

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1723773196
Nombres :	SEBASTIAN ALBERTO
Apellidos :	VELIZ ARROYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	CIENCIAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1992-06-28

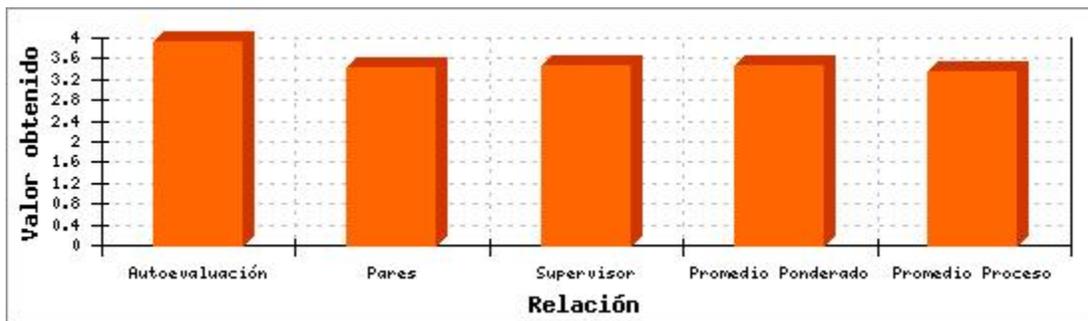
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

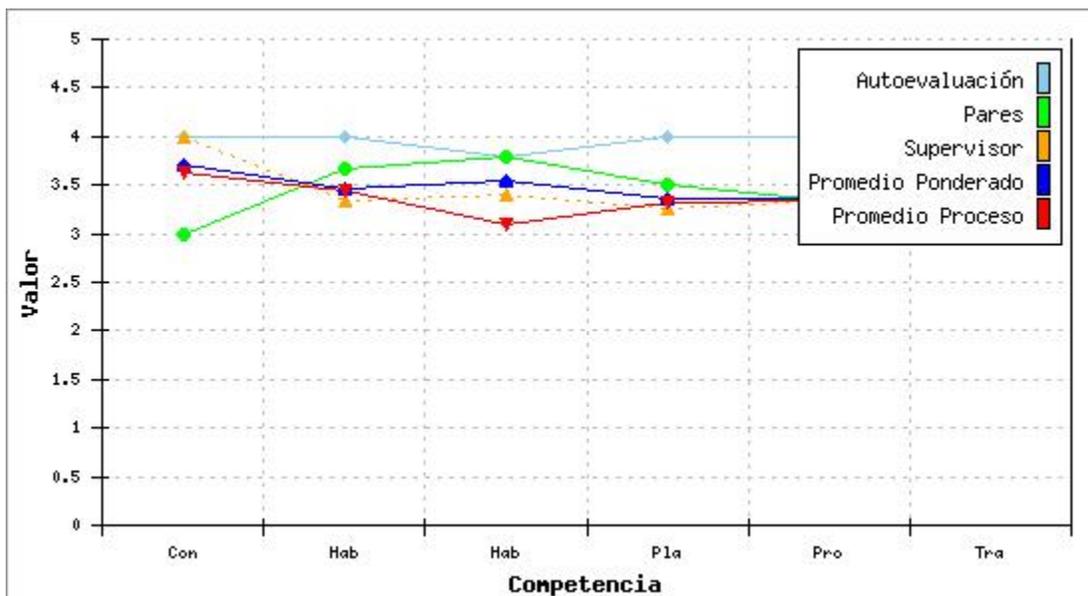
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Pares	3.42
Supervisor	3.47
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.34



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.00	4.00	3.70	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.33	3.47	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.80	3.40	3.54	3.10
4 Planificación y Resolución	4.00	3.50	3.25	3.36	3.32
5 Productividad	4.00	3.33	3.33	3.37	3.35
6 Trabajo en equipo	3.75	3.25	3.50	3.44	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.80
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.10



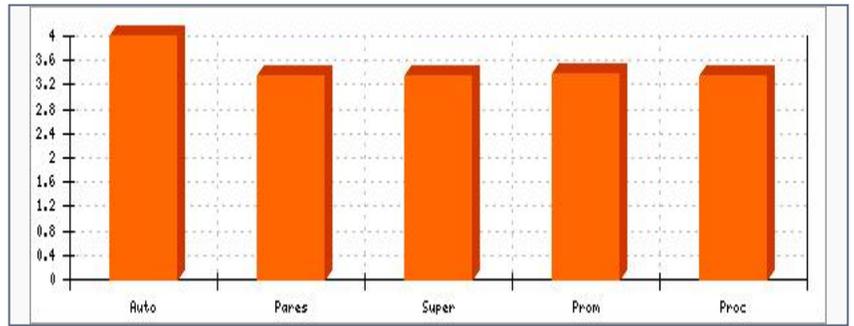
Planificación y Resolución (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.32



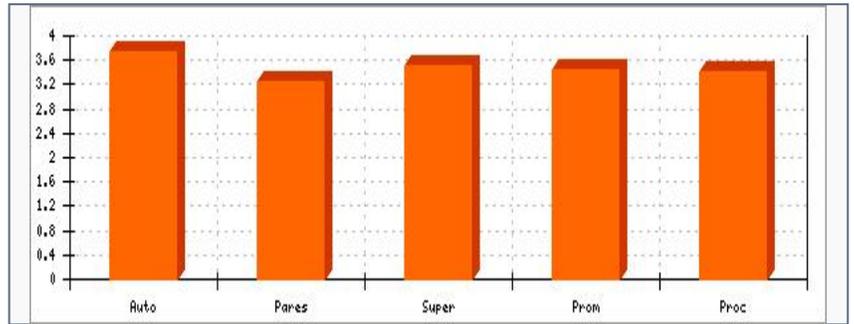
Productividad (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	90.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	90.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	90.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	90.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	76.67%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	68.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	68.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

EN LA MEJORA CONTINUA DE LOS ANÁLISIS Y PROCESOS, LA EFICACIA Y LA EFICIENCIA EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR EL EQUIPO.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

ENCONTRAR LA MOTIVACIÓN NECESARIA PARA NO MERMAR EN SU DESEMPEÑO LABORAL, INCITAR AL CUMPLIMIENTO LOS OBJETIVOS PERSONALES Y GRUPALES

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

DEBE MOTIVAR EL CRECIMIENTO DEL RESPETO Y LA CREDIBILIDAD DEL EQUIPO

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

debe mejorar en su concentracion en su trabajo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

mas capacitaciones.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

persona muy confiable y predispuesta a trabajar en cualquier horario fuera de su jornada

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Bueno en mi opinión creo que es una persona valiosa la cual debe ser encaminada a los conocimiento de liderazgo.- Puede ser tomada en cuenta en alguno de los talleres que la empresa realiza y eso le va a ayudar muchísimo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Tiene potencial, cree saberlo todo, pero tiene que saber manejar bien sus emociones porque puede decir cosas que lo que hacen es enredar una idea y ser mal interpretada.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Conducirlo correctamente , es lo que se necesita para realizarlo como un buen profesional

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

