

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

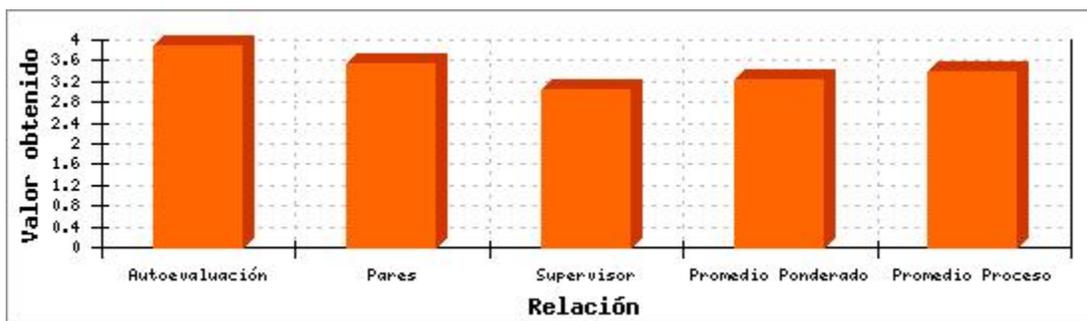
No. Identificación :	1757775604
Nombres :	DOMINGO ALEXANDER
Apellidos :	ARGUINZONES GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
Jefe Inmediato :	JUAN OSCAR AGUIRRE TINITANA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1988-02-23

Peso de las Evaluaciones:

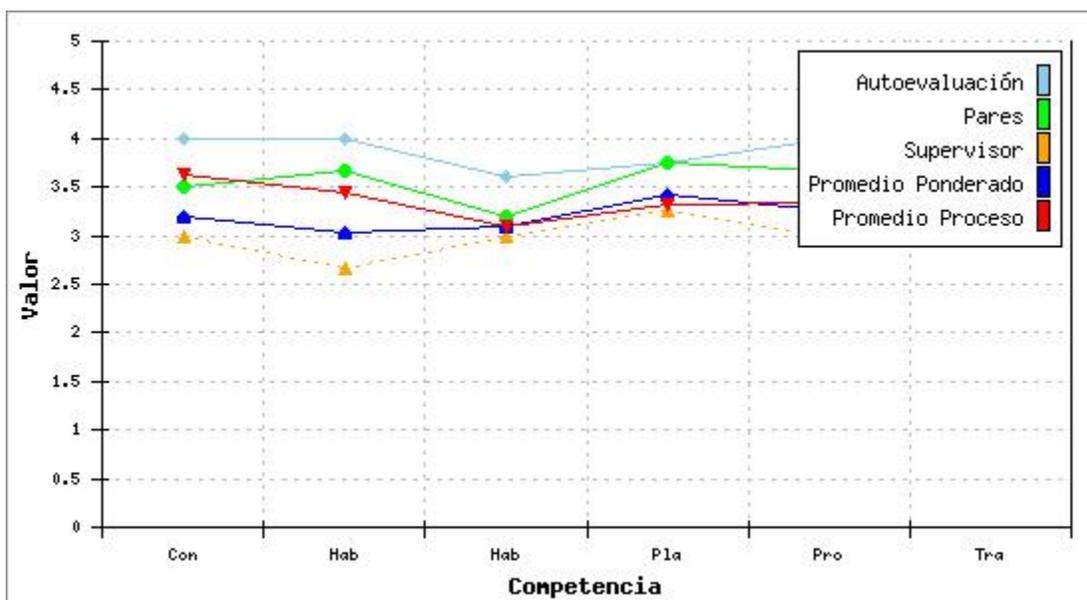
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.89
Pares	3.55
Supervisor	3.03
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.38



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.00	3.20	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.67	2.67	3.03	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.60	3.20	3.00	3.09	3.10
4 Planificación y Resolución	3.75	3.75	3.25	3.43	3.32
5 Productividad	4.00	3.67	3.00	3.25	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	3.50	3.25	3.36	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Conocimiento del puesto (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.20
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.10



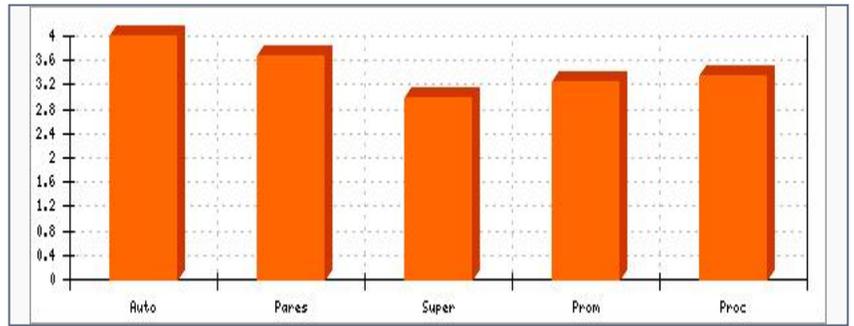
Planificación y Resolución (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.32



Productividad (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	98.33%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	90.00%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	78.33%
•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	78.33%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	78.33%
•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	78.33%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	78.33%
•(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	68.33%
•(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
•(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	68.33%
•(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%
•(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	68.33%
•(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

*En el área de Mantenimiento y Operación de planta.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

* Siempre hay un esfuerzo grupal por cumplir con los lineamientos de la empresa

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

* Buen ambiente laboral dentro de la compañía

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

comunicar los objetivos en su área, adquirir experiencia en su área

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

implementar un método para hacer conocer a su área los objetivos, conforme pas el tiempo va adquiriendo la experiencia de su cargo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Muy proactivo, voluntad para seguir aprendiendo sobre todas las actividades de la empresa

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION CON PROVEEDORES DE SERVICIO PARA DEFINICIONES DE COTIZACIONES

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

EL MANEJO DE VARIOS TRABAJOS SIMULTANEOS SE HA COMPLICADO EN LA SUPERVISION POR EL TEMA DE PERSONAL ASIGNADO (SOLO 2 PERSONAS)

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

SE VISUALIZA SU ENTUSIASMO EN EL CARGO Y LOS CONOCIMIENTOS DE LA PARTE ELECTROMECHANICA EN CAMPO.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

