



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

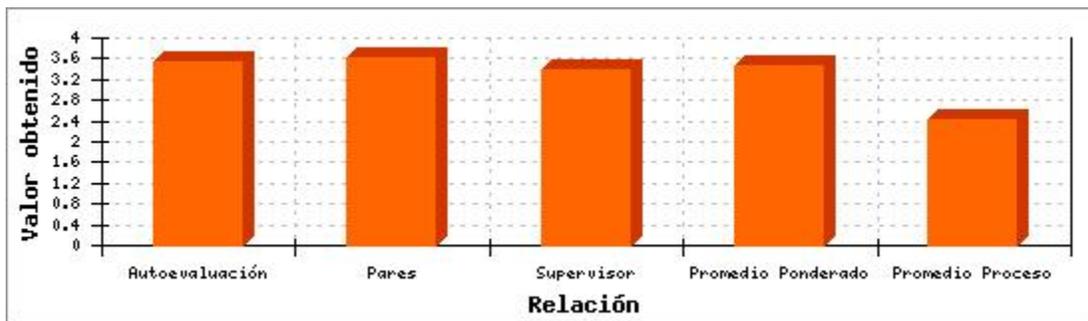
No. Identificación :	0919845990
Nombres :	CARMEN ANABEL
Apellidos :	LUCIO CARVAJAL
Dirección :	CIUDADELA LAS ORQUIDEAS MZ 1018 V 25
Teléfono :	
Celular :	0919845990
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	CIENCIAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1979-11-01

Peso de las Evaluaciones:

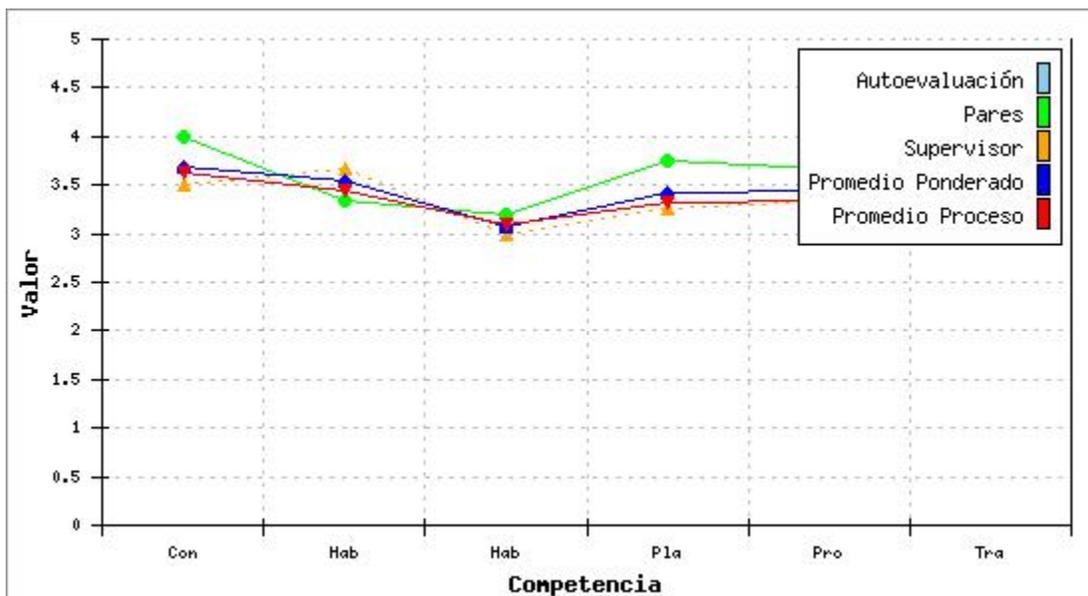
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.53
Pares	3.62
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.46
Promedio Proceso	2.43



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.68	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.33	3.33	3.67	3.55	3.45
3	Habilidades de Dirección	3.20	3.20	3.00	3.07	3.10
4	Planificación y Resolución	3.75	3.75	3.25	3.43	3.32
5	Productividad	3.67	3.67	3.33	3.45	3.35
6	Trabajo en equipo	3.25	3.75	3.50	3.56	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Pares	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.20
Pares	3.20
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.10



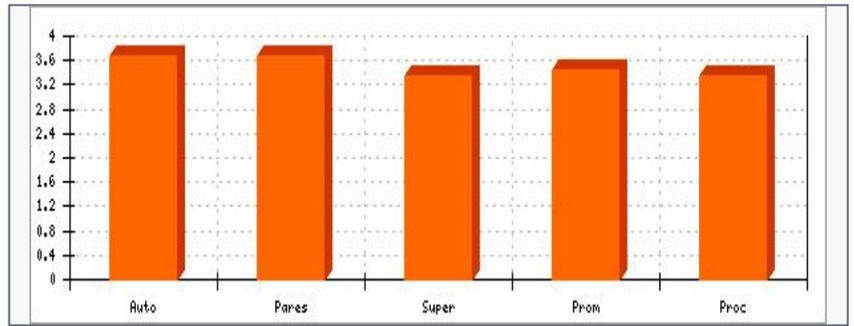
Planificación y Resolución (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.32



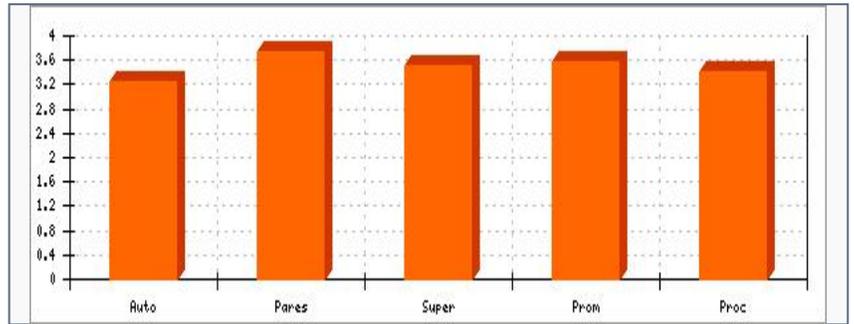
Productividad (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	98.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	98.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	88.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	88.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	78.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	78.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	78.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	76.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	76.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	68.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En cursos relacionados a análisis de control de calidad relacionados a los productos que vende QUIMPAC

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Mayor capacitación en el área de control de calidad

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Puntual en sus resultados de análisis

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en la comunicación

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

participar un poco mas en las conversación de grupo de trabajo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ser un poco mas comunicativa

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Su carácter fuerte hace que la presión la disguste y está de mal genio en algunas ocasiones.- Debe tener una mejor interrelación con las personas de las diferentes áreas que comparte el trabajo.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Creo que también debería asistir a los talleres de integración de liderazgo, algo que no ha sido contemplada en éste año.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Me parece que Charlas de Relacione Humanas, podría ayudar mucho a mejorar su carácter.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

