

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0925058604
Nombres :	MERCEDES ROSA
Apellidos :	CENTENO CHAVEZ
Dirección :	GUASMO NORTE
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	CALIDAD
Cargo :	ANALISTA DE CALIDAD
Nivel Jerárquico :	APOYO
Jefe Inmediato :	DOWER MANUEL TUTIVEN VALDIVIESO
Área de Estudio :	BIOQUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

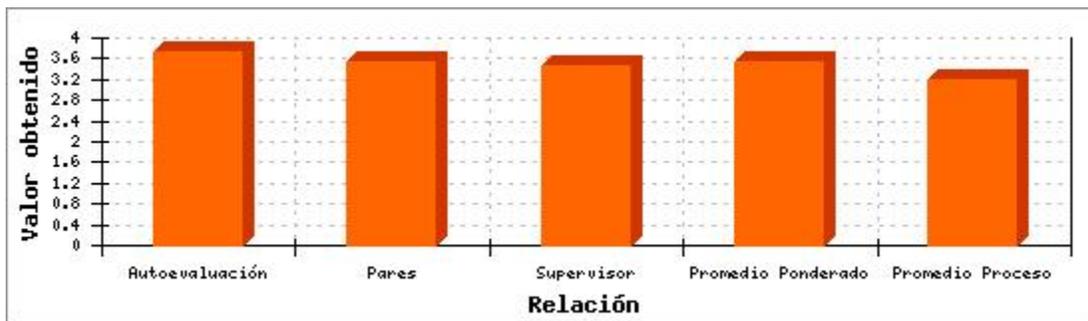
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

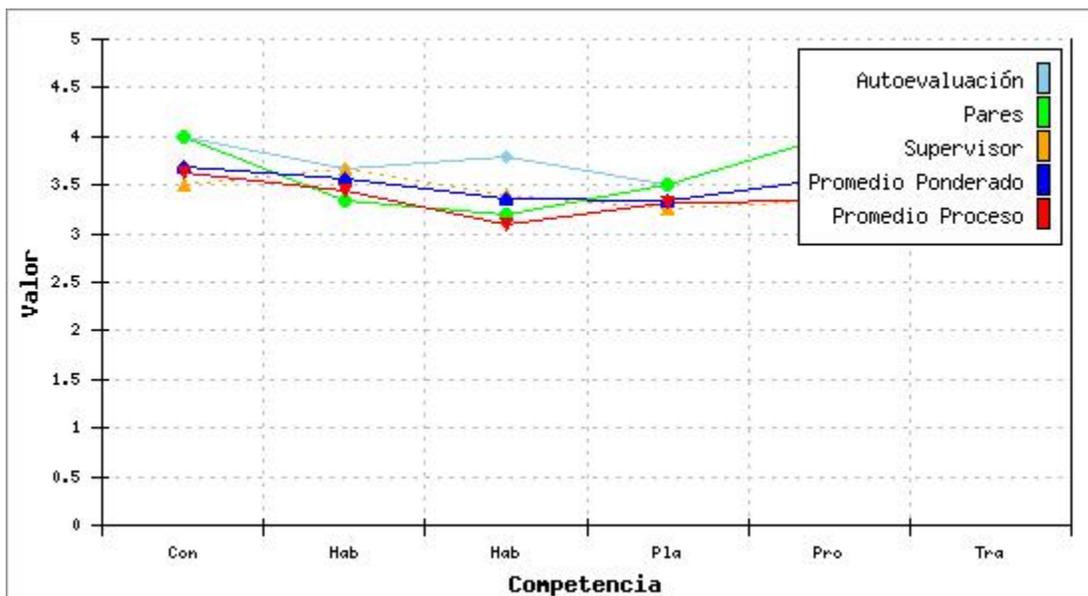
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.74
Pares	3.55
Supervisor	3.48
Promedio Ponderado	3.52
Promedio Proceso	3.18



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.68	3.63
2	Habilidades de comunicación	3.67	3.33	3.67	3.57	3.45
3	Habilidades de Dirección	3.80	3.20	3.40	3.36	3.10
4	Planificación y Resolución	3.50	3.50	3.25	3.34	3.32
5	Productividad	4.00	4.00	3.33	3.57	3.35
6	Trabajo en equipo	3.50	3.25	3.75	3.59	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	3.20
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.10



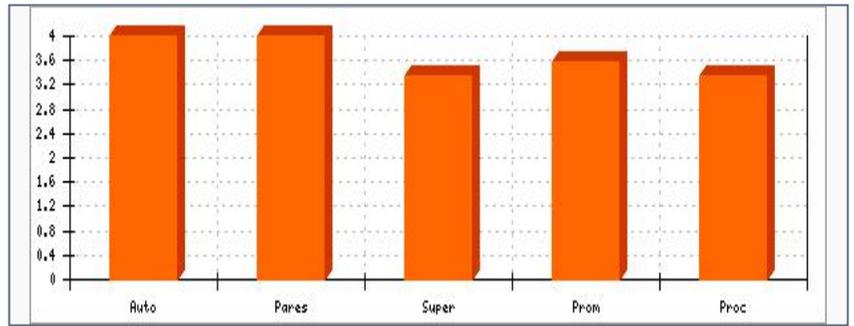
Planificación y Resolución (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.50
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.32



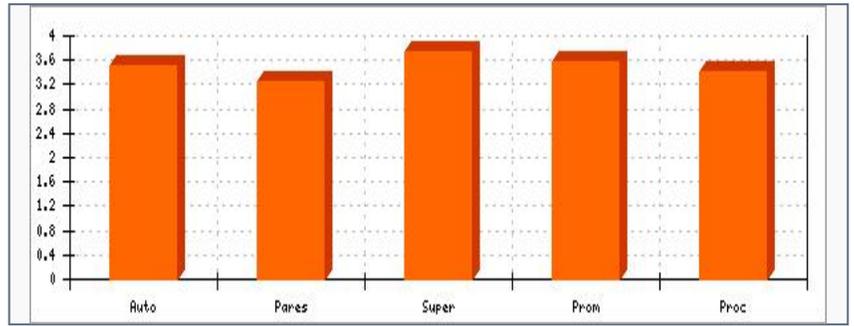
Productividad (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	98.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	90.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	90.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	90.00%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	90.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	90.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	88.33%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	88.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	78.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	78.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	78.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	76.67%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	68.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

en las areas de mejora de productos

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

se necesita capacitaciones para mejorar rendimiento en el trabajo

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

persona confiable, que puede trabajar bajo presion y desempeñar varios roles.

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS, A SU VEZ MEJORAR SU PARTICIPACIÓN DE EQUIPO

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

ES UNA BUENA PROFESIONAL, MAS NO SIEMPRE ESTUVO PRESTA PARA BRINDAR SU APOYO EN UNA DIFICULTAD DEL EQUIPO.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

DEBERÍA MEJORAR SUS OBJETIVOS PROPIOS Y ASPIRACIONES LABORALES

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Bueno ya está en talleres de liderazgo que la va a ayudar muchísimo

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Considero que hay que sacar del fondo de ella lo sociable que es.- Ha sido una persona de perfil bajo, pero interactuar en otras áreas le va a ayudar a interrelacionarse mucho más con los compañeros de trabajo y las personas

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Es una persona muy comprometida, en todo el tiempo que trabajo en el departamento, ha transmitido confianza y sobre todo ha sido leal, cumplidora y ha sabido esperar su momento y ha dicho sí a los retos que se le presentan por delante

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

