

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1206314351
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	GAIBOR PACHECO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUPERVISOR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
Jefe Inmediato :	ROBERTO EFRAIN JARAMILLO ORTIZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

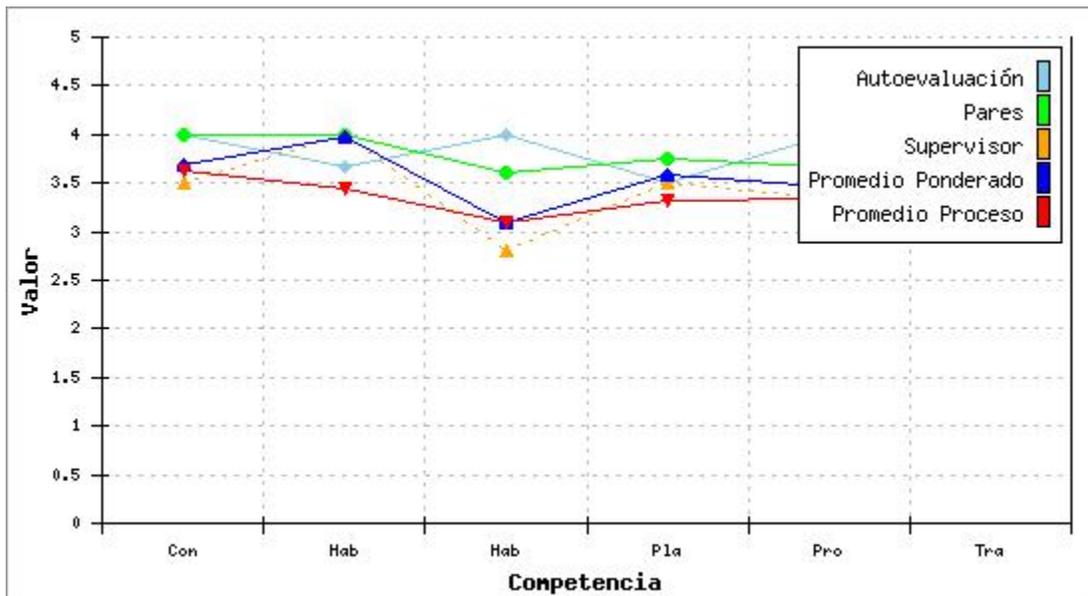
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.82
Pares	3.84
Supervisor	3.48
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.09



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.68	3.63
2 Habilidades de comunicación	3.67	4.00	4.00	3.98	3.45
3 Habilidades de Dirección	4.00	3.60	2.80	3.10	3.10
4 Planificación y Resolución	3.50	3.75	3.50	3.58	3.32
5 Productividad	4.00	3.67	3.33	3.47	3.35
6 Trabajo en equipo	3.75	4.00	3.75	3.83	3.42



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



#### Habilidades de comunicación (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	3.45



#### Habilidades de Dirección (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.60
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



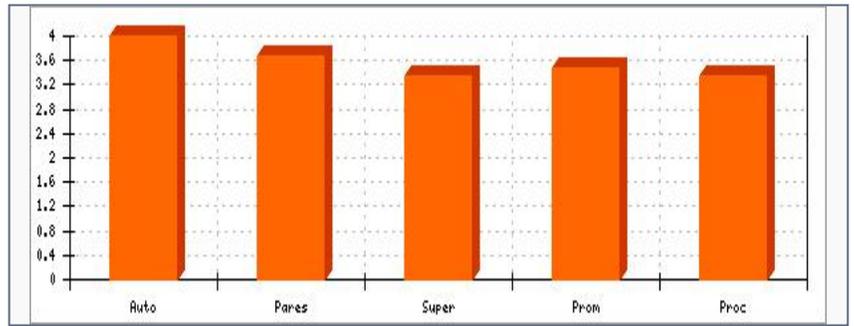
#### Planificación y Resolución (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.32



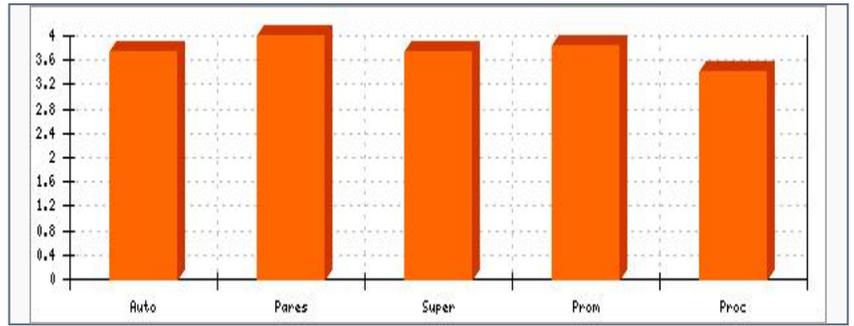
#### Productividad (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.35



### Trabajo en equipo (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.42



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	98.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	98.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	90.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	78.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	78.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	76.67%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	76.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	68.33%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	68.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

ser mas organizado en los horarios y tiempos de programación.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

las ultimas preguntas deben ser mas especificas

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Soy comprometido con el trabajo que desempeño y doy lo mejor para cumplir las metas y objetivos del puesto que desempeño

## PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Me parece que debería de mejorar en maneras de expresarse.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Sabe llegar a las personas, tiene excelentes ideas para el área.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Creo que tiene muchas ideas buenas que deben ser consideradas para el área.

## SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Conocimiento del producto y distintas areas de aplicación. Orientación comercial

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Se debe desarrollar la orientación comercial, que lo haga mas agresivo en ese campo. Está mas concentrado en aplicaciones de Agua Potable, debe investigar otras areas de aplicación (PTAR, lixiviados, etc.)

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Tiene mucho potencial, y debe armar su equipo de trabajo

EVALUADO

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

