00	3.50	3.00	3.20	3.32
5	Productividad	3.67	3.67	3.33	3.45	3.35
6	Trabajo en equipo	4.00	3.00	3.25	3.21	3.42



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.63



#### Habilidades de comunicación (3.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.45



#### Habilidades de Dirección (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.20
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.10



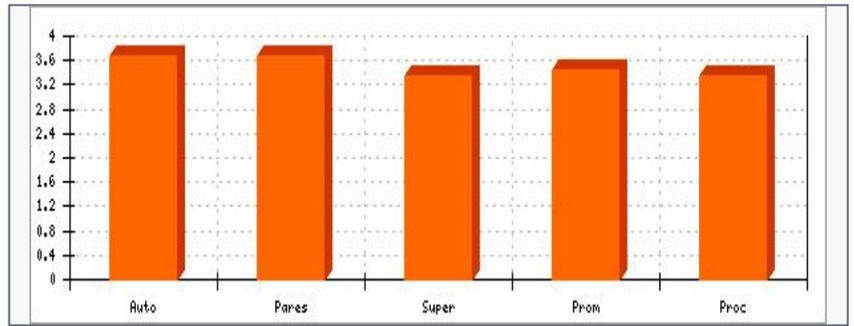
#### Planificación y Resolución (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.32



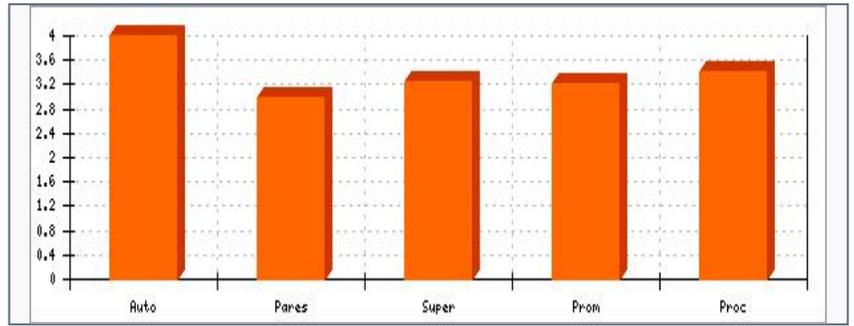
#### Productividad (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.35



### Trabajo en equipo (3.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	3.42



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	68.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	68.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

El empleado debe expandirse a otras áreas de la empresa para complementar el trabajo que realiza en el laboratorio y poder ser de ayuda en otras tareas siempre que hagan falta.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Seria de mucha ayuda que los supervisores de planta instruyan a los analistas con un conocimiento básico de los procesos de la planta, con el fin de que estos estén mejor preparados para desenvolverse en su trabajo.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Yo como empleado reconozco que existe una falta de atencion o interes a las demas areas de la empresa, por esto estoy dispuesto a colaborar con otras tareas que sirvan de complemento a los conocimientos que ya adquirido en el laboratorio.

## PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

trabajo en equipo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

mejorar su integracion al equipo de trabajo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

buen profesional

## SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

MEJORAR SU PROACTIVIDAD EN OBJETIVOS TRAZADOS POR LA JEFATURA Y QUE BENEFICIA A AMBAS PARTES

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Se esconde en muchas ocasiones para que pueda ser visto en en todas sus capacidades que creemos que tienes

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Considero que es muy inteligente y tiene potencial, creo que se siente cómodo y hace lo justo en el puesto de trabajo.- Hay que motivarle permanentemente para que saque a flote lo que tiene para dar a la empresa

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

