

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0921016648
Nombres :	ANGEL RICARDO
Apellidos :	ROSADO CEVALLOS
Dirección :	SAUCES 4
Teléfono :	
Celular :	0989911657
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-04-15

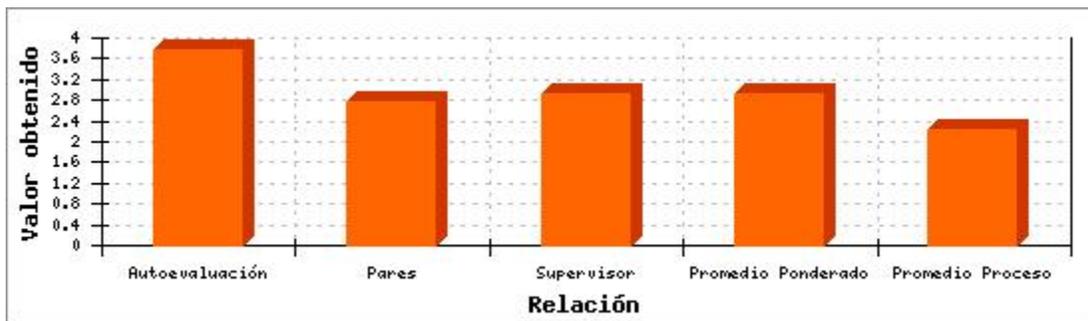
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

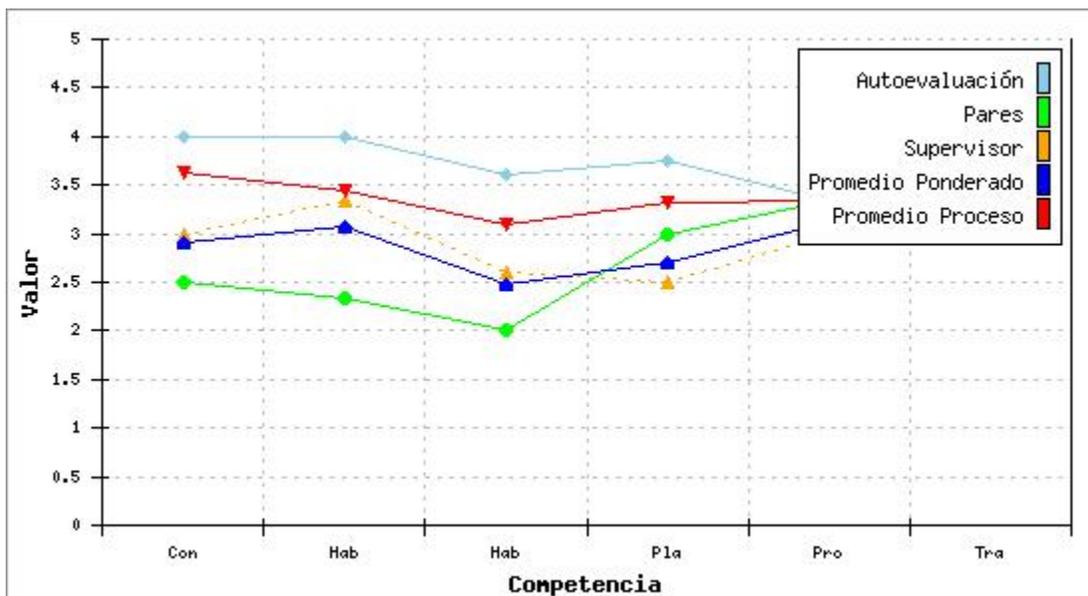
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.78
Pares	2.78
Supervisor	2.91
Promedio Ponderado	2.91
Promedio Proceso	2.22



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	2.50	3.00	2.90	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	2.33	3.33	3.07	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.60	2.00	2.60	2.47	3.10
4 Planificación y Resolución	3.75	3.00	2.50	2.71	3.32
5 Productividad	3.33	3.33	3.00	3.12	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	3.50	3.00	3.20	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.33
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (2.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	2.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.47
Promedio Proceso	3.10



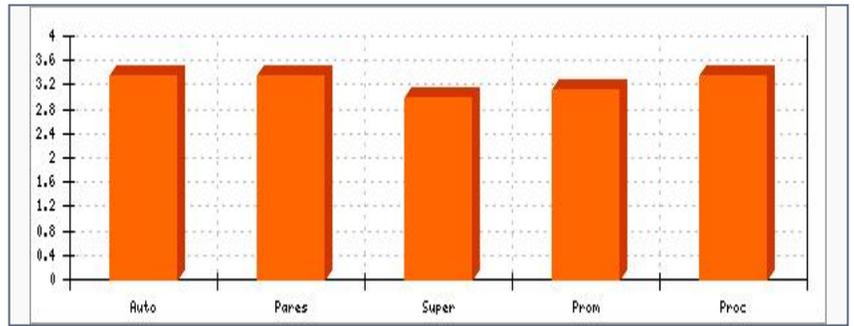
Planificación y Resolución (2.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.71
Promedio Proceso	3.32



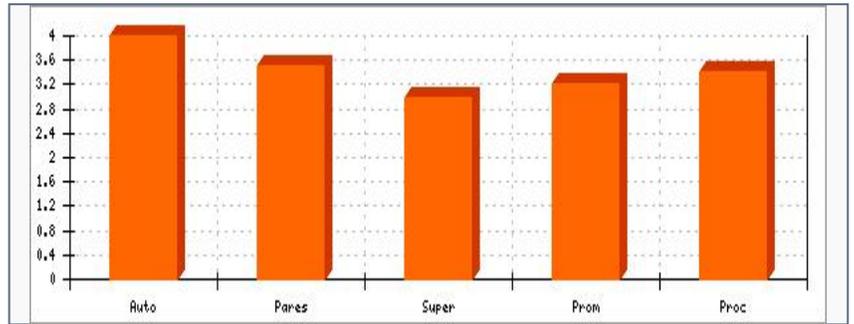
Productividad (3.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	90.00%
•(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	90.00%
•(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	80.00%
•(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	78.33%
•(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	78.33%
•(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
•(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	68.33%
•(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	68.33%
•(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	68.33%
•(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	68.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	35.00%
•(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	35.00%
•(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	26.67%

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en donde lo diga la empresa

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

buenas preguntas

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

estoy muy conforme en la empresa y deseo seguir dando todo de mi

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

CALIDAD Y PRODUCCIÓN, PARTICIPAR MAS DE LOS PROBLEMAS EN LA PLANTA ESTUDIAR EL FUNCIONAMIENTO DE TODOS LOS INSTRUMENTOS DEL LABORATORIO Y EL PROCESO DE LA PLANTA.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

DEBERÍA CON SU LOS AÑOS QUE TIENES DE EXPERIENCIA SABER CON EXACTITUD LO QUE ESTA ANALIZANDO, LOS PARÁMETROS REQUERIDOS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA PLANTA, MEJORAR LA INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS OBTENIDOS Y TRABAJAR MENOS MECANIZADAMENTE.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ES BUEN COMPAÑERO Y APOYA EN AL EQUIPO, PERO DEBE CENTRAR SU ESFUERZO EN INVESTIGAR.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Bueno creo que necesita una mayor capacitación interna del área de producción para interrelacionar más lo que él realiza con la parte productiva y mejorar el conocimiento integral del área donde se desempeña.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Tomar en cuenta que Angel Rosado ascendió de un puesto productivo a un área de más cuidado y control y al no tener una profesión hay debilidades de las cuales le estoy retroalimentando cuestiones técnicas para fortalecer trabajos que le van a ayudar a mejorar su nivel en el departamento

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Pero es una persona muy proactiva a conocer y aprender

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

