

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

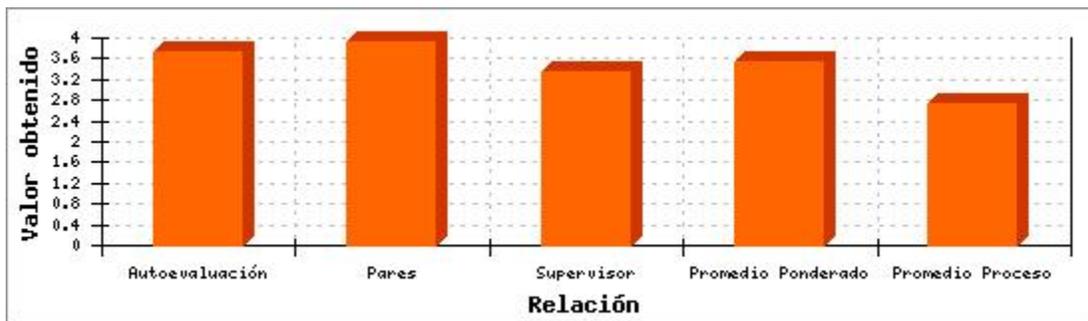
No. Identificación :	0930194956
Nombres :	EVELYN JACQUELINE
Apellidos :	ESPINOZA ORQUERA
Dirección :	COLINAS DEL VALLE
Teléfono :	2817745
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	ASISTENTE DE CONTABILIDAD
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE DE CONTABILIDAD
Jefe Inmediato :	FRANKLIN ORLANDO BUSTE CARRENO
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-04-08

Peso de las Evaluaciones:

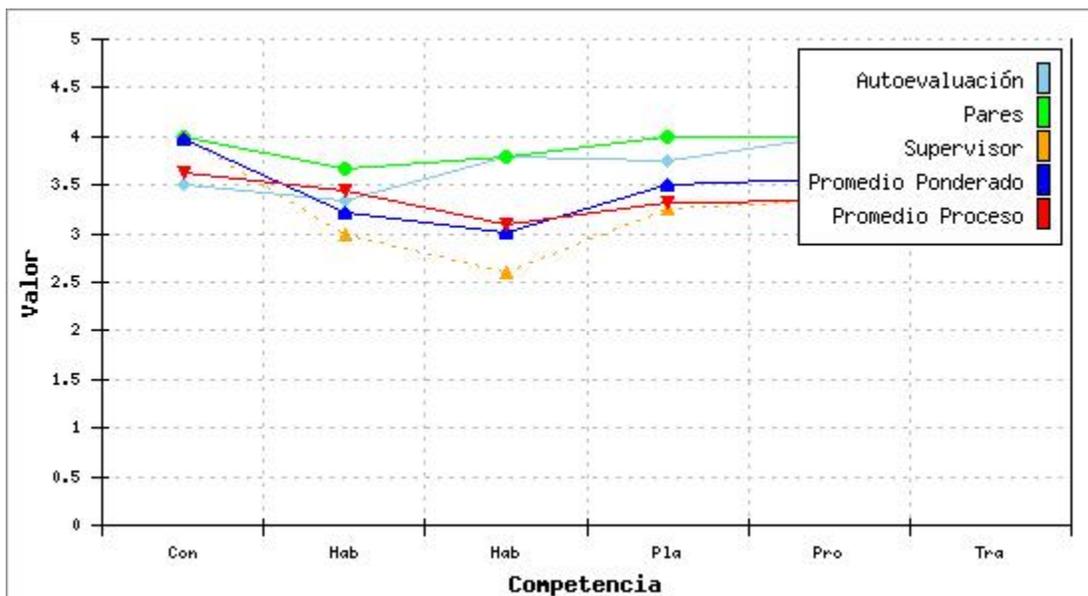
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.73
Pares	3.91
Supervisor	3.36
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	2.73



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	3.50	4.00	4.00	3.98	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.33	3.67	3.00	3.22	3.45
3	Habilidades de Dirección	3.80	3.80	2.60	3.02	3.10
4	Planificación y Resolución	3.75	4.00	3.25	3.50	3.32
5	Productividad	4.00	4.00	3.33	3.57	3.35
6	Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.00	4.00	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.02
Promedio Proceso	3.10



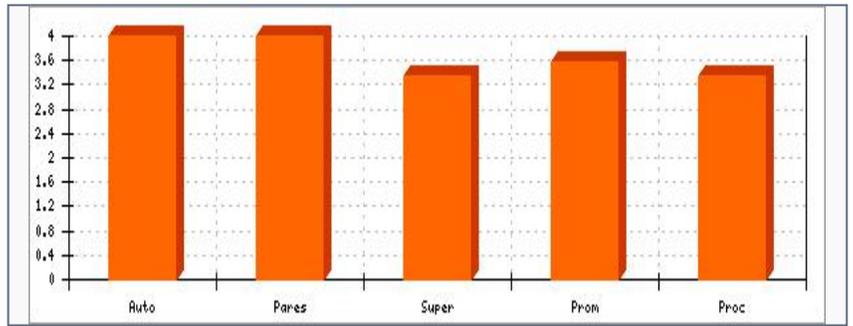
Planificación y Resolución (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.32



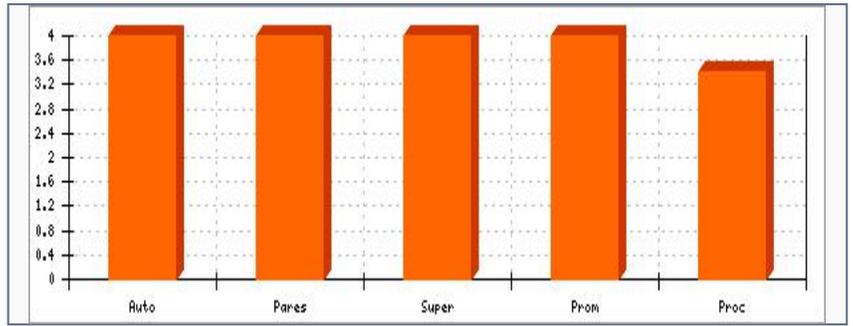
Productividad (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	98.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	78.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	78.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	78.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	76.67%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	68.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En los conocimientos de las normas contables niff

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

**Soy una persona que no se queda callada ante las injusticias. **Aceptar mis limitaciones.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Eso es todo lo que puedo decir sobre mi

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

EN MI OPINIÓN ESTA CAPACITADA SIN DUDA PERO DIA A DIA NOS CAPACITAMOS ENTRE NOSOTROS

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

SIN COMENTARIOS SE TRABAJA EN EQUIPO POR UN SOLO PROPÓSITO QUE LA EMPRESA SIGA CRECIENDO Y GANANDO MERCADO PARA SER UNOS DE LOS PRIMEROS Y MEJORES

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ES UNA BUENAS COMPAÑERA EN LA QUE SE PUEDE CONFIAR Y SOLICITAR SU AYUDA CUANDO SEA NECESARIO

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Debe continuar con su proceso de estudios y más la experiencia que va adquiriendo tiene potencial en un mediano plazo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Debe seguir mejorando

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Tiene potencial

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

