

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

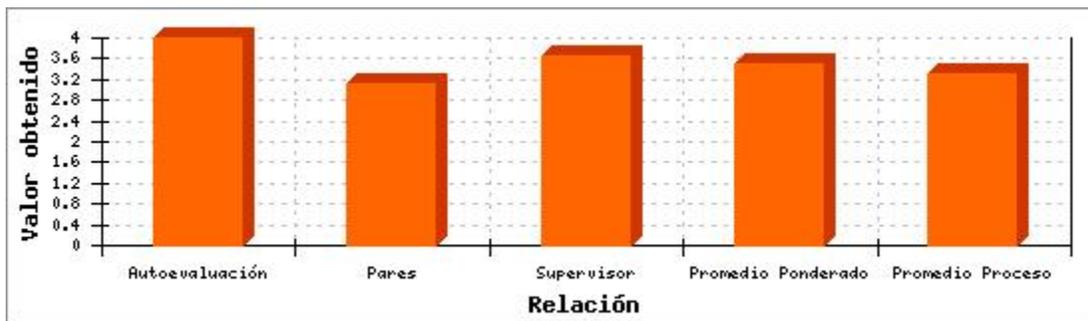
No. Identificación :	0923038434
Nombres :	PAMELA
Apellidos :	CANO NOBOA
Dirección :	CIUIDAD CELESTE LA PENINSULA MZ 10 VILLA 14
Teléfono :	6006059
Celular :	0981376190
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	COMPRAS E IMPORTACIONES
Cargo :	COORDINADOR(A) DE COMERCIO EXTERIOR
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR(A) DE COMERCIO EXTERIOR
Jefe Inmediato :	EDISON HIRAM ALVARADO PAZMINO
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1982-10-29

Peso de las Evaluaciones:

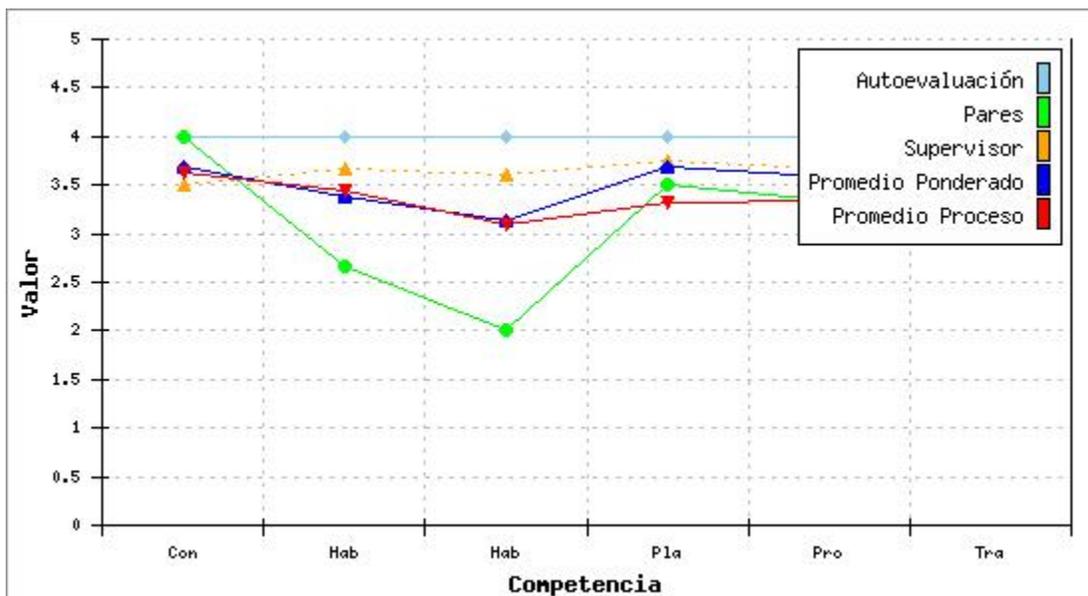
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	3.13
Supervisor	3.66
Promedio Ponderado	3.51
Promedio Proceso	3.31



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.50	3.68	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	2.67	3.67	3.38	3.45
3 Habilidades de Dirección	4.00	2.00	3.60	3.14	3.10
4 Planificación y Resolución	4.00	3.50	3.75	3.69	3.32
5 Productividad	4.00	3.33	3.67	3.58	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	3.25	3.75	3.61	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Supervisor	3.60
Promedio Ponderado	3.14
Promedio Proceso	3.10



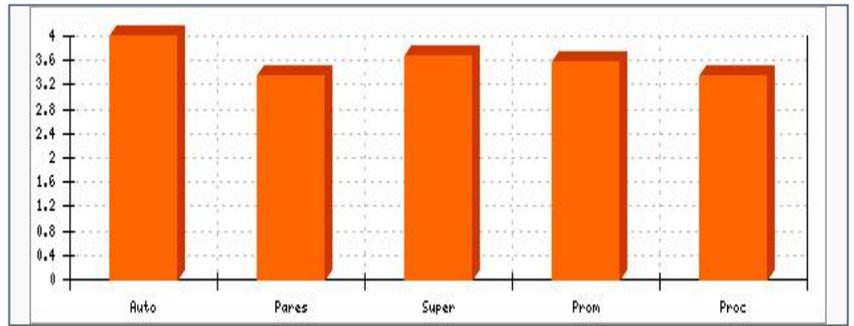
Planificación y Resolución (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	3.32



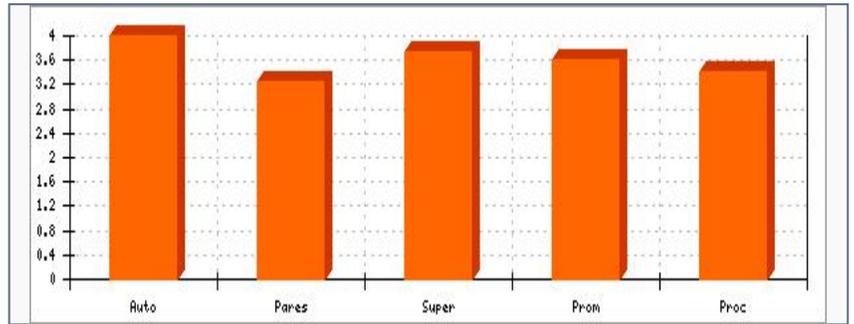
Productividad (3.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.61
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	90.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	90.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	90.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	90.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	80.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	80.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	78.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	68.33%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	68.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	68.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

NA

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

NA

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

NA

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Ser mas proactiva

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Estoy de acuerdo con las preguntas, además sería que se empape de todo el funcionamiento y conozca mas la empresa como tal

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Sería bueno que sea más participativo con el equipo de trabajo.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Mejorar la comunicación, ser proactiva y esforzarse en conocer el negocio.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Puede mejorar su productividad en la empresa si se lo propone.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Debe esforzarse por cambiar su imagen en la empresa.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

