



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|-----------------------------------|
| No. Identificación : | 0916736721 |
| Nombres : | HERNAN DANIEL |
| Apellidos : | DIAZ VERA |
| Dirección : | CDLA MALDONADO.MZ 24 8 (DURAN) |
| Teléfono : | |
| Celular : | 0991958392 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | GUAYAQUIL |
| Departamento : | SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD |
| Cargo : | ASISTENTE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL |
| Nivel Jerárquico : | ASISTENTE DE SEGURIDAD INDUSTRIAL |
| Jefe Inmediato : | LUIS WILLIAM VARGAS MORAN |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1976-12-19 |

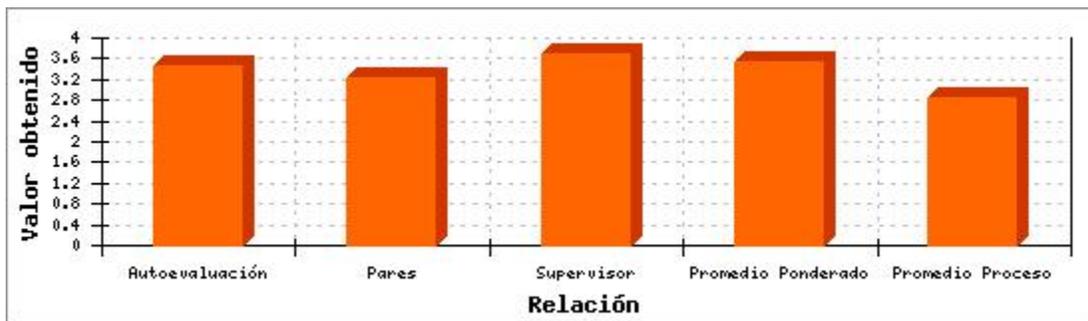
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00% | 1 | 1 |
| Pares | 30.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 65.00% | 1 | 1 |

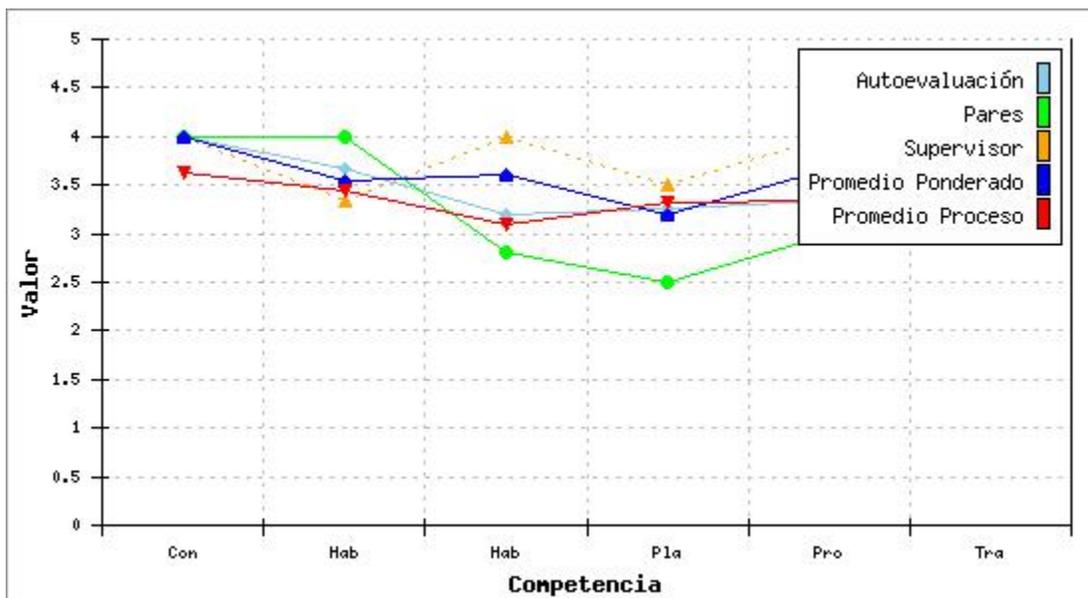
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 3.45 |
| Pares | 3.22 |
| Supervisor | 3.68 |
| Promedio Ponderado | 3.53 |
| Promedio Proceso | 2.85 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|-------------------------------|----------------------|-------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Conocimiento del puesto | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 3.63 |
| 2 Habilidades de comunicación | 3.67 | 4.00 | 3.33 | 3.55 | 3.45 |
| 3 Habilidades de Dirección | 3.20 | 2.80 | 4.00 | 3.60 | 3.10 |
| 4 Planificación y Resolución | 3.25 | 2.50 | 3.50 | 3.19 | 3.32 |
| 5 Productividad | 3.33 | 3.00 | 4.00 | 3.67 | 3.35 |
| 6 Trabajo en equipo | 3.25 | 3.00 | 3.25 | 3.18 | 3.42 |



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.63 |



Habilidades de comunicación (3.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.67 |
| Pares | 4.00 |
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.55 |
| Promedio Proceso | 3.45 |



Habilidades de Dirección (3.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.20 |
| Pares | 2.80 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 3.10 |



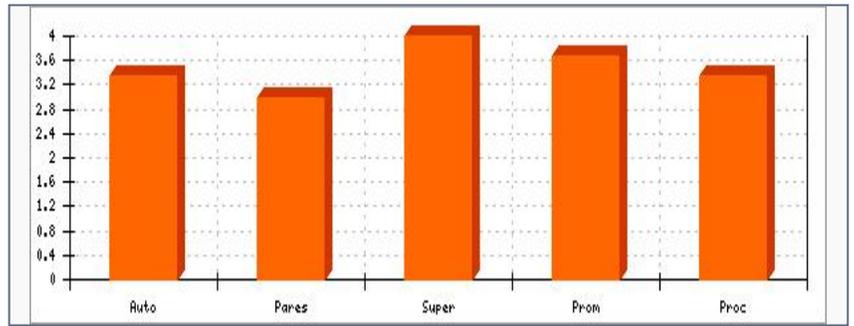
Planificación y Resolución (3.19)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.25 |
| Pares | 2.50 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.19 |
| Promedio Proceso | 3.32 |



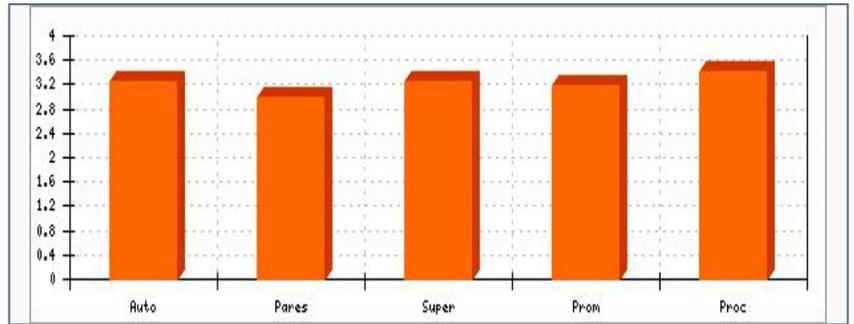
Productividad (3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.33 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.35 |



Trabajo en equipo (3.18)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.25 |
| Pares | 3.00 |
| Supervisor | 3.25 |
| Promedio Ponderado | 3.18 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. | 100.00% |
| (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. | 100.00% |
| (Productividad) Consigue los objetivos. | 100.00% |
| (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. | 100.00% |
| (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área | 98.33% |
| (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. | 98.33% |
| (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. | 88.33% |
| (Productividad) Consigue los estándares de productividad. | 88.33% |
| (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo. | 88.33% |
| (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. | 80.00% |
| (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? | 80.00% |
| (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. | 78.33% |
| (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. | 78.33% |
| (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. | 78.33% |
| (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. | 78.33% |
| (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. | 76.67% |
| (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. | 68.33% |
| (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. | 66.67% |
| (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo. | 66.67% |
| (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. | 66.67% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

inspecciones de seguridad, manejo de contratistas

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

me siento bien en mi puesto de trabajo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

se debería reforzar mas el rendimiento con alguna capacitación sobre el puesto.

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Manejo de expresión, trato al personal/cliente/contratista

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

N/A

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Siempre dispuesto a apoyar

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Debe concentrar sus esfuerzos en el Liderazgo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Es una persona capaz en lo que siempre se le ha encomendado

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Responsable y cada día mejora su actitud

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

