

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0909977399
Nombres :	OSCAR XAVIER
Apellidos :	SALAZAR MANZANO
Dirección :	ASUNCIÓN 306 Y MÉXICO BARIO DE LAS AMÉRICAS (DEL SEGURO)
Teléfono :	042581022
Celular :	0999610351
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	AUDITORIA
Cargo :	AUDITOR INTERNO
Nivel Jerárquico :	AUDITOR INTERNO
Jefe Inmediato :	DUDLEY ANDRES CUNNINGHAN RANGEL
Área de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1964-10-01

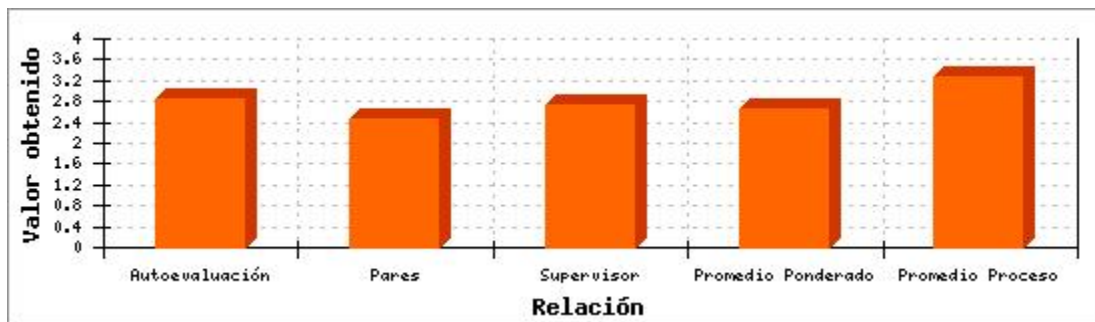
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

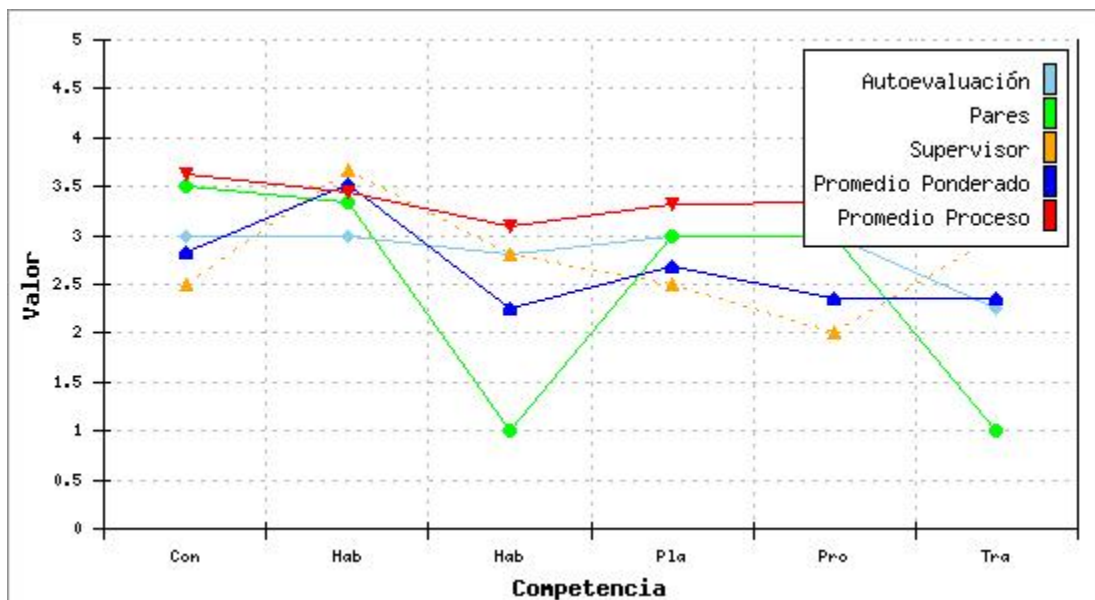
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.84
Pares	2.47
Supervisor	2.74
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.28



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	3.00	3.50	2.50	2.83	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.00	3.33	3.67	3.53	3.45
3	Habilidades de Dirección	2.80	1.00	2.80	2.26	3.10
4	Planificación y Resolución	3.00	3.00	2.50	2.68	3.32
5	Productividad	3.00	3.00	2.00	2.35	3.35
6	Trabajo en equipo	2.25	1.00	3.00	2.36	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.63



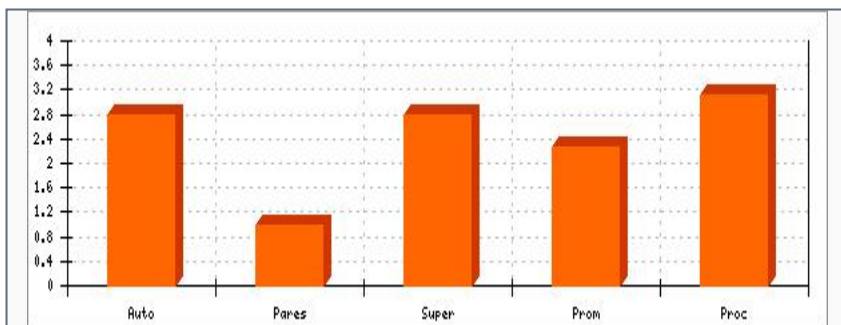
Habilidades de comunicación (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (2.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.80
Pares	1.00
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.26
Promedio Proceso	3.10



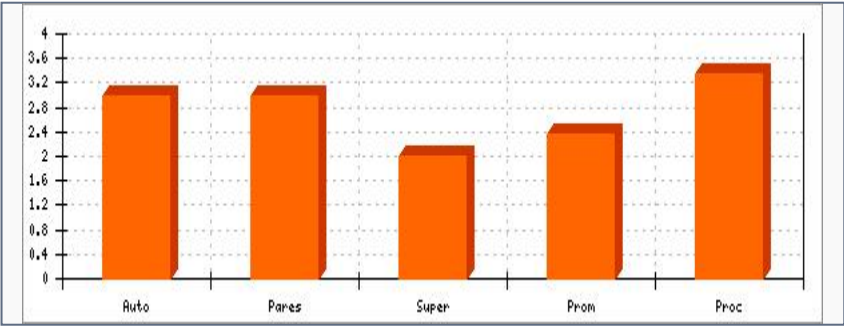
Planificación y Resolución (2.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.68
Promedio Proceso	3.32



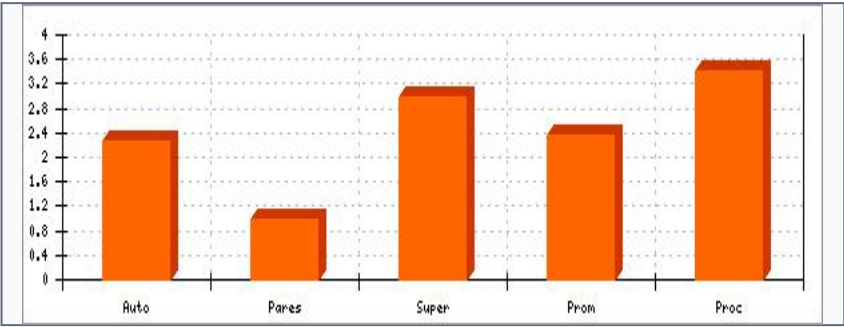
Productividad (2.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.35
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (2.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.25
Pares	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.36
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	88.33%
•(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	88.33%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	76.67%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	76.67%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
•(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	23.33%
---	--------

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

ENFOQUE GERENCIAL PARA SER ASESOR Y AGREGAR VALOR EN LA GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL – COSO ERM 2017, RENOVAR CERTIFICACIONES COMO AUDITOR INTERNO EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CONTROL Y SEGURIDAD-BASC

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

DESARROLLAR PLAN DE AUDITORIA BASADO EN RIESGOS

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

REQUIERE CAPACITACIÓN EN EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO-ELABORACIÓN DE INFORMES UTILIZANDO TABLAS DINÁMICAS Y MACROS VBA.

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Integración con equipos de trabajo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Creo que debido a la naturaleza de trabajo se ha acostumbrado a trabajar solo y le cuesta mucho el proceso de integración con otros miembros del grupo.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es una persona con fuerte característica éticas y morales

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Debe actualizar aspectos técnicos NIIF, Impuestos, evaluación de riesgos y manejo de utilitarios

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Oscar es una persona de elevado estándar ético y conoce a fondo las operaciones de Quimpac y la administración de productos controlados. No obstante, no se ha actualizado y su enfoque de trabajo, habilidades, conocimientos no son acordes a la exigencia de hoy.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Creo que como colaborador Oscar es valioso y podría generar más valor en otra posición, tal vez como apoyo en control, en logística.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

