

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0928430545
Nombres :	ANGEL ELIAS
Apellidos :	PINEDA JURADO
Dirección :	CDLA. MARTHA DE ROLDOS
Teléfono :	096792843
Celular :	0928430545
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD
Cargo :	ASISTENTE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
Jefe Inmediato :	LUIS WILLIAM VARGAS MORAN
Área de Estudio :	ING. INFORMÁTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-10-10

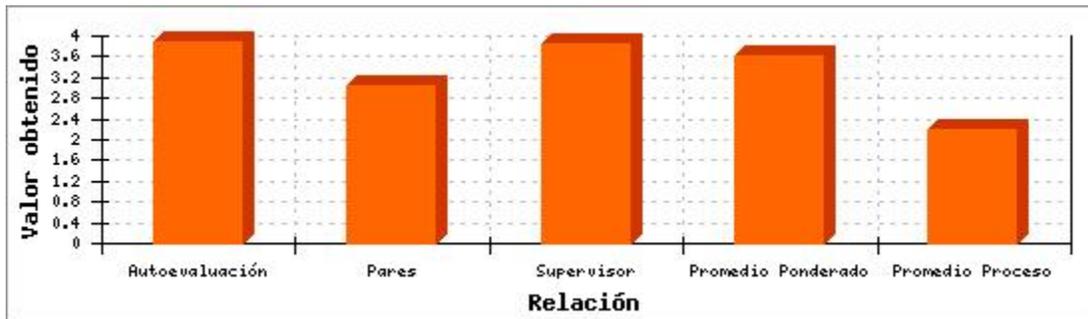
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

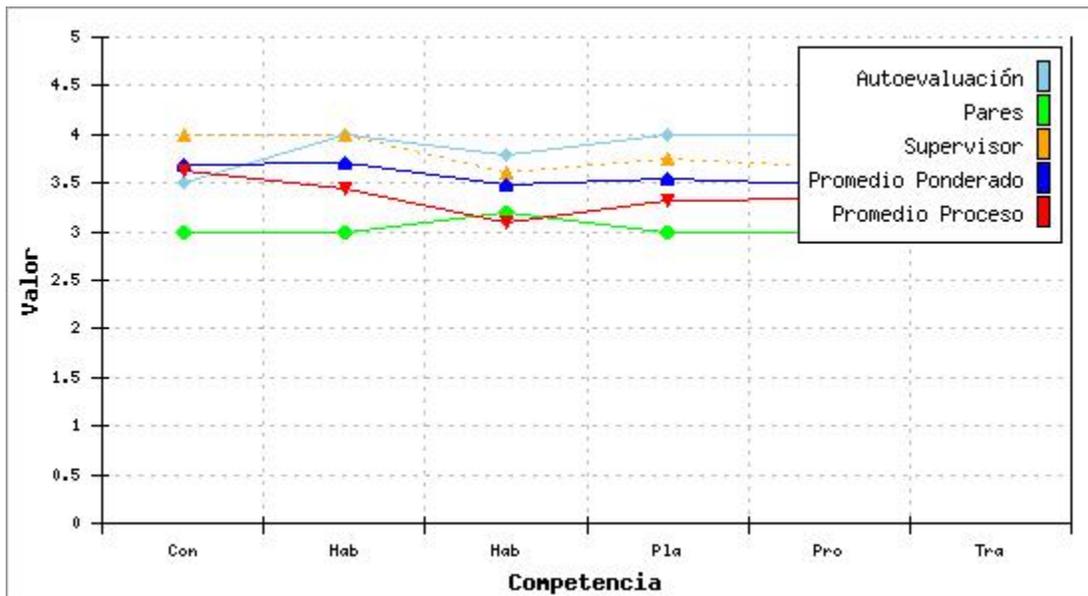
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.88
Pares	3.03
Supervisor	3.84
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.21



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	3.50	3.00	4.00	3.68	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.00	4.00	3.70	3.45
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.20	3.60	3.49	3.10
4 Planificación y Resolución	4.00	3.00	3.75	3.54	3.32
5 Productividad	4.00	3.00	3.67	3.48	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	3.00	4.00	3.70	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.20
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	3.10



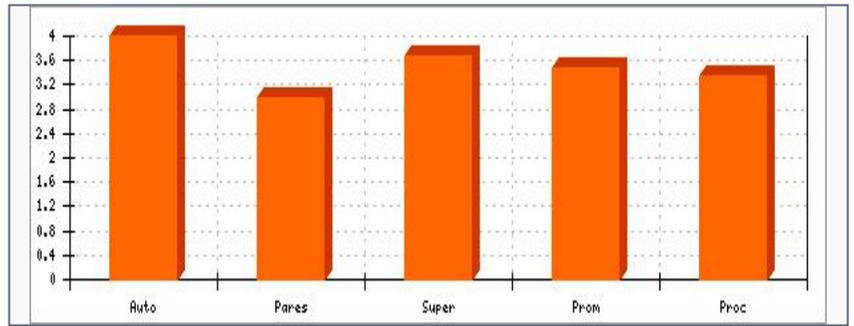
Planificación y Resolución (3.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.54
Promedio Proceso	3.32



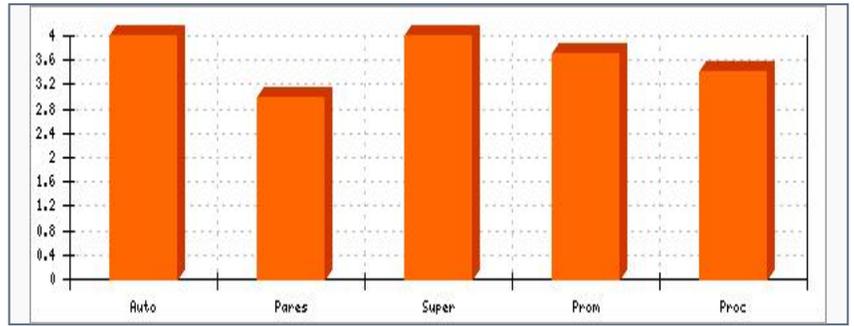
Productividad (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	90.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	90.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	90.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	90.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	90.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	90.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	90.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	90.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	90.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	90.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	88.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	88.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Temas de manejo de flotas de transporte Normativa legal en cuanto al transporte pesado

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Este nuevo reto que me toca lo estoy asumiendo con mucho optimismo ya que no es fácil es una idea nueva y el enfoque es muy diferente.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Trato de esforzarme mucho ya que hay q levantar dese cero el sistema de gestión de prevención y SGC de mi nuevo puesto de trabajo, ya que no es lo mismo la actividad de Quimpac con la de Quimitransport

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Expresión, trato a cliente interno.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

N/A

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Cuenta con mucho conocimiento de la empresa y sus procesos

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Mantener liderazgo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Competente en sus labores

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

