



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0910615301
Nombres :	WENCESLAO DAVID
Apellidos :	OJEDA OJEDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	SISTEMAS
Cargo :	ANALISTA DE SISTEMAS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA DE SISTEMAS
Jefe Inmediato :	JANINA MARIA SALAZAR DELGADILLO
Área de Estudio :	ANÁLISIS DE SISTEMAS
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1968-02-06

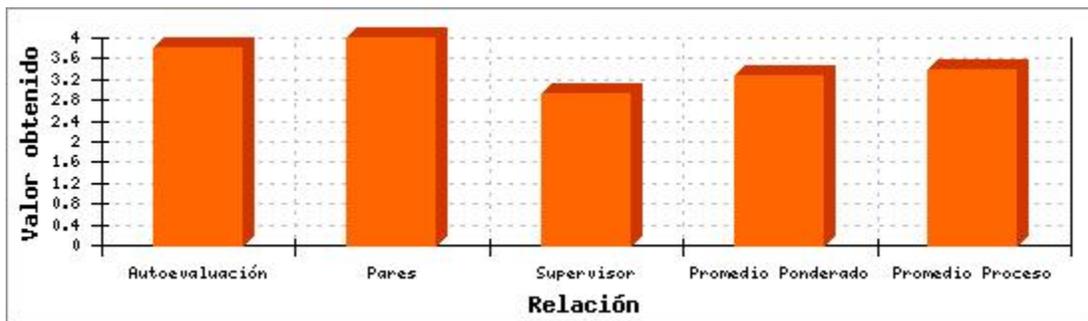
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	65.00%	1	1

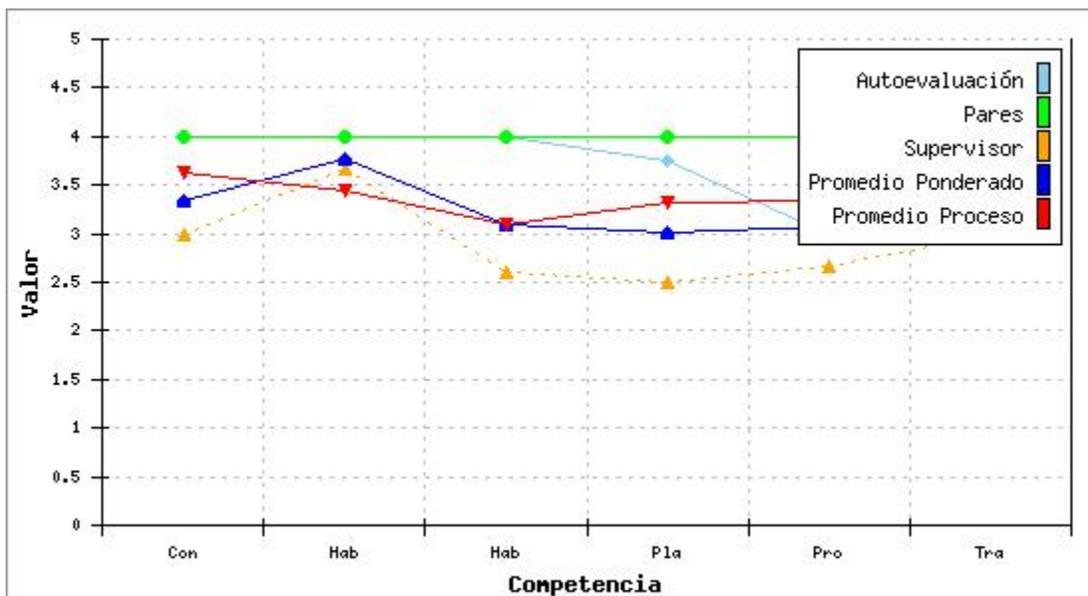
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.79
Pares	4.00
Supervisor	2.91
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.38



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.00	3.35	3.63
2 Habilidades de comunicación	4.00	4.00	3.67	3.78	3.45
3 Habilidades de Dirección	4.00	4.00	2.60	3.09	3.10
4 Planificación y Resolución	3.75	4.00	2.50	3.01	3.32
5 Productividad	3.00	4.00	2.67	3.08	3.35
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.00	3.35	3.42



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.63



Habilidades de comunicación (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.45



Habilidades de Dirección (3.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	3.09
Promedio Proceso	3.10



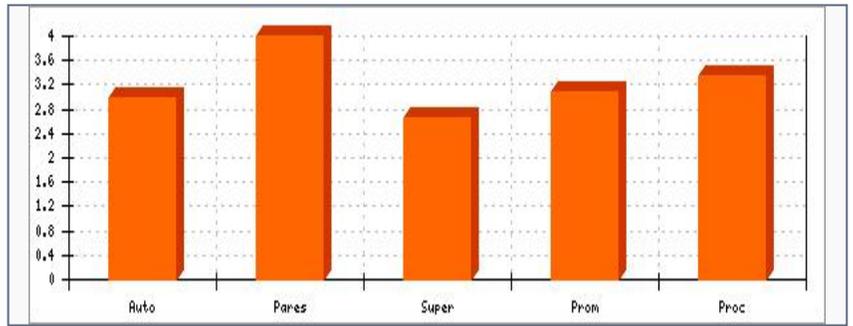
Planificación y Resolución (3.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.01
Promedio Proceso	3.32



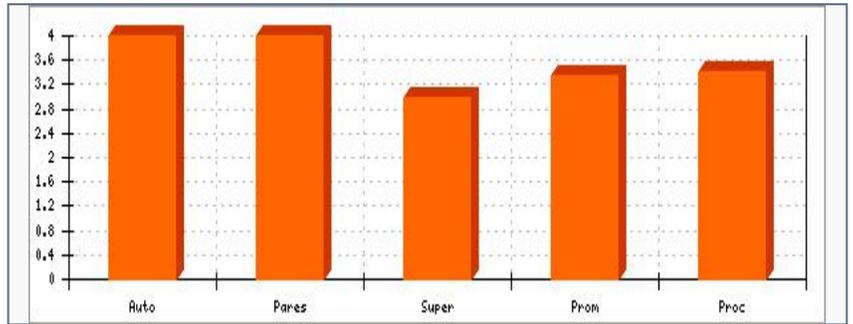
Productividad (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	3.35



Trabajo en equipo (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.42



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	78.33%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	78.33%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	78.33%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	78.33%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	78.33%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	78.33%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	78.33%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	78.33%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	78.33%
(Productividad) Consigue los objetivos.	76.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	76.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En Planificación

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

En Planificación

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

En Planificación

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Conocer mas sobre materia de seguridad, y especialmente la referente a protección de datos.

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Ninguno

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Ninguno.

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Proactividad, organización de tareas

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Es necesario para el área de sistemas identificar de manera anticipada posibles situaciones de riesgo que conlleva el uso de la tecnología. Debe mejorar su percepción ante los eventos y apoyarse mucho en la investigación. Es importante llevar un buen control de todos los trabajos que se están realizando para mejorar el servicio.

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

David es un colaborador presto a ayudar pero necesita identificar de manera proactiva áreas donde se deban realizar mejoras y proponerlas. Su organización para realizar las tareas del día a día se esta adaptando sin embargo hay puntos donde debería sincerar los tiempos que dependen de otras áreas y analizar y comunicar si se logrará o no el objetivo.

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 180 PRISMA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

