

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA**  
 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0926273442
Nombres :	ULYSES XAVIER
Apellidos :	LYNCH SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	TALENTO HUMANO-ADMINISTRACION
Cargo :	COORDINADOR(A) DE DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR(A) DE DESARROLLO
Jefe Inmediato :	BETTY MARIELA ESPINOZA AVILES
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

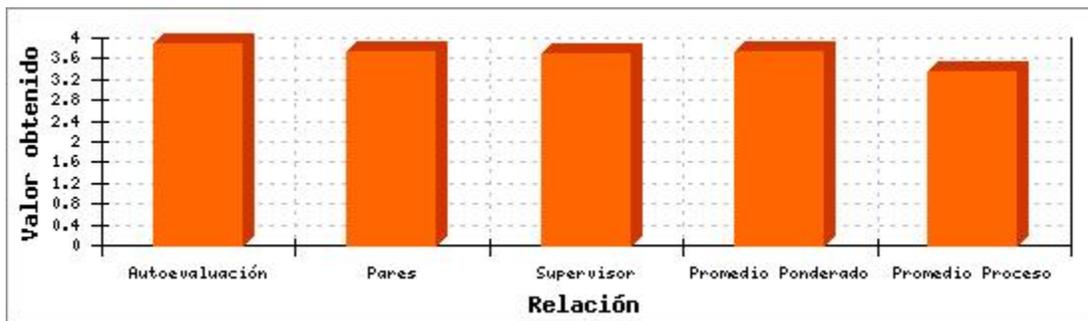
**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

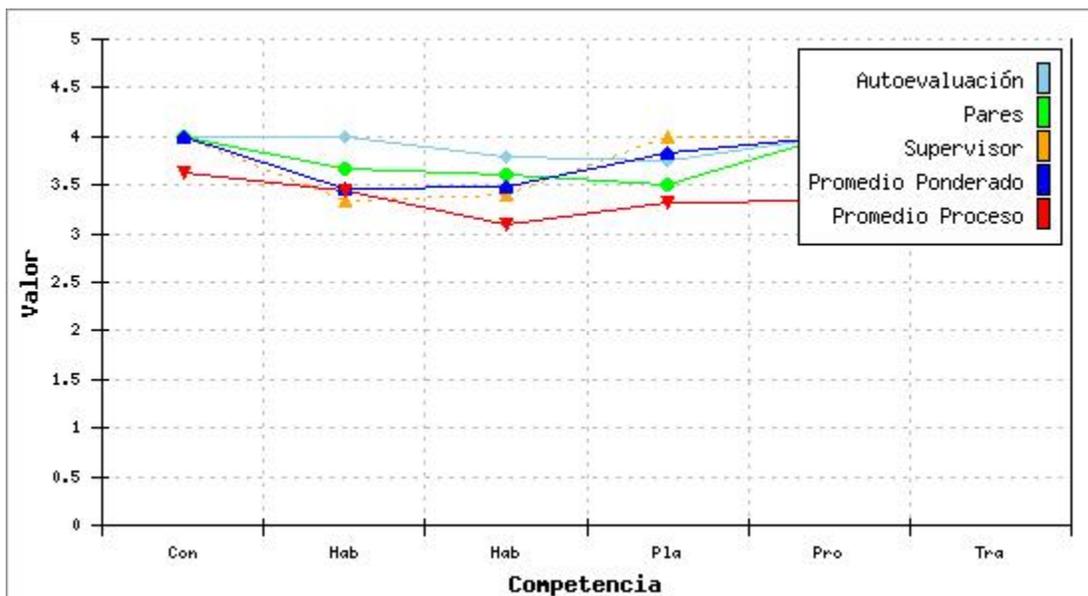
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.88
Pares	3.75
Supervisor	3.71
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.34



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	4.00	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.33	3.47	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.60	3.40	3.48	3.10
4 Planificación y Resolución	3.75	3.50	4.00	3.84	3.32
5 Productividad	4.00	4.00	4.00	4.00	3.35
6 Trabajo en equipo	3.75	3.75	3.50	3.59	3.42



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.63



#### Habilidades de comunicación (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.45



#### Habilidades de Dirección (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.60
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.10



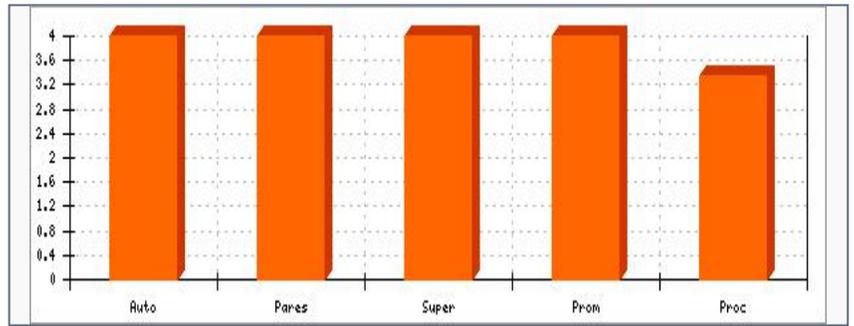
#### Planificación y Resolución (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	3.32



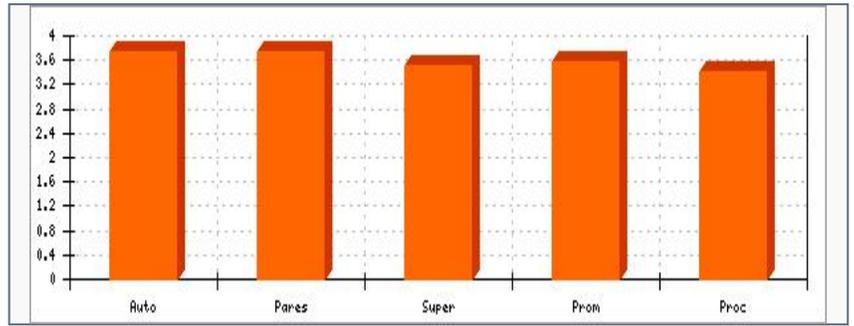
#### Productividad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.35



### Trabajo en equipo (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.42



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	90.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	88.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Comunicación Interna

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Considero que debo Entrenarme más en Estrategias y herramientas de comunicación Interna

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Debo mejorar mis reacciones ante injusticias percibidas y ser asertivo al momento de transmitir mi criterio en momentos donde exista algún tipo de malestar de parte mía o del Otro.

## PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

PLANIFICACIÓN DE LAS TAREAS SER MAS ASERTIVO EN SITUACIONES TENSAS

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

CUANDO SE PRESENTA VOLUMEN DE TRABAJO , DEBE PLANIFICAR DE MEJOR MANERA Y TENER UNA MEJOR COMUNICACIÓN CON LOS QUE NECESITAN COMUNICAR.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ES UN BUEN ELEMENTO, QUE PERMITE DESARROLLAR NUEVAS HERRAMIENTAS AL AREA.

## SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En paciencia y autocontrol

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Observar los estilos diferentes con el que las personas trabajan que le permita ponerse del otro lado y trabajar mejor en equipo cuando no son del todo de su agrado.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es un buen Colaborador, se ha integrado bastante rápido al equipo y la cultura de la Organización. Aporta con ideas creativas y demuestra su compromiso y responsabilidad en el quehacer diario.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

